

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอห้วยเม็ก
จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ศึกษา ณัฐภาพ สีดาแก้ว

ปริญญา รม.ม.

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.ยุภาพร ยูภาส

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2554

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกบุคลากรตามคุณลักษณะด้านตำแหน่ง และศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวหิน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 55 คน โดยใช้เป็นกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามปลายเปิดและปลายปิด แบบมาตราส่วนประมาณค่าได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .96 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F -test (One-Way ANOVA) กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ผลการศึกษา พบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการศึกษาพบว่า ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาการบริหารงานบุคคลอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านหลักความสามารถ รองลงมาคือ ด้านหลักความเสมอภาค และด้านหลักความมั่นคง และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านหลักความเป็นกลางทางการเมือง

2. การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกบุคลากรตามสถานะตำแหน่งที่แตกต่างกัน พบว่า ปัญหาการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีปัญหาการบริหารงานบุคคล ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีปัญหาการบริหารงาน บุคคล ไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวหิน อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ การบรรจุแต่งตั้งควรจัดให้มีการทดสอบ ความสามารถอย่างแท้จริง ควรให้โอกาสบุคลากรเข้ารับการอบรม ศึกษาต่อ อย่างเท่าเทียมกัน ควรเพิ่มสวัสดิการและผลประโยชน์แก่บุคลากร และควรมีความเป็นเอกภาพในการ ปฏิบัติงาน ไม่อิงต่อระบบนักการเมือง



Title : The Personnel Management Problems of Huahin Sub-District Administrative Organization, Huaymek District, Kalasin province.

Author : Nadhabhop Seedakaew

Degree : M.P.A.

Advisor : Assist. Prof. Yupaporn Yupas

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2011

ABSTRACT

This research was aimed to study and to compare the personnel management problems of Huahin Sub-district administrative organization, Huaymek district, Kalasin province classified by their working position including the useful suggestions. The population were the member of local council, the officer and the employee in the Huahin sub-district administrative organization, Huaymek district, Kalasin province consist of 55 persons. The instrument was the five rating scale questionnaire with the reliability at .96 levels. The statistics for analysis were frequency, Percentage, mean, standard deviation. And test the hypothesis by *F*-test (One-Way ANOVA) with the statistical significant at .05 levels.

The research results were found as follows;

1. The personnel management problems of Huahin Sub-district administrative organization, Huaymek district, Kalasin province as overall and all aspect were in the moderated level, sorting the arithmetic from highest to lowest; the competency, the equality, the security and the last one was the politically impartial respectively.
2. The comparison result of personnel management problems of Huahin Sub-district administrative organization, Huaymek district, Kalasin province classified by their working position as a whole and all aspect were not different with not statistical significant at .05 levels.
3. The useful suggestions were found that the appointment must be tested to be true, should provide opportunities for staff to attend the training or study equally, should increase

the welfare and fringe benefits for staff, and there should be unity in action by do not need to snuggle form politicians.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY