

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ .....	ก
Abstract .....	ค
กิตติกรรมประกาศ .....	จ
สารบัญ .....	ฉ
สารบัญตาราง .....	ณ
สารบัญแผนภูมิ .....	ญ
บทที่ 1 บทนำ .....	1
วัตถุประสงค์การศึกษา.....	3
สมมุติฐานการศึกษา.....	3
ขอบข่ายการศึกษา .....	4
กรอบแนวคิดการศึกษา.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	7
ประโยชน์การศึกษา .....	8
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	9
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	9
ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	23
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น.....	32
โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล.....	34
แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	41
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอหาดุพนม.....	42
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	45

สารบัญ (ต่อ)

หัวข้อ	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา .....	49
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	49
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล .....	50
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	52
การจัดกระทำกับข้อมูล.....	52
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	52
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	53
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	54
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	54
ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	54
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	55
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....	77
วัตถุประสงค์การศึกษา.....	77
สมมุติฐานการศึกษา.....	77
สรุปผล .....	78
อภิปราย.....	82
ข้อเสนอแนะ .....	84
บรรณานุกรม .....	86
ภาคผนวก.....	92
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม.....	93
ภาคผนวก ข ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	101
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	104
ประวัติผู้ศึกษา .....	110

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ..... 55
2	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ..... 57
3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านความสำเร็จของงานจำแนกเป็นรายข้อ ..... 58
4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านการยอมรับนับถือจำแนกเป็นรายข้อ ..... 59
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่จำแนกเป็นรายข้อ..... 59
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านความรับผิดชอบจำแนกเป็นรายข้อ..... 60
7	ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านลักษณะของงานจำแนกเป็นรายข้อ..... 61
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกเป็นรายข้อ ..... 62
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกเป็นรายข้อ..... 62

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลจำแนกเป็นรายข้อ .....	63
11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานจำแนกเป็นรายข้อ .....	64
12 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูลจำแนกเป็นรายข้อ .....	64
13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกเป็นรายข้อ .....	65
14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว จำแนกเป็นรายข้อ .....	66
15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ด้านสถานะทางอาชีพ จำแนกเป็นรายข้อ .....	66
16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม โอกาสได้รับความก้าวหน้าในอนาคต จำแนกเป็นรายข้อ .....	67
17 ผลวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนมเป็นรายด้านและโดยรวม จำแนก ตามหน่วยงานที่สังกัดแตกต่างกัน โดยใช้การทดสอบหาค่าความแปรปรวนทางเดียว.....	68

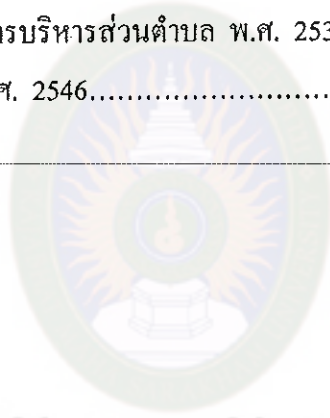
สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
18 ผลวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลในอำเภอชาติพนม จังหวัดนครพนมเป็นรายด้านและโดยรวม จำแนกตาม ประเภทตำแหน่งของบุคลากร โดยใช้การทดสอบหาค่าความแปรปรวนทางเดียว.....	70
19 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอชาติพนม จังหวัดนครพนม .....	72



## สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่		หน้า
1	กรอบแนวคิดการศึกษา.....	6
2	แรงจูงใจนำไปสู่ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ.....	13
3	ลำดับขั้นความต้องการของมนุษย์ในทฤษฎีของมาสโลว์.....	27
4	รูปทฤษฎีความสำเร็จในการทำงานของเฮอริชเบอร์ก .....	29
5	โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภา ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5 ) พ.ศ. 2546.....	35



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY