



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามคั่นคว่ำอิสระ
เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

คำชี้แจงแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามฉบับนี้สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาคั่นคว่ำอิสระตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาจะถือเป็น ความลับ
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. หน่วยงานที่ท่านสังกัด

- 1.1 () องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง
- 1.2 () องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน
- 1.3 () องค์การบริหารส่วนตำบลแสนพัน
- 1.4 () องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง
- 1.5 () องค์การบริหารส่วนตำบลดอนนางหงส์

2. ประเภทของบุคคล

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 2.1 () พนักงานส่วนตำบล | 2.3 () ลูกจ้างตามภารกิจ |
| 2.2 () ลูกจ้างประจำ | 2.4 () ลูกจ้างทั่วไป |

ส่วนที่ 2 สอบถามแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรรองค้การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ข้อ ที่	การปฏิบัติงานของบุคลากร	ระดับแรงงูใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	(1) ความสำเร็จของงาน					
1	งานที่ปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย					
2	ผลการปฏิบัติงานมีคุณภาพ					
3	ความภาคภูมิใจในผลสำเร็จของงาน					
	(2) ด้านการยอมรับนับถือ					
4	การยอมรับผลงานจากผู้บังคับบัญชา					
5	การยอมรับผลงานจากเพื่อนร่วมงาน					
6	การได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชา					
7	การได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงาน จากเพื่อนร่วมงาน					
	(3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
8	การปฏิบัติงานมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่ง ที่สูงขึ้น					
9	การพัฒนาองค์ความรู้และศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					
10	หน่วยงานมีความเที่ยงธรรมในระบบการ เลื่อนขั้นเงินเดือน					
	(4) ด้านความรับผิดชอบ					
11	ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีความเหมาะสม					
12	งานที่ปฏิบัติตรงตามความสนใจและ ความถนัด					

ข้อ ที่	การปฏิบัติงานของบุคลากร	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
13	มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
	(5) ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
14	งานที่ปฏิบัติอยู่มีความท้าทาย					
15	งานที่ปฏิบัติอยู่ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
16	งานที่รับผิดชอบมีการแบ่งมอบงานที่รับผิดชอบ					
17	งานที่รับผิดชอบเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
18	งานที่รับผิดชอบ เปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
	(6) ด้านนโยบายและการบริหาร					
19	นโยบาย มีความชัดเจน และง่ายต่อการปฏิบัติ					
20	แนวทางการปฏิบัติงาน มีความชัดเจน และง่ายต่อการปฏิบัติ					
21	สายบังคับบัญชา มีความชัดเจน					
22	ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่งานและตรวจการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ					
	(7) ด้านการบังคับบัญชา					
23	ผู้บังคับบัญชามีความรู้ในการบริหาร					
24	ผู้บังคับบัญชามีความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					
25	ผู้บังคับบัญชาให้ความอิสระในการปฏิบัติงาน					

ข้อ ที่	การปฏิบัติงานของบุคลากร	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	(8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน					
26	สัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับบุคลากรในหน่วยงาน					
27	ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมแก่พนักงาน					
28	ผู้บังคับบัญชามีการวางตัวเป็นกันเองกับพนักงาน					
29	การปฏิบัติงานได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา					
30	มีการทำงานเป็นทีม					
	(9) ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน					
31	อาคารสถานที่ในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม					
32	หน่วยงานมีวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพียงพอ					
33	ระยะการเดินทางไปปฏิบัติงานมีความสะดวก					
	(10) ด้านเงินเดือนและผลตอบแทนที่ถูกต้อง					
34	เงินเดือนที่ได้รับสอดคล้องกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ					
35	เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรับผิดชอบ					
36	เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
	(11) ความมั่นคงในการทำงาน					
37	ความรู้สึกรับรองของบุคคลที่มีต่อความมั่นคงในการทำงาน					

ข้อ ที่	การปฏิบัติงานของบุคลากร	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
38	มีความยั่งยืนในอาชีพ					
39	องค์กรมีความมั่นคง					
	(12) ความเป็นอยู่ส่วนตัว					
40	มีความรู้สึกที่ดีต่อองค์กร					
41	มีความพอใจในการทำงาน					
42	ไม่มีความพอใจในการทำงาน					
	(13) สถานะทางอาชีพ					
43	เป็นอาชีพที่เป็นที่ยอมรับนับถือของสังคม					
44	เป็นอาชีพที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี					
45	เป็นอาชีพที่มีความมั่นคง					
	(14) โอกาสได้รับความก้าวหน้าในอนาคต					
46	มีความก้าวหน้าในอาชีพ					
47	ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงาน					
48	ได้เลื่อนตำแหน่งในสายงานที่ปฏิบัติ					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
ตำบลในอำเภอรอดุพนม จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การ
บริหารส่วนตำบลในอำเภอรอดุพนม จังหวัดนครพนม

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

.....

.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

.....

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

5. ด้านลักษณะของงาน

.....

.....

.....

6. ด้านนโยบายและการบริหาร

.....

.....

.....

7. ด้านการบังคับบัญชา

.....

.....

.....

8. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

9. ด้านสถานสภาพแวดล้อมการทำงาน

.....

.....

.....

10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

.....
.....
.....

11. ความมั่นคงในการทำงาน

.....
.....
.....

12. ความเป็นส่วนตัว

.....
.....
.....

13. สถานะทางอาชีพ

.....
.....
.....

14. โอกาสได้รับความก้าวหน้าในอนาคต

.....
.....
.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม



ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ1	179.0000	655.6552	.6355	.9742
ข้อ2	179.1333	652.4644	.6110	.9743
ข้อ3	179.0333	657.7575	.6479	.9742
ข้อ4	179.1667	659.9368	.4768	.9747
ข้อ5	179.2000	651.9586	.6316	.9742
ข้อ6	178.9333	654.2713	.6801	.9741
ข้อ7	179.3667	655.2057	.6125	.9743
ข้อ8	179.2000	646.9241	.7948	.9738
ข้อ9	179.1667	651.7989	.6473	.9742
ข้อ10	178.9667	651.2747	.7876	.9738
ข้อ11	179.0333	651.4816	.6458	.9742
ข้อ12	179.0333	652.8609	.6886	.9741
ข้อ13	178.7667	659.7713	.6487	.9742
ข้อ14	178.8000	653.4759	.7379	.9740
ข้อ15	178.8000	648.7172	.6288	.9743
ข้อ16	179.0667	655.1678	.7625	.9740
ข้อ17	179.0333	650.7230	.7462	.9739
ข้อ18	179.3000	650.6310	.7068	.9740
ข้อ19	179.2667	647.5126	.7543	.9739
ข้อ20	179.1667	649.6609	.7403	.9739

ข้อ21	178.7667	655.5644	.7917	.9739
ข้อ22	179.1333	647.2230	.7007	.9740
ข้อ23	178.8333	656.6954	.7188	.9741
ข้อ24	178.9000	654.0241	.7190	.9740
ข้อ25	179.0000	665.2414	.4881	.9746
ข้อ26	179.4667	656.8782	.5934	.9743
ข้อ27	179.5333	653.0851	.5576	.9745
ข้อ28	180.0000	643.7241	.7132	.9740
ข้อ29	179.3667	647.2747	.6426	.9742
ข้อ30	179.5667	644.8747	.6575	.9742
ข้อ31	179.6000	643.0069	.7226	.9740
ข้อ32	179.4333	642.6678	.7052	.9740
ข้อ33	179.7333	647.8575	.6927	.9740
ข้อ34	179.7667	645.9092	.6322	.9743
ข้อ35	179.1333	662.6713	.3716	.9750
ข้อ36	179.1667	650.0057	.6911	.9741
ข้อ37	179.1333	651.8437	.7002	.9740
ข้อ38	178.9000	652.5069	.6669	.9741
ข้อ39	179.3000	647.5276	.7440	.9739
ข้อ40	179.2000	646.6483	.8018	.9737
ข้อ41	179.2667	657.3057	.5455	.9745
ข้อ42	179.4667	659.2230	.5699	.9744
ข้อ43	179.4333	661.4954	.5527	.9744
ข้อ44	179.5333	649.8437	.6030	.9744
ข้อ45	179.3333	647.8851	.7270	.9739
ข้อ46	179.2000	652.3034	.5930	.9744
ข้อ47	179.3667	644.5851	.7285	.9739
ข้อ48	179.6000	645.2138	.7705	.9738

Reliability Coefficients , N of Cases = 30.0, N of Items = 48, Alpha = .9747



ภาคผนวก ก
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๓๘



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน คุณสัญญา ชนแสงสว่าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

ด้วย นางจตุพร อุ๋นวิเศษ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๔๐๑ นักศึกษาปริญญาโท
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานปกครอง ศูนย์นครพนม กำลังทำการคั่นคว่ำอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติ
งานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนิน
ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน
เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้าน
เนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วย
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศบ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๓๘



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน อภิรักษ์ เกนไชวงศ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

ด้วย นางนางจตุพร อุ่ณวิเศษ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๔๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานปกครอง ศูนย์นครพนม กำลังทำการคั่นคว่ำอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดผลและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๗๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๗๑-๓๕๘๘

ที่ ศษ ๐๕๔๐.๑๕/ว ๐๑๓๘



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

เรียน เมตตา บุญศรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ

ด้วย นางจตุพร อุ๋นวิเศษ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๔๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารงานปกครอง ศูนย์นครพนม กำลังทำการคั่นคว่ำอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การคั่นคว่ำอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการคั่นคว่ำอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๓๑-๓๕๘๘

ที่ ศษ ๐๕๔๐.๑๕/ ๐๑๓๓



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม

ด้วย นางจตุพร อุ๋นวิเศษ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๔๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์นครพนม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำนวน ๘๕ คน เพื่อนำข้อมูล ไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๒-๒๑๑๘-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๓๑-๓๕๘๘

ที่ ศษ ๐๕๔๐.๑๕/ ๐๑๓๖



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอธาตุพนม

ด้วย นางจตุพร อุ๋นวิเศษ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๓๓๔๔๐๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์นครพนม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม”

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองงานใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม จำนวน 40 คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา เจริญศิริ)

คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง

โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๒-๒๑๑๙-๕ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๓๑-๓๕๘