



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง รูปแบบปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะนำไปใช้ประโยชน์ในการวิจัยเท่านั้น จะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถาม หรือหน่วยงานของผู้ตอบแบบสอบถาม
3. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อเพื่อความสมบูรณ์ของการวิจัย
4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 เป็นข้อคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม 8 ด้าน โดยแบ่งระดับปัจจัยแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด
ตอนที่ 3 เป็นข้อคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับความสำเร็จของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม 5 ด้าน โดยแบ่งความสำเร็จแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด
ตอนที่ 4 เป็นข้อคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม 8 ด้าน

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ เกียรติเจริญ

นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตรงตามข้อมูลที่เป็นจริงของท่าน

1. สถานภาพของท่าน

- นายกองค้การบริหารส่วนตำบล
- ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ตัวแทนหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบล
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ผู้ใหญ่บ้านหรือผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- ผู้นำชุมชนหรือผู้นำอาชีพ

2. ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน.....

อำเภอ.....จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 2 เป็นคำถามปลายปิดเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย 8 ด้าน ดังนี้

1. ด้านที่ 1 ด้านการกระจายอำนาจ
2. ด้านที่ 2 ด้านนิติธรรม
3. ด้านที่ 3 ด้านความยุติธรรม
4. ด้านที่ 4 ด้านการมีส่วนร่วม
5. ด้านที่ 5 ด้านความโปร่งใส
6. ด้าน 6 ด้านคุณธรรม
7. ด้านที่ 7 ด้านความรับผิดชอบต่อ
8. ด้านที่ 8 ด้านภาวะผู้นำ

คำชี้แจง : 1. ให้ท่านพิจารณาว่า ปัจจัยแต่ละข้อส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการ
บ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม อยู่ในระดับใด
มี 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อยและน้อยที่สุด ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

| | | |
|------------|---------|--|
| มากที่สุด | หมายถึง | เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จระดับมากที่สุด |
| มาก | หมายถึง | เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จระดับมาก |
| ปานกลาง | หมายถึง | เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จระดับปานกลาง |
| น้อย | หมายถึง | เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จระดับน้อย |
| น้อยที่สุด | หมายถึง | เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จระดับน้อยที่สุด |

2. โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ของระดับปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ
ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

| ด้านที่ 1 ด้านการกระจายอำนาจ | ระดับปัจจัย | | | | |
|---|-------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. การที่องค์การบริหารส่วนตำบล มีกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับในการกระจายอำนาจ | | | | | |
| 2. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด บทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งไว้ชัดเจน | | | | | |
| 3. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจ การบริหารสอดคล้องกับตำแหน่ง | | | | | |
| 4. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจ การตัดสินใจโดยไม่ผูกขาดอยู่ที่ผู้บริหาร | | | | | |
| 5. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลมอบความ รับผิดชอบต่อผลของงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ | | | | | |
| 6. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้พนักงาน กำหนดวิธีการทำงานของตนได้ถ้าไม่ขัด ระเบียบ | | | | | |

| ด้านที่ 2 ด้านนิติธรรม | ระดับปัจจัย | | | | |
|---|-------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความเห็นต่อข้อบัญญัติ | | | | | |
| 2. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีข้อบัญญัติที่ให้ความเป็นธรรมกับสังคมอย่างชัดเจน | | | | | |
| 3. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการอย่างยุติธรรม | | | | | |
| 4. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีระเบียบรองรับในการทำงานทุกเรื่อง | | | | | |
| 5. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดระเบียบเหมาะสมกับสถานการณ์ | | | | | |
| 6. การที่กฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปกป้องคนดีและลงโทษคนไม่ดีได้ | | | | | |

| ด้านที่ 3 ด้านระบบยุติธรรม | ระดับปัจจัย | | | | |
|--|-------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลใช้กฎหมายกับประชาชนมาตรฐานเดียวกัน | | | | | |
| 2. การที่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ถูกบังคับใช้กับคนกลุ่มต่างๆอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน | | | | | |
| 3. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาความก้าวหน้าของพนักงานอย่างยุติธรรม | | | | | |

| ด้านที่ 3 ด้านระบบยุติธรรม | ระดับปัจจัย | | | | |
|---|-------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 4. การที่ประชาชนทุกอาชีพเข้าถึงการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ตลอดเวลา | | | | | |
| 5. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงการพัฒนากระจายสู่ชุมชนอย่างเท่าเทียมกัน | | | | | |
| 6. การที่ทุกส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความสำคัญเท่าเทียมกัน | | | | | |

| ด้านที่ 4 ด้านการมีส่วนร่วม | ระดับปัจจัย | | | | |
|--|-------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาชุมชน | | | | | |
| 2. การที่องค์การบริหารส่วนตำบล เปิดโอกาสให้ทุกหน่วยงานเสนอความเห็นในการแก้ปัญหา | | | | | |
| 3. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีกลไกการทำประชาพิจารณ์เรื่องสำคัญ เช่น โครงการที่มีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของประชาชน | | | | | |
| 4. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นต่อการบริหาร | | | | | |
| 5. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมเสรีภาพในการแสดงออก การรวมตัวของประชาชน และเสรีภาพของสื่อมวลชน | | | | | |
| 6. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชิญประชาชนมีส่วนร่วมในการ ประเมินผลการบริหารงาน | | | | | |

| ด้านที่ 5 ด้านความโปร่งใส | ระดับปัจจัย | | | | |
|---|-------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | | | | | |
| 2. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งข้อมูล | | | | | |
| 3. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบเป็นประจำ | | | | | |
| 4. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตัวชี้วัดความโปร่งใสที่เป็นรูปธรรมและเปิดเผยต่อสาธารณะ | | | | | |
| 5. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีกระบวนการและกลไกการกล่าวหา การร้องเรียนหรือการสอบสวนชัดเจน ตรงไปตรงมา | | | | | |
| 6. การที่ทุกส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีโอกาสรับทราบการบริหารงานอย่างเท่าเทียมกัน | | | | | |

| ด้านที่ 6 ด้านคุณธรรม | ระดับปัจจัย | | | | |
|---|-------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. การที่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นในความถูกต้องดีงามเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม | | | | | |
| 2. การที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 3. การที่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยึดประโยชน์ของประชาชนในการปฏิบัติงาน | | | | | |

| ด้านที่ 6 ด้านคุณธรรม | ระดับปัจจัย | | | | |
|---|-------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 4. การที่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต | | | | | |
| 5. การที่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมีความอดทนในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 6. การที่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามัคคีภายในองค์กร | | | | | |

| ด้านที่ 7 ด้านความรับผิดชอบ | ระดับปัจจัย | | | | |
|--|-------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. การที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตระหนักในสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน | | | | | |
| 2. การที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลใส่ใจในปัญหาสาธารณะ และมีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา | | | | | |
| 3. การที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาอบต. | | | | | |
| 4. การที่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสำนึกในความรับผิดชอบ | | | | | |
| 5. การที่องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานตามโครงการที่กำหนดในแผนพัฒนาอย่างครบถ้วน | | | | | |
| 6. การที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบเมื่อมีความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน | | | | | |

| ด้านที่ 8 ด้านภาวะผู้นำ | ระดับปัจจัย | | | | |
|---|---------------|-----|-------------|------|----------------|
| | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| 1. การที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถ | | | | | |
| 2. การที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถทำงานร่วมกับส่วนราชการอื่นได้เป็น อย่างดี | | | | | |
| 3. การที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้ | | | | | |
| 4. การที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถสร้างภาพพจน์ที่ดี ให้กับองค์กรได้ | | | | | |
| 5. การที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลติดตาม การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด | | | | | |
| 6. การที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแสดง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็นว่าตนเป็นคนที่มีความ เชื่อมั่นในตนเอง | | | | | |

ตอนที่ 3 เป็นข้อคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม 5 ด้าน ดังนี้

1. ด้านประสิทธิภาพ
2. ด้านความคุ้มค่า
3. ด้านผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
4. ด้านความสะดวกที่ประชาชนได้รับ
5. ด้านประโยชน์สุขของประชาชน

คำชี้แจง : 1. ให้ท่านพิจารณาว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ได้บริหารงานประสบความสำเร็จ

ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี แต่ละข้ออยู่ในระดับใด

- มากที่สุด หมายถึง ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีระดับมากที่สุด
มาก หมายถึง ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีระดับมาก
ปานกลาง หมายถึง ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีระดับปานกลาง
น้อย หมายถึง ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีระดับน้อย
น้อยที่สุด หมายถึง ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีระดับน้อยที่สุด

2. โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการ
บ้านเมืองที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

| ด้านที่ 1 ด้านประสิทธิภาพ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|--|-----------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. แผนงานและโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลถูกกำหนดไว้อย่างชัดเจน | | | | | |
| 2. การใช้งบประมาณแต่ละโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบอย่างทั่วถึง | | | | | |
| 3. การใช้งบประมาณและวัสดุอุปกรณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสอดคล้องกับประมาณการ | | | | | |

| ด้านที่ 1 ด้านประสิทธิภาพ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|---|-----------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 4. การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล สำเร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในโครงการ ทุกโครงการ | | | | | |
| 5. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการประเมิน ความสำเร็จของโครงการเป็นประจำ | | | | | |
| 6. การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอิสระ ไม่มีการแทรกแซงจากข้าราชการหรือ นักการเมืองระดับสูง | | | | | |

| ด้านที่ 2 ด้านความคุ้มค่า | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|---|-----------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. จำนวนพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความเหมาะสมกับประมาณงาน | | | | | |
| 2. การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วน ตำบล เป็นไปตามที่ได้รับความเห็นชอบจากสภา | | | | | |
| 3. การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบล ดำเนินการโดยคำนึงถึงคุณภาพ ประโยชน์ และวัตถุประสงค์ในการใช้ | | | | | |
| 4. การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วน ตำบล ได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่มี อำนาจตรวจสอบอย่างเคร่งครัด | | | | | |

| ด้านที่ 2 ด้านความคุ้มค่า | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|--|-----------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 5. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการประเมินความคุ้มค่าในการใช้คน เงินประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ | | | | | |
| 6. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการลงโทษผู้ปฏิบัติงานที่ทำให้ราชการเสียหายอย่างเคร่งครัด | | | | | |

| ด้านที่ 3 ด้านผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|---|-----------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. ก่อนดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้าเสมอ | | | | | |
| 2. แผนปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลระบุขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน | | | | | |
| 3. องค์การบริหารส่วนตำบล จัดงบประมาณของแต่ละโครงการอย่างเหมาะสม | | | | | |
| 4. องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง | | | | | |
| 5. พนักงานส่วนตำบลสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี | | | | | |
| 6. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานเป็นประจำ | | | | | |

| ด้านที่ 4 ด้านการได้รับความสะดวก ที่ประชาชนได้รับ | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|--|-----------------|-----|-------------|------|----------------|
| | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| 1. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดระบบเครือข่าย สารสนเทศอย่างครอบคลุม เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกด้านข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน | | | | | |
| 2. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสถานที่เพื่อ อำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการ ติดต่อ เช่นที่นั่ง และสถานที่จอดรถอย่างเพียงพอ | | | | | |
| 3. องค์การบริหารส่วนตำบล ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นเพื่อการทำงานที่รวดเร็ว | | | | | |
| 4. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดพนักงาน ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนได้รับความ สะดวกในการรับบริการ | | | | | |
| 5. องค์การบริหารส่วนตำบลมีเครื่องใช้ สำนักงานที่จำเป็น เช่น เครื่องถ่ายเอกสาร หรือ โทรศัพท์สาธารณะไว้บริการประชาชน | | | | | |
| 6. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการประเมินความ พึงพอใจในการรับบริการของประชาชนทุกปี | | | | | |

| ด้านที่ 5 ด้านประโยชน์สุขของประชาชน | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|--|-----------------|-----|-------------|------|----------------|
| | มาก ที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด |
| 1. ก่อนดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ศึกษาวิเคราะห์ผลดีผลเสียของงานล่วงหน้าเสมอ | | | | | |

| ด้านที่ 5 ด้านประโยชน์สุขของประชาชน | ระดับความสำเร็จ | | | | |
|---|-----------------|-----|---------|------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 2. การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ | | | | | |
| 3. องค์การบริหารส่วนตำบล มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 4. องค์การบริหารส่วนตำบล ปรับวิธีการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน | | | | | |
| 5. องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดแผนพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | |
| 6. กรณีที่ภารกิจการบริการเกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลมีการประสานงานอย่างรวดเร็วเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน | | | | | |

ตอนที่ 4 เป็นข้อเสนอแนะ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนใน
จังหวัดมหาสารคาม ต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

ด้านที่ 1 ด้านการกระจายอำนาจ

.....
.....
.....
.....

ด้านที่ 2 ด้านนิติธรรม

.....
.....
.....
.....

ด้านที่ 3 ด้านความยุติธรรม

.....
.....
.....
.....

ด้านที่ 4 ด้านการมีส่วนร่วม

.....
.....
.....
.....

ด้านที่ 5 ด้านความโปร่งใส

.....

.....

.....

.....

ด้าน 6 ด้านคุณธรรม

.....

.....

.....

.....

ด้านที่ 7 ด้านความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

.....

ด้านที่ 8 ด้านภาวะผู้นำ

.....

.....

.....

.....

แบบสัมภาษณ์เชิงลึก

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปในการสัมภาษณ์

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ นามสกุล

ตำแหน่ง

สถานที่ทำงาน

สัมภาษณ์วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เวลา

ตอนที่ 2 แนวทางการสร้างรูปแบบปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

1. รูปแบบปัจจัยด้านนิติธรรม

“ท่านคิดว่า หลักนิติธรรม มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคามหรือไม่ สภาพโดยทั่วไปเป็นอย่างไร และท่านมี
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาด้านนี้อย่างไร”

2. รูปแบบปัจจัยด้านความโปร่งใส

“ท่านคิดว่า หลักความโปร่งใสมีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคามหรือไม่ สภาพโดยทั่วไปเป็นอย่างไร และท่านมี
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาด้านนี้อย่างไร”

3. รูปแบบปัจจัยด้านคุณธรรม

“ท่านคิดว่า หลักคุณธรรมมีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคามหรือไม่ สภาพโดยทั่วไปเป็นอย่างไร และท่านมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาด้านนี้อย่างไร”

4. รูปแบบปัจจัยด้านความรับผิดชอบ

“ท่านคิดว่า หลักความรับผิดชอบ มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคามหรือไม่ สภาพโดยทั่วไปเป็นอย่างไร และท่านมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาด้านนี้อย่างไร”

5. รูปแบบปัจจัยด้านภาวะผู้นำ

“ท่านคิดว่า หลักภาวะผู้นำมีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคามหรือไม่ สภาพโดยทั่วไปเป็นอย่างไร และท่านมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาด้านนี้อย่างไร”

ข้อเสนอแนะอื่นๆ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข
ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อกำหนดกับวัตถุประสงค์ (IOC)
 ข้อกำหนดปลายเปิด ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการ
 บ้านเมืองที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม
 ประกอบด้วย 8 ด้าน ดังนี้

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| ด้านที่ 1 ด้านการกระจายอำนาจ | | | | | |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|-------------------------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| ด้านที่ 2 ด้านนิติธรรม | | | | | |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| ด้านที่ 3 ด้านความยุติธรรม | | | | | |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|----------------------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| ด้านที่ 3 ด้านความยุติธรรม | | | | | |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|-----------------------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| ด้านที่ 4 ด้านการมีส่วนร่วม | | | | | |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|---------------------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| ด้านที่ 5 ด้านความโปร่งใส | | | | | |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|--------------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| ด้าน 6 ด้านคุณธรรม | | | | | |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|--------------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| ด้าน 6 ด้านคุณธรรม | | | | | |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|-----------------------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| ด้านที่ 7 ด้านความรับผิดชอบ | | | | | |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|-------------------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| ด้านที่ 8 ด้านภาวะผู้นำ | | | | | |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

ตารางภาคผนวกที่ 2 ข้อคำถามปลายปิด ความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม 5 ด้าน

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|--------|---------|---------|---------|----------|---------|
|--------|---------|---------|---------|----------|---------|

1. ด้านประสิทธิภาพ

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|--------|---------|---------|---------|----------|---------|
|--------|---------|---------|---------|----------|---------|

2. ด้านความคุ้มค่า

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|--------|---------|---------|---------|----------|---------|
|--------|---------|---------|---------|----------|---------|

3. ด้านผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|--------|---------|---------|---------|----------|---------|
|--------|---------|---------|---------|----------|---------|

4. ด้านความสะดวกที่ประชาชนได้รับ

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

| ข้อที่ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คะแนนรวม | ค่า IOC |
|--------|---------|---------|---------|----------|---------|
|--------|---------|---------|---------|----------|---------|

5. ด้านประโยชน์สุขของประชาชน

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

ภาคผนวก ค
ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 3 ผลวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านปัจจัยที่ส่งผลต่อ
ความสำเร็จ

| | Scale | Scale | Corrected Item- | |
|--------|--------------|--------------|-----------------|---------------|
| | Mean if Item | Variance if | Total | Alpha if Item |
| | Deleted | Item Deleted | Correlation | Deleted |
| ข้อ 1 | 90.12 | 431.314 | .442 | .922 |
| ข้อ 2 | 94.21 | 432.335 | .367 | .932 |
| ข้อ 3 | 93.23 | 414.654 | .435 | .934 |
| ข้อ 4 | 93.32 | 424.568 | .714 | .945 |
| ข้อ 5 | 94.34 | 444.255 | .467 | .923 |
| ข้อ 6 | 96.11 | 424.231 | .661 | .912 |
| ข้อ 7 | 92.21 | 441.65 | .318 | .924 |
| ข้อ 8 | 92.33 | 434.231 | .557 | .923 |
| ข้อ 9 | 93.43 | 425.834 | .518 | .922 |
| ข้อ 10 | 93.51 | 435.342 | .542 | .913 |
| ข้อ 11 | 92.23 | 431.234 | .551 | .914 |
| ข้อ 12 | 91.32 | 434.524 | .572 | .920 |
| ข้อ 13 | 92.44 | 421.523 | .612 | .932 |
| ข้อ 14 | 91.81 | 433.331 | .664 | .934 |
| ข้อ 15 | 92.21 | 445.232 | .448 | .922 |
| ข้อ 16 | 93.15 | 461.241 | .512 | .902 |
| ข้อ 17 | 94.76 | 428.215 | .619 | .896 |
| ข้อ 18 | 91.82 | 461.623 | .556 | .934 |
| ข้อ 19 | 92.13 | 433.661 | .556 | .925 |
| ข้อ 20 | 91.13 | 421.233 | .744 | .899 |
| ข้อ 21 | 92.32 | 458.221 | .614 | .923 |
| ข้อ 22 | 91.45 | 436.762 | .532 | .924 |
| ข้อ 23 | 93.13 | 425.344 | .659 | .926 |
| ข้อ 24 | 94.14 | 444.236 | .675 | .919 |

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Alpha if Item Deleted |
|--------|----------------------------------|--------------------------------------|---|--------------------------|
| ข้อ 25 | 95.21 | 453.756 | .578 | .909 |
| ข้อ 26 | 90.35 | 456.944 | .553 | .923 |
| ข้อ 27 | 91.46 | 415.661 | .788 | .924 |
| ข้อ 28 | 92.13 | 421.543 | .834 | .926 |
| ข้อ 29 | 94.13 | 416.645 | .446 | .919 |
| ข้อ 30 | 97.44 | 433.411 | .665 | .931 |
| ข้อ 31 | 95.43 | 431.662 | .772 | .932 |
| ข้อ 32 | 98.643 | 418.245 | .812 | .925 |
| ข้อ 33 | 94.65 | 451.234 | .667 | .924 |
| ข้อ 34 | 94.24 | 445.346 | .498 | .912 |
| ข้อ 35 | 91.46 | 423.712 | .714 | .905 |
| ข้อ 36 | 94.45 | 422.411 | .456 | .933 |
| ข้อ 37 | 94.60 | 423.434 | .582 | .926 |
| ข้อ 38 | 96.31 | 422.444 | .457 | .930 |
| ข้อ 39 | 92.25 | 439.542 | .812 | .925 |
| ข้อ 40 | 95.49 | 434.456 | .623 | .901 |
| ข้อ 41 | 94.46 | 423.541 | .634 | .902 |
| ข้อ 42 | 96.50 | 444.461 | .624 | .921 |
| ข้อ 43 | 94.35 | 441.661 | .645 | .911 |
| ข้อ 44 | 97.59 | 451.460 | .643 | .921 |
| ข้อ 45 | 94.61 | 452.534 | .467 | .921 |
| ข้อ 46 | 94.54 | 471.556 | .543 | .920 |
| ข้อ 47 | 96.45 | 462.463 | .644 | .920 |
| ข้อ 48 | 96.51 | 464.487 | .656 | .923 |

Reliability Coefficients

N of Cases = 40

N of Items = 48

Alpha = .92

ตารางภาคผนวกที่ 4 ผลวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านความสำเร็จในการบริหาร
จัดการบ้านเมืองที่ดี

| | Scale | Scale | Corrected Item- | |
|--------|----------------------|--------------------------|-------------------|-----------------------|
| | Mean if Item Deleted | Variance if Item Deleted | Total Correlation | Alpha if Item Deleted |
| ข้อ 1 | 91.21 | 422.245 | .546 | .901 |
| ข้อ 2 | 93.22 | 422.443 | .456 | .923 |
| ข้อ 3 | 92.32 | 434.646 | .456 | .924 |
| ข้อ 4 | 92.24 | 433.577 | .671 | .920 |
| ข้อ 5 | 93.24 | 443.342 | .543 | .921 |
| ข้อ 6 | 95.23 | 435.231 | .554 | .931 |
| ข้อ 7 | 93.23 | 431.654 | .354 | .907 |
| ข้อ 8 | 93.22 | 423.241 | .556 | .913 |
| ข้อ 9 | 92.35 | 436.776 | .523 | .920 |
| ข้อ 10 | 94.45 | 426.442 | .621 | .921 |
| ข้อ 11 | 92.24 | 434.334 | .563 | .915 |
| ข้อ 12 | 92.25 | 435.435 | .572 | .931 |
| ข้อ 13 | 91.45 | 432.436 | .578 | .934 |
| ข้อ 14 | 92.77 | 442.442 | .562 | .922 |
| ข้อ 15 | 93.30 | 456.341 | .554 | .909 |
| ข้อ 16 | 92.23 | 453.324 | .534 | .918 |
| ข้อ 17 | 93.56 | 444.324 | .623 | .913 |
| ข้อ 18 | 92.76 | 452.631 | .544 | .921 |
| ข้อ 19 | 91.24 | 444.671 | .465 | .922 |
| ข้อ 20 | 92.23 | 433.432 | .667 | .920 |
| ข้อ 21 | 91.24 | 446.267 | .635 | .921 |
| ข้อ 22 | 92.33 | 447.658 | .614 | .923 |
| ข้อ 23 | 94.24 | 444.456 | .633 | .909 |

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Alpha if Item Deleted |
|--------|----------------------------------|--------------------------------------|---|--------------------------|
| ข้อ 24 | 93.23 | 436.324 | .657 | .917 |
| ข้อ 25 | 94.33 | 431.671 | .581 | .918 |
| ข้อ 26 | 92.42 | 442.772 | .562 | .924 |
| ข้อ 27 | 92.34 | 423.672 | .788 | .921 |
| ข้อ 28 | 93.21 | 434.554 | .835 | .924 |
| ข้อ 29 | 93.22 | 424.673 | .542 | .910 |
| ข้อ 30 | 96.39 | 445.442 | .558 | .921 |

Reliability Coefficients

N of Cases = 40

Alpha = .92

N of Items = 30



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๓/๑๐๒๗

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน **ท่านคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย**

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย จำนวน 40 ชุด

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๒๗ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำคุณูปนิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบปัจจัยที่ส่งผลต่อความถี่ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยจากบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๐๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

๐๒ เมืองมหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน **ท้องถิ่นส่งเสริมเกษตร**

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย จำนวน ๓๐ ชุด

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๒๒๗ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรจากบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๗



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๐๒๕

๒๕ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง เริยบเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย
เรียน อาจารย์ ดร.กานต์ เสกขุนทด
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๖๐๐๑๐๒๘ นักศึกษา
ปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมือง
ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนิน ไปด้วยความเรียบร้อย
บรรดุดความวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ
- ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 - ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 - ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 - อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะ ได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



บันทึกข้อความ

กรมราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗

ป.ร. ๖๐๖๗๘/๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล วรรณคำ
รังที่ส่งมาด้วย เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๑๐๑๒๘ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำคุณูปนิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

เพื่อ

- ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ว ๐๖๓๘/๒๕๕๗

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติฯ กุลสุวรรณ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๖๐๐๑๐๑๒๘ นักศึกษาปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำคุณูปการ เรื่อง “รูปแบบปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ
- ตรวจสอบความถูกต้องคำเนื้อหา ภาษา
 - ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 - ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 - อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ภาคผนวก จ

ภาพประกอบการสัมมนาเชิงลึก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

รายชื่อผู้ให้การสัมภาษณ์ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม แต่ละด้าน

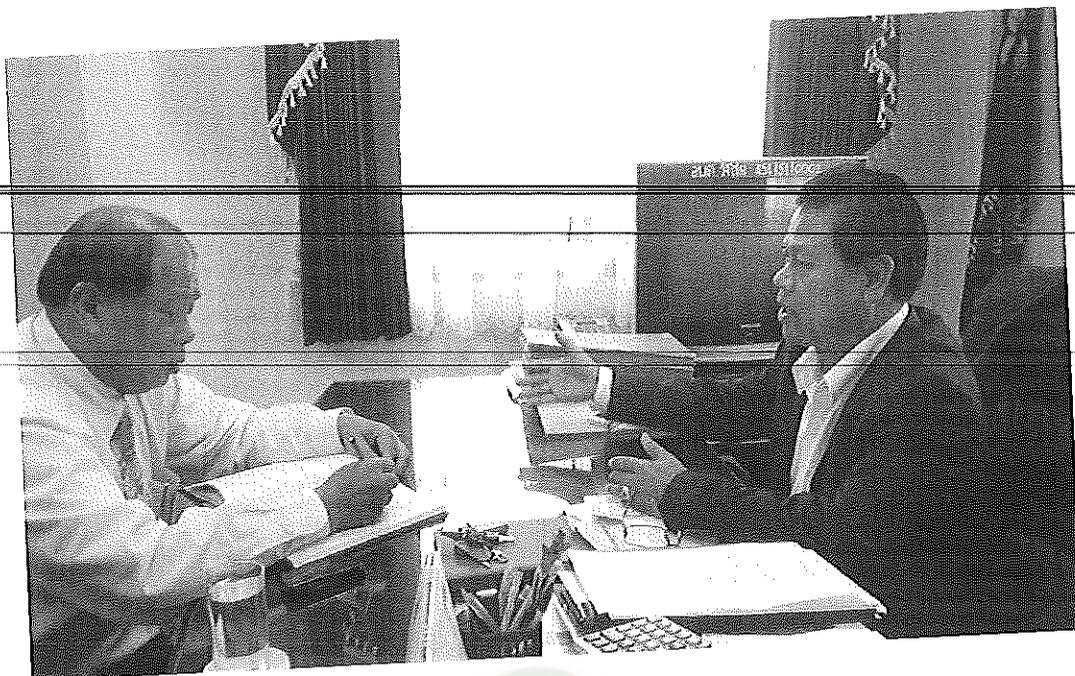
1. องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีค่าการประเมินการบริหารจัดการบ้านเมือง
ที่ดีสูงสุด ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังไชย อำเภอบรบือ
 - 1.1 ท้องถิ่นอำเภอบรบือ (นายสมศักดิ์ ชมเส็ง)
 - 1.2 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังไชย (นายอุดม ก๊กก้อง)
 - 1.3 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังไชย (นางอังคณารัตน์ โพธิเสส)
 - 1.4 กำนันตำบลวังไชย (นายสังคม แก้วยา)
 - 1.5 ผู้นำกลุ่มอาชีพตำบลวังไชย (นางวันทา แสงเมือง)
2. องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีค่าการประเมินการบริหารจัดการบ้านเมือง
ที่ดี ต่ำสุด ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง อำเภอเมือง
 - 2.1 ท้องถิ่นอำเภอเมือง (นางแก้วมณี ศรีบรรเทา)
 - 2.2 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง (นายสมบูรณ์ คำสอนทา)
 - 2.3 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง (นางสาวธัญญา แคนหนอง)
 - 2.4 กำนันตำบลห้วยแอ่ง (นายต่วน คำทอน)
 - 2.5 ผู้นำกลุ่มอาชีพตำบลห้วยแอ่ง (นายมานพ นนทวงษา)



ห้องดินอำเภอบรบือ
(นายสมศักดิ์ ชมแสง)



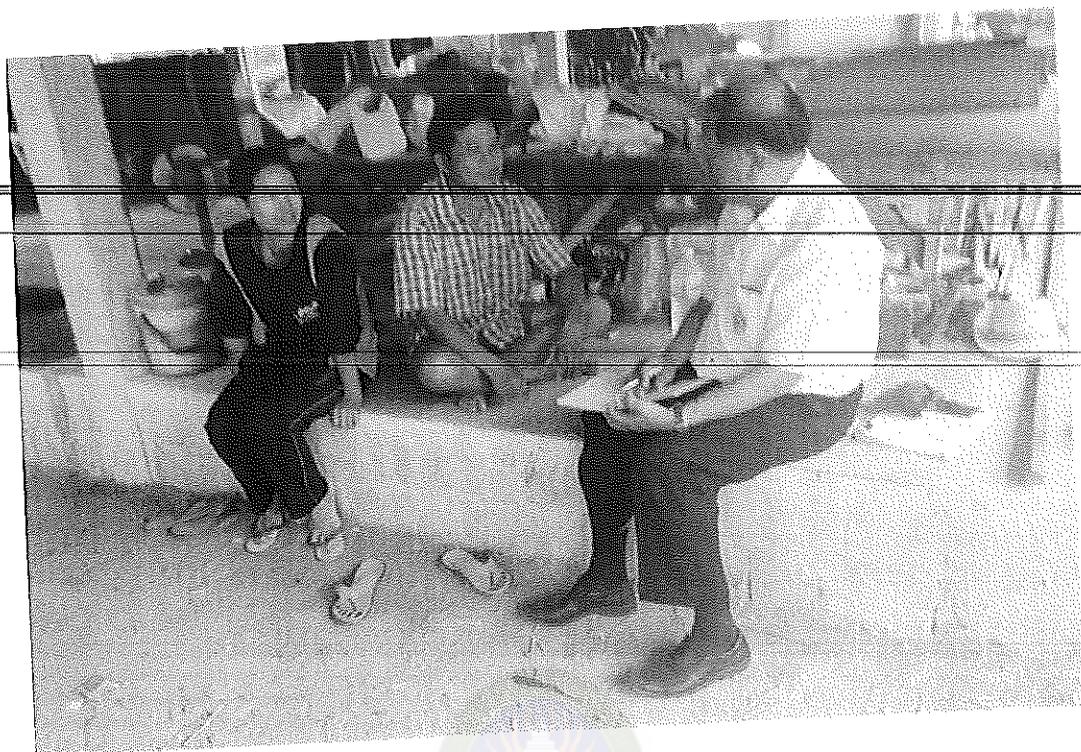
ห้องดินอำเภอเมืองมหาสารคาม
(นางแก้วฉวี ศรีบรรเทา)



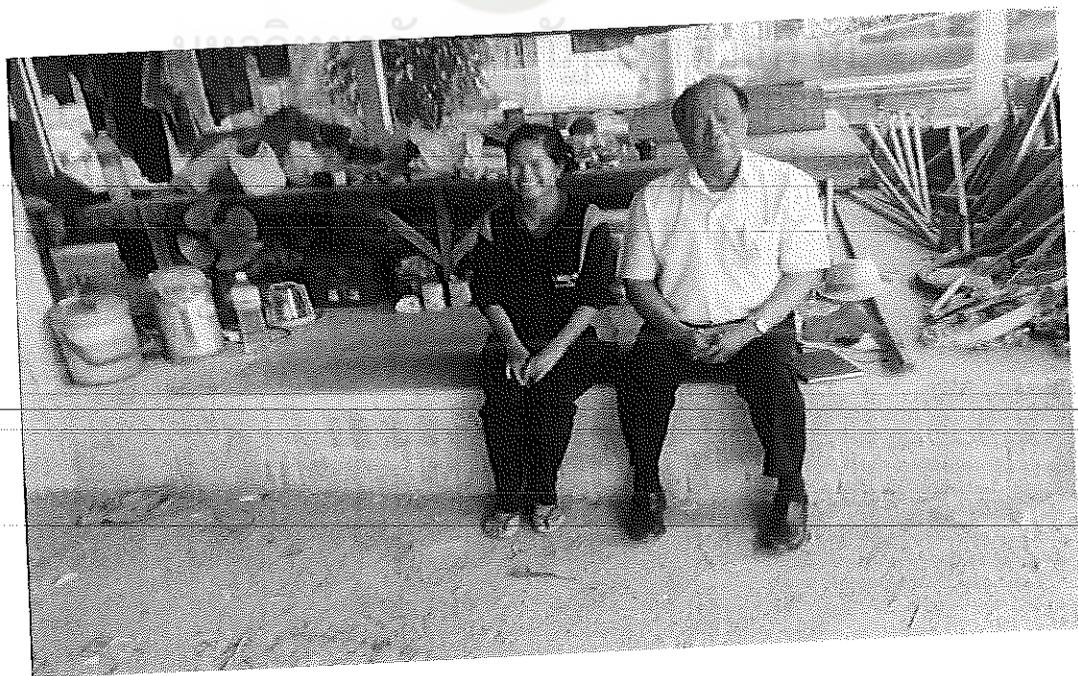
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังไซ
(นายอุดม ก๊กก้อง)



ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังไซ
(นางอังคณารัตน์ โทธิเสส)



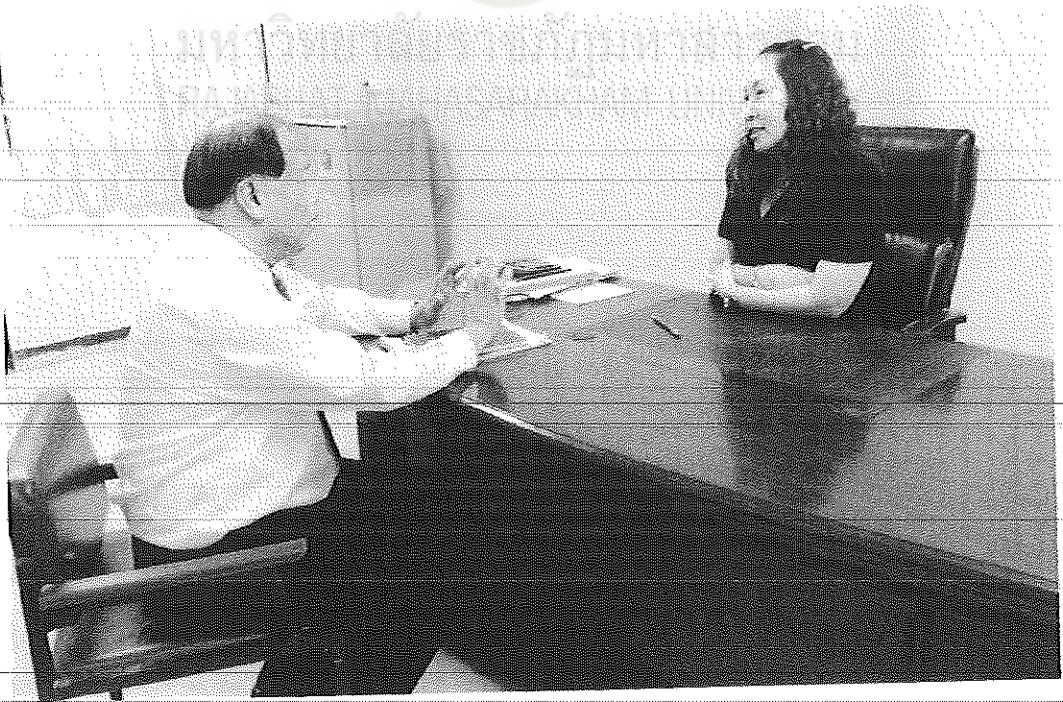
กำนันตำบลวังไชย
(นายสังคม แก้วยา)



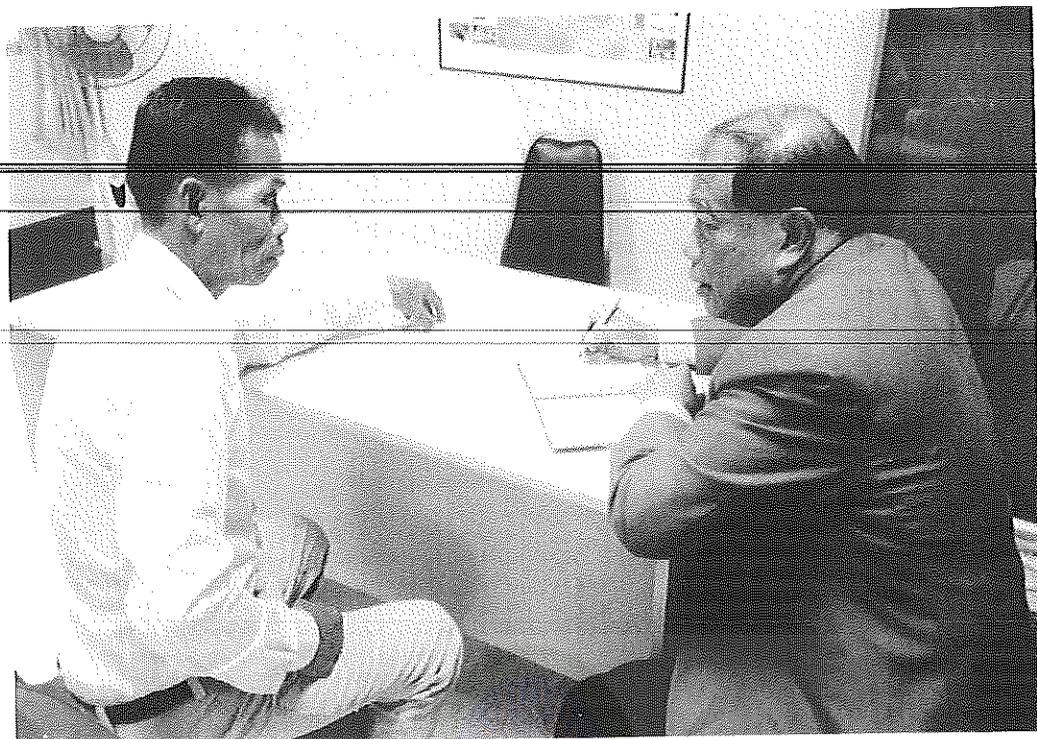
ผู้นำกลุ่มอาชีพตำบลวังไชย
(นางวันทา แสงเมือง)



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง
(นายสมบูรณ์ คำสอนทา)



ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง
(นางสาวอรุณญา แคนหนอง)



กำนันตำบลห้วยแอ่ง
(นายต่วน คำทอง)



ผู้นำกลุ่มอาชีพตำบลห้วยแอ่ง
(นายมานพ นนทวงษา)