

ชื่อเรื่อง การพัฒนารูปแบบประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าคณะตำบลในเขตปกครอง
คณะสงฆ์ภาค 9

ผู้วิจัย พระไพศาล ชินช่าง

ปริญญา รป.ค. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา รศ.ดร.ยุภาพร ยุภาศ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

รศ.ดร.สมเจตน์ ภูศรี

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ผศ.ดร.วิทยา เจริญศิริ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าคณะตำบล 2) เพื่อพัฒนารูปแบบประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าคณะตำบลในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 9 และ 3) เพื่อตรวจสอบยืนยันการพัฒนารูปแบบที่ได้จากการวิจัยวิธีดำเนินการวิจัยแบ่งออกเป็น 2 ระยะ ซึ่งระยะที่ 1 เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ เพื่อศึกษาปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าคณะตำบล ประชากร ได้แก่ เจ้าคณะตำบลในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 9 จำนวน 786 รูป กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เจ้าคณะตำบลในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 9 จำนวน 266 รูป โดยใช้วิธีการคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของทาโรยามานัน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .92 สถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ การวิเคราะห์สมการโครงสร้างเชิงเส้น (Structural Equation Model) โดยใช้โปรแกรมลิสเรล (LISREL) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และสหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson Correlation) ระยะที่ 2 เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยผู้วิจัยได้พัฒนารูปแบบประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าคณะตำบลในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 9 แล้วนำรูปแบบนั้นไปให้ผู้เชี่ยวชาญประเมินผลตรวจสอบยืนยัน (Expert Verify) และวิพากษ์ให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามยืนยันรูปแบบการวิจัย ซึ่งมีทั้งแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าและแบบวิจารณ์ จากนั้นได้ทำการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล นำมาเทียบเคียงกับบริบทของการวิจัยและปรับปรุงแก้ไขจนได้รูปแบบประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าคณะตำบลในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 9 ที่สมบูรณ์

ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าคณะตำบลในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 9 ได้แก่ ด้านการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา (พระสังฆาธิการชั้นปกครอง) ด้านความฉลาดทางอารมณ์ในการปฏิบัติงาน ด้านการมีเหตุผลเชิงจริยธรรม และด้านความเชื่อมั่นในตนเอง
2. ผลการพัฒนารูปแบบประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าคณะตำบลในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 9 ได้แนวทางการพัฒนาเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าคณะตำบลจำนวน 4 แนวทาง คือ การพัฒนาแรงสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา (พระสังฆาธิการชั้นปกครอง) การพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ การพัฒนาการมีเหตุผลเชิงจริยธรรม และการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง
3. การตรวจสอบยืนยันการพัฒนารูปแบบที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น โดยผู้เชี่ยวชาญ พบว่าการพัฒนารูปแบบประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าคณะตำบลในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค 9 มีความเป็น ไปได้อยู่ในระดับมาก



TITLE : A Development Mode The Effectiveness for Work Performance of the Primate Sub-District Monk in Chapter Region 9.

AUTHOR : Phra Paisan Chinchang **DEGREE :** D.P.A. (Public Administration)

ADVISORS : Assoc. Prof. Dr.Yupaporn Yupas	Chairman
Assoc. Prof. Dr.Somjet Pooori	Committee
Asst. Prof. Dr.Witaya Charoensiri	Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

The purposes of the research were to analyze the factors affecting work performance of the primate sub-district monk in chapter region 9. , to establish a model for improving work performance the primate sub-district monk, and to evaluate the model. The research methodology was divided into two phases: 1) quantitative research and 2) qualitative research. Phase 1 focused on analyzing the factors affecting work performance the primate sub-district monk in chapter region 9. The population was seven hundred and eighty six the primate sub-district monk in chapter region 9, and the sample was two hundred and sixty six the primate sub-district monk in chapter region 9. Taro Yamane method was employed for calculating the sample size. The instrument was a questionnaire with .92 reliability index. The statistics used were LISREL with the .05 level of statistical significance, and Pearson Correlation. Phase 2 focused on designing and assessing a model for improving work performance of the primate sub-district monk in chapter region 9 by experts, and the model was assured by the Expert Verify technique and criticizing method. The data were collected by questionnaires and criticizing forms, and the data analyzed and synthesized were compared with the research context and used to improve a model based on the effectiveness of administrative model for work performance of the the primate sub-district monk in chapter region 9.

Results of the research were as follows:

1. The finding showed that the factors affected work performance of the primate sub-district monk in chapter region 9 were support of adults monk, working incite, ethic reasons and self confidence.

2. The development model for improving work performance of the primate sub-district monk in chapter region 9 consisted of four guideline development : support of adults monk, emotional excellence in working , improving ethic reasons and self confidence development.

3. The findings indicated that the value of the training model efficiency regarding the assessment of the experts was at a high level.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY