

# สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย .....	ก
Abstract .....	ค
กิตติกรรมประกาศ .....	จ
สารบัญ .....	ฉ
สารบัญตาราง .....	ณ
สารบัญแผนภาพ .....	ญ
<b>บทที่ 1 บทนำ .....</b>	<b>1</b>
ภูมิหลัง .....	1
คำถามการวิจัย .....	7
วัตถุประสงค์การวิจัย .....	7
สมมุติฐานการวิจัย .....	7
ข้อตกลงเบื้องต้น .....	8
ขอบเขตการวิจัย .....	8
คำนิยามศัพท์เฉพาะ .....	11
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย .....	13
<b>บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....</b>	<b>14</b>
ทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานเพื่อสร้างความเป็นธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาลของบุคลากรฝ่ายปกครอง .....	15
บริบทเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกในหน้าที่ของบุคลากรฝ่ายปกครอง .....	104
ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานเพื่อสร้างความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล .....	123
กรอบแนวคิดในการวิจัย .....	159
นิยามปฏิบัติการ .....	162

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย .....	163
ระยะที่ 1 เพื่อศึกษาปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงาน เพื่อสร้างความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรฝ่ายปกครอง ในจังหวัดร้อยเอ็ด .....	164
ระยะที่ 2 เพื่อสร้างรูปแบบการพัฒนาพฤติกรรมการทำงานเพื่อสร้าง ความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรฝ่ายปกครอง ในจังหวัดร้อยเอ็ด .....	172
บทที่ 4 ผลการวิจัย .....	178
ผลการวิจัยระยะที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานเพื่อสร้าง ความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรฝ่ายปกครองในจังหวัดร้อยเอ็ด ...	178
ผลการวิจัยระยะที่ 2 การวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาพฤติกรรมการทำงานเพื่อสร้าง ความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรฝ่ายปกครองในจังหวัดร้อยเอ็ด ...	193
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....	198
สรุปผลการวิจัย .....	198
อภิปรายผล .....	201
ข้อเสนอแนะ .....	207
บรรณานุกรม .....	209
ภาคผนวก .....	220
ภาคผนวก ก รายนามผู้เชี่ยวชาญตอบแบบสอบถาม .....	221
ภาคผนวก ข .....	223
ระยะที่ 1 หนังสือขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลหนังสือเรียนเชิญผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ เครื่องมือการวิจัย .....	223

## หัวเรื่อง

ระยะที่ 2 รายงานผู้เชี่ยวชาญวิพากษ์ยืนยันรูปแบบการพัฒนา พฤติกรรมการทำงานหนังสือขออนุญาตเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ วิพากษ์ให้ข้อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงการพัฒนาพฤติกรรม การทำงานเพื่อสร้างความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล .....	231
ภาคผนวก ค แบบสอบถามการวิจัยพฤติกรรมการทำงานเพื่อสร้างความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรฝ่ายปกครองในจังหวัดร้อยเอ็ด ....	265
ภาคผนวก ง แบบประเมินความสอดคล้องพฤติกรรมกับเนื้อหาโดยผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ .....	279
ภาคผนวก จ แบบวิพากษ์ยืนยันรูปแบบการพัฒนาพฤติกรรมการทำงาน .....	294
ภาคผนวก ฉ ภาพกิจกรรมประกอบการวิจัย .....	304
ประวัติผู้วิจัย .....	314

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนบุคลากรฝ่ายปกครองที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในจังหวัดร้อยเอ็ด .....	165
2 แสดงข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่าง .....	181
3 แสดงลักษณะการแจกแจงตัวแปรต่าง ๆ ของกลุ่มตัวอย่าง .....	182
4 แสดงรูปแบบเมทริกซ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสังเกต .....	183
5 แสดงรูปแบบการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร .....	184
6 แสดงการวิเคราะห์ค่า Modification Indices for GAMMA .....	188
7 การตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลตามสมมติฐานกับข้อมูล เชิงประจักษ์ภายหลังการปรับโมเดล .....	190
8 ผลการวิเคราะห์ตัวแปรที่มีอิทธิพลทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อพฤติกรรม การทำงานเพื่อสร้างความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร ฝ่ายปกครองในจังหวัดร้อยเอ็ด .....	191

## สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 แนวคิดและหลักการเรื่องหลักนิติธรรม .....	55
2 แนวคิดและหลักการคุณธรรม .....	57
3 แนวคิดและหลักการความโปร่งใส .....	59
4 ระดับขั้นของการมีส่วนร่วม .....	60
5 กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน .....	61
6 แนวคิดและหลักการมีส่วนร่วม .....	61
7 แนวคิดและหลักการสำนึกรับผิดชอบ .....	66
8 แนวคิดและหลักการความคุ้มค่า .....	67
9 แผนที่การจัดการทรัพยากรมนุษย์ .....	69
10 วงจรพัฒนามนุษย์แนวใหม่ ที่เสริมสร้างความ .....	71
11 แนวคิดและหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ .....	73
12 ธรรมจักรความรู้ .....	77
13 แนวคิดและหลักการองค์กรแห่งการเรียนรู้ .....	78
14 แนวคิดและหลักการบริหารจัดการ .....	80
15 รูปแบบการเรียนรู้ e-learning ด้วยเทคโนโลยี .....	82
16 แนวคิดและหลักการของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร .....	82
17 กรอบแนวคิดในการวิจัย .....	161
18 แสดงผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องของรูปแบบความสัมพันธ์กับปัจจัย ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานเพื่อสร้างความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ของบุคลากรฝ่ายปกครองในจังหวัดร้อยเอ็ด .....	187
19 แสดงรูปแบบพฤติกรรมการทำงานเพื่อสร้างความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ของบุคลากรฝ่ายปกครองในจังหวัดร้อยเอ็ด .....	189
20 แสดงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานเพื่อสร้างความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรฝ่ายปกครอง .....	193

21 การพัฒนาพฤติกรรมการทำงานเพื่อสร้างความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ของบุคลากรฝ่ายปกครองในจังหวัดร้อยเอ็ด .....	195
22 รูปแบบการพัฒนาพฤติกรรมการทำงานเพื่อสร้างความเป็นธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาลของบุคลากรฝ่ายปกครองในจังหวัดร้อยเอ็ด .....	196



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY