สารบัญ

หัวเรื่อง **หน้า**

บทคัดย่อ ..... ข
ABSTRAC ..... จ
กิตติกรรมประกาศ ..... ช
สารบัญ ..... ซ
สารบัญตาราง ..... ฎ
สารบัญแผนภาพ ..... ฑ
สารบัญตางรางภาคผนวก ..... ฒ
สารบัญแผนภาพภาคผนวก ..... ณ
บทที่ 1 บทนำ 1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา 1
คำถามการวิจัย 5
วัตถุประสงค์การวิจัย 5
สมมติฐานการวิจัย 6
ขอบเขตการวิจัย 6
นิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย 8
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ 11
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง 12
แนวคิดเกี่ยวกับความสุข 13
แนวคิดเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน 20
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง 57
บริบทสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) 65
กรอบแนวคิดในการวิจัย 77
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย 79
การวิจัยระยะที่ 1 79
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ระยะที่ 1 80
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย 81

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

หัวเรื่อง **หน้า**

การเก็บรวบรวมข้อมูล 84
การวิเคราะห์ข้อมูล 77
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล 78
การวิจัยระยะที่ 2 79
กลุ่มเป้าหมาย ระยะที่ 2 79
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ระยะที่ 2 79
การวิเคราะห์ข้อมูล ระยะที่ 2 80
กระบวนการวิจัยเพื่อนำเสนอแนวทางการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน 81
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล 90
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล 85
ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล 91
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล 92
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล ข้อเสนอแนะ 141
วัตถุประสงค์การวิจัย 141
สมมติฐานการวิจัย 142
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง 142
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย 143
สรุปผลการวิจัย 146
อภิปรายผลการวิจัย 150
ข้อเสนอแนะ 164
บรรณานุกรม 166
ภาคผนวก ก หนังสือแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ 173
ภาคผนวก ข รายนามผู้เชี่ยวชาญในการวิพากษ์รูปแบบ และยืนยันรูปแบบ
การเสริมสร้างความสุขในการทำงานของนักสืบสวนสอบสวน
ในการปราบปรามการทุจริต 169
ภาคผนวก ค แบบสอบถามการวิจัย แบบวิพากษ์รูปแบบการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน
และแบบในการยืนยันรูปแบบการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน 173

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

หัวเรื่อง **หน้า**

ภาคผนวก ง ภาพกิจกรรมประกอบการวิจัย 233
ประวัติผู้วิจัย 240

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตาราง

ตารางที่ **หน้า**

1 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงาน 32
2 ความสุขในการทำงาน 33
3 สรุปขั้นตอนวิจัยระยะที่ 1 88
4 สรุปขั้นตอนวิจัยระยะที่ 2 89
5 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม 92
6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวนในการปราบปรามการทุจริต โดยรวมและรายด้าน 94
7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวนในการปราบปรามการทุจริต ด้านภาวะผู้นำ จำแนกเป็นรายข้อ 95
8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต ด้านความสัมพันธ์ ในที่ทำงาน จำแนกเป็นรายข้อ 97
9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต ด้านความรักในงาน 98
10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต ด้านค่านิยมร่วมขององค์กร 99
11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต ด้านคุณภาพชีวิต ในการทำงาน 100
12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวนในการปราบปราม การทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม 102
13 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน 96

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ **หน้า**

14 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความสุขในการทำงานของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต โดยรวม และรายด้าน 97
15 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสุขในการทำงาน ด้านความรู้สึกรื่นรมย์ในการทำงาน 98
16 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสุขในการทำงาน ด้านความพึงพอใจในการทำงาน 99
17 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสุขในการทำงาน ด้านความกระตือรือร้นในการทำงาน 100
18 ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติความเบ้ (Skewness) และค่าความโด่ง (Kurtosis) ของตัวแปรอิสระ 103
19 ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติความเบ้ (Skewness) และค่าความโด่ง (Kurtosis) ของตัวแปรตาม 103
20 ค่าระดับของความสัมพันธ์ (ค่า r) 111
21 แสดงค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต่าง ๆ ที่มีส่วนสัมพันธ์กันกับความสุขในการทำงานของนักสืบสวนสอบสวนในการปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม 112
22 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวแปรที่ถูกคัดเลือกเข้าสู่สมการถดถอย และค่าสัมประสิทธิ์พยากรณ์ (R^2) และค่าสัมประสิทธิ์พยากรณ์ที่ปรับแก้ (Adjusted R^2) 114
23 ผลการวิเคราะห์อำนาจพยากรณ์ของปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต 116
24 ค่าเฉลี่ยความเหมาะสมของผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณา ปัจจัยที่เป็นประเด็นขององค์ประกอบของรูปแบบการเสริมสร้างความสุขในการทำงานของนักสืบสวนสอบสวนในการปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม 122

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ **หน้า**

25 ค่าเฉลี่ยความเหมาะสมของของผลการวิเคราะห์รูปแบบการเสริมสร้างความสุขในการทำงานของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม 123

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่ **หน้า**

1 โครงสร้างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (ป.ป.ท.) 76

2 กรอบแนวคิดในการวิจัย 78

3 แสดงปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน จากการศึกษาระยะที่ 1 118

4 ร่างรูปแบบการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม 119

5 ร่างรูปแบบการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต 134

6 รูปแบบการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต 138

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่ **หน้า**

1 ค่าระดับของความสัมพันธ์ 195

2 ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติความเบ้ (Skewness) และค่าความโด่ง (Kurtosis) ของตัวแปรอิสระ 203

3 ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติความเบ้ (Skewness) และค่าความโด่ง (Kurtosis) ของตัวแปรตาม 204

4 แสดงค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต่าง ๆ ที่มีส่วนสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานของนักสืบสวนสอบสวนในการปราบปรามการทุจริต สำนักคณะกรรมการงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 205

5 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวแปรที่ถูกคัดเลือกเข้าสู่สมการ ถดถอย และค่าสัมประสิทธิ์พยากรณ์ (R^2) และค่าสัมประสิทธิ์พยากรณ์ที่ปรับแก้ (Adjusted R^2) 206

6 ผลการวิเคราะห์อำนาจพยากรณ์ของตัวแปรพยากรณ์ (X) ที่มีต่อตัวแปรตาม (Y) 207

7 ผลการวิเคราะห์อำนาจพยากรณ์ของตัวแปรพยากรณ์ (X) ที่มีต่อตัวแปรตาม (Y) Multiple Regression Analysis 215

8 ค่าเฉลี่ยระดับความเหมาะสมของผลการวิเคราะห์รูปแบบการเสริมสร้างความสุขในการทำงานของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม 218

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภาพภาคผนวก

แผนภาพภาคผนวกที่ **หน้า**

1 กรอบแนวคิดการวิจัย 190

2 รูปแบบการเสริมสร้างความสุขในการทำงานของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปราม การทุจริตสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม 209

3 แบบวิพากษ์รูปแบบการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน 214

4 แสดงปัจจัยที่ส่งผลต่อความ ในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ 216

5 การพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความสุขในการทำงานของนักสืบสวน สอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม 223

6 รูปแบบการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน ของนักสืบสวนสอบสวน ในการปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม 138

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY