

ชื่อเรื่อง : รูปแบบพัฒนาบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสตรีใน
ประเทศไทย

ผู้วิจัย : มิตรธีรา วิสูตรานุกุล

ปริญญา : รป.ค. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา : รศ.ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

รศ.ดร.พรวิวัฒน์ ศรีประเสริฐ

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2559

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสตรี 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสตรี และ 3) เพื่อสร้างรูปแบบพัฒนาบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสตรีในประเทศไทย วิธีดำเนินการวิจัยแบ่งเป็น 2 ระยะ ได้แก่ ระยะที่ 1 การวิเคราะห์และสังเคราะห์แนวคิด หลักการ ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสตรีและปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสตรีในประเทศไทย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ สตรีผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้บริหารท้องถิ่นในประเทศไทย จำนวน 240 คน การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างใช้เกณฑ์ 20 หน่วยต่อ 1 ตัวแปร ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา สหสัมพันธ์เพียร์สัน และการวิเคราะห์สมการเชิงโครงสร้าง (Structural Equation Modeling : SEM) โดยโปรแกรมลิสเรล (LISREL) และวิธีดำเนินการวิจัย ระยะที่ 2 เป็นการสร้างรูปแบบและยืนยันรูปแบบพัฒนาบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสตรีในประเทศไทย ที่ดำเนินการตามเทคนิคเดลฟาย (Delphi Technique) กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้เชี่ยวชาญทางด้านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลนักการเมืองสตรีดีเด่น จำนวน 20 คน ที่ได้มาจากการเลือกแบบเฉพาะเจาะจง

ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสตรีในประเทศไทย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับความสำคัญค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ด้านการพัฒนาวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ด้านการเป็นผู้นำบุคคลอื่นและตนเอง และด้านการสร้างบริบทของการเปลี่ยนแปลง ตามลำดับ

2. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสตรีในประเทศไทย โดยเรียงลำดับค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลจากมากไปหาน้อย ดังนี้ แรงกดดันจากการเมืองภาคพลเมือง (0.30) การพัฒนาตนเอง (0.16) ความคาดหวังของชุมชน (0.14) การเสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาชน (0.02) และแรงจูงใจใฝ่อำนาจ (-0.04) โดยปัจจัยดังกล่าวมีอิทธิพลต่อบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสตรีในประเทศไทย ได้ร้อยละ 43.70 ($R^2 = 0.437$, $p\text{-value} \leq .05$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งรูปแบบความสัมพันธ์ของปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสตรีในประเทศไทย มีความสอดคล้องกลมกลืนกับข้อมูลเชิงประจักษ์ ($\chi^2 = 1.26$, $df = 1$, $p\text{-value} = 0.2615$, $RMSEA = 0.0330$, $RMR = 0.00751$, $GFI = 0.999$, $AGFI = 0.953$, $CN = 1258.505$)

3. ผลการสร้างรูปแบบพัฒนาบทบาททางการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสตรีในประเทศไทย ได้จัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาททางการบริหาร 5 กิจกรรม คือ

3.1 การพัฒนาการเสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาชน 1 กิจกรรม ได้แก่ การอบรมการขับเคลื่อนการบริหารราชการแบบเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง

3.2 การพัฒนาแรงกดดันจากการเมืองภาคพลเมือง 1 กิจกรรม ได้แก่ การอบรมการส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

3.3 การพัฒนาแรงจูงใจใฝ่อำนาจ 1 กิจกรรม ได้แก่ การอบรมพัฒนาผู้นำท้องถิ่นมืออาชีพ

3.4 การพัฒนาตนเอง 1 กิจกรรม ได้แก่ การอบรมการพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำ

3.5 การพัฒนาความคาดหวังของชุมชน 1 กิจกรรม ได้แก่ การอบรมการสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน

TITLE : A Model of The Local Administrative Organization Management Role
Development of The Local Politician Women in Thailand.

AUTHORS : Mittira Visootranukul **DEGREE :** D.P.A. (Public Administration)

ADVISORS : Associate Pro. Dr. Saowalak Kosolkittiampon Major Advisor
Associate Pro. Dr. Pompravee Sriprasert Co-advisor

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2016

ABSTRACT

The purposes of this research were 1) to study levels of the local administrative organization management role development of the local politician women, 2) to study the causal factors affecting local administrative organization management role development of the local politician women, and 3) to establish and confirm a model of the local administrative organization management role development of the local politician women in Thailand. Phase I was a study of the local administrative organization management role development of the local politician women and the causal factors affecting local administrative organization management role development of the local politician women. The sample was 240 persons of the local politician women in Thailand; those were selected by 20 units per 1 variable criteria and using the stratified random sampling. The instruments were the rating scale questionnaire, to analyze by the descriptive statistics, Pearson Product Moment Correlation, and Structural Equation Modeling : SEM of the LISREL software program. Phase II was constructing and confirm a model of the local administrative organization management role development of the local politician women in Thailand, using the Delphi Technique; and the sample group consisted of 20 experts in professor of political organization that won the women's championship who were obtained through purposive sampling.

The research result was found as follows;

1. The local administrative organization management role development of the local politician women in Thailand as overall and all aspect was at high level, sorting mean from highest to lowest; the developing a vision and strategy of the organization, the restructuring and implementation process, the competency of personnel, the leadership of other and self-awareness, and the creating a context of change respectively.

2. The factors affecting a development of the local administrative organization management role development of the local politician women in Thailand. Cluster are shown in a descending order of coefficient values as follows: citizen's politics (0.30), self-development (0.16), community expectations (0.14), public networks (0.02), and power motive (-0.26). Those variable could explain the a model of the local administrative organization management role development of the local politician women in Thailand for 43.70 ($R^2 = 0.437$, p-value .05) by statistical significant at .05 levels; and the relationship model of the cause factors influence the local administrative organization management role development of the local politician women in Thailand was consistent with the empirical data ($\chi^2 = 1.26$, df = 1, p-value = 0.2615, RMSEA = 0.0330, RMR = 0.00751, GFI = 0.999, AGFI = 0.953, CN = 1258.505)

3. A model of the local administrative organization management role development of the local politician women in Thailand were activities in the development of the fifth administrative activities;

3.1 The development of public networks, including one driven training model focused on people-centered government.

3.2 The development of citizen's politics from civic activists, including one training system to promote governance and cooperation between government, private sector and civil society.

3.3 The development of power motive of the first activities include motivation, training, professional development of local leaders.

3.4 The development of first self-development activities, including training to develop leadership traits.

3.5 The development of community expectations development activities including workshops, one for excellence in public service.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY