

ชื่อเรื่อง : ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดมหาสารคาม  
ผู้วิจัย : นางสาวไพโรจิตร์ รุ่งโรจน์  
ปริญญา : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์  
รองศาสตราจารย์ ดร.ยุภาพร ยูภาส  
ปีการศึกษา : 2562

### บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดมหาสารคาม เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นและศึกษาข้อเสนอแนะอื่น ๆ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 237 คน โดยการใช้สูตรของ ทาโร ยามาเน่ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความถี่ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบเพศ ใช้สถิติ t - test และการเปรียบเทียบระดับการศึกษา ตำแหน่ง ประสบการณ์ในการทำงาน และเทศบาลที่สังกัด ใช้สถิติ One - way ANOVA

ผลการวิจัย พบว่า (1) ระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับความคิดเห็นจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน (2) เปรียบเทียบความคิดเห็น จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนตำแหน่ง ประสบการณ์ในการทำงาน และเทศบาลที่สังกัด มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (3) ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ได้แก่ ควรมีการดูแลด้านสวัสดิการของพนักงานอย่างเหมาะสม ควรมีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน ควรมีการกระตุ้นให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อความก้าวหน้า ควรสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

คำสำคัญ : ปัญหา การบริหารงานบุคคล เทศบาล

**Title** : Problems about Personal Management of Municipalities in Maha Sarakham Province  
**Author** : Miss Praijit ROUNGROT  
**Degree** : Master of Public Administration (Public Administration)  
Rajabhat Maha SaraKham University  
**Advisor** : Associate Professor Dr. Pakdee Phosing  
Associate Professor Dr. Yupaporn Yupas  
**Year** : 2019

### **ABSTRACT**

The objectives of this research were to study opinion level of Problems about personal management of municipalities in Maha Sarakham Province. To compare of opinion and other suggesting. The study was conducted using 237 people, Sampling technique with Taro Yamane method. The research instruments was a rating - scale questionnaire. The statistics used percentage , mean , frequency , standard deviation (SD). Compared personal factor of gender using statistic t - test and compared factors of educational level, position and municipalities using statistic F - test (One - Way ANOVA)

The results of research were as follow : (1) The overall of opinion was rated at a moderate level. Considering each aspect , it was shown difference form high to low : development personal, nomination and appointment, maintenance personal and leaving the workforce. (2) To compare of gender and educational level were different opinion was not significantly different at .05 level, There were significantly different in position , experience and municipalities. (3)The study also suggested : Should be attention of welfare , Should be have activities to build the good relationship in department, encourage staff to perform well in advance and Should be support the potential development of personal.

**Keywords:** Problems Personal Management Municipalities

---

Major Advisor