**ภาคผนวก จ**

**ผลการวิเคราะห์การหาคุณภาพแบบสอบถาม**

**ตารางที่ จ.1**

*การจัดการภาครัฐแนวใหม่ในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ข้อคำถาม | คนที่ 1ดร.กานต์ เสกขุนทด  | คนที่ 2รศ.ดร.ประสพสุข ฤทธิเดช | คนที่ 3ดร.ศิวะทัศน์สุขสุวรรณ | รวม | เฉลี่ย |
| 1. ด้านการใช้ระบบกลไกตลาดและลดการผูกขาด |   |   |   |   |   |
| 1.1 การดำเนินการโดยเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันในการจัดหาสินค้าและบริการไม่ว่าการแข่งขันกับภาคเอกชนหรือภาครัฐด้วยกันเอง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 1.2 การปล่อยให้มีการแข่งขันเป็นไปตามกลไก ของตลาด ไม่ผูกขาดกับการจัดหาสินค้าและบริการเพียงผู้เดียว | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 1.3 ระบบราชการไม่แทรกแซงกลไกตลาด | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 1.4 ผ่อนคลายกฎระเบียบที่เกี่ยวกับการผูกขาดในการให้บริการสาธารณะและการปกป้องทางการค้าต่างๆ เพื่อลดบทบาทของภาครัฐ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 1.5 การเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการมากขึ้นและโปร่งใส | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2. ด้านรูปแบบการจัดการแบบเอกชน |  |  |  |  |  |
| 2.1 นำแนวคิดและการตัดสินใจแบบการจัดการภาครัฐเอกชน | 0 | 1 | 1 | 2 | 0.67 |
| 2.2 เน้นการบริการที่จัดการที่ดี รวดเร็วแบบเอกชน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2.3 ความยืดหยุ่นในการจ้างงาน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2.4 การให้รางวัลหรือโทษ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2.5 เทคนิคการตลาดและการประชาสัมพันธ์ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3. ด้านการกระจายอำนาจการตัดสินใจ |  |  |  |  |  |
| 3.1 การกระจายอำนาจในการตัดสินใจไปสู่ชุมชน | 1 | 0 | 1 | 2 | 0.67 |
| 3.2 กระจายอำนาจการตัดสินใจลงไปสู่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3.3 การกระจายอำนาจบริการประชาชนให้องค์การกลางบริหารงานบุคคลกระจายอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ มีอำนาจ หน้าที่อย่างเต็มที่ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3.4 การกระจายอำนาจให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกและรวดเร็ว | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3.5 กระจายอำนาจให้มีการตัดสินใจแต่ละจุด เสร็จสิ้นหรือมีอำนาจในการตัดสินใจ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4. ด้านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  |
| 4.1 การใช้ทรัพยากรที่มีความประหยัดเหมาะกับชิ้นงาน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4.2 การใช้ทรัพยากรสร้างผลผลิตที่เสร็จทันต่อเวลา ที่กำหนด | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4.3 การใช้ทรัพยากรที่มีกระบวนการมีคุณภาพ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4.4 การใช้ทรัพยากรที่มีสมรรถนะหรือความสามารถอย่างเหมาะสม | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4.5 มีการวางแผน ตรวจสอบและปรับปรุงการใช้ทรัพยากรว่าเกิดประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5. ด้านการมีเป้าหมายและมาตรฐานตัวชี้วัดที่ชัดเจน |  |  |  |  |  |
| 5.1 การนิยามหรืออธิบายวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรที่ชัดเจน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5.2 ตัวชี้วัดของความสำเร็จขององค์กรให้ชัดเจนและเป็นไปได้  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5.3 มีมาตรฐานตัวชี้วัดเหมาะกับองค์กร | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5.4 ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานวัดจากประสิทธิภาพ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5.5 ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานวัดจากประสิทธิผล ในการทำงาน | 0 | 1 | 1 | 2 | 0.67 |
| 6. ด้านการจัดการโดยมุ่งประชาชนเป็นศูนย์กลาง |  |  |  |  |  |
| 6.1 การจัดการงานโดยมุ่งประชาชนเป็นศูนย์กลางเป็นการให้หน่วยงานของรัฐออกระเบียบขั้นตอนที่ดี | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
|  |  |  |  |  | *(ต่อ)* |
| **ตารางที่ จ.1** (ต่อ) |  |  |  |  |  |
| ข้อคำถาม | คนที่ 1ดร.กานต์ เสกขุนทด  | คนที่ 2รศ.ดร.ประสพสุข ฤทธิเดช | คนที่ 3ดร.ศิวะทัศน์สุขสุวรรณ | รวม | เฉลี่ย |
| 6.2 การจัดการงานโดยมุ่งประชาชนเป็นศูนย์กลางเป็นการให้หน่วยงานของรัฐกำหนดระยะเวลาปฏิบัติราชการที่เหมาะสม | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6.3 แจ้งประชาชนให้ทราบถึงบริการประชาชนที่รวดเร็ว มีความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและ มีประสิทธิภาพหน่วยงานของรัฐต้องมีการรายงานผล ต่อประชาชน  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6.4 หน่วยงานของรัฐมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐในระบบเปิด | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6.5 หน่วยงานของรัฐจัดให้มีประชาพิจารณ์ในนโยบาย กิจกรรมหรือโครงการสำคัญที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายฝ่าย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6.6 ส่งเสริมการให้บริการประชาชนของรัฐ โดยมีการจัดทำคู่มือระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวกับการจัดการ โดยมุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางจัดตั้งศูนย์บริการร่วมเพื่อบริการประชาชน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 7. ด้านการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |
| 7.1 มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการรัฐให้มีประสิทธิภาพโดยลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 7.2 การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคมมาใช้ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 7.3 มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนเพื่อประชาชนผู้มารับบริการ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 7.4 มีการจัดตั้งศูนย์บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาคและเท่าเทียมกัน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 7.5 มีการจัดตั้งกระบวนการทำงานที่สั้นลงและและตัดสินใจเสร็จในงาน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 8. ด้านการบริหารแบบร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน |  |  |  |  |  |
| 8.1 การจัดทำกรอบความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการให้บริการสาธารณะมากขึ้น | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 8.2 การสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมลงทุนดำเนินการในการให้บริการสาธารณะมากขึ้น | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 8.3 ภาครัฐและภาคเอกชนร่วมมือกันในการผลิตสินค้าและบริการสาธารณะ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 8.4 ภาครัฐและภาคเอกชนมีการส่งมอบ การติดตามและปรับปรุงสินค้าและบริการร่วมกัน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 8.5 ภาครัฐและภาคเอกชนร่วมมือกันในการจัดการ ทั้งกระบวนการนโยบาย แผน โครงการและกิจกรรม | 0 | 1 | 1 | 2 | 0.67 |
| 9. ด้านบริการที่มุ่งผลลัพธ์มากกว่ากระบวนการ |  |  |  |  |  |
| 9.1 มีการใช้ปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรน้อยที่สุด ราคาต่ำที่สุดและเวลาน้อยที่สุดในการผลิต | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 9.2 การวัดผลปฏิบัติงานเป็นกระบวนการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 9.3 การเทียบงานปฏิบัติงานที่ดีที่สุดในสาขาเดียวกันลักษณะเดียวกันเป็นต้นแบบเพื่อหาทางปรับปรุงพัฒนาให้งานดีขึ้น | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 9.4 การวางระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน วางแผน มาตรฐาน กระจายอำนาจตัดสินใจและรับผิดชอบตรวจสอบได้ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 9.5 การบริหารตามวงจรคุณภาพ PDCA  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |

**ตารางที่ จ.2**

*การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ข้อคำถาม | คนที่ 1ดร.กานต์ เสกขุนทด  | คนที่ 2รศ.ดร.ประสพสุข ฤทธิเดช | คนที่ 3ดร.ศิวะทัศน์สุขสุวรรณ | รวม | เฉลี่ย |
| 1. ด้านผลการดำเนินงาน |  |  |  |  |  |
| 1.1 ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานหรือพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านเศรษฐกิจ เช่น กิจกรรมการสร้างงาน อาชีพ รายได้เป็นต้น | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 1.2 ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานหรือพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสังคม เช่น การดูแลเยาวชน ครอบครัว เป็นต้น | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 1.3 ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานหรือพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 1.4 ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานจัดให้มีบำรุงทางน้ำหรือทางบก | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 1.5 ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานการรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ (ทางมี) ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการจำกัดขยะและสิ่งปฏิกูล | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 1.6 ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานป้องกันโรคและระงับโรค ติดต่อ | 0 | 1 | 1 | 2 | 0.67 |
| 1.7 ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ |  |  |  |  |  |
| 1.8 ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานการคุ้มครอง ดูแลและบำรุง รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 1.9 ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 1.10 ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานอื่นๆ ตามที่ราชการมอบหมาย เช่น ดำเนินการตามนโยบาย โครงการ กิจกรรมจังหวัด รัฐบาล เป็นต้น | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2. ด้านองค์การแห่งความเป็นเลิศ |  |  |  |  |  |
| 2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2.2 องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างองค์การและพัฒนาที่ทัน สมัย | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2.3 องค์การบริหารส่วนตำบลมีบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ  | 0 | 1 | 1 | 2 | 0.67 |
| 2.4 องค์การบริหารส่วนตำบลมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่องค์การแห่งความเป็นเลิศ เช่น กะทัดรัด รูปแบบเรียบง่าย มีระบบทำงานที่คล่องตัว รวดเร็ว เป็นต้น | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2.5 องค์การบริหารส่วนตำบลมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการทำงาน ที่เน้นการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2.6 องค์การมีระบบการพัฒนาและติดตามขีดสมรรถนะบุคลากรในองค์การ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2.7 องค์การบริหารส่วนตำบลเน้นการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 2.8 องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบการประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างชัดเจน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3. ด้านความพึงพอใจและเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชน  |  |  |  |  |  |
| 3.1 องค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้านเศรษฐกิจ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3.2 องค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้านสังคม | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3.3 องค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้านวัฒนธรรม | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
|  |  |  |  |  | *(ต่อ)* |
| **ตารางที่ จ.2** (ต่อ) |  |  |  |  |  |
| ข้อคำถาม | คนที่ 1ดร.กานต์ เสกขุนทด  | คนที่ 2รศ.ดร.ประสพสุข ฤทธิเดช | คนที่ 3ดร.ศิวะทัศน์สุขสุวรรณ | รวม | เฉลี่ย |
| 3.4 องค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการดำเนินการด้านกิจกรรมต่างๆ เช่น โครงการ งานหมู่บ้าน ตำบลเป็นต้น | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3.5 เพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนและทุกคนในท้องที่ให้มีสุขภาพกายที่ดี | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3.6 เพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนและทุกคนในท้องที่ให้มีสุขภาพจิต ที่ดี  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3.7 ประชาชนได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความสุขในการดำเนินชีวิตในท้องถิ่น | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 3.8 ประชาชนมีการทำงานลักษณะเป็นทีม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดการแบบมีส่วนร่วม ร่วมคิดร่วมทำและร่วมรับประโยชน์ | 0 | 1 | 1 | 2 | 0.67 |
| 4. ด้านการเมือง |  |  |  |  |  |
| 4.1 การเปลี่ยนแปลงรัฐบาลหรือนายกรัฐมนตรีมีผลต่อ การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4.2 ความขัดแย้งของการเมืองมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4.3 การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร มาจากผลประโยชน์ทางการเมือง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 4.4 การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพรขึ้นอยู่กับผู้ถืออำนาจทางการเมือง | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5. ด้านเศรษฐกิจ |  |  |  |  |  |
| 5.1 สถานะทางเศรษฐกิจของประเทศมีผลกับการพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5.2 ระบบและกลไกทางเศรษฐกิจและการเงินมีผลกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5.3 การพัฒนาขึ้นอยู่กับโครงสร้างทางเศรษฐกิจของสังคมไทย เช่น การตลาด การแลกเปลี่ยน การถ่ายโอนหรือเคลื่อนตัวของประชาชน ฯลฯ | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 5.4 การว่างงานหรือมีงานทำส่งผลต่อมีผลกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6. ด้านสังคม |  |  |  |  |  |
| 6.1 วิถีชีวิตของชาวบ้านมีความสำคัญกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6.2 ลักษณะครอบครัว เช่น พ่อแม่ลูก หรือมีปู่ย่าตายาย ฯลฯ มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6.3 ค่านิยมและความเชื่อของประชาชนมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6.4 ขนบธรรมเนียมประเพณีของหมู่บ้านมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6.5 ระดับการศึกษาของประชาชนมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6.6 การพัฒนาขึ้นกับการปกครองในหมู่บ้าน เช่น ผู้ใหญ่บ้าน ประชาคมหมู่บ้าน | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 6.7 ลักษณะอาชีพที่ทำอยู่ในหมู่บ้านมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 0 | 1 | 1 | 2 | 0.67 |

**ตารางที่ จ.3**

*ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างวัตถุประสงค์ของการจัดการภาครัฐแนวใหม่ในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ประเด็นการตรวจสอบ | ระดับความสอดคล้อง | ∑R | IOC | แปลผล |
| 1 | 0 | -1 |
| 1. ด้านการใช้ระบบกลไกตลาดและลดการผูกขาด |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | การดำเนินการโดยเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันในการจัดหาสินค้าและบริการไม่ว่าการแข่งขันกับภาคเอกชนหรือภาครัฐด้วยกันเอง | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 1.2 | การปล่อยให้มีการแข่งขันเป็นไปตามกลไกของตลาด ไม่ผูกขาดกับการจัดหาสินค้าและบริการเพียงผู้เดียว | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 1.3 | ระบบราชการไม่แทรกแซงกลไกตลาด | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 1.4 | ผ่อนคลายกฎระเบียบที่เกี่ยวกับการผูกขาดในการให้บริการสาธารณะและการปกป้องทางการค้าต่าง ๆ เพื่อลดบทบาทของภาครัฐ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 1.5 | การเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการมากขึ้นและโปร่งใส | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 2. ด้านรูปแบบการจัดการแบบเอกชน |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | นำแนวคิดและการตัดสินใจแบบการจัดการภาครัฐเอกชน | 2 | 1 | 0 | 2 | 0.67 | สอดคล้อง |
| 2.2 | เน้นการบริการที่จัดการที่ดี รวดเร็วแบบเอกชน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 2.3 | ความยืดหยุ่นในการจ้างงาน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 2.4 | การให้รางวัลหรือโทษ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 2.5 | เทคนิคการตลาดและการประชาสัมพันธ์ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 3. ด้านการกระจายอำนาจการตัดสินใจ |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | การกระจายอำนาจในการตัดสินใจไปสู่ชุมชน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 3.2 | กระจายอำนาจการตัดสินใจลงไปสู่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
|  |  |  |  |  |  |  | *(ต่อ)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ตารางที่ จ.3** (ต่อ) |  |  |  |  |  |  |
| ที่ | ประเด็นการตรวจสอบ | ระดับความสอดคล้อง | ∑R | IOC | แปลผล |
| 1 | 0 | -1 |
| 3.3 | การกระจายอำนาจบริการประชาชนให้องค์การกลางบริหารงานบุคคลกระจายอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ มีอำนาจ หน้าที่อย่างเต็มที่ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 3.4 | การกระจายอำนาจให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกและรวดเร็ว | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 3.5 |  กระจายอำนาจให้มีการตัดสินใจแต่ละจุด เสร็จสิ้นหรือมีอำนาจในการตัดสินใจ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 4. ด้านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  |  |
| 4.1 | การใช้ทรัพยากรที่มีความประหยัดเหมาะกับชิ้นงาน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 4.2 | การใช้ทรัพยากรสร้างผลผลิตที่เสร็จทันต่อเวลาที่กำหนด | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 4.3 | การใช้ทรัพยากรที่มีกระบวนการมีคุณภาพ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 4.4 | การใช้ทรัพยากรที่มีสมรรถนะหรือความสามารถอย่างเหมาะสม | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 4.5 | มีการวางแผน ตรวจสอบและปรับปรุงการใช้ทรัพยากรว่าเกิดประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 5. ด้านการมีเป้าหมายและมาตรฐานตัวชี้วัดที่ชัดเจน |  |  |  |  |  |  |
| 5.1 | การนิยามหรืออธิบายวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรที่ชัดเจน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 5.2 | ตัวชี้วัดของความสำเร็จขององค์กรให้ชัดเจนและเป็นไปได้  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 5.3 | มีมาตรฐานตัวชี้วัดเหมาะกับองค์กร | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 5.4 | ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานวัดจากประสิทธิภาพ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 5.5 | ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานวัดจากประสิทธิผลในการทำงาน | 2 | 1 | 0 | 2 | 0.67 | สอดคล้อง |
| 6. ด้านการจัดการโดยมุ่งประชาชนเป็นศูนย์กลาง |  |  |  |  |  |  |
| 6.1 | การจัดการงานโดยมุ่งประชาชนเป็นศูนย์กลางเป็นการให้หน่วยงานของรัฐออกระเบียบขั้นตอนที่ดี | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
|  |  |  |  |  |  |  | *(ต่อ)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ตารางที่ จ.3** (ต่อ) |  |  |  |  |  |  |
| ที่ | ประเด็นการตรวจสอบ | ระดับความสอดคล้อง | ∑R | IOC | แปลผล |
| 1 | 0 | -1 |
| 6.2 | การจัดการงานโดยมุ่งประชาชนเป็นศูนย์กลางเป็นการให้หน่วยงานของรัฐกำหนดระยะเวลาปฏิบัติราชการที่เหมาะสม | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 6.3 |  แจ้งประชาชนให้ทราบถึงบริการประชาชนที่รวดเร็ว มีความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาคและมีประสิทธิภาพหน่วยงานของรัฐต้องมีการรายงานผลต่อประชาชน  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 6.4 |  หน่วยงานของรัฐมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐในระบบเปิด | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 6.5 |  หน่วยงานของรัฐจัดให้มีประชาพิจารณ์ในนโยบาย กิจ กรรมหรือโครงการสำคัญที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายฝ่าย | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 6.6 | ส่งเสริมการให้บริการประชาชนของรัฐ โดยมีการจัดทำคู่มือระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวกับการจัดการโดยมุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางจัดตั้งศูนย์บริการร่วมเพื่อบริการประชาชน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 7. ด้านการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |  |
| 7.1 |  มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการรัฐให้มีประสิทธิภาพโดยลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 7.2 |  การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคมมาใช้ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 7.3 |  มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนเพื่อประชาชนผู้มารับบริการ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 7.4 |  มีการจัดตั้งศูนย์บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาคและเท่าเทียมกัน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 7.5 | มีการจัดตั้งกระบวนการทำงานที่สั้นลงและและตัดสินใจเสร็จในงาน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
|  |  |  |  |  |  |  | *(ต่อ)* |
| **ตารางที่ จ.3** (ต่อ) |  |  |  |  |  |  |
| ที่ | ประเด็นการตรวจสอบ | ระดับความสอดคล้อง | ∑R | IOC | แปลผล |
| 1 | 0 | -1 |
| 8. ด้านการบริหารแบบร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน |  |  |  |  |  |  |
| 8.1 | การจัดทำกรอบความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการให้บริการสาธารณะมากขึ้น | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 8.2 | การสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมลงทุนดำเนินการในการให้บริการสาธารณะมากขึ้น | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 8.3 | ภาครัฐและภาคเอกชนร่วมมือกันในการผลิตสินค้าและบริการสาธารณะ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 8.4 | ภาครัฐและภาคเอกชนมีการส่งมอบ การติดตามและปรับปรุงสินค้าและบริการร่วมกัน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 8.5 | ภาครัฐและภาคเอกชนร่วมมือกันในการจัดการทั้งกระบวนการนโยบาย แผน โครงการและกิจกรรม | 2 | 1 | 0 | 2 | 0.67 | สอดคล้อง |
| 9. ด้านบริการที่มุ่งผลลัพธ์มากกว่ากระบวนการ |  |  |  |  |  |  |
| 9.1 |  มีการใช้ปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรน้อยที่สุด ราคาต่ำที่สุดและเวลาน้อยที่สุดในการผลิต | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 9.2 |  การวัดผลปฏิบัติงานเป็นกระบวนการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 9.3 | การเทียบงานปฏิบัติงานที่ดีที่สุดในสาขาเดียวกันลักษณะเดียวกันเป็นต้นแบบเพื่อหาทางปรับปรุงพัฒนาให้งานดีขึ้น | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 9.4 |  การวางระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน วางแผน มาตรฐาน กระจายอำนาจตัดสินใจและรับผิดชอบตรวจสอบได้ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 9.5 | การบริหารตามวงจรคุณภาพ PDCA  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |

**ตารางที่ จ.4**

*ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างวัตถุประสงค์ของการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ประเด็นการตรวจสอบ | ระดับความสอดคล้อง | ∑R | IOC | แปลผล |
| 1 | 0 | -1 |
| 1. ด้านผลการดำเนินงาน |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานหรือพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านเศรษฐกิจ เช่น กิจกรรมการสร้างงาน อาชีพ รายได้ เป็นต้น | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 1.2 | ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานหรือพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสังคม เช่น การดูแลเยาวชน ครอบครัว เป็นต้น | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 1.3 | ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานหรือพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 1.4 |  ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานจัดให้มีบำรุงทางน้ำหรือทางบก | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 1.5 | ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานการรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ (ทางมี) ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการจำกัดขยะและสิ่งปฏิกูล | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 1.6 | ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ | 2 | 1 | 0 | 2 | 0.67 | สอดคล้อง |
| 1.7 | ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 1.8 | ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานการคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 1.9 | ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
|  |  |  |  |  |  |  | *(ต่อ)* |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ตารางที่ จ.4** (ต่อ) |  |  |  |  |  |  |
| ที่ | ประเด็นการตรวจสอบ | ระดับความสอดคล้อง | ∑R | IOC | แปลผล |
| 1 | 0 | -1 |
| 1.10 | ประสิทธิภาพของผลการดำเนินงานอื่น ๆ ตามที่ราช การมอบหมาย เช่น ดำเนินการตามนโยบาย โครงการ กิจกรรมจังหวัด รัฐบาล เป็นต้น | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 2. ด้านองค์การแห่งความเป็นเลิศ |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 2.2 | องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างองค์การและพัฒนาที่ทันสมัย | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 2.3 | องค์การบริหารส่วนตำบลมีบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ  | 2 | 1 | 0 | 2 | 0.67 | สอดคล้อง |
| 2.4 | องค์การบริหารส่วนตำบลมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่องค์การแห่งความเป็นเลิศ เช่น กะทัดรัด รูปแบบเรียบง่าย มีระบบทำงานที่คล่องตัว รวดเร็ว เป็นต้น | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 2.5 | องค์การบริหารส่วนตำบลมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการทำงาน ที่เน้นการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 2.6 | องค์การมีระบบการพัฒนาและติดตามขีดสมรรถนะบุคลากรในองค์การ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 2.7 | องค์การบริหารส่วนตำบลเน้นการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 2.8 | องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบการประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างชัดเจน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 3. ด้านความพึงพอใจและเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชน  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | องค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้านเศรษฐกิจ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
|  |  |  |  |  |  |  | *(ต่อ)* |
| **ตารางที่ จ.4** (ต่อ) |  |  |  |  |  |  |
| ที่ | ประเด็นการตรวจสอบ | ระดับความสอดคล้อง | ∑R | IOC | แปลผล |
| 1 | 0 | -1 |
| 3.2 | องค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้านสังคม | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 3.3 | องค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้านวัฒนธรรม | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 3.4 | องค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการดำเนินการด้านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น โครงการ งานหมู่บ้าน ตำบล เป็นต้น | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 3.5 |  เพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนและทุกคนในท้องที่ให้มีสุขภาพกายที่ดี | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 3.6 | เพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนและทุกคนในท้องที่ให้มีสุขภาพจิต ที่ดี  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 3.7 | ประชาชนได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความสุขในการดำเนินชีวิตในท้องถิ่น | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 3.8 | ประชาชนมีการทำงานลักษณะเป็นทีม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดการแบบมีส่วนร่วม ร่วมคิดร่วมทำและร่วมรับประโยชน์ | 2 | 1 | 0 | 2 | 0.67 | สอดคล้อง |
| 4. ด้านการเมือง |  |  |  |  |  |  |
| 4.1 | การเปลี่ยนแปลงรัฐบาลหรือนายกรัฐมนตรีมีผลต่อ การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 4.2 |  ความขัดแย้งของการเมืองมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 4.3 | การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร มาจากผลประโยชน์ทางการเมือง | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
|  |  |  |  |  |  |  | *(ต่อ)* |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **ตารางที่ จ.4** (ต่อ) |  |  |  |  |  |  |
| ที่ | ประเด็นการตรวจสอบ | ระดับความสอดคล้อง | ∑R | IOC | แปลผล |
| 1 | 0 | -1 |
| 4.4 |  การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพรขึ้นอยู่กับผู้ถืออำนาจทางการเมือง | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 5. ด้านเศรษฐกิจ |  |  |  |  |  |  |
| 5.1 | สถานะทางเศรษฐกิจของประเทศมีผลกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 5.2 | ระบบและกลไกทางเศรษฐกิจและการเงินมีผลกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 5.3 | การพัฒนาขึ้นอยู่กับโครงสร้างทางเศรษฐกิจของสังคมไทย เช่น การตลาด การแลกเปลี่ยน การถ่ายโอนหรือเคลื่อนตัวของประชาชนฯลฯ | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 5.4 | การว่างงานหรือมีงานทำส่งผลต่อมีผลกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 6. ด้านสังคม |  |  |  |  |  |  |
| 6.1 | วิถีชีวิตของชาวบ้านมีความสำคัญกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 6.2 | ลักษณะครอบครัว เช่น พ่อแม่ลูก หรือมีปู่ย่าตายาย ฯลฯ มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 6.3 | ค่านิยมและความเชื่อของประชาชนมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 6.4 | ขนบธรรมเนียมประเพณีของหมู่บ้านมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
|  |  |  |  |  |  |  | *(ต่อ)* |
| **ตารางที่ จ.4** (ต่อ) |  |  |  |  |  |  |
| ที่ | ประเด็นการตรวจสอบ | ระดับความสอดคล้อง | ∑R | IOC | แปลผล |
| 1 | 0 | -1 |
| 6.5 | ระดับการศึกษาของประชาชนมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 6.6 | การพัฒนาขึ้นกับการปกครองในหมู่บ้าน เช่น ผู้ใหญ่บ้าน ประชาคมหมู่บ้าน | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | สอดคล้อง |
| 6.7 | ลักษณะอาชีพที่ทำอยู่ในหมู่บ้านมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร  | 2 | 1 | 0 | 2 | 0.67 | สอดคล้อง |

**ผลการทดสอบค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถามการวิจัยเรื่อง การบูรณาการการจัดการภาครัฐแนวใหม่ในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร**

**\*\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*\***

**R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)**

**Item-Total Statistics**

|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| a1 | 311.18 | 170.763 | .315 | .877 |
| a2 | 311.58 | 171.635 | .269 | .878 |
| a3 | 311.40 | 178.297 | -.219 | .883 |
| a4 | 311.43 | 171.738 | .258 | .878 |
| a5 | 311.30 | 172.882 | .181 | .879 |
| b1 | 311.68 | 165.404 | .516 | .874 |
| b2 | 311.30 | 174.164 | .095 | .879 |
| b3 | 311.53 | 174.256 | .071 | .880 |
| b4 | 311.60 | 171.733 | .259 | .878 |
| b5 | 311.43 | 169.122 | .415 | .876 |
| c1 | 311.80 | 169.549 | .448 | .876 |
| c2 | 311.35 | 173.515 | .162 | .879 |
| c3 | 311.53 | 167.281 | .514 | .875 |
| c4 | 311.53 | 174.461 | .055 | .880 |
| c5 | 311.43 | 171.943 | .218 | .878 |
| d1 | 311.68 | 168.943 | .473 | .876 |
| d2 | 311.43 | 172.404 | .207 | .878 |
| d3 | 311.30 | 167.600 | .545 | .875 |
| d4 | 311.53 | 172.974 | .170 | .879 |
| d5 | 311.58 | 175.943 | -.057 | .881 |
| e1 | 311.65 | 164.695 | .588 | .873 |
| e2 | 311.40 | 174.605 | .053 | .880 |
| e3 | 311.60 | 175.374 | -.016 | .881 |
| e4 | 311.48 | 173.076 | .149 | .879 |
| e5 | 311.53 | 170.358 | .338 | .877 |
| f1 | 311.85 | 170.592 | .380 | .877 |
| f2 | 311.33 | 173.507 | .173 | .879 |
| f3 | 311.43 | 170.661 | .307 | .877 |
| f4 | 311.55 | 172.100 | .211 | .878 |
| f5 | 311.40 | 174.041 | .102 | .879 |
| f6 | 311.45 | 174.100 | .077 | .880 |
| g1 | 311.80 | 164.882 | .685 | .873 |
| g2 | 311.33 | 176.071 | -.079 | .880 |
| g3 | 311.58 | 175.122 | .003 | .880 |
| g4 | 311.55 | 176.049 | -.067 | .881 |
| g5 | 311.55 | 169.331 | .408 | .876 |
| h1 | 311.65 | 169.669 | .376 | .876 |
| h2 | 311.30 | 174.318 | .101 | .879 |
| h3 | 311.38 | 170.856 | .308 | .877 |
| h4 | 311.50 | 169.949 | .339 | .877 |
| h5 | 311.38 | 171.010 | .297 | .877 |
| i1 | 311.78 | 164.435 | .657 | .873 |
| i2 | 311.28 | 178.153 | -.319 | .882 |
| i3 | 311.38 | 168.548 | .533 | .875 |
| i4 | 311.50 | 170.615 | .295 | .877 |
| i5 | 311.58 | 172.302 | .218 | .878 |
| j1 | 311.80 | 164.882 | .685 | .873 |
| j2 | 311.30 | 178.318 | -.271 | .882 |
| j3 | 311.38 | 169.728 | .436 | .876 |
| j4 | 311.68 | 170.943 | .263 | .878 |
| j5 | 311.43 | 173.584 | .136 | .879 |
| j6 | 311.55 | 172.972 | .135 | .879 |
| j7 | 311.50 | 172.615 | .202 | .878 |
| j8 | 311.38 | 167.215 | .527 | .875 |
| j9 | 311.53 | 170.358 | .338 | .877 |
| j10 | 311.45 | 171.741 | .284 | .878 |
| k1 | 311.63 | 171.676 | .263 | .878 |
| k2 | 311.60 | 175.887 | -.054 | .881 |
| k3 | 311.73 | 167.897 | .507 | .875 |
| k4 | 311.35 | 176.387 | -.106 | .881 |
| k5 | 311.48 | 169.640 | .401 | .876 |
| k6 | 311.28 | 173.999 | .098 | .879 |
| k7 | 311.50 | 167.897 | .442 | .875 |
| k8 | 311.38 | 172.240 | .208 | .878 |
| l1 | 311.63 | 170.753 | .333 | .877 |
| l2 | 311.33 | 176.840 | -.126 | .882 |
| l3 | 311.33 | 169.251 | .454 | .876 |
| l4 | 311.40 | 171.221 | .274 | .878 |
| l5 | 311.40 | 170.503 | .362 | .877 |
| l6 | 311.48 | 166.102 | .525 | .874 |
| l7 | 311.33 | 176.533 | -.124 | .881 |
| l8 | 311.33 | 172.943 | .150 | .879 |
| m1 | 311.80 | 169.549 | .448 | .876 |
| m2 | 311.35 | 173.515 | .162 | .879 |
| m3 | 311.53 | 167.281 | .514 | .875 |
| m4 | 311.53 | 174.461 | .055 | .880 |
| n1 | 311.43 | 171.943 | .218 | .878 |
| n2 | 311.68 | 168.943 | .473 | .876 |
| n3 | 311.43 | 172.404 | .207 | .878 |
| n4 | 311.30 | 167.600 | .545 | .875 |
| o1 | 311.53 | 172.974 | .170 | .879 |
| o2 | 311.58 | 175.943 | -.057 | .881 |
| o3 | 311.50 | 172.615 | .202 | .878 |
| o4 | 311.38 | 167.215 | .527 | .875 |
| o5 | 311.53 | 170.358 | .338 | .877 |
| o6 | 311.45 | 171.741 | .284 | .878 |

|  |
| --- |
| **Scale Statistics** |
| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
| 315.15 | 175.413 | 13.244 | 86 |

|  |
| --- |
| **Reliability Statistics** |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .879 | 86 |