

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

### คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ เป็นการศึกษาการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

**ตอนที่ 1** ข้อมูลสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List)

**ตอนที่ 2** สอบถามความเหมาะสมขององค์ประกอบตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ

**ตอนที่ 3** ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับ การพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ลักษณะเป็นแบบคำถามปลายเปิด (Open Ended)

ขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบคำถามในแบบสอบถามตามความเป็นจริง และครอบคลุมทุกข้อ ผู้วิจัย ยืนยันว่าคำตอบของท่านจะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อตัวท่าน หน้าที่การงาน และหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด ผลการศึกษาวิจัยที่ได้รับจะวิเคราะห์ และนำเสนอในภาพรวม เพื่อส่งผลต่อแนวทางการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ผู้วิจัย ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ในการตอบคำถามแบบสอบถามชุดนี้ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

นางสาวพิชญ์ณัฐา พรรณศิลป์

นักศึกษาปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ( ) หน้าข้อความให้ตรงกับตัวท่าน

1. อายุ

- 1.1 ( ) 30 - 40 ปี
- 1.2 ( ) 41 - 50 ปี
- 1.3 ( ) 51 - 60 ปี
- 1.4 ( ) มากกว่า 60 ปี

2. ระดับการศึกษา

- 2.1 ( ) ปริญญาตรี
- 2.2 ( ) ปริญญาโท
- 2.3 ( ) ปริญญาเอก

3. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- 3.1 ( ) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด
- 3.2 ( ) นายกเทศมนตรี
- 3.3 ( ) นายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 2 องค์ประกอบและตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง : โปรดแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมขององค์ประกอบ และตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องขวามือให้ตรงกับสภาพความเป็นจริงของแต่ละข้อ ดังนี้

มากที่สุด หมายถึง ความเหมาะสมขององค์ประกอบ อยู่ในระดับมากที่สุด

มาก หมายถึง ความเหมาะสมขององค์ประกอบ อยู่ในระดับมาก

ปานกลาง หมายถึง ความเหมาะสมขององค์ประกอบ อยู่ในระดับปานกลาง

น้อย หมายถึง ความเหมาะสมขององค์ประกอบ อยู่ในระดับน้อย

น้อยที่สุด หมายถึง ความเหมาะสมขององค์ประกอบ อยู่ในระดับน้อยที่สุด

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. องค์ประกอบการนำอย่างมีประสิทธิภาพ					
1.1 ตัวบ่งชี้คุณลักษณะ					
1.1.1 มีศิลปะในการครองใจคน สามารถจูงใจคนให้ เต็มใจร่วมมือหรือ ให้การสนับสนุน เป็นนักประสานความ เข้าใจของทุกฝ่ายได้ เป็นอย่างดี					
1.1.2 มีเมตตาธรรม ไม่มีอคติ หรือฉันทคติ รู้จักสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.1.3 เป็นคนอยู่บนพื้นฐาน ของเหตุผล และ ความถูกต้องในการ ทำงาน มีหลักการ ที่ชัดเจน มีความเป็น ธรรม และตัดสินใจ ปัญหาต่างๆ ได้แม่นยำ					
1.1.4 รอบรู้และมีข้อมูล ที่ทันสมัย รู้ลึก รู้รอบ รู้กว้าง รู้ไกล กระตือรือร้นอยู่เสมอ					
1.1.5 รู้ และเข้าใจบทบาทหน้าที่ เป็นอย่างดี รับผิดชอบ และมีอำนาจหน้าที่ อย่างไร					
1.1.6 รู้จักประนีประนอมและ ยืดหยุ่นในการทำงาน					
1.2 ตัวบ่งชี้พฤติกรรม					
1.2.1 เป็นนักคิด วิเคราะห์ สร้างสรรค์ให้บังเกิด สิ่งใหม่ที่เป็นไปได้ และสามารถจัดระบบ ความคิดให้เชื่อมโยง สามารถวิเคราะห์ สถานการณ์ต่าง ๆ ได้ชัดเจน					



องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.2.2 มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน มองเห็นเหตุการณ์ ในอนาคตออก และ คาดการณ์ได้อย่าง แม่นยำ					
1.2.3 เป็นนักประชาธิปไตย ยอมรับความแตกต่าง ทางความคิด และ อยู่ท่ามกลางความ แตกต่างให้ได้ พร้อมทั้งประสาน ความแตกต่างให้เกิด ประโยชน์ เชิงสร้างสรรค์					
1.2.4 รู้จักควรไม่ควร รู้จัก ความพอดี ความพอเหมาะ รู้จักดี รู้จักชั่ว แยกแยะออก ได้อย่างชัดเจน					
1.3 ตัวบ่งชี้กลยุทธ์การบริหาร					
1.3.1 กระจายอำนาจหน้าที่ และความรู้ผิชอบไปสู่ มือทำงาน มอบหมาย งานที่มีความสำคัญ ให้ผู้ได้บังคับบัญชา					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.3.2 รู้จักทำงานในเชิงรุก มุ่งผลในเนื้องาน เป็นหลักมากกว่า รูปแบบ หรือพิธี					
1.3.3 ยึดหลักการบริหารงาน ที่โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ซึ่งแสดงถึงความ สุจริตใจในการทำงาน					
1. ตัวบ่งชี้ผู้บริหารมืออาชีพ					
1.4 ตัวบ่งชี้ผู้บริหารมืออาชีพ					
1.4.1 เป็นผู้ชี้้นำให้คำปรึกษา ในสิ่งที่ถูกต้อง เหมาะสม และ เป็นธรรม สามารถ ให้คำปรึกษาและ ช่วยแก้ปัญหา ด้วยความเต็มใจ					
1.4.2 เป็นผู้จูงใจให้ผู้อื่นปฏิบัติ ในสิ่งที่ถูกต้อง และ เป็นตัวอย่างที่ดีได้ ทำให้ผู้อื่นเชื่อถือ ศรัทธา ยอมรับ					
1.4.3 เป็นผู้พัฒนาให้เกิดความ เปลี่ยนแปลงในสิ่งที่ พึงประสงค์ของ ท้องถิ่น					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.4.4 มีความรู้ ความสามารถ ด้านวิชาการที่เป็น วิชาชีพของตน อย่างคล่องลึก และ มีการพัฒนา นวัตกรรมเชิงวิชาชีพ					
1.4.5 มีความรอบรู้ เฉลียวฉลาด อารมณ์มั่นคง และ มีคุณธรรม และ จริยธรรมสูง					
2. องค์ประกอบที่เป็นแบบอย่างที่ดี					
2.1 ตัวบ่งชี้เป็นแบบอย่างประชาธิปไตย					
2.1.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการเลือกตั้งและ ถอดถอนผู้บริหาร ท้องถิ่น และสมาชิก ท้องถิ่น					
2.1.2 เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น					
2.1.3 ส่งเสริมการให้สิทธิ ประชาชนมีส่วนร่วม ในการบริหารงาน การรับฟังความคิดเห็น จากประชาชน					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.1.4 ให้สิทธิประชาชนเสนอ โครงการในการ จัดทำงบประมาณ					
2.2 ตัวบ่งชี้แบบอย่างในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล					
2.2.1 จัดทำงบประมาณ ที่ถูกต้องเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของคน ในท้องถิ่นเสมอ					
2.2.2 ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐ ยึดถือปฏิบัติ และ ส่งเสริมให้ประชาชน พัฒนาตนเองไป พร้อมกัน					
2.2.3 เปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมรับรู้และ เสนอแนะความเห็น ในการตัดสินใจ ปัญหาสำคัญ					
2.2.4 สร้างความไว้วางใจ ซึ่งกันและกันของคน ในท้องถิ่น มีการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์ อย่างตรงไปตรงมา					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.2.5 ตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำนึก ในความรับผิดชอบ ต่อสังคม					
2.2.6 บริหารจัดการ และ ใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ส่วนรวม					
2.3 ตัวบ่งชี้แบบอย่างในการครองตน					
2.3.1 กระตือรือร้นและตระหนัก ในการพัฒนาตน ตามหน้าที่และ จรรยาบรรณวิชาชีพ					
2.3.2 ศึกษาค้นคว้าพัฒนา ความรู้ และทักษะ ตนเองอยู่เสมอ					
2.3.3 ปฏิบัติตน อุดมคติ ท่อมเทเสี่ยสละ เป็นแบบอย่างแก่ บุคลากร ชุมชน และผู้อื่น ได้ เป็นอย่างดี					
2.3.4 ครองตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ ในการดำรงชีวิต					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.3.5 เป็นผู้มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ กับทุกคน					
2.3.6 ต้องไม่มีเรื่องเสื่อมเสีย ผิดวินัยผิดจรรยาบรรณ ของผู้บริหาร					
2.4 ตัวบ่งชี้การสร้างความสัมพันธ์					
2.4.1 สามารถชักชวนและ เป็นคนกลางในการ ประสานให้คน ในท้องถิ่นร่วม กิจกรรม หรือ ช่วยเหลือกัน					
2.4.2 เป็นผู้นำให้ท้องถิ่น ดำเนินไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ เป็นผู้ประสานกับ หน่วยงานอื่น ๆ					
2.4.3 เป็นสื่อกลางในการสร้าง เครือข่ายความสัมพันธ์ กับบุคคลต่าง ๆ นอกหน่วยงาน ของตนเอง					
2.4.4 ติดตามข้อมูล เสาะหา ข่าวสารต่าง ๆ เพื่อแจ้งแก่คน ในท้องถิ่น					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.4.5 กระจายหรือแจกจ่าย ข้อมูล ที่ผู้ปฏิบัติ หรือประชาชน ไม่มีโอกาส ได้เข้าถึงข้อมูล					
3. องค์ประกอบความรู้ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน					
3.1 ตัวบ่งชี้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
3.1.1 เป็นผู้นำทางการบริหาร สามารถนิเทศและ ชี้แนะการปฏิบัติงาน บุคลากรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ					
3.1.2 ส่งเสริมการบริหาร จัดการแหล่ง สารสนเทศ เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ ในการปฏิบัติงาน					
3.1.3 สามารถถ่ายทอดองค์ ความรู้ให้แก่ ประชาชนได้					
3.1.4 สามารถบริหาร งบประมาณได้อย่าง มีประสิทธิภาพ					
3.1.5 ส่งเสริม สนับสนุน ภารกิจขององค์กร เป็นไปตามอำนาจ หน้าที่ของท้องถิ่น					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.1.6 สามารถประยุกต์ การบริหารเพื่อให้ เกิดประโยชน์แก่ ท้องถิ่นได้มากที่สุด					
3.1.7 สร้างความสัมพันธ์ที่ดี กับชุมชนทั้งเป็น ผู้บริหาร และ ผู้ให้บริการเป็นไป อย่างมีคุณภาพ					
3.2 ตัวบ่งชี้การมีวิสัยทัศน์ในการบริหาร					
3.2.1 กำหนดทิศทางการพัฒนา ท้องถิ่นให้สอดคล้อง กับนโยบาย และ ทิศทางการบริหาร จัดการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ					
3.2.2 นำแนวคิด ทฤษฎี การบริหาร มาใช้ ในการพัฒนาท้องถิ่น ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง					
3.2.3 มีการวิเคราะห์ สภาพแวดล้อม ของท้องถิ่น ก่อนกำหนดนโยบาย ในการพัฒนา					



องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.2.4 ศึกษาข้อมูลสภาพปัญหา ความต้องการและ บริบทของท้องถิ่น ได้ครอบคลุม ประเด็นการพัฒนา					
3.2.5 สร้างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ได้สอดคล้องกับ นโยบาย และบริบท ขององค์กร					
3.2.6 บริหารงานเป็นไปตาม ขอบข่าย นโยบาย การบริหารองค์กร และภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ					
3.2.7 นำความรู้ ความเข้าใจ กฎ ระเบียบ วิธีการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ มาใช้ในการบริหาร ได้อย่างแม่นยำ					
3.3 ตัวบ่งชี้ส่งเสริมการมีส่วนร่วม					
3.3.1 ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย และช่องทางในการ เสนอปัญหา ความต้องการ ของท้องถิ่น					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.3.2 มีนโยบายในการส่งเสริม ให้ประชาชนร่วม ในกิจกรรม และ การบริหารของ ท้องถิ่นทุกครั้ง					
3.3.3 ส่งเสริม และเชิญ ประชาชนเข้าร่วม สังเกตการณ์ประชุม สภาท้องถิ่นทุกท่าน					
3.3.4 ส่งเสริมการทำงาน ในรูปแบบเครือข่าย					
3.3.5 ส่งเสริมการทำงาน ภายใต้หลักประชาธิปไตย					
3.3.6 ส่งเสริมการเข้าร่วม ประชาคมในทุกระดับ					
3.3.7 เพิ่มช่องทางในการ ตรวจสอบการ บริหารงาน					
3.4 ตัวบ่งชี้ความเข้าใจในการทำงาน					
3.4.1 เข้าใจในจุดมุ่งหมาย ของการบริหารงาน ท้องถิ่น และสามารถ ทำให้ประชาชนเข้าใจ ในจุดมุ่งหมายของ การบริหารงาน ที่ตรงกัน					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.4.2 วางแผนงานและขั้นตอน ในการทำงานร่วมกับ พนักงาน และประชาชน ภายใต้หลักประชาธิปไตย					
3.4.3 แบ่งงาน และมอบหมาย งานให้ผู้ร่วมงาน อย่างเหมาะสม					
3.4.4 ริเริ่มความคิดใหม่ ๆ ให้ประชาชน หรือ กระตุ้นประชาชน ริเริ่มความคิดใหม่ ๆ					
3.4.5 ช่วยประสานความคิด ข้อมูลของท้องถิ่น ให้เกิดประโยชน์ต่อ การบรรลุเป้าหมาย					
3.4.6 ติดตามงาน ประเมินผล งาน สรุปผลงาน เป็นระยะ ๆ					
3.5 ตัวบ่งชี้บทบาทการพัฒนาทีม					
3.5.1 ส่งเสริมการทำงาน เป็นทีมให้เกิด ในท้องถิ่น					
3.5.2 ดูแลเอาใจใส่สมาชิกกลุ่ม ให้โอกาสแสดง ความคิดเห็น อย่างทั่วถึง เพื่อให้ ทุกคนรู้สึกว่าเป็นคน ที่มีคุณค่า					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.5.3 รับฟังและพิจารณา ความคิดเห็นของ สมาชิกกลุ่ม อย่างทั่วถึง					
3.5.4 ช่วยทำความกระจ่าง ให้แก่กลุ่มในเรื่อง ของการสื่อความหมาย ในการทำงานทุกครั้ง					
3.5.5 สร้างบรรยากาศที่อบอุ่น และเป็นมิตรให้ เกิดขึ้นในกลุ่มของ ท้องถิ่น					
3.5.6 เข้าร่วมกิจกรรมที่ท้องถิ่น จัดขึ้นในรูปแบบกลุ่ม					
3.5.7 สร้างขวัญ กำลังใจ ความผูกพัน ความสัมพันธ์ ระหว่างคน ในท้องถิ่นเสมอ					
3.5.8 ส่งเสริม และให้ความรู้ ในการสร้างทีมเสมอ					
3.5.9 ศึกษา และนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานแบบทีม เสมอ					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.6 ตัวบ่งชี้บทบาทในการตัดสินใจ					
3.6.1 เป็นผู้ริเริ่มนโยบาย สำคัญ ๆ ของท้องถิ่น เสมอ					
3.6.2 เมื่อเกิดความเดือดร้อน ของประชาชนในท้องถิ่น ท่านมักเข้าไปช่วยเหลือ โดยเร็ว					
3.6.3 เป็นผู้แก้ปัญหาในวิกฤต ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยที่ ไม่สามารถจะเพิกเฉย					
3.6.4 กล้าดำเนินโครงการ ที่ท่านรู้ว่าจะเกิดปัญหา กับกลุ่มคนบางกลุ่ม					
4. องค์ประกอบที่มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง					
4.1 ตัวบ่งชี้การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์					
4.1.1 ประพฤติตัวเป็นแบบอย่าง จนสามารถเป็นที่ยกย่อง เคารพนับถือ					
4.1.2 ทำให้ผู้ตามเกิดความ ภาคภูมิใจเมื่อร่วมงาน และพยายามประพฤติ ปฏิบัติ และต้องการ เลียนแบบ					
4.1.3 มีวิสัยทัศน์ และสามารถ ถ่ายทอดไปยังผู้ตาม สามารถควบคุมอารมณ์ ได้ในสถานการณ์วิกฤต					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4.1.4 แสดงให้เห็นถึงความ เฉลียวฉลาด ความมี สมรรถภาพ ความตั้งใจ การเชื่อมั่นในตนเอง และทำให้ผู้ตาม มีความเป็นพวกเดียวกัน					
4.2 ตัวบ่งชี้การสร้างแรงบันดาลใจ					
4.2.1 ประพฤติในทางที่ถูกต้อง ให้เกิดแรงบันดาลใจ กับผู้ตาม โดยการ สร้างแรงจูงใจภายใน					
4.2.2 กระตุ้นจิตวิญญาณของทีม ให้มีชีวิตชีวา					
4.2.3 สร้างและสื่อความหวัง ที่ต้องการอย่างชัดเจน					
4.2.4 อุทิศตัว หรือความผูกพัน ต่อเป้าหมาย และ วิสัยทัศน์ร่วมกัน					
4.2.5 ช่วยให้ผู้ตามมองข้าม ผลประโยชน์ของตน เพื่อวิสัยทัศน์และ ภารกิจของท้องถิ่น					
4.3 ตัวบ่งชี้การกระตุ้นทางปัญญา					
4.3.1 กระตุ้นผู้ตามให้ตระหนัก ถึงปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น					
4.3.2 มีการคิด และการแก้ปัญหา อย่างเป็นระบบ					

องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับความเหมาะสมตัวบ่งชี้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4.3.3 มีการจูงใจและสนับสนุน ความคิดริเริ่มใหม่ ๆ					
4.3.4 ให้กำลังใจผู้ตามให้พยายาม หาทางแก้ปัญหาด้วย วิธีใหม่ ๆ กระตุ้น ให้ผู้ตามแสดง ความคิด และเหตุผล					
4.4 ตัวบ่งชี้การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล					
4.4.1 มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบุคคลในฐานะ เป็นผู้นำให้การดูแล เอาใจใส่ผู้ตามเป็น รายบุคคล					
4.4.2 มีการปฏิบัติต่อผู้ตาม โดยการให้โอกาส ในการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ					
4.4.3 คำนึงถึงความแตกต่าง ระหว่างบุคคล ในด้านความจำเป็น และความต้องการ					
4.4.4 ประพฤติให้เห็นว่าเข้าใจ และยอมรับความ แตกต่างระหว่างบุคคล					
4.4.5 ส่งเสริมการสื่อสารสองทาง มีปฏิสัมพันธ์กับ ผู้ตามเป็นการส่วนตัว					

**ตอนที่ 3** ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

.....

.....

.....

.....

.....