

## สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ .....	ก
ABSTRACT .....	จ
กิตติกรรมประกาศ .....	ช
สารบัญ .....	ฅ
สารบัญตาราง .....	ฉ
สารบัญภาพ .....	ค
บทที่ 1 บทนำ .....	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา .....	1
1.2 คำถามการวิจัย .....	6
1.3 วัตถุประสงค์การวิจัย .....	7
1.4 สมมติฐานการวิจัย .....	7
1.5 ขอบเขตการวิจัย .....	7
1.6 นิยามศัพท์เฉพาะ .....	9
1.7 ประโยชน์ที่ได้รับ .....	14
บทที่ 2 การทบทวนวรรณกรรม .....	15
2.1 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตัวบ่งชี้ .....	15
2.2 แนวคิด และทฤษฎีเกี่ยวกับรูปแบบ และหลักในการพัฒนารูปแบบ .....	26
2.3 แนวคิดเกี่ยวกับหลักการ และกระบวนการบริหาร .....	38
2.4 แนวคิดเกี่ยวกับสตรีในการบริหาร .....	69
2.5 แนวคิดเกี่ยวกับสตรีกับบทบาททางการเมือง .....	71
2.6 แนวคิด และทฤษฎีการปกครองท้องถิ่น (Local Government) .....	106
2.7 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	113
2.8 กรอบแนวคิดการวิจัย .....	123

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย .....	115
ระยะที่ 1 ศึกษาความเหมาะสมขององค์ประกอบ และตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และยืนยัน องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ .....	126
ระยะที่ 2 การสร้าง และยืนยันรูปแบบการพัฒนาบทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ .....	134
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	139
ระยะที่ 1 การศึกษาความเหมาะสมองค์ประกอบและตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และยืนยัน องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กับข้อมูลเชิงประจักษ์ .....	139
ระยะที่ 2 การสร้าง และยืนยันรูปแบบการพัฒนาบทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ .....	177
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....	217
5.1 สรุปผลการวิจัย .....	217
5.2 อภิปรายผลการวิจัย .....	227
5.3 ข้อเสนอแนะ .....	255
บรรณานุกรม .....	259
ภาคผนวก .....	271
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย .....	273
ภาคผนวก ข แบบสอบถาม เพื่อยืนยันรูปแบบการพัฒนาบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ .....	295
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ .....	315
ภาคผนวก ง ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม .....	321
ภาคผนวก จ หนังสือขอความอนุเคราะห์ .....	329
การเผยแพร่ผลงานวิจัย .....	357
ประวัติผู้วิจัย .....	359

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2.1	กระแสดการเปลี่ยนแปลงในองค์กร และบทบาทผู้นำในอนาคต .....	65
2.2	การเปรียบเทียบระหว่างนักบริหาร และผู้นำ .....	68
2.3	แสดงการสังเคราะห์องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี .....	95
2.4	สังเคราะห์องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้การนำอย่างมีประสิทธิภาพ .....	96
2.5	สังเคราะห์องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้การเป็นแบบอย่างที่ดี .....	97
2.6	สังเคราะห์องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้ความรู้ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน .....	98
2.7	สังเคราะห์องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้การมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง .....	99
2.8	สังเคราะห์ตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ .....	100
3.1	สัดส่วนจำนวนประชากร และกลุ่มตัวอย่าง .....	127
3.2	แสดงค่าสถิติที่ใช้ในการตรวจสอบความกลมกลืนของโมเดลสมการ โครงสร้างตามสมมุติฐานกับข้อมูลเชิงประจักษ์ .....	133
3.3	แสดงมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) ความคิดเห็นที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญ .....	136
4.1	ผลการวิเคราะห์ค่าความถี่ และร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม .....	141
4.2	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมองค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยรวม .....	142
4.3	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมขององค์ประกอบบทบาท ผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ องค์ประกอบ ด้านการนำอย่างมีประสิทธิภาพ .....	143
4.4	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมขององค์ประกอบบทบาท ผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ องค์ประกอบ ด้านการเป็นแบบอย่างที่ดี .....	144
4.5	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมขององค์ประกอบบทบาท ผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ องค์ประกอบ ด้านความรู้ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน .....	145

ตารางที่	หน้า
4.6	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมองค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ องค์ประกอบ ด้านการมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ..... 146
4.7	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านคุณลักษณะ รายชื่อ ..... 147
4.8	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านพฤติกรรม รายชื่อ ..... 148
4.9	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านกลยุทธ์การบริหาร รายชื่อ ..... 149
4.10	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านนักบริหารมืออาชีพ รายชื่อ ..... 150
4.11	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการเป็นแบบอย่างประชาธิปไตย รายชื่อ ..... 151
4.12	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านแบบอย่างในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล รายชื่อ ..... 152
4.13	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านแบบอย่างในการครองตน รายชื่อ ..... 153
4.14	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการสร้างความสัมพันธ์ รายชื่อ ..... 154

ตารางที่	หน้า
4.15 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านความรู้ความสามารถ รายชื่อ .....	155
4.16 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการมีวิสัยทัศน์ในการบริหาร รายชื่อ .....	156
4.17 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านส่งเสริมการมีส่วนร่วม รายชื่อ .....	157
4.18 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านความเข้าใจในการทำงาน รายชื่อ .....	158
4.19 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านบทบาทในการพัฒนาทีม รายชื่อ .....	159
4.20 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านบทบาทในการตัดสินใจ รายชื่อ .....	160
4.21 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีคุณธรรม รายชื่อ .....	161
4.22 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ รายชื่อ .....	162
4.23 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา รายชื่อ .....	163

ตารางที่	หน้า
4.24 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเหมาะสมของตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล รายชื่อ .....	164
4.25 แสดงการกำหนดรหัสตัวแปรที่จะใช้ในการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน ของโมเดลองค์ประกอบ และตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ .....	165
4.26 การตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลองค์ประกอบ และตัวบ่งชี้บทบาท ผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (Indi) ...	167
4.27 การตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลองค์ประกอบ และตัวบ่งชี้ องค์ประกอบการนำอย่างมีประสิทธิภาพ (Lef) .....	170
4.28 การตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลองค์ประกอบการ เป็นแบบอย่างที่ดี (Grm) .....	172
4.29 การตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลองค์ประกอบความรู้ และวิสัยทัศน์ ในการปฏิบัติงาน (kvw) .....	174
4.30 การตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลองค์ประกอบการมีภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลง (Tml) .....	176
4.31 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันองค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ .....	194
4.32 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แยกตัวบ่งชี้ .....	195
4.33 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านคุณลักษณะ .....	197
4.34 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านพฤติกรรม .....	198
4.35 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านกลยุทธ์การบริหาร .....	199

ตารางที่	หน้า
4.36 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านนักบริหารมืออาชีพ .....	200
4.37 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการเป็นแบบอย่างประชาธิปไตย .....	201
4.38 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านแบบอย่างในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล .....	202
4.39 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านแบบอย่างในการครองตน .....	203
4.40 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการสร้างความสัมพันธ์ .....	204
4.41 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน .....	205
4.42 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการมีวิสัยทัศน์ในการบริการ .....	206
4.43 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วม .....	207
4.44 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านความเข้าใจในการทำงาน .....	208

ตารางที่	หน้า
4.45 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านบทบาทในการพัฒนาทีม .....	209
4.46 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านบทบาทในการตัดสินใจ .....	210
4.47 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ .....	211
4.48 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ .....	212
4.49 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา .....	213
4.50 แสดงการยืนยันรูปแบบเชิงยืนยันการพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวบ่งชี้ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล .....	214
ค.1 ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย (ค่า IOC) .....	317
ง.1 ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม .....	323



## สารบัญญภาพ

ภาพที่		หน้า
2.1	กรอบแนวคิดการวิจัย .....	124
3.1	ขั้นตอนการวิจัย .....	125
4.1	ตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลองค์ประกอบ และตัวบ่งชี้ของบทบาท ผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (Indi) .....	167
4.2	ตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลองค์ประกอบและตัวบ่งชี้บทบาท ผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ องค์ประกอบการนำอย่างมีประสิทธิภาพ (Lef) .....	169
4.3	ตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลองค์ประกอบ และตัวบ่งชี้ องค์ประกอบการเป็นแบบอย่างที่ดี (Grm) .....	171
4.4	ตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ องค์ประกอบความรู้ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (kvw) .....	173
4.5	ตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลองค์ประกอบ และตัวบ่งชี้ องค์ประกอบการมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Tml) .....	175
4.6	รูปแบบการพัฒนาบทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ .....	215
5.1	ผังมโนทัศน์ข้อเสนอแนะการพัฒนาบทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ .....	257