

- ชื่อเรื่อง** : การพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ผู้วิจัย** : นางสาวพิชญ์ณัฐา พรหมศิลป์
- ปริญญา** : รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- อาจารย์ที่ปรึกษา**: รองศาสตราจารย์ ดร.สัจญา เคนาภูมิ
อาจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ
- ปีการศึกษา** : 2561

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาระดับความเหมาะสมองค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (2) เพื่อยืนยันองค์ประกอบและตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับข้อมูลเชิงประจักษ์ และ (3) เพื่อสร้างและยืนยันรูปแบบการพัฒนาบทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นสตรี ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 116 คน เป็นการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตารางของ เครจซีและมอร์แกน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .75 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน การวิเคราะห์เนื้อหา ยืนยันโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 15 คน

ผลการวิจัยพบว่า (1) องค์ประกอบบทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อแยกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้ ด้านความรู้ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ด้านการเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการนำอย่างมีประสิทธิภาพ และด้านการมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ตามลำดับ (2) ผลการยืนยันองค์ประกอบตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ตั้งไว้ และ (3) ผลการยืนยันรูปแบบการพัฒนาบทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความเหมาะสมในระดับมากที่สุด และความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญยังมีความสอดคล้องกันมาก โดยผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาบทบาทผู้บริหารสตรีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดังนี้ (3.1) ควรดำเนินการพัฒนาภาวะผู้นำ

การเปลี่ยนแปลงแก่ผู้บริหาร (3.2) ส่งเสริมหรือสนับสนุนการสร้างแกนนำผู้บริหารสตรีเพื่อแลกเปลี่ยน
ความรู้และกลยุทธ์ในการบริหาร (3.3) จัดทำตัวบ่งชี้บทบาทผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (3.4) กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรกำหนดให้
มีสมรรถนะนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ

คำสำคัญ : การพัฒนา, ตัวบ่งชี้, บทบาท, ผู้บริหารสตรี

Title : Developing the Indicators for Roles of Female Executives under Local Administrative Organizations in the Northeastern Region

Author : Miss Pitnitha Pannasil

Degree : Doctor of Public Administration (Public Administration)
Rajabhat Maha SaraKham University

Advisors : Associate Professor Dr. Sanya kanaphoom
Dr. Songsak Jeesombat

Year : 2018

ABSTRACT

The purposes of the research were: (1) to assess the appropriateness of the components of roles of female executives under local administrative organizations in the Northeastern Region; (2) to confirm the components of indicators for roles of female Executives under the local administrative organizations government organization with the empirical data; and (3) to design a model for developing the roles of female executives under the local administrative organizations in the northeastern region. The sample subjects of the study were one hundred and sixteen female chief executives of the local administrative organizations in the northeastern region. Krejcie and Morgan table was used for calculate the sample size. The data was collected by a 5 - point rating scale questionnaire with a .75 reliability index. The statistics used were the percentage, frequency, mean and standard deviation. Confirmatory factor analysis was used for the study. The content analysis was assessed by fifteen experts.

The results showed that: (1) the average appropriateness of the roles of the female executives under the local administrative organizations in the northeastern region was at the highest level. The four high items of the appropriateness were professional knowledge and vision, good model of roles, efficient leadership, and transformational leadership; (2) the components of the indicators for roles of the female executives under the local administrative organizations were consistent with the empirical data; (3) the overall opinion of the experts toward the appropriateness of the model for developing roles of the female executives under the local administrative organizations government organization in the northeastern region was at the highest level. The suggestions were : (3.1) Should perform develop transformational leadership; (3.2) promote or support develop leaders

to exchange knowledge about administration; (3.3) develop the indicators of local government administrations; and (3.4) specify capacity of chief executive of local government organization.

Keywords : Development, Indicator, Roles, Female Executives