**บทที่ 4**

**ผลการวิเคราะห์ข้อมูล**

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาการรับรู้ของกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มจังหวัด “ร้อยแก่นสารสินธุ์” โดยใช้แบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งนี้ผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการศึกษาด้วยวิธีทางสถิติโดยใช้โปรแกรม SPSS Version 15 แล้วนำเสนอผลการศึกษาในรูปแบบของตาราง ประกอบการบรรยายตามลำดับดังต่อไปนี้

1. ลำดับขั้นการวิเคราะห์ข้อมูล

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

**4.1 ลำดับขั้นการวิเคราะห์ข้อมูล**

4.1.1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

4.1.2 การวิเคราะห์แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อระดับการรับรู้ 4 ด้าน ได้แก่ ระดับการรับรู้พื้นฐาน ระดับการรับรู้เกณฑ์ในการทดสอบ ระดับการรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับของนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้บริโภค และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และระดับการรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบ และกฎหมายบังคับที่เกี่ยวข้อง

4.1.3 แบบสอบถามเพื่อเสนอแนวทางในการเพิ่มศักยภาพต่อการรับรู้ และปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานของกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างและวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในกลุ่ม “ร้อยแก่นสารสินธุ์”

**4.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล**

จากการนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นไปให้ผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้และประสบการณ์ ตรวจสอบเครื่องมือ และทดสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา โดยการหาดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับ วัตถุประสงค์ โดยค่า IOC (Item Objective Congruence Index) มีค่าเท่ากับ 0.83 ซึ่งเป็นที่ยอมรับได้มีค่าสูงกว่า 0.50

จากนั้นทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถามระดับการรับรู้ขั้นพื้นฐาน ระดับการรับรู้เกณฑ์ในการสอบ รับรู้ประโยชน์ที่ได้รับของนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้บริโภค และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และระดับการรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบและจำนวนกฎหมายบังคับที่เกี่ยวข้องโดยใช้สูตร ครอนบัคอัลฟา (Cronbach’s Alpha) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.925 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

* + 1. **ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม**

4.2.1.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปโดยภาพรวม

จากการรวบรวมข้อมูลโดยแหล่งข้อมูลปฐมภูมิได้มาจากแบบสอบถาม จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 2 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้รับเหมาก่อสร้างหรือกลุ่มเจ้าของโครงการ และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง โดยจำนวนกลุ่มที่1 ผู้รับเหมาก่อสร้าง จำนวน 60 ตัวอย่าง และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างจำนวน 240 ตัวอย่าง รวมทั้งสิ้น 300 ตัวอย่าง ผู้ศึกษานำวิเคราะห์คุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังแสดงในตารางที่ 4.1

**ตารางที่ 4.1**

*ข้อมูลทั่วไป*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| รายการ | | ผู้ตอบแบบสอบถาม |
| ประเภทของกลุ่มตัวอย่าง | ช่างไม้ก่อสร้าง  ช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง  ช่างก่ออิฐ  ช่างฉาบปูน  ผู้รับเหมาก่อสร้าง | 60 (20.00)  60 (20.00)  60 (20.00)  60 (20.00)  60 (20.00) |
| พื้นที่ทำงานในจังหวัด | ร้อยเอ็ด  ขอนแก่น  มหาสารคาม  กาฬสินธุ์ | 75 (25.00)  76 (25.30)  75 (25.00)  74 (24.70) |
| เพศ | ชาย  หญิง | 283 (94.30)  17 (5.70) |
| อายุ | 21 - 30 ปี  31 - 40 ปี  41 - 50 ปี  ตั้งแต่ 51 ปี ขึ้นไป | 79 (26.30)  51 (17.00)  115 (38.30)  55 (18.30) |
| ระดับการศึกษา | ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก | 241 (80.30)  58 (19.30)  1 (0.30)  0 (0.00) |

*(ต่อ)*

**ตารางที่ 4.1** (ต่อ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| รายการ | | ผู้ตอบแบบสอบถาม |
| ประสบการณ์การทำงาน | น้อยกว่า 5 ปี  6 - 10 ปี  11 - 15 ปี  ตั้งแต่ 16 ปี ขึ้นไป | 93 (31.00)  138 (46.00)  52 (17.30)  17 (5.70) |

*หมายเหตุ*. หน่วย : คน (ร้อยละ), *(n=300)*

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 283 คน คิดเป็นร้อยละ 94.30 และมีเพศหญิงจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 5.70 โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุตั้งแต่ 41- 50 ปี จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 38.30 รองลงมามี

อายุตั้งแต่ 21-30 ปี จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 26.30 และน้อยที่สุดมีอายุตั้งแต่ 31-40 ปี จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 17.00

นอกจากนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 6-10 ปี จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 46.00 รองลงมามีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 31.00 และน้อยที่สุดมีประสบการณ์ตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 5.70

**4.2.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปโดยแยกเป็นแต่ละกลุ่มอาชีพและผู้ประกอบการ**

4.2.2.1 กลุ่มอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง

**ตารางที่ 4.2**

*การรับรู้ทั้ง 4 ด้านของกลุ่มอาชีพช่างไม่ก่อสร้าง*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การรับรู้ทั้ง 4 ด้าน | ค่าเฉลี่ย | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
| 1. การรับรู้พื้นฐาน 2. การรับรู้เกณฑ์ในการทดสอบ 3. การรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับ 4. การรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบและกฎหมาย | 2.16  2.01  2.00  2.03 | 0.41  0.35  0.35  0.33 | น้อย  น้อย  น้อย  น้อย |
| โดยรวม | 1.92 | 0.26 | น้อย |

*หมายเหตุ.* n=60

จากตารางที่ 4.2 พบว่าค่าเฉลี่ยการรับรู้ทั้ง 4 ด้านมีค่าไม่ต่างกันมากนักค่าเฉลี่ยของการรับรู้พื้นฐานของช่างไม้ก่อสร้างมีค่ามากที่สุดเท่ากับ 2.16 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.41 พบว่ามีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 1.92 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.26 และมีระดับการมีส่วนร่วมน้อย

4.2.2.2 กลุ่มอาชีพช่างก่ออิฐ

**ตารางที่ 4.3**

*การรับรู้ทั้ง 4 ด้าน ของกลุ่มอาชีพช่างก่ออิฐ*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การรับรู้ทั้ง 4 ด้าน | ค่าเฉลี่ย | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
| 1. การรับรู้พื้นฐาน 2. การรับรู้เกณฑ์ในการทดสอบ 3. การรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับ 4. การรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบและกฎหมาย | 1.92  1.81  1.91  2.04 | 0.46  0.40  0.38  0.31 | น้อย  น้อย  น้อย  น้อย |
| โดยรวม | 1.81 | 0.25 | น้อย |

*หมายเหตุ.* n=60

จากตารางที่ 4.3 พบว่าค่าเฉลี่ยการรับรู้ทั้ง 4 ด้านมีค่าไม่ต่างกันมากนัก ค่าเฉลี่ยของการ

รับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบและกฎหมายของช่างก่ออิฐมีค่ามากที่สุดเท่ากับ 2.04 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.31 พบว่ามีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 1.81 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.25 และมีระดับการมีส่วนร่วมน้อย

4.2.2.3 กลุ่มอาชีพช่างฉาบปูน

**ตารางที่ 4.4**

*การรับรู้ทั้ง 4 ด้านของกลุ่มอาชีพช่างฉาบปูน*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การรับรู้ทั้ง 4 ด้าน | ค่าเฉลี่ย | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
| 1. การรับรู้พื้นฐาน 2. การรับรู้เกณฑ์ในการทดสอบ 3. การรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับ 4. การรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบและกฎหมาย | 2.07  1.64  2.07  2.56 | 1.48  0.42  0.69  0.82 | น้อย  น้อย  น้อย  ปานกลาง |
| โดยรวม | 1.96 | 0.50 | น้อย |

*หมายเหตุ.* n=60

จากตารางที่ 4.4 พบว่าค่าเฉลี่ยการรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบ และกฎหมายของกลุ่มอาชีพช่างฉาบปูนมีค่ามากที่สุดคือ 2.56 รองลงมาคือการรับรู้พื้นฐานและการรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับเท่ากับ 2.07 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 1.48 และ 0.69 ตามลำดับพบว่ามีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 1.96 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.50 และมีระดับการมีส่วนร่วมน้อย

4.2.2.4 กลุ่มอาชีพช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง

**ตารางที่ 4.5**

*การรับรู้ทั้ง 4 ด้านของกลุ่มอาชีพช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง n=60*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การรับรู้ทั้ง 4 ด้าน | ค่าเฉลี่ย | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
| 1. การรับรู้พื้นฐาน 2. การรับรู้เกณฑ์ในการทดสอบ 3. การรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับ 4. การรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบและกฎหมาย | 2.43  1.71  2.18  2.56 | 0.61  0.37  0.58  0.71 | น้อย  น้อย  น้อย  ปานกลาง |
| โดยรวม | 2.05 | 0.38 | น้อย |

*หมายเหตุ.* n=60

จากตารางที่ 4.5 พบว่าค่าเฉลี่ยการรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบ และกฎหมายของกลุ่มอาชีพช่างฉาบปูนมีค่ามากที่สุดคือ 2.56 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.71 พบว่ามีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.05 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.38 และมีระดับการมีส่วนร่วมน้อย

4.2.2.5 กลุ่มผู้ประกอบการ

**ตารางที่ 4.6**

*การรับรู้ทั้ง 4 ด้านของกลุ่มผู้ประกอบการ*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การรับรู้ทั้ง 4 ด้าน | ค่าเฉลี่ย | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
| 1. การรับรู้พื้นฐาน 2. การรับรู้เกณฑ์ในการทดสอบ 3. การรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับ 4. การรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบและกฎหมาย | 3.68  3.48  3.35  3.51 | 0.38  0.46  0.33  0.39 | ปานกลาง  ปานกลาง  ปานกลาง  ปานกลาง |
| โดยรวม | 3.29 | 0.27 | ปานกลาง |

*หมายเหตุ.* n=60

จากตารางที่ 4.6 พบว่าค่าเฉลี่ยการรับรู้พื้นฐานมีค่ามากที่สุดคือ 3.68 รองลงมาคือการรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบและกฎหมายมีค่าเท่ากับ 3.51 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.39 พบว่ามีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 3.29 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.27 และมีระดับการมีส่วนร่วมปานกลาง

**4.2.3 ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อระดับการรับรู้ 4 ด้าน**

4.2.3.1 ผลการวิเคราะห์ระดับการรับรู้ขั้นพื้นฐาน

จำนวนและระดับการรับรู้ข้อมูลขั้นพื้นฐานของกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง โดยรวม ดังแสดงในตารางที่ 4.7 - 4.8

จากผลการศึกษาเกี่ยวกับจำนวนการรับรู้ขั้นพื้นฐานของกลุ่มช่างก่อสร้างเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังแสดงในตารางที่ 4.7 พบว่า จำนวนมากกว่าร้อยละ 71.00 ไม่ทราบถึงการรับรู้ขั้นพื้นฐาน โดยเมื่อจำแนกเป็นรายข้อ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากไม่ทราบถึงหน่วยงานที่จัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 213 คน คิดเป็นร้อยละ 71.00 และไม่ทราบถึงสถานที่ตั้งของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานของจังหวัดนั้น ๆ มีจำนวนเท่ากับ 214 คน คิดเป็นร้อยละ 71.30

นอกจากนี้ พบว่า มีจำนวน 252 คน คิดเป็นร้อยละ 84.00 ไม่ทราบถึงระดับของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และไม่ทราบว่า มีประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้างจำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 73.30

**ตารางที่ 4.7**

*จำนวนการรับรู้ขั้นพื้นฐาน*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผลการวิเคราะห์ระดับการรับรู้ขั้นพื้นฐาน | ไม่ทราบ | ทราบ |
| ท่านทราบหรือไม่ว่า หน่วยงานใดจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | 213  (71.00) | 87  (29.00) |
| ท่านทราบหรือไม่ว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ตั้งอยู่ที่ใด | 214  (71.30) | 86  (28.70) |
| ท่านทราบหรือไม่ว่า มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีกี่ระดับ | 252  (84.00) | 48  (16.00) |
| ท่านทราบหรือไม่ว่า มีประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง | 220  (73.30) | 80  (26.70) |

*หมายเหตุ* หน่วย : คน (ร้อยละ)

**ตารางที่ 4.8**

*จำนวนการรับรู้ขั้นพื้นฐาน (ต่อ)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การรับรู้ขั้นพื้นฐาน |  | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
| ท่านได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากน้อยเพียงใด | 2.53 | 0.97 | ปานกลาง |
| ท่านคิดว่า เพื่อนร่วมงานของท่าน รู้เกี่ยวกับการสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มากน้อยเพียงใด | 2.55 | 0.91 | ปานกลาง |
| ท่านคิดว่า นายจ้างของท่าน รู้เกี่ยวกับการสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มากน้อยเพียงใด | 2.45 | 0.88 | น้อย |
| ท่านได้รับข่าวสารเกี่ยวกับ การรณรงค์ ส่งเสริมในการสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มากน้อยเพียงใด | 2.27 | 0.98 | น้อย |
| โดยรวม | 2.45 | 1.01 | น้อย |

จากผลการศึกษาเกี่ยวกับการรับรู้ขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานของกลุ่มอาชีพก่อสร้างในกลุ่มจังหวัด “ร้อยแก่นสารสินธุ์”ดังแสดงในตารางที่ 4.9 โดยรวมพบว่า มีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.45 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 1.01 โดยรวมพบว่าระดับการมีส่วนร่วมน้อย

การรับรู้ขั้นพื้นฐานของกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างเมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่าระดับการรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับการสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.53 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ0.97 โดยมีระดับการมีส่วนร่วมปานกลาง และเพื่อนร่วมงานของท่าน รู้เกี่ยวกับการสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.55 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.91 โดยมีระดับการมีส่วนร่วมปานกลาง

ยังพบว่า ระดับการรับรู้นายจ้างของท่าน รู้เกี่ยวกับการสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.45 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.88 โดยมีระดับการมีส่วนร่วมน้อยและระดับการรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับ การรณรงค์ ส่งเสริมในการสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.27 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.98 โดยระดับการมีส่วนร่วมน้อย

4.2.3.2 ผลการวิเคราะห์ระดับการรับรู้เกณฑ์ในการทดสอบ

จากผลการศึกษาเกี่ยวกับการรับรู้เกณฑ์ในการทดสอบเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานของกลุ่มอาชีพก่อสร้างในกลุ่มจังหวัด “ร้อยแก่นสารสินธุ์”ดังแสดงในตารางที่ 4.10 โดยรวมพบว่า มีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.13 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.80 โดยรวมพบว่าระดับการมีส่วนร่วมน้อยการรับรู้เกณฑ์ในการทดสอบเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานของกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เต็มใจที่จะร่วมรับฟังการอบรมเกณฑ์การสอบเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อมูลมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.71 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ1.09โดยมีระดับการมีส่วนร่วมปานกลาง

รองลงมาคือผู้ตอบแบบสอบถามรู้จักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้ทดสอบข้อมูลมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.19 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ1.01 โดยมีระดับการมีส่วนร่วมน้อย และระดับการรับรู้คะแนนการสอบทักษะฝีมือ ข้อมูลมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 1.96 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 1.01 โดยมีระดับการมีส่วนร่วมน้อย

ยังพบว่า ระดับการรับรู้คะแนนสอบข้อเขียนผ่านเกณฑ์การทดสอบข้อมูลมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 1.91 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.94 โดยมีระดับการมีส่วนร่วมน้อย และน้อยที่สุดคือ ผู้ตอบแบบสอบถามทราบถึงค่าธรรมเนียมในการสอบ ข้อมูลมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 1.88 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.96 ซึ่งมีระดับการมีส่วนร่วมน้อย

**ตารางที่ 4.9**

*ระดับการรับรู้เกณฑ์ในการทดสอบ*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การรับรู้เกณฑ์ในการทดสอบ |  | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
| ท่านรู้จัก เกณฑ์คุณสมบัติของผู้ทดสอบ มากน้อยเพียงใด | 2.19 | 1.01 | น้อย |
| ท่านรู้จัก คะแนนสอบข้อเขียนผ่านเกณฑ์การทดสอบ มากน้อยเพียงใด | 1.91 | 0.94 | น้อย |
| ท่านรู้จัก คะแนนการสอบทักษะฝีมือ มากน้อยเพียงใด | 1.96 | 1.01 | น้อย |
| ท่านรู้จัก ค่าธรรมเนียมในการสอบ มากน้อยเพียงใด | 1.88 | 0.96 | น้อย |
| ท่านเต็มใจที่ จะร่วมรับฟังการอบรม เกณฑ์การสอบเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน | 2.71 | 1.09 | ปานกลาง |
| โดยรวม | 2.13 | 0.80 | น้อย |

**4.2.4 ผลการวิเคราะห์ระดับการรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับของนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้บริโภค และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน**

จากผลการศึกษา เกี่ยวกับการรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับของนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้บริโภค และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานของกลุ่มอาชีพก่อสร้างในกลุ่มจังหวัด “ร้อยแก่นสารสินธุ์”ดังแสดงในตารางที่ 4.11 โดยรวมพบว่า มีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.30 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.72 โดยรวมพบว่าระดับการมีส่วนร่วมน้อย

ระดับการรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับของนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้บริโภค และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างเมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ทราบว่านายจ้างจะจ่ายค่าแรงตามประกาศอัตราค่าจ้างตามฝีมือแรงงาน มีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.50 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ0.96ซึ่งระดับการมีส่วนร่วมน้อย รองลงมาคือ ผู้ตอบแบบสอบถามรู้จักประโยชน์ที่ได้รับจากการสอบมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.32 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ0.94ซึ่งมีระดับการมีส่วนร่วมน้อย และน้อยที่สุดคือผู้ตอบแบบสอบถามรู้จักมาตรฐานฝีมือแรงงานอาเซียน ข้อมูลมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.10 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.92 โดยมีระดับการมีส่วนร่วมน้อย

**ตารางที่ 4.10**

*การรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับของนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้บริโภค และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การรับรู้ประโยชน์ที่ได้รับของนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้บริโภค และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน |  | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
| ท่านสามารถบอก ประโยชน์ของนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้บริโภค ที่ได้รับจากการสอบ มากน้อยเพียงใด | 2.32 | 0.94 | น้อย |
| การทดสอบมาตรฐานฝีมือ เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ท่านรู้จักมากน้อยเพียงไหน | 2.31 | 0.86 | น้อย |
| มาตรฐานฝีมือแรงงานอาเซียน ท่านรู้จักมากน้อยเพียงไหน | 2.10 | 0.92 | น้อย |
| ท่านคิดว่า นายจ้างของท่าน รู้เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน มากน้อยเพียงใด | 2.29 | 0.87 | น้อย |
| ท่านคิดว่า นายจ้างของท่าน จะจ่ายค่าแรงตามประกาศอัตราค่าจ้างตามฝีมือแรงงาน มากน้อยเพียงใด | 2.50 | 0.96 | น้อย |
| โดยรวม | 2.30 | 0.72 | น้อย |

**4.2.5 ผลการวิเคราะห์ระดับการรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบ และกฎหมายบังคับที่เกี่ยวข้อง**

จากผลการศึกษา เกี่ยวกับการรับรู้การรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบ และกฎหมายบังคับที่เกี่ยวข้องของกลุ่มอาชีพก่อสร้างในกลุ่มจังหวัด “ร้อยแก่นสารสินธุ์”ดังแสดงในตารางที่ 4.12โดยรวมพบว่า มีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.54 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.77 โดยรวมพบว่าระดับการมีส่วนร่วมปานกลาง

การรับรู้การรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบ และกฎหมายบังคับที่เกี่ยวข้องของกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทราบว่ามีกฎหมายบังคับผู้ประกอบกิจการในการจ้างฝีมือแรงงานตามประกาศ มีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.65 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.90 ซึ่งมีระดับการมีส่วนร่วมปานกลาง

รองลงมาคือผู้ตอบแบบสอบถามทราบถึงกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหน่วยงานที่มีความยุติธรรมข้อมูลมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.64 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 1.04ซึ่งมีระดับการมีส่วนร่วมปานกลาง และน้อยที่สุดคือผู้ตอบแบบสอบถามรู้ได้รับข่าวสารว่า มีหน่วยงานที่ตรวจสอบผู้จัดการกาทดสอบข้อมูลมีค่าเฉลี่ย () เท่ากับ 2.26 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.96 โดยมีว่าระดับการมีส่วนร่วมน้อย

**ตารางที่ 4.11**

*การรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบ และกฎหมายบังคับที่เกี่ยวข้อง*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การรับรู้มาตรฐานของกลุ่มงานทดสอบ และกฎหมายบังคับที่เกี่ยวข้อง |  | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
| ท่านคิดว่า มีกฎหมายบังคับผู้ประกอบกิจการในการจ้างฝีมือแรงงานตามประกาศ มากน้อยเพียงใด | 2.65 | 0.90 | ปานกลาง |
| ท่านเต็มใจที่ จะเข้าร่วมรับฟังการอบรม เรื่องเกี่ยวกับกฎหมายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน มากน้อยเพียงใด | 2.61 | 0.95 | ปานกลาง |
| ท่านคิดว่า กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  หน่วยงาน มีความยุติธรรม มากน้อยเพียงใด | 2.64 | 1.04 | ปานกลาง |
| ท่านได้รับข่าวสารว่า มีหน่วยงานที่ตรวจสอบผู้จัดการการทดสอบ มากน้อยเพียงใด | 2.26 | 0.96 | น้อย |
| โดยรวม | 2.54 | 0.77 | ปานกลาง |

**4.2.6 การเสนอแนวทางในการเพิ่มศักยภาพต่อระดับการรับรู้ และปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานของกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง ของผู้ตอบแบบสอบถาม**

4.2.6.1 การประชาสัมพันธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับประเทศ และระดับจังหวัดต้องมีมากกว่านี้ โดยเฉพาะผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้าง

4.2.6.2 ต้องมีกฎหมายบังคับผู้ประกอบกิจการในการจ้างฝีมือแรงงานตามประกาศอัตราค่าจ้างของระทรวงแรงงานและมีบทลงโทษอย่างจริงจังและเคร่งครัด ในกรณีที่ประกอบกิจการไม่จ่ายอัตราค่าจ้างตามประกาศ

4.2.6.3 ต้องมีกฎหมายบังคับผู้ประกอบกิจการให้ว่าจ้างผู้ที่ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงานประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีการกำหนดจำนวนฝีมือแรงงานไว้อย่างชัดเจน

4.2.6.4 ต้องมีหน่วยงานที่สามารถตรวจสอบของกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือมีการจัดตั้งผู้จัดการการทดสอบโดยให้หน่วยงานมีส่วนร่วมด้วย

**ตารางที่ 4.12**

*จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในกลุ่ม “ร้อยแก่นสารสินธุ์”*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| จังหวัด | ชนิดของช่าง | พ.ศ. 2558 (คน) | พ.ศ. 2559  (คน) | พ.ศ. 2560  (คน) |
| ร้อยเอ็ด | - ช่างไม้ก่อสร้าง  - ช่างก่ออิฐ  - ช่างฉาบปูน  - ช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง | -  65  -  0 | -  -  -  3 | -  16  -  - |
| ขอนแก่น | - ช่างไม้ก่อสร้าง  - ช่างก่ออิฐ  - ช่างฉาบปูน  - ช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง | -  22  -  - | 1  5  3  - | 2  2  -  - |
| มหาสารคาม | - ช่างไม้ก่อสร้าง  - ช่างก่ออิฐ  - ช่างฉาบปูน  - ช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - |
| กาฬสินธุ์ | - ช่างไม้ก่อสร้าง  - ช่างก่ออิฐ  - ช่างฉาบปูน  - ช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง | -  -  -  - | -  -  -  - | -  -  -  - |
| รวม | | 87 | 12 | 20 |

จากการสำรวจข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในกลุ่ม “ร้อยแก่นสารสินธุ์” ดังแสดงในตารางที่ 4.13 พบว่า ในรอบสามปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 – พ.ศ. 2560 จังหวัดร้อยเอ็ดมีคนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด คือ 84 คน รองลงมา คือจังหวัดขอนแก่น 35 คนส่วนจังหวัดมหาสารคามและจังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

จากฝีมือแรงงานในกลุ่ม “ร้อยแก่นสารสินธุ์” พบว่าในปี พ.ศ. 2558 มีคนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มากที่สุด คือ 87 คน ส่วนในปี พ.ศ. 2559 และปี พ.ศ. 2560 มีคนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เท่ากับ 12 คน และ 20 คน ตามลำดับ รวมจำนวนทั้งสิ้น 119 คน

นอกจากนี้ยังพบว่า ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในกลุ่ม “ร้อยแก่นสารสินธุ์” มีวัตถุประสงค์เดียวกัน คือ ต้องการสมัครไปทำงานต่างประเทศ