

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์เรื่อง การดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัย นำเสนอตามลำดับขั้นดังต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	แทน	กลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย (Arithmetic Mean)
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณาใน (t - test)
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณาใน (F - Distribution)
df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน	ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบน (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบน (Mean Squares)
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
Sig	แทน	ค่าความแตกต่าง

4.2 ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูล การดำเนินการตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัย ได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ของอายุ และอำเภอที่อยู่อาศัยของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และหน่วยงานที่สังกัด แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ

ตารางที่ 4.1

จำนวน และร้อยละ ของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ			
1.1 ชาย		42	36.2
1.2 หญิง		74	63.8
	รวม	116	100.00
2. ตำแหน่ง			
2.1 ผู้บริหาร		13	11.2
2.2 ปลัด / หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง		38	32.8
2.3 ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง		65	56.0

(ต่อ)

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รวม	116	100.0
3. ระดับการศึกษา		
3.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	8	6.9
3.2 ปริญญาตรี	68	58.6
3.3 ปริญญาโท	36	31.0
3.3 ปริญญาเอก	4	3.4
รวม	116	100.0
4. ประสบการณ์การทำงาน		
4.1 ต่ำกว่า 5 ปี	20	17.2
4.2 5 - 10 ปี	35	30.2
4.3 11 - 20 ปี	32	27.6
4.4 20 ปีขึ้นไป	29	25.0
รวม	116	100.0
5. หน่วยงานที่สังกัด		
5.1 เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน	11	9.5
5.2 เทศบาลตำบลหัวช้าง	10	8.6
5.3 เทศบาลตำบลดงแดง	12	10.3
5.4 เทศบาลตำบลโคกล่าม	9	7.8
5.5 เทศบาลตำบลหนองผือ	9	7.8
5.6 เทศบาลตำบลเมืองหงส์	9	7.8
5.7 เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า	8	6.9
5.8 องค์การบริหารส่วนตำบลอึ่งอ่าง	8	6.9
5.9 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร	8	6.9
5.10 องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส	8	6.9
5.11 องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง	8	6.9
5.12 องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์	8	6.9
5.13 องค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย	8	6.9
รวม	116	100.0

จากตารางที่ 4.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 116 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 63.8 เพศชายจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 36.2 ด้านตำแหน่งส่วนใหญ่เป็นข้าราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 56.6 ปลัด / หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง 38 คน คิดเป็นร้อยละ 32.8 ผู้บริหาร 13 คน คิดเป็นร้อยละ 11.2 ด้านระดับการศึกษาส่วนใหญ่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 58.6 รองลงมา ปริญญาโท จำนวน 36 คิดเป็นร้อยละ 31.0 ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6.9 และปริญญาเอก จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.4 ด้านประสบการณ์การทำงานส่วนใหญ่ 5 - 10 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 30.2 รองลงมา 11 - 20 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 27.60 ขึ้นไป จำนวน 29 คิดเป็นร้อยละ 25.0 ต่ำกว่า 5 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 17.2 ด้านหน่วยงานที่สังกัดเทศบาล ตำบลแดง จำนวน 12 คิดเป็นร้อยละ 10.3 รองลงมา เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 9.5 เทศบาลตำบลหัวช้าง จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 8.6 เทศบาลตำบลโคกกล่าม จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 7.8 เทศบาลตำบลหนองผือ จำนวน 9 คนคิดเป็นร้อยละ 7.8 เทศบาลตำบลเมืองหงส์ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 7.8 เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6.9 องค์การบริหารส่วนตำบลอึ่งอ่อง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6.9 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6.9 องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6.9 องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6.9 องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6.9 องค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6.9

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ตารางที่ 4.2

ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายด้าน

การดำเนินการตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	อันดับที่
1. ด้านความคุ้มค่า	3.57	.47	มาก	3
2. ด้านความโปร่งใส	4.01	.39	มาก	1
3. ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	3.46	.60	ปานกลาง	4
4. ด้านการตรวจสอบได้	3.71	.64	มาก	2
ค่าเฉลี่ยโดยรวม	3.69	.48	มาก	-

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.48) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ด้านความโปร่งใส ($\bar{X} = 4.01$, S.D. = 0.39) ด้านตรวจสอบได้ ($\bar{X} = 3.71$, S.D. = 0.64) ด้านความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.57$, S.D. = 0.47) และด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ($\bar{X} = 3.46$, S.D. = 0.60)

ตารางที่ 4.3

ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายด้าน จำแนกเป็นรายข้อ ด้านความคุ้มค่า

การดำเนินการตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. การจัดซื้อจัดจ้าง โดยคำนึงถึงคุณภาพและประโยชน์ใช้งาน	3.34	.72	ปานกลาง
2. การจัดซื้อจัดจ้างสามารถกระทำได้โดยไม่ต้องถือราคาต่ำสุดในการเสนอซื้อหรือจ้างเสมอไปแต่ต้องระบุเหตุผลอย่างชัดเจน	3.88	.84	มาก
3. มีการวิเคราะห์และควบคุมการใช้จ่ายของการจัดซื้อจัดจ้าง	3.18	.32	ปานกลาง
4. การจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินงบประมาณและดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง	3.56	.38	มาก
5. มีแผนการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสมชัดเจน	3.87	.62	มาก
รวม	3.57	.47	มาก

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความคุ้มค่าภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$, S.D. = 0.47) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ การจัดซื้อจัดจ้างสามารถกระทำได้โดยไม่ต้องถือราคาต่ำสุดในการเสนอซื้อหรือจ้างเสมอไปแต่ต้องระบุเหตุผลอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.88$, S.D. = 0.84) มีแผนการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสมชัดเจน ($\bar{X} = 3.87$, S.D. = 0.62) การจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินงบประมาณและดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง ($\bar{X} = 3.56$, S.D. = 0.38) การจัดซื้อจัดจ้างโดยคำนึงถึงคุณภาพและประโยชน์ใช้งาน ($\bar{X} = 3.34$, S.D. = 0.72) มีการวิเคราะห์ และควบคุมการใช้จ่ายของการจัดซื้อจัดจ้าง ($\bar{X} = 3.18$, S.D. = 0.32)

ตารางที่ 4.4

ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายด้าน จำแนกเป็นรายข้อ ด้านความโปร่งใส

การดำเนินการตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. การจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม	4.18	.36	มาก
2. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้รับทราบข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเพียงพอ เสมอภาค และในเวลาที่เหมาะสม	3.18	.69	ปานกลาง
3. ตั้งคณะกรรมการร่วมพิจารณา และสังเกตการณ์	4.35	.47	มาก
4. การประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ เป็นการทั่วไปอย่างชัดเจน	4.33	.25	มาก
รวม	4.01	.39	มาก

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความโปร่งใสภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.01$, S.D. = 0.39) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ตั้งคณะกรรมการร่วมพิจารณา และสังเกตการณ์ ($\bar{X} = 4.35$, S.D. = 0.47) การประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.33$, S.D. = 0.25) การจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม ($\bar{X} = 4.18$, S.D. = 0.36) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้รับทราบข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเพียงพอ เสมอภาค และในเวลาที่เหมาะสม ($\bar{X} = 3.18$, S.D. = 0.69)

ตารางที่ 4.5

ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายด้าน จำแนกเป็นรายข้อ ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การดำเนินการตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกำหนด ทันเวลา	3.39	.25	ปานกลาง
2. ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามวัตถุประสงค์	4.35	.78	มาก
3. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ในราคาที่เหมาะสม และมีคุณภาพ	3.18	.98	ปานกลาง
4. มีการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน	2.90	.53	ปานกลาง
5. เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ	3.38	.32	ปานกลาง
6. ดำเนินการตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด	3.56	.61	มาก
รวม	3.46	.60	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานดำเนินการตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.46$, S.D. = 0.60) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ($\bar{X} = 4.35$, S.D. = 0.78) ดำเนินการตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด ($\bar{X} = 3.56$, S.D. = 0.61) ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกำหนด ทันเวลา ($\bar{X} = 3.39$, S.D. = 0.25) เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ ($\bar{X} = 3.38$, S.D. = 0.32) การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ในราคาที่เหมาะสม และมีคุณภาพ ($\bar{X} = 3.18$, S.D. = 0.98) มีการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน ($\bar{X} = 2.90$, S.D. = 0.53)

ตารางที่ 4.6

ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายด้าน จำแนกเป็นรายข้อ ด้านการตรวจสอบได้

การดำเนินการตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. สามารถเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง เพื่อใช้ในการประเมินและตรวจสอบ	3.75	.79	มาก
2. เปิดให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอน ใดตอนหนึ่งของการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง	4.10	.84	มาก
3. การจัดให้มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามแผน ที่กำหนด	3.34	.73	ปานกลาง
4. การจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบ	3.67	.44	มาก
รวม	3.71	.64	มาก

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการตรวจสอบได้ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71$, S.D. = 0.64) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ เปิดให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนใดตอนหนึ่งของการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง ($\bar{X} = 4.10$, S.D. = 0.84) สามารถเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งเพื่อใช้ในการประเมินและตรวจสอบ ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.79) การจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อควบคุมให้เป็นไปตามระเบียบ ($\bar{X} = 3.67$, S.D. = 0.44) การจัดให้มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด ($\bar{X} = 3.34$, S.D. = 0.73)

ตอนที่ 3 วิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีเพศ ตำแหน่ง ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน หน่วยงานที่สังกัด ต่างกัน

ตารางที่ 4.7

ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีเพศ ต่างกัน

การดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพศ				t	Sig.
	ชาย		หญิง			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านความคุ้มค่า	3.51	0.56	3.61	0.42	1.53	.09
2. ด้านความโปร่งใส	3.99	0.36	4.03	0.42	2.55	.17
3. ด้านการมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ	3.19	0.58	3.62	0.57	6.40	.08
4. ด้านตรวจสอบได้	3.60	0.64	3.79	0.64	1.78	.28
รวม	3.57	0.42	3.76	0.47	4.84	.29

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ประชาชนมีการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน โดยรวมแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.8

ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่ง โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

การดำเนินงานตามหลักการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	แหล่งความ แปรปรวน	SS	DF	MS	F	Sig.
1. ด้านความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	0.20	2.00	0.10	0.43	0.65
	ภายในกลุ่ม	26.11	113.00	0.23	-	-
	รวม	26.31	115.00	-	-	-
2. ด้านความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	0.35	2.00	0.17	1.11	0.33
	ภายในกลุ่ม	17.81	113.00	0.16	-	-
	รวม	18.16	115.00	-	-	-
3. ด้านการมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	ระหว่างกลุ่ม	10.61	2.00	5.30	18.83	0.00*
	ภายในกลุ่ม	31.83	113.00	0.28	-	-
	รวม	42.43	115.00	-	-	-
4. ด้านตรวจสอบได้	ระหว่างกลุ่ม	5.23	2.00	2.61	6.99	0.00*
	ภายในกลุ่ม	42.21	113.00	0.37	-	-
	รวม	47.44	115.00	-	-	-
รวม	ระหว่างกลุ่ม	2.16	2.00	1.08	10.25	0.00*
	ภายในกลุ่ม	11.93	113.00	0.11	-	-
	รวม	14.09	115.00	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.8 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และด้านตรวจสอบได้ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านความคุ้มค่า และด้านความโปร่งใส ตามลำดับ

เมื่อพบว่า ความคิดเห็นของประชาชน ต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้วิจัย จึงทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่โดยรวม ด้วยวิธี LSD.

ตารางที่ 4.9

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มี ตำแหน่ง แยกต่างกัน ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตำแหน่ง	ผู้บริหาร ปลัด / หัวหน้า / ผอ. ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง			
	\bar{X}	2.76	3.32	3.69
1. ผู้บริหาร	2.76	-	-.56*	-.93*
2. ปลัด / หัวหน้า / ผอ.	3.32	-	-	-.37*
3. ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง	3.69	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน ตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีตำแหน่ง แยกต่างกัน ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พบว่า ตำแหน่ง ผู้บริหาร มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แยกต่างกับกับปลัด / หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง และข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งปลัด / หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง มีความคิดเห็นต่อ การดำเนินงาน แยกต่างกับกับข้าราชการที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ 4.10

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน ด้านการตรวจสอบได้

ตำแหน่ง		ผู้บริหาร	ปลัด / หัวหน้า / ผอ.	ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง
	\bar{X}	3.21	3.63	3.87
1. ผู้บริหาร	3.21	-	-0.42*	-0.66*
2. ปลัด / หัวหน้า / ผอ.	3.63	-	-	-0.24*
3. ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง	3.87	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน ด้านการตรวจสอบได้ พบว่า ตำแหน่งผู้บริหาร มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับปลัด / หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งปลัด / หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับข้าราชการที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ 4.11

ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

การดำเนินงานตามหลักการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	แหล่งความ แปรปรวน	SS	DF	MS	F	Sig.
1. ด้านความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	0.68	3.00	0.23	0.99	0.40
	ภายในกลุ่ม	25.63	112.00	0.23	-	-
	รวม	26.31	115.00	-	-	-
2. ด้านความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	0.27	3.00	0.09	0.56	0.64
	ภายในกลุ่ม	17.89	112.00	0.16	-	-
	รวม	18.16	115.00	-	-	-
3. ด้านการมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	ระหว่างกลุ่ม	14.63	3.00	4.88	19.63	0.00*
	ภายในกลุ่ม	27.81	112.00	0.25	-	-
	รวม	42.43	115.00	-	-	-
4. ด้านตรวจสอบได้	ระหว่างกลุ่ม	3.32	3.00	1.11	2.81	0.04*
	ภายในกลุ่ม	44.12	112.00	0.39	-	-
	รวม	47.44	115.00	-	-	-
รวม	ระหว่างกลุ่ม	2.08	3.00	0.69	6.46	0.00*
	ภายในกลุ่ม	12.01	112.00	0.11	-	-
	รวม	14.09	115.00	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และด้านตรวจสอบได้ และแตกต่างกันอย่างไรไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านความคุ้มค่า และด้านความโปร่งใส ตามลำดับ

เมื่อพบว่า ความคิดเห็นของประชาชน ต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้วิจัย จึงทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่โดยรวม ด้วยวิธี LSD.

ตารางที่ 4.12

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
		2.58	3.74	3.16	3.37
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	2.58	-	-.16*	-.58*	-.79*
2. ปริญญาตรี	3.74	-	-	.58*	.36
3. ปริญญาโท	3.16	-	-	-	-.22
4. ปริญญาเอก	3.37	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน ตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มี ระดับการศึกษา แตกต่างกัน ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พบว่า ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับปริญญาโท

ตารางที่ 4.13

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน ด้านการตรวจสอบได้

ระดับการศึกษา	\bar{X}	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
		3.41	3.84	3.53	3.94
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.41	-	-.43	-.12	-.53
2. ปริญญาตรี	3.84	-	-	.31*	-.10
3. ปริญญาโท	3.53	-	-	-	-.41
4. ปริญญาเอก	3.94	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน ด้านการตรวจสอบได้ พบว่า ระดับการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับกับปริญญาโท

ตารางที่ 4.14

ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประสิทธิภาพการทำงาน โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

การดำเนินงานตามหลักการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	แหล่งความ แปรปรวน	SS	DF	MS	F	Sig.
1. ด้านความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	1.24	3.00	0.41	1.85	0.14
	ภายในกลุ่ม	25.07	112.00	0.22	-	-
	รวม	26.31	115.00	-	-	-
2. ด้านความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	3.19	3.00	1.06	7.95	0.00*
	ภายในกลุ่ม	14.97	112.00	0.13	-	-
	รวม	18.16	115.00	-	-	-
3. ด้านการมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ	ระหว่างกลุ่ม	13.06	3.00	4.35	16.61	0.00*
	ภายในกลุ่ม	29.37	112.00	0.26	-	-
	รวม	42.43	115.00	-	-	-
4. ด้านตรวจสอบได้	ระหว่างกลุ่ม	7.25	3.00	2.42	6.74	0.00*
	ภายในกลุ่ม	40.19	112.00	0.36	-	-
	รวม	47.44	115.00	-	-	-
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.64	3.00	0.55	4.92	0.00*
	ภายในกลุ่ม	12.45	112.00	0.11	-	-
	รวม	14.09	115.00	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.14 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประสิทธิภาพการทำงาน พบว่า โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 3 ด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ และด้านตรวจสอบได้ และแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านความคุ้มค่า

ตารางที่ 4.15

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีประสบการณ์การทำงาน แตกต่างกัน ด้านความโปร่งใส

ประสบการณ์การทำงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี	5 - 10 ปี	11 - 20 ปี	20 ปีขึ้นไป
		4.11	4.21	3.79	3.97
1. ต่ำกว่า 5 ปี	4.11	-	-.09	.32*	.15
2. 5 - 10 ปี	4.21	-	-	.42*	.24*
3. 11 - 20 ปี	3.79	-	-	-	-.18
4. 20 ปีขึ้นไป	3.97	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีประสบการณ์การทำงาน แตกต่างกัน ด้านความโปร่งใส พบว่า ประสบการณ์การทำงานต่ำกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับกับ 11 - 20 ปี ระดับการศึกษา 5 - 10 ปี มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับ 11 - 20 ปี และ 20 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.16

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีประสบการณ์การทำงาน แตกต่างกัน ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประสบการณ์การทำงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี	5 - 10 ปี	11 - 20 ปี	20 ปีขึ้นไป
		3.27	3.88	3.55	3.01
1. ต่ำกว่า 5 ปี	3.27	-	-.61*	-.28	.26
2. 5 - 10 ปี	3.88	-	-	.33*	.87*
3. 11 - 20 ปี	3.55	-	-	-	.54*
4. 20 ปีขึ้นไป	3.01	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีประสบการณ์การทำงาน แตกต่างกัน ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พบว่า ประสบการณ์การทำงานต่ำกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับกับ 5 - 10 ปี ระดับการศึกษา 5 - 10 ปี มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับกับ 11 - 20 ปี และ 20 ปีขึ้นไป ระดับการศึกษา 11 - 20 ปี มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับกับ 20 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.17

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีประสบการณ์การทำงาน แตกต่างกัน ด้านการตรวจสอบได้

ประสบการณ์การทำงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 5 ปี	5 - 10 ปี	11 - 20 ปี	20 ปีขึ้นไป
		3.34	3.71	4.07	3.60
1. ต่ำกว่า 5 ปี	3.34	-	-.37*	-.73*	-.27
2. 5 - 10 ปี	3.71	-	-	-.36*	.10
3. 11 - 20 ปี	4.07	-	-	-	.47*
4. 20 ปีขึ้นไป	3.60	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีประสบการณ์การทำงาน แตกต่างกัน ด้านการตรวจสอบได้ พบว่า ประสบการณ์การทำงานต่ำกว่า 5 ปี มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับกับ 5 - 10 ปี และ 11 - 20 ปี ระดับการศึกษา 5 - 10 ปี มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับกับ 11 - 20 ปี ระดับการศึกษา 11 - 20 ปี มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับกับ 20 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.18

ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

การดำเนินงานตามหลักการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	แหล่งความ แปรปรวน	SS	DF	MS	F	Sig.
1. ด้านความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	4.01	12.00	0.33	1.54	0.12
	ภายในกลุ่ม	22.30	103.00	0.22	-	-
	รวม	26.31	115.00	-	-	-
2. ด้านความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	5.43	12.00	0.45	3.66	0.00*
	ภายในกลุ่ม	12.73	103.00	0.12	-	-
	รวม	18.16	115.00	-	-	-
3. ด้านการมีประสิทธิผลและ ประสิทธิภาพ	ระหว่างกลุ่ม	18.91	12.00	1.58	6.90	0.00*
	ภายในกลุ่ม	23.52	103.00	0.23	-	-
	รวม	42.43	115.00	-	-	-
4. ด้านตรวจสอบได้	ระหว่างกลุ่ม	16.32	12.00	1.36	4.50	0.00*
	ภายในกลุ่ม	31.12	103.00	0.30	-	-
	รวม	47.44	115.00	-	-	-
รวม	ระหว่างกลุ่ม	4.19	12.00	0.35	3.64	0.00*
	ภายในกลุ่ม	9.90	103.00	0.10	-	-
	รวม	14.09	115.00	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.18 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด พบว่า โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 3 ด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านการมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ และด้านตรวจสอบได้ และแตกต่างกันอย่างไม่มีความนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านความคุ้มค่า

ตารางที่ 4.19

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มี หน่วยงานที่สังกัด แตกต่างกัน ด้านความโปร่งใส

หน่วยงานที่สังกัด	\bar{X}	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	อบต.	อบต.	อบต.	อบต.	อบต.	อบต.
		จตุรพักตรพิมาน	หัวช้าง	ดงแดง	โคกล่าม	หนองผือ	เมืองหงส์	ลิ้นฟ้า	อีง่อง	ศรีโคตร	น้ำใส	ดงกลาง	ป่าสังข์	คู่น้อย
เทศบาลจตุรพักตรพิมาน	4.16	-	.31*	.22	.19	-.06	.16	-.18	-.09	-.15	.22	.59*	.44*	.22
เทศบาลตำบลหัวช้าง	3.85	-	-	-.09	-.12	-.37*	-.15	-.49*	-.40*	-.46*	-.09	.29	.13	-.09
เทศบาลดงแดง	3.94	-	-	-	-.03	-.28	-.06	-.41*	-.31	-.37*	.00	.37*	.22	.00
เทศบาลโคกล่าม	3.97	-	-	-	-	-.25	-.03	-.37*	-.28	-.34*	.03	.41*	.25	.03
เทศบาลหนองผือ	4.22	-	-	-	-	-	.22	-.12	-.03	-.09	.28	.65*	.51*	.28
เทศบาลเมืองหงส์	4.00	-	-	-	-	-	-	-.34*	-.25	-.31	.06	.44*	.28	.06
เทศบาลลิ้นฟ้า	4.34	-	-	-	-	-	-	-	.09	.03	.41*	.78*	.63*	.41*
อบต.อีง่อง	4.25	-	-	-	-	-	-	-	-	-.06	.31	.68*	.53*	.31
อบต.ศรีโคตร	4.31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.37*	.75*	.59*	.37*
อบต.น้ำใส	3.94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.37*	.22	.00
อบต.ดงกลาง	3.56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-.16	-.37*
อบต.ป่าสังข์	3.72	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-.22
อบต.คู่น้อย	3.94	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.19 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีหน่วยงานสังกัด แตกต่างกัน ด้านความโปร่งใส พบว่า

เทศบาลจตุรพักตรพิมาน มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลหัวช้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง และองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์

เทศบาลตำบลหัวช้าง มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลตำบลหนองผือ เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า องค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร

เทศบาลตำบลคงแดง มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลตำบลลิ้นฟ้า องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร และองค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง

เทศบาลตำบลโคกดำมมีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลตำบลลิ้นฟ้า องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร และองค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง

เทศบาลตำบลหนองผือ มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง และองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์

เทศบาลตำบลเมืองหงส์ มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลตำบลลิ้นฟ้า และองค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง

เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส องค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง และองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส องค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลคงกลาง มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

ตารางที่ 4.20

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มี หน่วยงานที่สังกัด แตกต่างกัน ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

หน่วยงานที่สังกัด	\bar{X}	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	อบต.	อบต.	อบต.	อบต.	อบต.	อบต.
		จตุรพักตรพิมาน	หัวช้าง	ดงแดง	โคกล่าม	หนองผือ	เมืองหงส์	ลื่นฟ้า	อีง่อง	ศรีโคตร	น้ำใส	ดงกลาง	ป่าสังข์	คู่น้อย
เทศบาลจตุรพักตรพิมาน	3.26	-	.54*	.23	.16	-.28	-.34	-.72*	-.80*	-.80*	-.26	-.03	-.53*	-.35
เทศบาลตำบลหัวช้าง	2.72	-	-	-.31	-.38	-.82*	-.87*	-1.26*	-1.35*	-1.35*	-.80*	-.57*	-1.07*	-.88*
เทศบาลดงแดง	3.03	-	-	-	-.06	-.51*	-.56*	-.95*	-1.03*	-1.03*	-.49*	-.26	-.76*	-.58*
เทศบาลโคกล่าม	3.09	-	-	-	-	-.44	-.50*	-.88*	-.97*	-.97*	-.43	-.20	-.69*	-.51*
เทศบาลหนองผือ	3.54	-	-	-	-	-	-.06	-.44	-.52*	-.52*	.02	.25	-.25	-.07
เทศบาลเมืองหงส์	3.59	-	-	-	-	-	-	-.39	-.46*	-.46*	.07	.30	-.20	-.01
เทศบาลลื่นฟ้า	3.98	-	-	-	-	-	-	-	-.08	-.08	.46	.68*	.19	.38
อบต.อีง่อง	4.06	-	-	-	-	-	-	-	-	.00	.54*	.77*	.27	.46
อบต.ศรีโคตร	4.06	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.54*	.77*	.27	.46
อบต.น้ำใส	3.52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.23	-.27	-.08
อบต.ดงกลาง	3.29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-.50*	-.31
อบต.ป่าสังข์	3.79	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.19
อบต.คู่น้อย	3.60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.20 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีหน่วยงานที่สังกัด แตกต่างกัน ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พบว่า

เทศบาลจตุรพักตรพิมาน มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลหัวช้าง เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า องค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร และองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์

เทศบาลตำบลหัวช้าง มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลตำบลหนองผือ เทศบาลตำบลเมืองหงส์ เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า องค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

เทศบาลตำบลดงแดง มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลตำบลหนองผือ เทศบาลตำบลเมืองหงส์ เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า องค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

เทศบาลตำบลโลกด้าม มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลตำบลเมืองหงส์ เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า องค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

เทศบาลตำบลหนองผือ มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร

เทศบาลตำบลเมืองหงส์ มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร

เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง และองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง และองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์

ตารางที่ 4.21

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีหน่วยงานที่สังกัด แตกต่างกัน ด้านการตรวจสอบได้

หน่วยงานที่สังกัด	\bar{X}	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	เทศบาล	อบต.	อบต.	อบต.	อบต.	อบต.	อบต.
		จตุรพักตรพิมาน	หัวช้าง	ดงแดง	โลกสาม	หนองผือ	เมืองหงส์	ลิ้นฟ้า	อีงอง	ศรีโคตร	น้ำใส	ดงกลาง	ป่าสังข์	คูน้อย
เทศบาลจตุรพักตรพิมาน	3.39	-	-0.06	-0.59*	.33	-0.11	-0.22	.26	-0.55*	-0.80*	-0.67*	-0.61*	-0.64*	-0.80*
เทศบาลตำบลหัวช้าง	3.45	-	-	-0.52*	.39	-0.05	-0.16	.33	-0.49	-0.73*	-0.61*	-0.55*	-0.58*	-0.73*
เทศบาลดงแดง	3.98	-	-	-	.92*	.48	.37	.85*	.04	-0.21	-0.08	-0.02	-0.05	-0.21
เทศบาลโลกสาม	3.06	-	-	-	-	-0.44	-0.55*	-0.07	-0.88*	-1.13*	-1.00*	-0.94*	-0.97*	-1.13*
เทศบาลหนองผือ	3.50	-	-	-	-	-	-0.11	.38	-0.44	-0.68*	-0.56*	-0.50	-0.53*	-0.68*
เทศบาลเมืองหงส์	3.61	-	-	-	-	-	-	.49	-0.33	-0.57*	-0.45	-0.39	-0.42	-0.57*
เทศบาลลิ้นฟ้า	3.13	-	-	-	-	-	-	-	-0.81*	-1.06*	-0.93*	-0.87*	-0.90*	-1.06*
อบต.อีงอง	3.94	-	-	-	-	-	-	-	-	-0.25	-0.13	-0.06	-0.09	-0.25
อบต.ศรีโคตร	4.19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.13	.19	.16	.00
อบต.น้ำใส	4.06	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.06	.03	-0.13
อบต.ดงกลาง	4.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-0.03	-0.19
อบต.ป่าสังข์	4.03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-0.16
อบต.คูน้อย	4.19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.21 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีหน่วยงานที่สังกัด แตกต่างกัน ด้านการตรวจสอบได้ พบว่า

เทศบาลจตุรพักตรพิมาน มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลตำบลแดง องค์การบริหารส่วนตำบลอึ่งอ่าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

เทศบาลตำบลหัวช้าง มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลตำบลแดง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

เทศบาลตำบลแดง มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลตำบลโคกล่าม และเทศบาลตำบลลิ้นฟ้า

เทศบาลตำบลโคกล่าม มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับเทศบาลตำบลเมืองหงส์ องค์การบริหารส่วนตำบลอึ่งอ่าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

เทศบาลตำบลหนองผือ มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

เทศบาลตำบลเมืองหงส์ มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร และองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า มีความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน แตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลอึ่งอ่าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ของกลุ่มตัวอย่าง

1. ด้านความคุ้มค่า

ควรสำรวจความต้องการก่อนแล้ว จึงกำหนดคุณลักษณะของพัสดุ ควรมีการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กร

2. ด้านความโปร่งใส

ควรประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด

3. ด้านการประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ควรคำนึงถึงประโยชน์ในการใช้งานและคุณภาพเป็นหลัก ควรจัดอบรมเชิงวิชาการให้ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องให้เกิดความรู้ ทักษะ ด้านระเบียบกฎหมาย แนวทางในการปฏิบัติงาน มีบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เพียงพอ

4. ด้านการตรวจสอบได้

ควรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตอนที่ 5 ความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการศึกษาเรื่อง การดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ เครื่องมือในการเก็บข้อมูล ใช้แบบสัมภาษณ์ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร และปลัด / หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง จำนวน 15 คน ผู้วิจัย ได้จัดลำดับความถี่ตามประเด็นแบบสัมภาษณ์โดยปรากฏผล ดังนี้

1. ด้านความคุ้มค่า

เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานพัสดุของท้องถิ่นจะต้องมีการดำเนินการอย่างคุ้มค่า ดำเนินการอย่างเหมาะสมให้เกิดประโยชน์กับภาครัฐ ตั้งแต่การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

ระเบียบได้กำหนดอย่างชัดเจนว่ากำหนดให้ใช้วิธีประกาศเชิญชวนก่อนทุกกรณีหากจำเป็นจะใช้วิธีอื่น ๆ ต้องวิเคราะห์วางแผนการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเหมาะสมกับงานให้เป็นไปตามลำดับการประกาศเชิญชวน การคัดเลือก แบบเฉพาะเจาะจง เพื่อความคุ้มค่าแก่ภาครัฐ

สำรวจความต้องการก่อนแล้วจึงกำหนดคุณลักษณะของพัสดุ ไม่ควรกำหนดให้มีความใกล้เคียงกับยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง เพื่อให้ได้ทางเลือกที่หลากหลาย

จากการสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความคุ้มค่า สรุปได้ว่า กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานพัสดุของท้องถิ่นจะต้องมีการดำเนินการอย่างคุ้มค่า ตั้งแต่การสำรวจความต้องการ การกำหนดคุณลักษณะ การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การพิมพ์ การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ รวมถึงมีการประกาศเชิญชวนก่อนทุกกรณีให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

2. ด้านความโปร่งใส

ควรคิดประกาศเชิญชวนให้สาธารณะชนทราบอย่างทั่วถึง ให้ทันเวลา เพื่อให้เกิดการรับรู้รับทราบของประชาชนและผู้ร่วมประมูล

ควรเปิดโอกาสให้ตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง พร้อมทั้งสอบถามความต้องการ หรือเหตุจำเป็นในการจัดซื้อจัดจ้าง

คณะกรรมการตรวจรับการจัดซื้อจัดจ้างต้องมีการหมุนเวียน สลับสับเปลี่ยนกันไปตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม และโปร่งใส

การจัดซื้อจัดจ้างควรเน้นการเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะชนให้ทราบ เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

จากการสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความโปร่งใส สรุปได้ว่า ควรเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง อธิบายถึงเหตุผลความจำเป็นของการจัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับต้องมีการหมุนเวียนสลับเปลี่ยนกันไป เพื่อการมีส่วนร่วม และเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะชนให้รับทราบ

3. ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานควรมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และได้รับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเป็นอย่างดี

การจัดซื้อจัดจ้างควรคำนึงถึงประโยชน์ในการใช้งาน และคุณภาพเป็นหลัก มากกว่าด้านราคา ต้องให้ได้ผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานควรมีส่วนร่วมในการทำงาน ศึกษาระเบียบข้อกฎหมายที่จำเป็น วิเคราะห์ วางแผนการทำงาน ขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอข้อมูลในการกำหนดราคากลางได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการจัดซื้อจัดจ้าง

จากการสัมภาษณ์บุคคลเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สรุปได้ว่า เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานควรมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และได้รับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบอย่างดีค้ำึงถึงประโยชน์ในการใช้งานและคุณภาพเป็นหลักมากกว่าด้านราคา มีส่วนร่วมในการทำงาน วิเคราะห์ วางแผนการทำงาน ขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอข้อมูลในการกำหนดราคากลางได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

4. ด้านการตรวจสอบได้

ควรเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่สาธารณชน ความชัดเจนของแหล่งที่มาของราคากลาง งบประมาณที่มีอยู่ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับรูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างตามความเหมาะสม

หน่วยงานควรจัดทำหนังสือเชิญชวนให้ผู้ประกอบการเข้ายื่นข้อเสนอ และกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าร่วมประมูลอย่างชัดเจน ควรลงประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง และหน่วยงาน โดยเปิดเผย

ควรมีผู้สังเกตการณ์ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ ที่จำเป็นต่อโครงการจัดซื้อจัดจ้างนั้น ๆ เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดของพัสดุและร่างเอกสารเชิญชวนจนถึงขั้นตอนสิ้นสุดโครงการ

ควรมีการวางระบบการบันทึกการเบิก - จ่ายพัสดุ ที่แม่นยำ สามารถตรวจสอบวัสดุคงเหลือได้ทันที และมีเพียงพอกับความต้องการ

จากการสัมภาษณ์บุคลากร เกี่ยวกับข้อเสนอนี้และความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด สรุปได้ว่า ควรเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณชน ด้านราคากลาง และงบประมาณ ควรประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการเข้ายื่นข้อเสนอ โดยเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ควรมีผู้สังเกตการณ์ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ เข้าร่วมสังเกตการณ์ มีการวางระบบการบันทึกการเบิก - จ่ายพัสดุ ที่แม่นยำสามารถตรวจสอบวัสดุคงเหลือได้ทันที และมีเพียงพอกับความต้องการ