

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง การดำเนินการตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมากำหนดขอบเขตการวิจัย โดยใช้การวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งผู้วิจัยได้กำหนดวิธีดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากร

ประชากร ได้แก่ ผู้บริหาร ปลัด / หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง และข้าราชการผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จาก 13 แห่ง จำนวน 162 คน (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด, 2561)

3.1.2 กลุ่มตัวอย่าง

ผู้บริหาร ปลัด / หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และข้าราชการผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้สูตรหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างของ (Yamane, 1973, p. 727) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 116 คน จำนวนจากสูตร ดังนี้

$$\text{สูตร} \quad n = \frac{N}{1 + Ne^2} \quad (3 - 1)$$

เมื่อ n แทน ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง
 N แทน จำนวนประชากร
 e แทน ความคาดเคลื่อนที่ยอมรับให้ = .05

$$\text{แทนค่าในสูตร} \quad n = \frac{162}{1 + 162 \times 0.5^2}$$

$$= 115.30 \text{ คน}$$

เพื่อให้ได้จำนวนเต็ม จึงเพิ่มเป็น 116 คน

จากการคำนวณจะได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 116 คน เนื่องจากขนาดของประชากรแต่ละกลุ่ม มีความแตกต่างกันจึงคำนวณตัวอย่างโดยการสุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนของประชากร (Quota Sampling) ตามสูตรคำนวณ (กนกทิพย์ พัฒนาพิวพันธ์, 2539, น. 25) ได้ดังตารางที่ 3.1

$$\text{สูตร} \quad n1 = \frac{nN1}{N} \quad (3 - 2)$$

เมื่อ $n1$ แทน กลุ่มตัวอย่าง
 n แทน จำนวนประชากรแต่ละกลุ่ม
 $N1$ แทน จำนวนประชากรที่ต้องการ
 N แทน จำนวนประชากรทั้งหมด

ตารางที่ 3.1

รายชื่อประชากร และกลุ่มตัวอย่างผู้บริหาร ปลัด / หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง และข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอ จตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง
1	เทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน	15	11
2	เทศบาลตำบลหัวช้าง	14	10
3	เทศบาลตำบลดงแดง	17	12
4	เทศบาลตำบลโคกล่าม	12	9
5	เทศบาลตำบลหนองผือ	13	9
6	เทศบาลตำบลเมืองหงส์	12	9
7	เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า	13	8
8	องค์การบริหารส่วนตำบลอิงอ้ง	11	8
9	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร	11	8
10	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส	11	8
11	องค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง	11	8
12	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสังข์	11	8
13	องค์การบริหารส่วนตำบลคู่น้อย	11	8
รวมทั้งสิ้น		162	116

หมายเหตุ. ปรับปรุงจาก รายชื่อประชากร และกลุ่มตัวอย่างผู้บริหาร ปลัด / หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง และข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอ จตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด, โดย สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด, 2561, ร้อยเอ็ด : สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด.

3.1.3 วิธีสุ่มตัวอย่าง

3.1.3.1 วิธีการสุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Sample Random Sampling) โดยวิธีการจับฉลาก ซึ่งผู้วิจัยทำฉลาก ทั้งหมด 162 ชิ้น ใส่ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามจำนวนประชากรทั้งหมด จากนั้นทำการจับฉลากกลุ่มตัวอย่างให้ได้ตามจำนวนที่กำหนดตามสัดส่วน โดยฉลากที่จับขึ้นมาแล้วจะใส่กลับลงที่เดิม เพื่อความมีโอกาสความเท่าเทียมกัน และรวบรวมข้อมูลตามจำนวนประชากรกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 116 คน

3.1.4 ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants)

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ ปลัดและหัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการกอง ในอำเภอ จตุรพักตรพิมาน จำนวน 15 คน แบ่งได้ ดังนี้

- 3.1.4.1 นายสำเร็จ ชมภูวิเศษ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน
- 3.1.4.2 นายพงษ์ศิวัช แสนพิมล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวช้าง
- 3.1.4.3 นายสุวิทย์ ไชยประเสริฐ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลดงแดง
- 3.1.4.4 นางสาวสิริพร สิงห์เสนา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโคกล่าม
- 3.1.4.5 ว่าที่ร้อยตรี ลัญญา ทุมชาติ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองผือ
- 3.1.4.6 ว่าที่ร้อยตรี สันติวัฒน์ ศรีสมุทร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเมืองหงส์
- 3.1.4.7 นายพัชรวิทย์ พรรณลา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลลิ้นฟ้า
- 3.1.4.8 ว่าที่ร้อยตรีแมน กันยารัตน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอึ่งอ่าง
- 3.1.4.9 นางชนิตา ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร
- 3.1.4.10 นายเทพนิมิตร โพธิกุล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส
- 3.1.4.11 นายโกสิต พูนชัย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกลาง
- 3.1.4.12 นางดวงใจ ธรรมสาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลังเทศบาลตำบลโคกล่าม
- 3.1.4.13 นางชนิตา ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลังเทศบาลตำบลหัวช้าง
- 3.1.4.14 นางติรณา ไตรนาคม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลังเทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน
- 3.1.4.15 นางบุผา ศีสม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลังเทศบาลตำบลดงแดง

พิมาน

3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

3.2.1 ลักษณะเครื่องมือ

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัย ใช้แบบสอบถามที่สร้างขึ้นจากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทาง โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check Lists)

ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วน

ประมาณค่าของ Likert's Five Rating Scales (บุญชม ศรีสะอาด, 2556, น. 121) โดยมี 5 ระดับ ดังนี้มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะต่อการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

3.2.2 ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ

3.2.2.1 จากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผน และการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ วิธีสร้างแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale)

3.2.2.2 ร่างแบบสอบถามให้ครอบคลุมกรอบแนวคิดในการศึกษาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 4 ด้าน

3.2.2.3 นำแบบสอบถามเสนออาจารย์ที่ปรึกษา ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถาม

3.2.2.4 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว เสนอผู้เชี่ยวชาญ เพื่อวิเคราะห์ ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ ด้านเนื้อหา ด้านภาษา และด้านการวัดผลประเมินผล โดยการหาค่าความสอดคล้อง (IOC = Index of Item : Objective Congurence) โดยกำหนด ดังนี้

+1 หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญแน่ใจว่าข้อคำถามมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

0 หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญไม่แน่ใจว่าข้อคำถามมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

-1 หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญแน่ใจว่าข้อคำถามไม่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน ได้แก่

1) ดร.รัชนิดา ไสยรส วุฒิกการศึกษารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด เขต 3 เป็นผู้เชี่ยวชาญ ด้านเนื้อหา

2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยา กุลสุวรรณ วุฒิกการศึกษา ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย ตำแหน่ง อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบด้านภาษา

3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ สิงหเลิศ วุฒิกการศึกษาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาประชากรศาสตร์ ตำแหน่ง คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบด้านวัดผลและประเมินผล

3.2.2.5 นำข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ .67 ขึ้นไป ไปทดลองใช้ โดยนำไปทดลองใช้ (Try Out) นำไปใช้กับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 40 คน ได้แก่ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ไม่ใช่ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

และนำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์มาวิเคราะห์ หาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) โดยใช้วิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach ' s Alpha Coefficient) ซึ่งงานวิจัยนี้ มีค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ 0.97

3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการ ดังนี้

3.3.1 ขออนุญาตรับรอง และแนะนำตัวผู้วิจัย จากคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ถึงผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล

3.3.2 ผู้วิจัยแจกแบบสอบถามด้วยตัวเองทุกฉบับ

3.3.3 ประสานงานผ่านพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเก็บรวบรวมแบบสอบถาม

3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ สำเร็จรูป โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

3.4.1 ตรวจสอบความสมบูรณ์ และความถูกต้องแบบสอบถามที่ได้รับคืนปรากฏว่าสมบูรณ์ถูกต้องทั้งหมด

3.4.2 นำแบบสอบถาม ลงรหัส (Coding Form)

3.4.3 นำแบบสอบถามที่ลงรหัสแล้วให้คะแนนแต่ละข้อ โดยกำหนดไว้ 5 ระดับ ตามวิธีการของ (Likert) ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, 2556, น. 121)

มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับมากที่สุดให้ 5 คะแนน

มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับมากให้ 4 คะแนน

มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับปานกลางให้ 3 คะแนน

มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับน้อยให้ 2 คะแนน

มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับน้อยที่สุดให้ 1 คะแนน

3.4.4 นำแบบสอบถามที่ลงคะแนนเรียบร้อยแล้วไปประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยกำหนดค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) ของคะแนน แล้วนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์การแปลค่าเฉลี่ย ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, 2556, น. 121)

ค่าเฉลี่ย 4.51 - 5.00 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.51 - 4.50 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 2.51 - 3.50 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.51 - 2.50 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 - 1.50 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับน้อยที่สุด

3.5 สถิติที่ใช้ และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

3.5.1 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

3.5.2 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3.5.3 สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมุติฐาน

3.5.3.1 เปรียบเทียบเพศ ที่แตกต่างกันของกลุ่มตัวอย่างสถิติที่ใช้ ได้แก่ t - test (Independent Samples)

3.5.3.2 เปรียบเทียบตำแหน่ง ระดับการศึกษา ตำแหน่ง ประสบการณ์ในการทำงาน และหน่วยงานที่สังกัด ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญของการทดสอบที่ระดับ .05 กรณีพบความแตกต่างจะใช้การเปรียบเทียบรายคู่โดยวิธีการ LSD (บุญชม ศรีสะอาด, 2556, น. 121)

3.5.4 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลข้อเสนอแนะ และการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ใช้การแจกแจงความถี่จากการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วนำเสนอโดยการพรรณนาความ