

ชื่อเรื่อง : ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลผู้ป่วยในโรงพยาบาลจำปาสัก แขวงจำปาสัก
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ผู้วิจัย : นางมะณีลา วันนะพอน

ปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ยุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค)
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อาจารย์ที่ปรึกษา: ดร.ชาติรี ศิริสวัสดิ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม

ปีการศึกษา : 2561

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลผู้ป่วยในโรงพยาบาลจำปาสัก แขวงจำปาสัก สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระยะที่ 1 ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการในการพัฒนาศูนย์พยาบาลผู้ป่วยในโรงพยาบาลจำปาสัก กลุ่มตัวอย่าง เป็นบุคลากรของโรงพยาบาลจำปาสัก จำนวน 215 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของ Yamane (1973) และการสุ่มแบบแบ่งชั้น เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระยะที่ 2 สร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลผู้ป่วยโรงพยาบาลจำปาสัก โดยการประชุมกลุ่ม ระดมสมอง และหาข้อสรุป ผลการวิจัย พบว่า 1) สภาพปัจจุบันโรงพยาบาลจำปาสัก โดยรวม มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร ประชาสัมพันธ์ สนับสนุนงบประมาณ กำกับการนำแผนไปปฏิบัติ และประเมินผลโครงการและรายบุคคล นำผลการประเมินมาใช้ในการพิจารณาความคิดความชอบของบุคลากร มีปัญหาด้านนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรยังไม่ชัดเจน บางกลุ่มงานไม่มีแผน และปัญหาการมีส่วนร่วมของบุคลากร บุคลากรต้องการพัฒนาด้านบริการอยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนด้านวิชาการอยู่ในระดับน้อย การประชุมพิเศษ การโยกย้ายและหมุนเวียนตำแหน่ง และแนวทางการปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก 2) ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลผู้ป่วยในโรงพยาบาลจำปาสัก ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาคด้านวิชาชีพ ตามความต้องการขององค์กร และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณภาพของบุคลากร ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตของบุคลากร

คำสำคัญ : กลยุทธ์ ทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนา

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

Title : Strategies for Human Resource Development of Champasak Hospital,
Champasak Province, Lao People's Democratic Republic

Author : Mrs Manila Wannaporn

Degree : Master of Art (Regional Development Strategies)
Rajabhat Maha Sarakham University

Advisor : Dr. Chatree Sirisawat
Assistant Professor Dr. Poonsak Sirisom

Year : 2018

ABSTRACT

The title "Strategies for Human Resource Development of Champasak Hospital, Champasak Province, Lao People's Democratic Republic" aimed to study the current conditions, problems, and needs for human resource development of Champasak hospital, Champasak province in research phase 1. The samples, 215, were Champasak hospital personnel including administrative staff and general officers. Yamane's a sample size formula (1973) and the stratified random sampling method were used to calculate and sampling. The questionnaire was used to collect data. Statistics used were the percentage, mean, and standard deviation. Phase 2, it aimed to design strategies for human resource development of Champasak hospital. The focus group, brainstorming, and conclusion techniques were employed to collect data.

Results of the research were as follows: (1) the overall current conditions of Champasak hospital got the human resource development plan, the announcement to all, the annual financial support, the annual plan directing, and the efficiency assessment of both the projects and individuals later for work promotions. There were some problems of the precise policies and the human resource development plan, and lacks of division plans and personnel's participation. The personnel's needs for service development was at the highest level, whereas the need for academic development was at the lowest level. The needs of job orientation, job rotation, and practical guidelines for jobs were at the high level; and (2) Strategies guidelines based on the national standard should be employed for human

resource development consisted of strategy of personnel's professional development based on organization's needs, and strategy of personnel's quality promotion in work quality, and life quality.

Keywords: Strategies, Human Resource, Development