**ภาคผนวก**

**ภาคผนวก ก   
แบบสอบถาม**



**แบบสอบถาม  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในโรงพยาบาลจำปาสัก**

**อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์**

ดร.ชาตรี  ศิริสวัสดิ์ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

ผศ.ดร.พูนศักดิ์ ศิริโสม อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

**ผู้ศึกษาวิจัย**

นางมะนีลา วันนะพอน

นักศึกษาหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนาภูมิภาค  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม**

**1. วัตถุประสงค์การวิจัย** แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อประกอบศึกษา ตามหลักสูตรปริญญาศิลปะศาสตร

มหาบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนาภูมิภาค มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามซึ่งมีวัตถุประสงค์ของการวิจัยดังนี้

1.1 เพื่อศึกษาสภาพและความต้องการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในโรงพยาบาลจำปาสัก ในด้านการบริหาร การบริการ และวิชาการ  
 1.2 เพื่อสร้างยุทธศาสตร์ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในโรงพยาบาลจำปาสักโดยขบวนการมีส่วนร่วม  
**2. ส่วนประกอบของแบบสอบถามแบบออกเป็น**

**ตอนที่ 1** เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม **ตอนที่ 2** เป็นข้อมูลประสบการณ์ที่เคยได้รับการพัฒนา  
 **ตอนที่ 3** เป็นข้อมูลสภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในหน่วยงาน **ตอนที่ 4** เป็นข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การตอบแบบสอบถามฉบับนี้ ท่านได้รับเลือกให้เป็นตัวแทนของบุคลากรของโรงพยาบาลจำปาสัก เพื่อตอบแบบสอบถามนี้ ขอให้ท่านตอบตามความเป็นจริง โดยไม่ต้องลงชื่อ การตอบของท่านไม่กระทบใด ๆ ต่อการทำงานและครอบครัว แต่สามารถใช้เป็นแนวทางในการสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ต่อไป ขอให้ท่านตอบให้ครบทุกข้อ ถ้าท่านตอบไม่ครบทุกข้อแบบสอบถามนี้จะใช้การไม่ได้

นางมะนีลา วันนะพอน

นักศึกษาหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนาภูมิภาค  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**แบบสอบถาม  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในโรงพยาบาลจำปาสัก**

**ตอนที่ 1** เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม **คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ลงใน🞎 ให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1.เพศ 🞎ชาย🞎หญิง2.อายุ ...................... ปี3.ท่านจบการศึกษาระดับใด🞎 ต่ำกว่าปริญญาตรี 🞎 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  
 🞎 ปริญญาโทหรือเทียบเท่า 🞎 สูงกว่าปริญญาโท  
4. ตำแหน่งการปฏิบัติงานในปัจจุบัน  
 🞎 การแพทย์  
 🞎 เภสัชกร  
 🞎 ทันตแพทย์  
 🞎 พยาบาล  
 🞎 พยาบาลผดุงครรภ์  
 🞎 วิทยาศาสตร์การแพทย์  
 🞎 แพทย์กายภาพบำบัด  
 🞎 นักวิชาการสาขาต่าง ๆ  
 🞎ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว  
5. ตำแหน่งการบริหาร  
 🞎 ไม่มีตำแหน่งบริหาร  
 🞎 คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล  
 🞎 หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้ากลุ่มงาน  
 🞎 หัวหน้างาน / หัวหน้าตึก  
 🞎 อื่น ๆ (ระบุ) .......................................................................  
6. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในโรงพยาบาลจำปาสัก ............... ปี

**ตอนที่ 2** เป็นข้อมูลประสบการณ์ที่เคยได้รับการพัฒนา  
1. ท่านเคยเข้าร่วมประชุม หรือสัมมนา หรือไม่ (ใน 1 ปีที่ผ่านมา)  
 🞎 ไม่เคย  
 🞎 เคย  
2. ท่านเคยลาศึกษาต่อหรือไม่  
 🞎 ไม่เคย  
 🞎 เคย  
3. ท่านเคยเข้าการอบรมในหลักสูตรระยะสั้น / หลักสูตรต่อเนื่องหรือไม่  
 🞎 ไม่เคย  
 🞎 เคย  
4. ท่านเคยได้รับการเตรียมความพร้อม (ปฐมนิเทศ) ก่อนเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือไม่  
 🞎 ไม่เคย  
 🞎 เคย  
5. จากประสบการณ์ที่ได้รับการพัฒนา ท่านมีความพึงพอใจหรือไม่ (ตอบในภาพรวม)  
 🞎 ไม่พึงพอใจ  
 🞎 พึงพอใจ

**ตอนที่ 3** เป็นข้อมูลสภาพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในหน่วยงาน **คำชี้แจง** คำถามต่อไปนี้เป็นคำถามเกี่ยวกับปัญหาการพัฒนาบุคลากร ในโรงพยาบาลจำปาสักโปรดทำเครื่องหมาย ✓ลงในช่องให้ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน ให้ตรงกับสภาพความเป็นจริง

**ส่วนที่ 1** นโยบายและแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์1.หน่วยงานของท่านมีแผนการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณหรือไม่🞎ไม่มีแผน 🞎 มีแผน 🞎 ไม่ทราบ2. หน่วยงานของท่านปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้หรือไม่🞎 ไม่ปฏิบัติ 🞎 ใช่ปฏิบัติ 🞎 ไม่ทราบ3. หน่วยงานของท่านมีการประเมินผลโครงการพัฒนาบุคคลกรในแต่ละปีหรือไม่

🞎 ไม่มีประเมิน 🞎 ประเมิน 🞎 ไม่ทราบ

4. นโยบายและแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในโรงพยาบาลมีความเหมาะสมหรือไม่  
🞎 ไม่เหมาะสม 🞎 เหมาะสม 🞎 ไม่แน่ใจ

5.การจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรแต่ละระดับมีการกระจายอย่างทั่วถึงและยุติธรรมหรือไม่  
🞎 ไม่กระจาย 🞎 ใช่ 🞎 ไม่ทราบ  
6. ท่านนำความรู้จากการอบรมหรือพัฒนาไปใช้ประโยชน์หรือไม่  
🞎 ไม่นำไปใช้ 🞎 นำไปใช้ 🞎 ไม่แน่ใจ  
7. ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้นำความรู้จากการอบรมหรือพัฒนาใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานหรือไม่  
🞎 ไม่สนับสนุน 🞎 สนับสนุน 🞎 ไม่แน่ใจ  
8. การพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลจำปาสักสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร และความจำเป็นเพียงใด  
 🞎 สอดคล้องมาก 🞎 สอดคล้องปานกลาง 🞎 ไม่สอดคล้องเลย  
9. หน่วยงานของท่านมีการกำหนดจุดมุ่งหมายการพัฒนาบุคลากรชัดเจนหรือไม่  
🞎 ชัดเจน 🞎 ไม่ชัดเจน 🞎 ไม่ทราบ  
10. หน่วยงานของท่านมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีหรือไม่  
🞎 มี 🞎 ไม่มี 🞎 ไม่ทราบ  
11. หน่วยงานของท่านมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรในระยะยาวหรือไม่  
🞎 มี 🞎 ไม่มี 🞎 ไม่ทราบ  
12. แผนพัฒนาบุคลากรครอบคลุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับหรือไม่  
🞎 ครอบคลุม 🞎 ไม่ครอบคลุม 🞎 ไม่แน่ใจ

**ส่วนที่ 2** การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์13.มีการประชุมให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบเกี่ยวกับแผนดำเนินการพัฒนาบุคลากรหรือไม่  
🞎 มีการประชุม 🞎 ไม่มีการประชุม 🞎 ไม่ระบุ

14. มีการประชาสัมพันธ์ให้รับทราบก่อนปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์หรือไม่  
🞎 มีการประชาสัมพันธ์ 🞎 ไม่มีการประชาสัมพันธ์ 🞎 ไม่ทราบ  
15. หน่วยงานสนับสนุนด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรหรือไม่  
🞎 สนับสนุน 🞎 ไม่สนับสนุน 🞎 ไม่ทราบ

**ส่วนที่ 3** การประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

16. มีการประเมินผลบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาหรือไม่  
🞎 ประเมิน 🞎 ไม่ประเมิน  
17. ท่านบันทึกประวัติการอบรมหรือพัฒนาของตนเองทุกปีหรือไม่  
 🞎 บันทึก 🞎 ไม่บันทึก 🞎 ไม่ทราบ  
18. หน่วยงานท่านมีการประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความเหมาะสมตามความรู้ที่ได้รับการอบรม และพัฒนาหรือไม่  
 🞎 เหมาะสม 🞎 ไม่เหมาะสม 🞎 ไม่แน่ใจ  
19. หน่วยงานท่านได้นำผลจากการประเมินนำมาใช้ในการเลื่อนระดับบุคลากร โดยพิจารณาตามความรู้ที่ได้รับการอบรม และพัฒนาหรือไม่  
 🞎 นำมาใช้ 🞎 ไม่นำมาใช้ 🞎 ไม่แน่ใจ  
20. ท่านเคยนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในระดับใด  
 🞎 มาก 🞎 ปานกลาง 🞎 น้อย  
21. มีการเข้ารับการอบรมในการทำงานตามหน้าที่  
 🞎 เข้ารับการอบรม 🞎 เข้าร่วมการอบรมปานกลาง 🞎 เข้ารับการอบรมน้อย

**ตอนที่ 4** เป็นข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ **คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลกรของท่านตามความเป็นจริงให้มากที่สุด

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อที่** | **ความต้องการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์** | **ระดับความต้องการ** | | | | |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|  | **วิธีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ท่านต้องการพัฒนาโดยวิธีใดดังต่อไปนี้ในระดับใด** |  |  |  |  |  |
| 1. | การปฐมนิเทศ |  |  |  |  |  |
| 2. | การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูดทักษะในการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |
| 3. | การประชุมเชิงปฏิบัติการ |  |  |  |  |  |
| 4. | การประชุมสัมมนาทางวิชาการ |  |  |  |  |  |
| 5. | การศึกษาดูงานเพิ่มเติม |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อที่** | **ความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร** | **ระดับความต้องการ** | | | | |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 6. | การโยกย้ายและหมุนเวียนตำแหน่ง |  |  |  |  |  |
| 7. | การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |
| 8. | การเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ |  |  |  |  |  |
| 9. | การตั้งเป็นคณะกรรมการ |  |  |  |  |  |
| 10. | การศึกษาต่อ |  |  |  |  |  |
| 11. | การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น |  |  |  |  |  |
| 12. | การศึกษาเฉพาะกรณี |  |  |  |  |  |
|  | **เนื้อหาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ท่านต้องการพัฒนาโดยเน้นเนื้อหาด้านใดดังต่อไปนี้ ในระดับใด** |  |  |  |  |  |
| 13. | ด้านบริหาร |  |  |  |  |  |
| 14. | ด้านบริการ |  |  |  |  |  |
| 15. | ด้านวิชาการ |  |  |  |  |  |
|  | **ความต้องการสนับสนุนด้านงบประมาณ** |  |  |  |  |  |
| 16. | งบประมาณจากภาครัฐ |  |  |  |  |  |
| 17. | งบประมาณจากภาคส่วนอื่น ๆ |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ 5 :** ข้อเสนอแนะในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในโรงพยาบาลจำปาสัก

…………………………………………………………………………………………….…………

………………………………………………………………….………...……………...…………..

…………………………………………………………………………………...…………..………

…………………………………………………………………………………………….…………

………………………………………………………………….………...……………...…………..

…………………………………………………………………………………...…………..………

ขอขอบคุณ