**ภาคผนวก**

**ภาคผนวก ก**

**เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย**

**แบบสอบถามวิทยานิพนธ์**

**เรื่อง ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส**

**อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด**

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ในการวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม

 2. กรุณากรอกแบบสอบถามทุกข้อ

 3. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

 ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

 ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถาม เกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

 ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะของประชาชนเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

 4. คำตอบทุกคำตอบผู้วิจัยจะถือเป็นความลับ จึงไม่มีผลกระทบต่อท่าน

 ผลที่ได้รับจากแบบสอบถามนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ต่อไป

ขอขอบคุณอย่างสูงที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

นายไชโย ปิตะบูรณ์

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**ตอนที่ 1** สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

**คำชี้แจง**  โปรดเขียนเครื่องหมาย 🗸 ลงในช่อง 🗌 หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับ**คำ**

1. เพศ

🗆 ชาย

🗆 หญิง

2. อายุ

🗆 18-35 ปี

🗆 36-50

 🗆 เกิน50 ปี

2. ระดับการศึกษา

🗆 ประถมศึกษา

🗆 มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

🗆 อนุปริญญาหรือเทียบเท่า และสูงกว่า

3. อาชีพ

🗆 รับราชการ/ทำงานรัฐวิสาหกิจ

🗆 ค้าขาย/ประกอบอาชีพส่วนตัว

🗆 เกษตรกรรม/รับจ้างทั่วไป

**ตอนที่ 2** **ระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด**

**คำชี้แจง** ขอให้ท่านได้พิจารณาว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีภาวะผู้นำระดับใด แล้วให้ทำเครื่องหมาย 🗸 ลงในช่องระดับภาวะผู้นำ แต่ละข้อเพียงช่องเดียว ตามเกณฑ์ดังนี้

 มากที่สุด หมายถึง ท่านเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีภาวะผู้นำ มากที่สุด

 มาก หมายถึง ท่านเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีภาวะผู้นำ มาก

 ปานกลาง หมายถึง ท่านเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีภาวะผู้นำ ปานกลาง

 น้อย หมายถึง ท่านเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีภาวะผู้นำ น้อย

 น้อยที่สุด หมายถึง ท่านเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีภาวะผู้นำ น้อยที่สุด

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ข้อที่ | ภาวะผู้นำของของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด | ระดับภาวะผู้นำ |
| มากที่สุด  | มาก  | ปานกลาง  | น้อย  | น้อยที่สุด  |
| 1 | ด้านความเป็นผู้นำนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิสัยทัศน์ชัดเจนกว้างไกล ในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |
| 2 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการเป็นผู้นำองค์กร |  |  |  |  |  |
| 3 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีวินัยต่อตนเอง |  |  |  |  |  |
| 4 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง |  |  |  |  |  |
| 5 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้นำในการแก้ปัญหาของชุมชนท้องถิ่น |  |  |  |  |  |
| 6 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างความไว้วางใจให้กับประชาชน |  |  |  |  |  |
| 7 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้นำในการตัดสินใจ |  |  |  |  |  |
| 8 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งของประชาชนได้ดี |  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ข้อที่ | ภาวะผู้นำของของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อย | ระดับภาวะผู้นำ |
| มากที่สุด  | มาก  | ปานกลาง  | น้อย  | น้อยที่สุด  |
| 1 | ด้านบุคลิกภาพนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย น่าเคารพนับถือ |  |  |  |  |  |
| 2 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวางตัวเหมาะสม  |  |  |  |  |  |
| 3 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคล่องตัว ในการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |
| 4 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสุขุมรอบคอบในการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |
| 5 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความมั่นใจในตนเองในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |
| 6 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติงานเปิดเผย ตรงไปตรงมา |  |  |  |  |  |
| 7 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้วาจาสุภาพกับบุคคลทุกวัย  |  |  |  |  |  |
| 8 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรับฟังความคิดเห็นของประชาชน |  |  |  |  |  |
| 1 | ด้านมนุษยสัมพันธ์นายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชา |  |  |  |  |  |
| 2 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประสานงานได้ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา  |  |  |  |  |  |
| 3 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีสัมพันธภาพอันดีกับประชาชน |  |  |  |  |  |
| 4 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีสัมพันธภาพอันดีกับองค์กรอื่นภายในตำบล |  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ข้อที่ | ภาวะผู้นำของของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อย | ระดับภาวะผู้นำ |
| มากที่สุด  | มาก  | ปานกลาง  | น้อย  | น้อยที่สุด  |
| 5 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกย่องชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชาตามโอกาสอันควร |  |  |  |  |  |
| 6 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำงานเข้ากับประชาชนได้ดี |  |  |  |  |  |
| 7 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการพูดในที่สาธารณะ |  |  |  |  |  |
| 8 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการประชาสัมพันธ์งานขององค์กร  |  |  |  |  |  |
| 1 | ด้านคุณธรรมจริยธรรมนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี |  |  |  |  |  |
| 2 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนุเคราะห์ช่วยเหลือบุคคลที่เดือดร้อนด้วยความเมตตา |  |  |  |  |  |
| 3 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความอดทนอดกลั้นในการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |  |
| 4 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นใจสัจจะในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |
| 5 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประพฤติตนดีอย่างเสมอต้นเสมอปลาย |  |  |  |  |  |
| 1 | ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดนโยบายได้อย่างเหมาะสม |  |  |  |  |  |
| 2 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการวางแผนการพัฒนาได้ดี |  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ข้อที่ | ภาวะผู้นำของของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อย | ระดับภาวะผู้นำ |
| มากที่สุด  | มาก  | ปานกลาง  | น้อย  | น้อยที่สุด  |
| 3 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  |
| 4 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ในหลักการบริหารงานที่เป็นวิชาการ |  |  |  |  |  |
| 5 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถบริหารงานตามสถานการณ์การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม  |  |  |  |  |  |
| 6 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน |  |  |  |  |  |
| 7 | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ให้ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ 3**  **ข้อเสนอแนะของประชาชนเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด**

**คำชี้แจง** ขอให้ท่านได้ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

1. ด้านความเป็นผู้นำ

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

2. ด้านบุคลิกภาพ

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

3. ด้านมนุษยสัมพันธ์

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

**แบบสัมภาษณ์**

การวิจัย“ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน

จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ”

**คำอธิบาย**

 1. แบบสัมภาษณ์ชุดนี้เป็นแบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง (Semi-Structured or Guided Interviews) ใช้คำถาม ดำเนินการสัมภาษณ์ โดยใช้การบันทึกเสียง (Tape Record) บันทึกภาพ นการสัมภาษณ์

 2. แบบสัมภาษณ์ชุดนี้ใช้เฉพาะกลุ่มเป้าหมาย 16 คนได้แก่

 3. แบบสัมภาษณ์ ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน

 4. การตอบแบบสัมภาษณ์ ขอความกรุณาท่านได้โปรดตอบให้ครบทุกข้อ เพื่อจะได้ข้อ มูลที่ถูกต้องครบถ้วน

 ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี จึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นายไชโย ปิตะบูรณ์

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**ประเด็นสัมภาษณ์**

เรื่อง “ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน

จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ”

 แนวทางการสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง (Semi-Structured or Guided Interviews) โดยนำแบบสัมภาษณ์ “ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ” ด้านความเป็นผู้นำ ด้านบุคลิกภาพ ด้านมนุษยสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน กำหนดประเด็นเป็นคำถามคำสำคัญ (Key Words) ดังนี้

**ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

 ชื่อ- สกุล ผู้ให้สัมภาษณ์ ………………………… ตำแหน่ง……………………

 วัน เดือน ปี ที่ให้สัมภาษณ์.....................................................................

**ตอนที่ 2 ประเด็นสัมภาษณ์**

 1. ด้านความเป็นผู้นำ

 ท่านคิดว่า “ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมานจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเป็นผู้นำ เป็นอย่างไร และท่านมีข้อเสนอเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไปต่อยอดการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?”

 ความคิดเห็น

............................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

............................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

 2. ด้านบุคลิกภาพ

 ท่านคิดว่า “ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมานจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านบุคลิกภาพ เป็นอย่างไร และท่านมีข้อเสนอเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไปต่อยอดการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?”

 ความคิดเห็น

............................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

............................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................. 3. ด้านมนุษยสัมพันธ์

 ท่านคิดว่า “ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมานจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านมนุษยสัมพันธ์ เป็นอย่างไร และท่านมีข้อเสนอเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไปต่อยอดการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?”

 คำสัมภาษณ์

............................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

............................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

 4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม

 ท่านคิดว่า “ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมานจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นอย่างไร และท่านมีข้อเสนอเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไปต่อยอดการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?”

 คำสัมภาษณ์............................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................. ..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................

 5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน

 ท่านคิดว่า “ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมานจังหวัดร้อยเอ็ด ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน เป็นอย่างไร และท่านมีข้อเสนอเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไปต่อยอดการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?”

 คำสัมภาษณ์

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................

 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................. .............................................................................................................................................................