## บทที่ 4

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน” ใช้วิธีการวิจัยแบบผสานวิธี (Mixed Research) คือการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามและการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research)วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การพรรณนาความจากแบบสัมภาษณ์ โดยผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

2. ลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

4. สรุปผลจากการวิจัยเชิงคุณภา

4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

 แทน *ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (*Mean*)*

S.D. แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

SS แทน ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)

df แทน ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom )

MS แทน ค่าเฉลี่ยผลรวมของความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean Squares)

*t* แทน สถิติทดสอบนัยสำคัญ ของตัวแปรอิสระ 2 ตัว

*F* แทน สถิติทดสอบนัยสำคัญความแปรปรวนของตัวแปรอิสระ 3 ตัว

Sig แทน นัยสำคัญทางสถิติ

\* แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4.2 ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชนที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ ต่างกัน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์แบบสัมภาษณ์

4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

**ตารางที่ 4.1**

*จำนวน และร้อยละ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
| 1. เพศ  1.1 ชาย  1.2 หญิง | 118  190 | 38.31  61.89 |
| รวม | 308 | 100.00 |
| 2. อายุ  2.1 18-35 ปี  2.2 36-50 ปี  2.3 เกิน50 ปี | 41  115  152 | 13.31  37.34  49.50 |
| รวม | 308 | 100.00 |

*(ต่อ)*

**ตารางที่ 4.1** (ต่อ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
| 3. ระดับการศึกษา  3.1 ประถมศึกษา  3.2 มัธยมศึกษา/เทียบเท่า  3.3 อนุปริญญา/ปวส. และสูงกว่า | 161  100  47 | 52.27  32.47  15.26 |
| รวม | 308 | 100.00 |
| 4. อาชีพ  4.1 รับราชการ/ทำงานรัฐวิสาหกิจ  4.2 เกษตรกรรม/ รับจ้างทั่วไป  4.3 ค้าขาย /ประกอบธุรกิจส่วนตัว | 33  58  217 | 10.71  18.83  70.45 |
| รวม | 308 | 100.00 |

จากตารางที่ 4.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏ ดังนี้

1. จำแนกตามเพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 61.89 และเป็นเพศชาย จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 38.31

2. จำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่อายุ เกิน 50 ปี จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 49.50 รองลงมา อายุ 36-50 ปี จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 37.34 และอายุ 18-35 ปีจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 13.31

3. จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 52.27รองลงมาระดับ มัธยมศึกษา/เทียบเท่าจำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 32.47 และระดับอนุปริญญา/ปวส. และสูงกว่าจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อย 15.26

4. จำแนกตามอาชีพ พบว่าส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขาย /ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 217คน คิดเป็นร้อยละ 70.45 รองลงมาคือเกษตรกรรม/ รับจ้างทั่วไป จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 18.83 และรับราชการ/ทำงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 10.71

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน

1. วิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชนโดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน ดังปรากฏตามตารางที่ 4.2

**ตารางที่ 4.2**

*ค่าเฉลี่ย (**) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส |  | S.D. | การแปลผล |
| 1. ด้านความเป็นผู้นำ | 3.96 | 0.65 | มาก |
| 2. ด้านบุคลิกภาพ | 4.01 | 0.67 | มาก |
| 3. ด้านมนุษยสัมพันธ์ | 4.22 | 0.79 | มาก |
| 4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม | 3.86 | 0.80 | มาก |
| 5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน | 3.75 | 0.64 | มาก |
| รวม | 3.96 | 0.63 | มาก |

จากตารางที่ 4.2 ผลการวิเคราะห์ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน พบว่า โดยรวม อยู่ในระดับมาก (= 3.96) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 5 ด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( = 4.22) ด้านบุคลิกภาพ ( = 4.01) ด้านความเป็นผู้นำ ( = 3.96) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( = 3.86) และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ( = 3.75)

2. วิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ด้านความเป็นผู้นำ โดยรวม และจำแนกเป็นรายข้อ ดังปรากฏตามตารางที่ 4.3

**ตารางที่ 4.3**

*ค่าเฉลี่ย () ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ด้านความเป็นผู้นำ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ด้านความเป็นผู้นำ |  | S.D. | การแปลผล |
| 1.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิสัยทัศน์ชัดเจน  กว้างไกล ในการบริหารงาน | 3.82 | 0.65 | มาก |
| 2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการเป็น  ผู้นำองค์กร | 4.31 | 0.67 | มาก |
| 3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีวินัยต่อตนเอง | 3.76 | 0.79 | มาก |
| 4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้นำในการ  เปลี่ยนแปลง | 3.72 | 0.80 | มาก |
| 5. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้นำในการแก้ปัญหา  ของชุมชนท้องถิ่น | 4.17 | 0.64 | มาก |
| 6. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างความไว้วางใจให้กับ  ประชาชน | 4.04 | 0.63 | มาก |
| 7. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้นำในการตัดสินใจ | 3.98 | 0.69 | มาก |
| 8. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ปัญหาความ  ขัดแย้งของประชาชนได้ดี | 3.88 | 0.68 | มาก |
| รวม | 3.96 | 0.65 | มาก |

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ด้านความเป็นผู้นำโดยรวมอยู่ในระดับมาก (= 3.96) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 8 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการเป็นผู้นำองค์กร (= 4.31) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้นำในการแก้ปัญหาของชุมชนท้องถิ่น (= 4.17) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างความไว้วางใจให้กับประชาชน (= 4.04) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้นำในการตัดสินใจ (= 3.98) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งของประชาชนได้ดี (= 3.88) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิสัยทัศน์ชัดเจนกว้างไกล ในการบริหารงาน (=3.82) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีวินัยต่อตนเอง (=3.76) และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง (=3.72)

**ตารางที่ 4.4**

*ค่าเฉลี่ย () ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ด้านบุคลิกภาพโดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ด้านบุคลิกภาพ |  | S.D. | การแปลผล |
| 1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย  น่าเคารพนับถือ | 4.26 | 0.68 | มาก |
| 2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวางตัวเหมาะสม | 4.06 | 0.70 | มาก |
| 3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคล่องตัว ในการ  ปฏิบัติงาน | 4.19 | 0.82 | มาก |
| 4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสุขุมรอบคอบใน  การปฏิบัติงาน | 3.78 | 0.76 | มาก |
| 5. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความมั่นใจในตนเองใน  การบริหารงาน | 3.93 | 0.71 | มาก |
| 6. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติงานเปิดเผยตรงไป  ตรงมา | 3.90 | 0.68 | มาก |
| 7. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้วาจาสุภาพกับบุคคล  ทุกวัย | 3.96 | 0.69 | มาก |
| 8. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรับฟังความคิดเห็นของ  ประชาชน | 4.00 | 0.73 | มาก |
| รวม | 4.01 | 0.67 | มาก |

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ด้านบุคลิกภาพโดยรวมอยู่ในระดับมาก (= 4.01) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 8 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย น่าเคารพนับถือ (= 4.26) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคล่องตัว ในการปฏิบัติงาน (= 4.19) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวางตัวเหมาะสม (= 4.06) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (= 4.00) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใช้วาจาสุภาพกับบุคคลทุกวัย (= 3.96) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความมั่นใจในตนเองในการบริหารงาน (=3.93) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติงานเปิดเผย ตรงไปตรงมา (=3.90) และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสุขุมรอบคอบในการปฏิบัติงาน (=3.78)

**ตารางที่ 4.5**

*ค่าเฉลี่ย () ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ด้านมนุษยสัมพันธ์ |  | S.D. | การแปลผล |
| 1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชา | 4.14 | 0.88 | มาก |
| 2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประสานงานได้ดีกับ  ผู้ใต้บังคับบัญชา | 4.08 | 0.92 | มาก |
| 3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีสัมพันธภาพอันดีกับ  ประชาชน | 4.56 | 0.84 | มากที่สุด |
| 4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีสัมพันธภาพอันดีกับ  องค์กรอื่นภายในตำบล | 4.26 | 0.78 | มาก |
| 5. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกย่องชมเชย  ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามโอกาสอันควร | 3.99 | 0.83 | มาก |
| 6. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำงานเข้ากับประชาชนได้ดี | 4.43 | 0.90 | มาก |
| 7. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการพูด  ในที่สาธารณะ | 3.91 | 0.85 | มาก |
| 8. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการ  ประชาสัมพันธ์งานขององค์กร | 4.39 | 0.81 | มาก |
| รวม | 4.22 | 0.79 | มาก |

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ด้านมนุษยสัมพันธ์โดยรวมอยู่ในระดับมาก (= 4.22) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ อยู่ในระดับมาก 7 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีสัมพันธภาพอันดีกับประชาชน (= 4.56) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำงานเข้ากับประชาชนได้ดี (= 4.43) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการประชาสัมพันธ์งานขององค์กร (= 4.39) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีสัมพันธภาพอันดีกับองค์กรอื่นภายในตำบล (= 4.26) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชา (= 4.14) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประสานงานได้ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา (=4.08) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยกย่องชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามโอกาสอันควร (=3.99) และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการพูดในที่สาธารณะ (=3.91)

**ตารางที่ 4.6**

*ค่าเฉลี่ย () ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ด้านคุณธรรมจริยธรรม |  | S.D. | การแปลผล |
| 1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประพฤติตนเป็นแบบอย่าง  ที่ดี | 4.03 | 0.80 | มาก |
| 2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนุเคราะห์ช่วยเหลือ  บุคคลที่เดือดร้อนด้วยความเมตตา | 3.80 | 0.82 | มาก |
| 3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความอดทนอดกลั้นใน  การปฏิบัติงาน | 3.88 | 0.87 | มาก |
| 4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นใจสัจจะในการ  บริหารงาน | 3.64 | 0.85 | มาก |
| 5. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประพฤติตนดีอย่างเสมอ  ต้นเสมอปลาย | 3.95 | 0.81 | มาก |
| รวม | 3.86 | 0.80 | มาก |

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยรวมอยู่ในระดับมาก (= 3.86) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง5 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (= 4.03) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประพฤติตนดีอย่างเสมอต้นเสมอปลาย (= 3.95) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความอดทนอดกลั้นในการปฏิบัติงาน (= 3.88) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนุเคราะห์ช่วยเหลือบุคคลที่เดือดร้อนด้วยความเมตตา (= 3.80) และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นใจสัจจะในการบริหารงาน (= 3.64)

**ตารางที่ 4.7**

*ค่าเฉลี่ย () ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วน*

*ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ด้านทักษะ*

*ความรู้ความสามารถในการบริหารงานโดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน |  | S.D. | การแปลผล |
| 1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดนโยบายได้อย่าง  เหมาะสม | 3.90 | 0.72 | มาก |
| 2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการวาง  แผนการพัฒนาได้ดี | 3.84 | 0.68 | มาก |
| 3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการสร้าง  ทีมงานที่มีประสิทธิภาพ | 3.72 | 0.71 | มาก |
| 4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ในหลักการ  บริหารงานที่เป็นวิชาการ | 3.43 | 0.69 | ปานกลาง |
| 5. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถบริหารงานตาม  สถานการณ์การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม | 3.59 | 0.65 | มาก |
| 6. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการสร้าง  แรงจูงใจให้กับพนักงาน | 3.78 | 0.70 | มาก |
| 7. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ให้  ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 3.99 | 0.66 | มาก |
| รวม | 3.75 | 0.64 | มาก |

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก (= 3.75) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 6 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ให้ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (= 3.99) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดนโยบายได้อย่างเหมาะสม (=3.90) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการวางแผนการพัฒนาได้ดี (=3.84) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน (=3.78) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ (=3.72) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถบริหารงานตามสถานการณ์การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (=3.59) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ในหลักการบริหารงานที่เป็นวิชาการ (=3.43)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ

ตารางที่ 4.8

*ค่าเฉลี่ย () ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับ**ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามเพศ*

*โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส | เพศ | | | | | |
| ชาย | |  | หญิง | |  |
|  | S.D. | การแปลผล |  | S.D. | การแปลผล |
| 1. ด้านความเป็นผู้นำ | 3.98 | 0.62 | มาก | 3.94 | 0.68 | มาก |
| 2. ด้านบุคลิกภาพ | 4.02 | 0.66 | มาก | 4.00 | 0.69 | มาก |
| 3. ด้านมนุษยสัมพันธ์ | 4.20 | 0.74 | มาก | 4.24 | 0.81 | มาก |
| 4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม | 3.87 | 0.76 | มาก | 3.85 | 0.83 | มาก |
| 5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถ  ในการบริหารงาน | 3.81 | 0.64 | มาก | 3.69 | 0.66 | มาก |
| รวม | 3.98 | 0.61 | มาก | 3.94 | 0.65 | มาก |

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตาม เพศ โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน ปรากฏ ดังนี้

1. เพศชาย พบว่าภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( = 3.98) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( = 4.20) ด้านบุคลิกภาพ (= 4.02) ด้านความเป็นผู้นำ (= 3.98) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( = 3.87) และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน (= 3.81)

2. เพศหญิง พบว่าภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( = 3.94) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( = 4.24) ด้านบุคลิกภาพ (= 4.00) ด้านความเป็นผู้นำ (= 3.94) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( = 3.85) และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน (= 3.69)

ตารางที่ 4.9

*การเปรียบเทียบระดับ*ภาวะผู้นำของนายก*องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน* *จำแนกตามเพศ โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส | เพศ | | | | | |
| ชาย | | หญิง *t* | | Sig | |
|  | S.D. |  | S.D. |  |  |
| 1. ด้านความเป็นผู้นำ | 3.98 | 0.62 | 3.94 | 0.68 | 0.99 | .12 |
| 2. ด้านบุคลิกภาพ | 4.02 | 0.66 | 4.00 | 0.69 | 0.87 | .21 |
| 3. ด้านมนุษยสัมพันธ์ | 4.20 | 0.74 | 4.24 | 0.81 | 0.96 | .14 |
| 4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม | 3.87 | 0.76 | 3.85 | 0.83 | 0.84 | .19 |
| 5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถ  ในการบริหารงาน | 3.81 | 0.64 | 3.69 | 0.66 | 2.02 | .02\* |
| รวม | 3.98 | 0.61 | 3.94 | 0.65 | 0.93 | .10 |

*หมายเหตุ* \* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.9 ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตาม เพศ โดยรวม ไม่แตกต่างกันเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 ด้าน คือด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน

**ตารางที่ 4.10**

*ค่าเฉลี่ย (**) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วน*

*ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามอายุ*

*โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส | อายุ | | | | | | | | |
| 18-35 ปี | | | 36-50 ปี | | | 51 ปีขึ้นไป | | |
|  | S.D. | การแปลผล |  | S.D. | การแปลผล |  | S.D. | การแปลผล |
| 1. ด้านความเป็น  ผู้นำ | 3.93 | 0.64 | มาก | 3.95 | 0.65 | มาก | 4.00 | 0.69 | มาก |
| 2. ด้านบุคลิกภาพ | 3.98 | 0.78 | มาก | 4.02 | 0.72 | มาก | 4.03 | 0.61 | มาก |
| 3. ด้านมนุษย  สัมพันธ์ | 4.20 | 0.69 | มาก | 4.22 | 0.68 | มาก | 4.24 | 0.83 | มาก |
| 4. ด้านคุณธรรม  จริยธรรม | 3.84 | 0.81 | มาก | 3.85 | 0.83 | มาก | 3.89 | 0.79 | มาก |
| 5. ด้านทักษะ  ความรู้  ความสามารถ  ในการ  บริหารงาน | 3.70 | 0.63 | มาก | 3.74 | 0.65 | มาก | 3.81 | 0.66 | มาก |
| รวม | 3.93 | 0.65 | มาก | 3.97 | 0.64 | มาก | 3.99 | 0.66 | มาก |

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตาม อายุ โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน ปรากฏ ดังนี้

1. อายุ 18 -35 ปี พบว่าภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( = 3.93) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( = 4.20) ด้านบุคลิกภาพ(3.98) ด้านความเป็นผู้นำ(= 3.93) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( = 3.84) และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน (= 3.70)

2. อายุ 36 -50 ปี พบว่าภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( = 3.97) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( = 4.22) ด้านบุคลิกภาพ(4.02) ด้านความเป็นผู้นำ(= 3.95) ด้านคุณธรรม จริยธรรม ( = 3.85) และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน (= 3.74)

3. อายุ 51 ปีขึ้นไป พบว่าภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( = 3.99) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( = 4.24) ด้านบุคลิกภาพ (4.03) ด้านความเป็นผู้นำ (= 4.00) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( = 3.89) และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน (= 3.81)

ตารางที่ 4.11

*การวิเคราะห์ความแปรปรวน*ภาวะผู้นำของนายก*องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน* *จำแนกตามอายุ โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส | แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig |
| 1. ด้านความเป็นผู้นำ | ระหว่างกลุ่ม | 0.344 | 2 | 0.172 | 2.730 | .071 |
|  | ภายในกลุ่ม | 19.251 | 305 | 0.063 |  |  |
|  | รวม | 19.559 | 307 |  |  |  |
| 2. ด้านบุคลิกภาพ | ระหว่างกลุ่ม | 0.326 | 2 | 0.163 | 1.771 | 1.270 |
|  | ภายในกลุ่ม | 28.060 | 305 | 0.092 |  |  |
|  | รวม | 28.366 | 307 |  |  |  |
| 3. ด้านมนุษยสัมพันธ์ | ระหว่างกลุ่ม | 0.408 | 2 | 0.204 | 1.068 | 1.452 |
|  | ภายในกลุ่ม | 58.255 | 305 | 0.191 |  |  |
|  | รวม | 58.663 | 307 |  |  |  |
| 4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม | ระหว่างกลุ่ม | 0.420 | 2 | 0.210 | 0.986 | 2.590 |
|  | ภายในกลุ่ม | 64.965 | 305 | 0.213 |  |  |
|  | รวม | 65.385 | 307 |  |  |  |
| 5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.304 | 2 | 0.152 | 3.897 | .042\* |
|  | ภายในกลุ่ม | 11.895 | 305 | 0.039 |  |  |
|  | รวม | 12.199 | 307 |  |  |  |
| รวม | ระหว่างกลุ่ม | 0.368 | 2 | 0.184 | 2.453 | .087 |
|  | ภายในกลุ่ม | 22.875 | 305 | 0.075 |  |  |
|  | รวม | 23.243 | 307 |  |  |  |

*หมายเหตุ* \* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.11 ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามอายุ โดยรวม ไม่แตกต่างกันเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 ด้าน คือด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน จึงดำเนินการเปรียบเทียบรายคู่ ตามวิธีการของ Scheffe ดังปรากฏ ตามตารางที่ 4.12

**ตารางที่ 4.12**

*ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามอายุ ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน |  | จำแนกตามอายุ | | |
| 18-35 ปี | 36-50 ปี | 51 ปีขึ้น  ไป |
| 3.70 | 3.74 | 3.81 |
| 18-35 ปี | 3.70 | - | .269 | .042\* |
| 36-50 ปี | 3.74 | - | - | .284 |
| 51 ขึ้นไป | 3.81 | - | - | - |

*หมายเหตุ*  \* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.12 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชนจำแนกตามอายุ ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน พบว่าความคิดเห็นของประชาชนที่มีอายุ 18-35 ปี แตกต่างจากความคิดเห็นของประชาชนที่มีอายุ 51 ปี ขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 ส่วนความคิดเห็นของประชาชนช่วงอายุอื่น ไม่แตกต่างกัน

**ตารางที่ 4.13**

*ค่าเฉลี่ย (**) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วน*

ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน *จำแนกตาม*

*ระดับการศึกษา โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส | ระดับการศึกษา | | | | | | | | | |
| ประถมศึกษา | | | มัธยมศึกษา/เทียบเท่า | | | อนุปริญญา/ปวส. และ  สูงกว่า | | | |
|  | S.D. | การแปลผล |  | S.D. | การแปลผล |  | S.D. | การแปลผล |
| 1. ด้านความเป็นผู้นำ | 3.93 | 0.64 | มาก | 3.97 | 0.65 | มาก | 3.98 | 0.66 | มาก |
| 2. ด้านบุคลิกภาพ | 3.99 | 0.66 | มาก | 4.02 | 0.64 | มาก | 4.04 | 0.68 | มาก |
| 3. ด้านมนุษย  สัมพันธ์ | 4.21 | 0.80 | มาก | 4.22 | 0.78 | มาก | 4.23 | 0.75 | มาก |
| 4. ด้านคุณธรรม  จริยธรรม | 3.83 | 0.81 | มาก | 3.87 | 0.83 | มาก | 3.88 | 0.79 | มาก |
| 5. ด้านทักษะความรู้  ความสามารถใน  การบริหารงาน | 3.69 | 0.63 | มาก | 3.76 | 0.64 | มาก | 3.80 | 0.66 | มาก |
| รวม | 3.92 | 0.63 | มาก | 3.97 | 0.63 | มาก | 3.99 | 0.63 | มาก |

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน ปรากฏ ดังนี้

1. ระดับประถมศึกษา พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( = 3.92) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( = 4.21) ด้านบุคลิกภาพ (3.99) ด้านความเป็นผู้นำ (=3.93) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( = 3.83) และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน (= 3.69)

2. ระดับมัธยมศึกษา/เทียบเท่า พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( = 3.97) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( = 4.22) ด้านบุคลิกภาพ (4.04) ด้านความเป็นผู้นำ (= 3.97) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( = 3.87) และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน (= 3.76)

3. ระดับอนุปริญญา/ปวส. และสูงกว่า พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( = 3.99) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( = 4.23) ด้านบุคลิกภาพ (4.04) ด้านความเป็นผู้นำ (= 3.98) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( = 3.88) และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน (= 3.80)

ตารางที่ 4.14

*การวิเคราะห์ความแปรปรวน*ภาวะผู้นำของนายก*องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน* *จำแนกตามระดับการศึกษาโดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส | แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig |
| 1. ด้านความเป็นผู้นำ | ระหว่างกลุ่ม | 0.364 | 2 | 0.182 | 1.876 | .112 |
|  | ภายในกลุ่ม | 29.585 | 305 | 0.097 |  |  |
|  | รวม | 29.949 | 307 |  |  |  |
| 2. ด้านบุคลิกภาพ | ระหว่างกลุ่ม | 0.368 | 2 | 0.184 | 1.643 | .168 |
|  | ภายในกลุ่ม | 40.320 | 305 | 0.112 |  |  |
|  | รวม | 40.688 | 307 |  |  |  |
| 3. ด้านมนุษยสัมพันธ์ | ระหว่างกลุ่ม | 0.288 | 2 | 0.114 | 0.873 | 3.452 |
|  | ภายในกลุ่ม | 59.40 | 305 | 0.165 |  |  |
|  | รวม | 59.688 | 307 |  |  |  |
| 4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม | ระหว่างกลุ่ม | 0.410 | 2 | 0.205 | 1.767 | .137 |
|  | ภายในกลุ่ม | 35.380 | 305 | 0.116 |  |  |
|  | รวม | 35.790 | 307 |  |  |  |
| 5. ด้านทักษะความรู้  ความสามารถในการบริหารงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.310 | 2 | 0.155 | 3.974 | .028\* |
|  | ภายในกลุ่ม | 11.895 | 305 | 0.039 |  |  |
|  | รวม | 12.205 | 307 |  |  |  |
| รวม | ระหว่างกลุ่ม | 0.384 | 2 | 0.192 | 2.865 | .086 |
|  | ภายในกลุ่ม | 20.435 | 305 | 0.067 |  |  |
|  | รวม | 20.819 | 307 |  |  |  |

*หมายเหตุ* \*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.14 ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวม ไม่แตกต่างกันเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สถิติที่ระดับ.05 จำนวน 1 ด้าน คือด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน จึงดำเนินการเปรียบเทียบรายคู่ ตามวิธีการของ Scheffe ดังปรากฏ ตามตารางที่ 4.12

**ตารางที่ 4.15**

*ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน |  | จำแนกตามอายุ | | |
| ประถมศึกษา | มัธยมศึกษา/เทียบเท่า | อนุปริญญา/ปวส. และสูงกว่า |
| 3.92 | 3.97 | 3.99 |
| ประถมศึกษา | 3.92 | - | .216 | .032\* |
| มัธยมศึกษา/เทียบเท่า | 3.97 | - | - | .224 |
| อนุปริญญา/ปวส. และสูงกว่า | 3.99 | - | - | - |

*หมายเหตุ* \* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.15 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชนจำแนกตามระดับการศึกษา ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน พบว่าความคิดเห็นของประชาชนที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา แตกต่างจากความคิดเห็นของประชาชนระดับการศึกษาอนุปริญญา/ปวส. อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนความคิดเห็นของประชาชนระดับการศึกษาอื่น ไม่แตกต่างกัน

**ตารางที่ 4.16**

*ค่าเฉลี่ย (**) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วน*

ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน *จำแนกตาม*

*อาชีพ โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส | อาชีพ | | | | | | | | |
| รับราชการ/ทำงานรัฐวิสาหกิจ | | | เกษตรกรรม/ รับจ้างทั่วไป | | | ค้าขาย /ประกอบธุรกิจส่วนตัว | | |
|  | S.D. | การแปลผล |  | S.D. | การแปลผล |  | S.D. | การแปลผล |
| 1. ด้านความเป็นผู้นำ | 3.94 | 0.61 | มาก | 4.01 | 0.66 | มาก | 3.97 | 0.65 | มาก |
| 2. ด้านบุคลิกภาพ | 3.98 | 0.66 | มาก | 4.03 | 0.64 | มาก | 4.02 | 0.70 | มาก |
| 3. ด้านมนุษยสัมพันธ์ | 4.23 | 0.77 | มาก | 4.16 | 0.80 | มาก | 4.25 | 0.78 | มาก |
| 4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม | 3.88 | 0.80 | มาก | 3.87 | 0.80 | มาก | 3.83 | 0.80 | มาก |
| 5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถใน  การบริหารงาน | 3.70 | 0.62 | มาก | 3.81 | 0.67 | มาก | 3.74 | 0.66 | มาก |
| รวม | 3.95 | 0.60 | มาก | 3.98 | 0.63 | มาก | 3.96 | 0.64 | มาก |

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามอาชีพ โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน ปรากฏ ดังนี้

1. อาชีพรับราชการ/ทำงานรัฐวิสาหกิจ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( = 3.95) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( = 4.23) ด้านบุคลิกภาพ (3.98) ด้านความเป็นผู้นำ (= 3.94) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( = 3.88) และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน (= 3.70)

2. อาชีพเกษตรกรรม/ รับจ้างทั่วไป พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( = 3.98) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( = 4.16) ด้านบุคลิกภาพ (4.03) ด้านความเป็นผู้นำ (= 4.01) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( = 3.87) และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน

(= 3.81)

3. อาชีพค้าขาย /ประกอบธุรกิจส่วนตัว พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( = 3.96) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( = 4.25) ด้านบุคลิกภาพ (4.02) ด้านความเป็นผู้นำ (= 3.97) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ( = 3.83) และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน (= 3.74)

ตารางที่ 4.17

*การวิเคราะห์ความแปรปรวน*ภาวะผู้นำของนายก*องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน* *จำแนกตามอาชีพโดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส | แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig |
| 1. ด้านความเป็นผู้นำ | ระหว่างกลุ่ม | 0.446 | 2 | 0.221 | 3.467 | .071 |
|  | ภายในกลุ่ม | 19.215 | 305 | 0.063 |  |  |
|  | รวม | 19.661 | 307 |  |  |  |
| 2. ด้านบุคลิกภาพ | ระหว่างกลุ่ม | 0.408 | 2 | 0.204 | 1.457 | .171 |
|  | ภายในกลุ่ม | 42.700 | 305 | 0.140 |  |  |
|  | รวม | 43.108 | 307 |  |  |  |
| 3. ด้านมนุษยสัมพันธ์ | ระหว่างกลุ่ม | 0.482 | 2 | 0.241 | 3.946 | .044\* |
|  | ภายในกลุ่ม | 18.605 | 305 | 0.061 |  |  |
|  | รวม | 19.078 | 307 |  |  |  |
| 4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม | ระหว่างกลุ่ม | 0.376 | 2 | 0.188 | .894 | .260 |
|  | ภายในกลุ่ม | 64.050 | 305 | 0.210 |  |  |
|  | รวม | 64.426 | 307 |  |  |  |
| 5. ด้านทักษะความรู้  ความสามารถในการ  บริหารงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.478 | 2 | 0.239 | 4.121 | .040\* |
|  | ภายในกลุ่ม | 17.690 | 305 | 0.058 |  |  |
|  | รวม | 18.168 | 307 |  |  |  |
| รวม | ระหว่างกลุ่ม | 0.414 | 2 | 0.207 | 0.907 | .295 |
|  | ภายในกลุ่ม | 69.540 | 305 | 0.228 |  |  |
|  | รวม | 69.954 | 307 |  |  |  |

*หมายเหตุ*  \*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามอาชีพ โดยรวม ไม่แตกต่างกันเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 ด้าน คือด้านมนุษยสัมพันธ์ และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน จึงดำเนินการเปรียบเทียบรายคู่ ตามวิธีการของ Scheffe ดังปรากฏ ตามตารางที่ 4.18

**ตารางที่ 4.18**

*ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามอาชีพ ด้านมนุษยสัมพันธ์*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน |  | จำแนกตามอาชีพ | | |
| รับราชการ/ทำงานรัฐวิสาหกิจ | เกษตรกรรม/ รับจ้างทั่วไป | ค้าขาย /ประกอบธุรกิจส่วนตัว |
|  | 4.23 | 4.16 | 4.25 |
| รับราชการ/ทำงานรัฐวิสาหกิจ | 4.23 | - | .324 | . 341 |
| เกษตรกรรม/ รับจ้างทั่วไป | 4.16 | - | - | . 048\* |
| ค้าขาย /ประกอบธุรกิจส่วนตัว | 4.25 | - | - | - |

*หมายเหตุ* \* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.18 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชนจำแนกตามอาชีพ ด้านมนุษยสัมพันธ์ พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกรรม/ รับจ้างทั่วไป แตกต่างจากความคิดเห็นของประชาชนที่มีอาชีพค้าขาย /ประกอบธุรกิจส่วนตัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนความคิดเห็นของประชาชนที่มีอาชีพอื่น ไม่แตกต่างกัน

**ตารางที่ 4.19**

*ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามอาชีพ ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน |  | จำแนกตามอาชีพ | | |
| รับราชการ/ทำงานรัฐวิสาหกิจ | เกษตรกรรม/ รับจ้างทั่วไป | ค้าขาย /ประกอบธุรกิจส่วนตัว |
|  | 3.70 | 3.81 | 3.74 |
| รับราชการ/ทำงานรัฐวิสาหกิจ | 3.70 | - | .032\* | . 361 |
| เกษตรกรรม/ รับจ้างทั่วไป | 3.81 | - | - | . 312 |
| ค้าขาย /ประกอบธุรกิจส่วนตัว | 3.74 | - | - | - |

*หมายเหตุ* \* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.19 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชนจำแนกตามอาชีพ ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงานพบว่าความคิดเห็นของประชาชนที่มีอาชีพรับราชการ/ทำงานรัฐวิสาหกิจ แตกต่างจากความคิดเห็นของประชาชนที่มีอาชีพเกษตรกรรม/ รับจ้างทั่วไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนความคิดเห็นของประชาชนที่มีอาชีพอื่น ไม่แตกต่างกัน

**ตอนที่ 4** ข้อเสนอแนะของประชาชนในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้วิจัยนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย ปรากฏดังตารางที่ 4.20

**ตารางที่ 4.20**

*ข้อเสนอแนะของประชาชนใน*ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด *จำแนกเป็นรายด้าน*

|  |  |
| --- | --- |
| ข้อเสนอแนะของประชาชนในการภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  น้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด | ความถี่ |
| 1. ด้านความเป็นผู้นำ |  |
| 1.1 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรเป็นผู้นำประชาชนในการดำรงชีวิตแบบ  เศรษฐกิจพอเพียง | 28 |
| 1.2 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรทำหน้าที่ผู้นำการพัฒนาและผู้นำวิชาการ | 14 |
| 1.3 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรตัดสินใจในการแก้ปัญหาให้ทันเวลา | 9 |
| 2. ด้านบุคลิกภาพ |  |
| 2.1 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาการพูดต่อหน้าชุมชน | 26 |
| 2.2 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรแต่งกายให้สง่างาม | 11 |
| 3. ด้านมนุษยสัมพันธ์ |  |
| 3.1 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงานให้  ประชาชนทราบอย่างสม่ำเสมอ | 19 |
| 3.2 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรประสานงานกับหน่วยงานอื่นภายใน  ตำบลมากขึ้น | 13 |
| 3.3 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ผลงานทุกเดือน | 8 |
| 4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม |  |
| 4.1 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรช่วยเหลือบุคคลที่เดือดร้อนด้วยความ  กระตือรือร้น | 17 |
| 4.2 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดโครงการให้การอบรมคุณธรรม  จริยธรรมแก่เยาวชน อย่างต่อเนื่อง | 19 |
| 5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน |  |
| 5.1 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรแจ้งผลการประเมินการดำเนินงานให้  ประชาชนทราบ ทุกปี | 32 |
| 5.2 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรบริหารงานตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ | 9 |

จากตารางที่ 4.20 พบว่า ประชาชนมีข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความถี่จากสูงไปหาต่ำ แต่ละด้าน ดังนี้

1. ด้านความเป็นผู้นำ ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรเป็นผู้นำประชาชนในการดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรทำหน้าที่ผู้นำการพัฒนาและผู้นำวิชาการ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรตัดสินใจในการแก้ปัญหาให้ทันเวลา

2. ด้านบุคลิกภาพ ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาการพูดต่อหน้าชุมชน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรแต่งกายให้สง่างาม

3. ด้านมนุษยสัมพันธ์ ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงานให้ประชาชนทราบอย่างสม่ำเสมอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรประสานงานกับหน่วยงานอื่นภายในตำบลมากขึ้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ผลงานทุกเดือน

4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรช่วยเหลือบุคคลที่เดือดร้อนด้วยความกระตือรือร้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดโครงการให้การอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เยาวชน อย่างต่อเนื่อง

5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรแจ้งผลการประเมินการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ ทุกปี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรบริหารงานตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้

โดยสรุป ประชาชนมีข้อเสนอแนะแนวทางในการภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด เรียงลำดับตามความถี่จากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรก ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรแจ้งผลการประเมินการดำเนินงานให้ ประชาชนทราบ ทุกปี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรเป็นผู้นำประชาชนในการดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาการพูดต่อหน้าชุมชน

**ตอนที่ 5** ผลการวิเคราะห์การวิจัยเชิงคุณภาพ

ในการวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง(Semi-Structure Interview) เพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งผู้ให้สัมภาษณ์ได้แก่ ผู้รู้เกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 31 คนจำแนกเป็น 3 กลุ่ม

กลุ่มที่ 1 ตัวแทนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ จำนวน 8 คน ประกอบด้วย

1. ผู้ใหญ่บ้านหรือตัวแทน 5 คน จาก 5 หมู่บ้าน

2. หัวหน้าส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 3 คนโดยวิธีสุ่ม แบบเจาะจง ผลการสัมภาษณ์เป็นรายด้านปรากฏ ดังนี้

1. ด้านความเป็นผู้นำ

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความเป็นผู้นำ อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไปพัฒนา และปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1.1 นายธนู สุตนนท์ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 1 ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...เห็นด้วย เพราะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้มีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำทั้งงานภาครัฐ และงานธุรกิจ เป็นคนพื้นที่ เป็นผู้มีจิตใจกว้าง พูดจาไม่ก้าวร้าว…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรรักษาคุณสมบัตินี้ไว้ และมีการปรับปรุงด้านอื่น ๆ ให้ดีขึ้นไปอีก...”

1.2 นายนิวัฒน์ ผดุงเวียง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 2 (บ้านเทียมแข้) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...โดยทั่ว ที่ประชาชนสัมผัสได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้เคยทำงานในตำแหน่งผู้บริหารธุรกิจมาก่อน ถ้ามองในแง่ความเป็นผู้นำเห็นว่ามีความเป็นผู้นำสูง ถ้าไม่มีความเป็นผู้นำคงไม่สามารถทำธุรกิจได้ดี มีการแก้ปัญหาให้ประชาชนค่อนข้างเร็ว…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ยังมีรายได้ไม่สูง อยากให้เพิ่มความเป็นผู้นำในทางเศรษฐกิจ เพื่อความอยู่ดีกินดีของประชาชน...”

1.3 นายดำรง บุตรใส ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4 (บ้านขุมดิน)ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีความเป็นผู้นำสูงเป็นคนเก่ง ทั้งด้านการบริหารหน่วยงาน และการเป็นผู้นำประชาชน …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…อยากให้เพิ่มความเป็นผู้นำด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพราะมีความสำคัญต่อการดำรงชีวิตของประชาชน...”

1.4 นายอาคม นามไพร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 7 (บ้านสว่าง)ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีความเป็นผู้นำที่สัมผัสได้ โดยเฉพาะเมื่อทำกิจกรรมกับประชาชน และทราบว่าสามารถบริหารงานในอบต. ได้ดี เข้ากับประชาชนได้ดี เข้าใจปัญหาของท้องถิ่น…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…เนื่องจากปัจจุบันมีความเป็นผู้นำอยู่แล้ว ให้ส่งเสริมพนักงานให้เป็นผู้นำประชาชนได้ด้วย...”

1.5 นายประภาส ตริพงษา ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บาน หมู่ 9 (บ้านขุมดิน)ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...ถ้ามองความเป็นผู้นำในการทำงาน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีความเป็นผู้นำอยู่ในเกณฑ์ดี กล้าคิด กล้าทำ โดยเฉพาะในด้านประเพณีท้องถิ่น เพราะให้ความสนใจและมีความสม่ำเสมอ ทำให้ประชาชนสบายใจที่ว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่เชื่อมั่นและศรัทธาในประเพณีท้องถิ่น…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มความเป็นผู้นำด้านการประกอบอาชีพของประชาชนเพราะส่วนใหญ่ประชาชนยังมีรายได้ไม่มั่นคง...”

1.6 นางวัชรี บุญถ่าน ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...โดยส่วนตัวมีความเชื่อว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีความเป็นผู้นำ และประชาชนในท้องถิ่นไม่น่าจะมองต่างกัน โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาท้องถิ่น เพราะมีความขยันและสนใจแก้ปัญหาได้เร็วพอสมควร ประชาชนไว้ใจที่ว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่เข้าใจปัญหาของท้องถิ่น…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มความเป็นผู้นำด้านการ ดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอพียงอย่างจริงจัง...”

1.7 นางสาวเบญจวรรณ ธุรธรรม ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... ถ้าพิจารณาจากการเป็นผู้นำการพัฒนานายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีความเป็นผู้นำอยู่ในเกณฑ์ที่ดี อาจเป็นเพราะเป็นคนพื้นที่และประกอบอาชีพที่ดีคือเป็นนักธุรกิจมาก่อน จึงมีความเข้าใจประชาชน จึงสามารถทำงานในฐานะที่เป็นผู้นำประชาชนได้ …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เป็นผู้นำด้านการบริหารองค์กรที่สามารถนำหลักการและระเบียบไปใช้ในการทำงาน ...”

1.8 นายสราวุธ ภูงามนิล ตำแหน่ง ผอ. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... ยอมรับว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีความเป็นผู้นำโดยมองจากการทำงานเพราะเป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มในการทำงาน ประวัติไม่ด่างพร้อย วางตัวสม่ำเสมอกับประชาชนโดยทั่วไป เป็นผู้นำที่เข้ากับประชาชนได้ดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ถ้าสามารถเป็นผู้นำด้านการส่งเสริมให้ประชาชนกับข้าราชการทำงานร่วมกันได้มากขึ้น...”

2. ด้านบุคลิกภาพ

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไปต่อยอดการพัฒนา และปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1.1 นายธนู สุตนนท์ ตำแหน่ง กำนันตำบลน้ำใสหมู่ 1 อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้มีบุคลิกภาพดี แต่งกายดี เหมาะสม การพูดคุยกับประชนเป็นกันเอง ให้ความร่วมมือกับท้องที่ดี…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรรักษาคุณสมบัตินี้ไว้...”

1.2 นายนิวัฒน์ ผดุงเวียง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 2 (บ้านเทียมแข้) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้มีบุคลิกภาพเหมาะสมกับการเป็นผู้นำ อาจเป็นเพราะมีการศึกษาดี ตำแหน่งสูง…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ภาวะผู้นำด้านบุคลิกภาพของนายกมีความเด่นชัดอยู่แล้ว ควรพัฒนาให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป...”

1.3 นายดำรง บุตรใส ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4 (บ้านขุมดิน) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...บุคลิกภาพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสดี เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหารและผู้นำ อาจเป็นเพราะมีการศึกษาดี ตำแหน่งสูง…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…คงไม่มีอะไรมากเพราะเชื่อว่านากเองทราบดีอยู่แล้ว...”

1.4 นายอาคม นามไพร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 7 (บ้านสว่าง) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส เป็นผู้นำองค์กร มีบุคลิกที่เหมาะสมอยู่แล้ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการวางตัว และการเข้าสังคม เท่าที่เห็นอยู่ในเกณฑ์ดี” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสดูแลเรื่องบุคลิกภาพให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป...”

1.5 นายประภาส ตริพงษา ตำแหน่ง หมู่ 9 (บ้านขุมดิน) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...เรื่องบุคลิกภาพเป็นเรื่องที่ดูจากภายนอก ถ้าพิจารณาจากสายตาแล้วนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีบุคลิกเหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร การแต่งตัวและการเข้าสังคมดี เป็นนักการเมืองยุคใหม่…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสดูแลเรื่องบุคลิกภาพ ให้ดียิ่งๆขึ้นไป...”

1.6 นางวัชรี บุญถ่าน ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...เรื่องบุคลิกภาพเป็นเรื่องที่ดูจากภายนอก ถ้าพิจารณาจากสายตาแล้วนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีบุคลิกเหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร การแต่งตัวและการเข้าสังคมดี เป็นนักการเมืองยุคใหม่…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสดูแลเรื่องบุคลิกภาพ ให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป...”

1.7 นางสาวเบญจวรรณ ธุรธรรม ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...โดยส่วนตัวแล้วยอมรับว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นมีบุคลิกผู้นำ การวางตนทั่วไปเหมาะสม มีความสุภาพกับประชาชน และพนักงานทุกคน…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการพัฒนาการพูดต่อหน้าชุมชน หรือต่อหน้าสาธารณะให้ดียิ่งขึ้น...”

1.8 นายสราวุธ ภูงามนิล ตำแหน่ง ผอ. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นมีบุคลิกดี เหมาะสมกับการเป็นผู้นำ การวางเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับประชาชน…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ที่เป็นอยู่ปัจจุบันเหมาะสมในเกณฑ์ดี ส่วนการปรับปรุงคงต้องขึ้นอยู่กับนายก...”

3. ด้านมนุษยสัมพันธ์

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไป พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1.1 นายธนู สุตนนท์ ตำแหน่ง กำนันตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับดี เข้ากับชาวบ้านได้ดี เป็นกันเองกับประชน ชาวบ้านให้ความไว้เนื้อเชื่อใจมาก…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรประชาสัมพันธ์ข่าวสารของทางราชการให้มากกว่านี้...”

1.2 นายนิวัฒน์ ผดุงเวียง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 2 (บ้านเทียมแข้) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้มีความสามารถในการประสัมพันธ์ สามารถพูดโน้มน้าวจิตใจประชาชนได้ดี เข้ากับประชาชนได้ทุกกลุ่ม…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“… ควรประชาสัมพันธ์ผลงานหรือข่าวสาร ของ อบต.โดยร่วมมือกับกำนันผู้ใหญ่บ้าน จะทำให้ประชาชนได้รับข่าวสารมากขึ้น...”

1.3 นายดำรง บุตรใส ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4 (บ้านขุมดิน) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...มีความคิดเช่นเดียวกับด้านอื่น คือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีแนวทางการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหารและผู้นำ เข้าใจปัญหา ของประชาชน …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…น่าจะได้ร่วมมือกับท้องที่ในด้านการประชาสัมพันธ์...”

1.4 นายอาคม นามไพร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 7 (บ้านสว่าง) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีการประชาสัมพันธ์เหมาะสมอยู่แล้ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงาน…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรเพิ่มวิธีการประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง โดยร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่เดียวกัน...”

1.5 นายประภาส ตริพงษา ตำแหน่ง หมู่ 9 (บ้านขุมดิน) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีความสามารถในการเป็นนักประชาสัมพันธ์ จึงทำให้สามารถได้รับการเลือกตั้ง เป็นที่ยอมรับในส่วนตัว แต่ในส่วนงานอาจมีสิ่งต้องปรับปรุง…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ผลงานของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบมากขึ้น...”

1.6 นางวัชรี บุญถ่าน ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...จากผลงานภายนอก ถ้าพิจารณาจากสายตาแล้วนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีบุคลิกเหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร การแต่งตัวและการเข้าสังคมดี เป็นนักการเมืองยุคใหม่…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสดูแลเรื่องบุคลิกภาพ ให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป...”

1.7 นางสาวเบญจวรรณ ธุรธรรม ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้มีความสนใจในการประชาสัมพันธ์ในระดับดี ทั้งด้านส่วนตัวและส่วนงาน เข้ากับประชาชนและพนักงานทุกคน ได้ดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงานโดยมีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นในเขตพื้นที่...”

1.8 นายสราวุธ ภูงามนิล ตำแหน่ง ผอ. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้ที่มีความสามารถในการประชาสัมพันธ์โดยส่วนตัวแล้วยอมรับว่าเป็นคนเก่งด้านนี้ อาจเป็นเพราะว่าเป็นผู้ที่เคยทำงานด้านธุรกิจมาก่อน …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรเพิ่มความสม่ำเสมอในการประชาสัมพันธ์ โดยทำแผ่นพับหรือแผ่นปลิวทุกปีเพื่อประชาสัมพันธ์ผลงานให้ประชาชนได้ทราบ...”

4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไป พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1.1 นายธนู สุตนนท์ ตำแหน่ง กำนันตำบลน้ำใสหมู่ 1 อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้มีคุณธรรม เป็นที่ทราบกันทั่วไปในพื้นที่ เป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี ประวัติไม่เสื่อมเสีย สนใจการทำบุญ…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรส่งเสริมให้ประชาชนและเยาวชนมีคุณธรรม เช่นมีการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับความกตัญญู กตเวทีเป็นต้น...”

1.2 นายนิวัฒน์ ผดุงเวียง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 2 (บ้านเทียมแข้) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้ “... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้มีความสนใจเกี่ยวกับกิจกรรมด้านพระศาสนาร่วมกับประชาชน ประวัติการทำงานดี เป็นที่ยอมรับในเรื่องจริยธรรม…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการร่วมมือกับโรงเรียนในการจัดกิจกรรมด้านจริยธรรมให้กับเยาวชน อย่างต่อเนื่อง...”

1.3 นายดำรง บุตรใส ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4 (บ้านขุมดิน) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสคนนี้มีประวัติการทำงาน และประวัติส่วนตัวดีไม่มีอะไรเสียหาย และเป็นผู้นำชุมชนในกิจกรรมด้านศาสนาอย่างต่อเนื่อง ถือว่าเป็นผู้มีความประพฤติดีงาม มีคุณธรรม…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…น่าจะได้ร่วมมือกับท้องที่ในด้านการประชาสัมพันธ์...”

1.4 นายอาคม นามไพร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 7 (บ้านสว่าง) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...สังคมชนบทมีความใกล้ชิดกัน ใครทำอะไรดีหรือไม่ดีจะเป็นที่รู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคนที่เป็นผู้นำ ถ้าไม่มีคุณธรรมประชาชนจะไม่ยอมรับ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีประวัติการทำงานดี เป็นนักบริหารที่เก่ง ไม่มีประวิติเสียหาย ถือว่ามีคุณธรรม…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…รักษาความดีไว้ตลอดไปแม้จะไม่ได้มีตำแหน่งบริหารก็ตาม...”

1.5 นายประภาส ตริพงษา ตำแหน่ง หมู่ 9 (บ้านขุมดิน) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส เป็นที่ยอมรับในเรื่องส่วนตัว และส่วนงานเท่าที่ทราบไม่มีอะไรเสียหายทั้งด้านความประพฤติและด้านอื่น ๆ …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรเพิ่มการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้ประชาชนมากขึ้น...”

1.6 นางวัชรี บุญถ่าน ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีความสามารถในการเป็นผู้บริหาร จากผลงานและความประพฤติ ที่ไม่ปรากฏความเสื่อมเสียแก่องค์กร เป็นนักการเมืองที่มีคุณธรรม…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เยาวชนในเขตพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ ...”

1.7 นางสาวเบญจวรรณ ธุรธรรม ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้ที่เข้ากับประชาชนและพนักงานทุกคนได้ดี เป็นผู้มีคุณธรรม โดยส่วนตัวเป็นผู้มีความเมตตากับผู้ใต้บังคับบัญชา มีความสนใจความเป็นอยู่ของประชาชน สนใจกิจกรรมด้านประเพณีวัฒนธรรม…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการจัดกิจกรรมให้ภูมิปัญญาชาวบ้านเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชน...”

1.8 นายสราวุธ ภูงามนิล ตำแหน่ง ผอ. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...โดยส่วนตัวแล้วยอมรับว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหาร และเป็นผู้บริหารมี่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านความยุติธรรม…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ไม่มีข้อเสนอแนะพิเศษ เพียงทำในสิ่งที่ปฏิบัติในปัจจุบันน่าจะได้รับการยอมรับแล้ว...”

5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1.1 นายธนู สุตนนท์ ตำแหน่ง กำนันตำบลน้ำใสหมู่ 1 อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... สังเกตจากผลการพัฒนาท้องถิ่นที่มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เช่นด้านเส้นทางคมนาคมในช่วงการดำรงตำแหน่ง แสดงให้เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้มีทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรส่งเสริมให้ประชาชนและเยาวชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาให้มาก จะได้รู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน...”

1.2 นายนิวัฒน์ ผดุงเวียง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 2 (บ้านเทียมแข้) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้มีทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน เห็นได้จากการทำงานของหน่วยงานที่มีความขยัน สามารถแก้ปัญหาสำคัญให้ประชาชนได้หลายเรื่อง เป็นผู้นำประชาชนในกิจกรรมต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่ จะทำให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น...”

1.3 นายดำรง บุตรใส ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4 (บ้านขุมดิน) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสคนนี้มีทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน มีการพัฒนาหลายด้านที่เป็นรูปธรรม ไม่มีการร้องเรียนจากประชาชน เขตพื้นที่มีความสงบสุข…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรเน้นการบรหารด้านเศรษฐกิจเพราะเกี่ยวข้องการดำรงชีวิตของประชาชน...”

1.4 นายอาคม นามไพร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 7 (บ้านสว่าง) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีประวัติการบริหารที่ดี เป็นนักบริหารที่เก่ง ที่สำคัญคือกำหนดนโยบายในการพัฒนาได้อย่างเหมาะสม…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการประสานงานอย่างใกล้ชิดระหว่างท้องที่และท้องถิ่น...”

1.5 นายประภาส ตริพงษา ตำแหน่ง หมู่ 9 (บ้านขุมดิน) ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส เป็นที่ยอมรับในการบริหารงาน มีความสามารถในการสร้างทีมงานได้ดี ทำงานแก้ปัญหาให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานมากขึ้น...”

1.6 นางวัชรี บุญถ่าน ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีความสามารถในการเป็นผู้บริหาร จากผลงานความสามารถในการสร้างแรงจูงในการทำงานให้กับพนักงาน…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรสนับสนุนให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นต่อการบริหารงานเพื่อนำมาปรับปรุง ...”

1.7 นางสาวเบญจวรรณ ธุรธรรม ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้ที่มีความรู้ในหลักการบริหารงานที่เป็นวิชาการ ยอมรับข้อเสนอแนะจากประชาชนและหน่วยงาน ทำให้สามารถพัฒนางานได้ตรงเป้าหมาย …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มีความยืดหยุ่นเพราะประชากรบางกลุ่มมีความแตกต่างกัน...”

1.8 นายสราวุธ ภูงามนิล ตำแหน่ง ผอ. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...โดยส่วนตัวแล้วยอมรับว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหาร และเป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการพัฒนา …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ...”

กลุ่มที่ 2 ตัวแทนผู้ประกอบการภาคเอกชน จำนวน 3 คน ผลการสัมภาษณ์ปรากฎดังนี้

1. ด้านความเป็นผู้นำ

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความเป็นผู้นำ อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไป พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1.1 นายประมวล อินตะไชย ตำแหน่ง เจ้าของกิจการรถเกี่ยวข้าว ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีความเป็นผู้นำ สามารถดูแลพื้นที่และประชาชนได้ดีในระดับหนึ่ง…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ถ้าสามารถเป็นผู้นำด้านการสร้างรายได้และอาชีพเสริมให้กับประชาชนจะดีมาก...”

1.2 นางบัวพิทย์ กรมขันธ์ ตำแหน่ง เจ้าของร้านสินค้าทั่วไป ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...ในฐานะที่เป็นประชาชน มีความเชื่อว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีความเป็นผู้นำในระดับไม่สูงโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการประกอบกิจกรรมในชุมชนเช่นด้านกีฬาและประเพณี วัฒนธรรม มีความเสียสละยังไม่มากพอ…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เป็นผู้นำด้านการประกอบอาชีพที่หลากหลายของประชานเพราะเป็นการเสริมรายได้...”

1.3 นางละม้าย พิมพ์วงค์ ตำแหน่ง เจ้าของร้านชุดให้เช่าตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีความเป็นผู้นำ เพราะมาจากการเลือกตั้งที่ประชาชนให้ความไว้วางใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการพัฒนาพื้นที่…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เป็นผู้นำด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการป้องกันยาเสพติดให้กับเยาวชน...”

2. ด้านบุคลิกภาพ

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไป พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1.1 นายประมวล อินตะไชย ตำแหน่ง เจ้าของกิจการรถเกี่ยวข้าว ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นมีผู้บุคลิกที่ดี เช่น แต่งกายเหมาะสม วางตัวเหมาะสม รวมถึงการพูดจากับปะชาชนด้วย สรุปว่าเหมาะ…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ขอให้รักษาสภาพเดิมไว้นาน ๆ...”

1.2 นางบัวพิทย์ กรมขันธ์ ตำแหน่ง เจ้าของร้านสินค้าทั่วไป ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...มีความเชื่อเท่าที่เห็นได้ เพราะไม่รู้ว่าบุคลิกมีความหมายกว้างขนาดใหน แต่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้ แต่งกายเหมาะสม เรียบร้อย ทำงานเก่ง …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…เท่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบันดีแล้ว...”

1.3 นางละม้าย พิมพ์วงค์ ตำแหน่ง เจ้าของร้านชุดให้เช่าตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นนักบริหาร เข้าใจปัญหาเข้าใจชาวบ้านดี ถ้าเป็นอย่างนี้ถือว่ามีบุคลิกดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ไม่มีอะไรแนะนำเพราะดีอยู่แล้ว...”

3. ด้านมนุษยสัมพันธ์

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไป พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1.1 นายประมวล อินตะไชย ตำแหน่ง เจ้าของกิจการรถเกี่ยวข้าว ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้ที่มีความสนใจในงานประชาสัมพันธ์ ทั้งงานที่ทำเป็นประจำและงานที่เป็นงานพิเศษ รวมถึงงานของประชานทั่วไป …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ขอให้เพิ่มการประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง...”

1.2 นางบัวพิทย์ กรมขันธ์ ตำแหน่ง เจ้าของร้านสินค้าทั่วไป ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...ที่ผ่านมา งานประชาสัมพันธ์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสดี เพราะได้ทราบผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นระยะเกือบทุกด้าน…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…เท่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบันดีแล้ว...”

1.3 นางละม้าย พิมพ์วงค์ ตำแหน่ง เจ้าของร้านชุดให้เช่าตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นนักบริหาร เข้าใจงานประชาสัมพันธ์ถึงได้รับการเลือกตั้งจาก …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า “…ให้แจ้งผลการทำงานรวมถึงการใช้งบประมาณให้ประชาชนทราบด้วย ...”

4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไป พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1.1 นายประมวล อินตะไชย ตำแหน่ง เจ้าของกิจการรถเกี่ยวข้าว ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้ที่มีความสนใจในกิจกรรมเกี่ยวกับศาสนาและประเพณีวัฒนธรรมอยู่แล้ว ไม่มีประวัติที่เสื่อมเสียประชาชนให้ความไว้วางใจ …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ขอให้ส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรมให้ประชาชนทุกเพศทุกวัยในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง...”

1.2 นางบัวพิทย์ กรมขันธ์ ตำแหน่ง เจ้าของร้านสินค้าทั่วไป ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...การที่ผู้นำหรือผู้บริหารเป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นเรื่องสำคัญที่ผ่านมา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประพฤติตนดีอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ได้รับการยอมรับจากประชาชนมาตลอด…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…เท่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบันดีแล้ว...”

1.3 นางละม้าย พิมพ์วงค์ ตำแหน่ง เจ้าของร้านชุดให้เช่าตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นนักบริหารที่มีความเมตตา คอยช่วยเหลือและแก้ปัญหาให้กับประชาชนด้วยดีเสมอมา …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า “…ควรได้มีการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเยาวชน อย่างสม่ำเสมอ...”

5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไป พัฒนาและปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1.1 นายประมวล อินตะไชย ตำแหน่ง เจ้าของกิจการรถเกี่ยวข้าว ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...เชื่อว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้ที่มีความสามารถในการบริหารอยู่แล้ว ไม่เพราะเคยบริหารธุกิจมาก่อน …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ขอให้ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบริหารของประชาชนด้วย...”

1.2 นางบัวพิทย์ กรมขันธ์ ตำแหน่ง เจ้าของร้านสินค้าทั่วไป ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประพฤติตนดีอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ได้รับการยอมรับจากประชาชนมาตลอด สามารถบริหารงานตามสถานการณ์การเมือง…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจะดีมาก...”

1.3 นางละม้าย พิมพ์วงค์ ตำแหน่ง เจ้าของร้านชุดให้เช่าตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นนักบริหารที่สามารถบริหารงานตามการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ และสังคม สามารถแก้ปัญหาให้กับประชาชนด้วยดีเสมอมา …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า “…ควรได้พบปะประชาชนด้วยตนเองเป็นประจำจะได้เข้าถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน...”

กลุ่มที่ 3 ตัวแทนประชาชน20 คน จาก 10 หมู่บ้าน ๆ ละ 2 คน

1. ด้านความเป็นผู้นำ

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความเป็นผู้นำ อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไป พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

หมู่ที่ 1 นางนุชนารถ แสนนุภาพ และนางพรพิมล พุทธมอญ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีความเป็นผู้นำ เพราะสามารถสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้ประชาชน จนได้รับการเลือกตั้ง และในเวลาดำรงตำแหน่งสามารถทำงานให้ประชาชนมีความพึงพอใจ และเป็นผู้นำประชาชนในกิจกรรมทุกด้าน โดยเฉพาะด้านศาสนาและประเพณี เป็นผู้นำได้ดีมาก …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้หาทางให้เยาวชนมองเห็นความสำคัญของประเพณีอีสาน เช่นการตั้งกลุ่มอนุรักษ์ประเพณีสาน เป็นต้น...”

หมู่ที่2 นางลาวรรณ สิงสนั่น และนายอำนวย สารจันทร์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...ในฐานะที่เป็นประชาชน มีความเชื่อว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีความเป็นผู้นำในระดับสูงมีความสามารถหลายด้าน และเป็นคนที่มีการตัดสินใจทันเหตุการณ์ในการแก้ปัญหา…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เป็นผู้นำด้านการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน...”

หมู่ที่ 3 นางพรทิพย์ สุบาล และนายพีรพัฒน์ วรนาม และ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนพื้นที่ มีผู้ให้ความเคารพนับถือมาก มีความสามารถในการทำงาน จนประชาชนเชื่อมั่นในการเป็นผู้นำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เป็นผู้นำเยาวชนด้านการจัดกิจกรรมป้องกันยาเสพติด และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะการปลูกป่าอย่างต่อเนื่อง...”

หมู่ที่ 4 นางลัดดาวัลย์ สามพันธ์ และนางยุวดี พิมพ์ภู ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... เห็นด้วยกับคำถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส เพราะท่านเป็นคนพื้นที่ มีความกระตือรือร้นในการทำงานและการนำประชาชนในการพัฒนา ประชาชนชื่นชม โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการพัฒนาเขตองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้นเรื่อย ๆ…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมให้กับผู้สูงอายุเพราะปัจจุบันผู้สูงอายุมีเพิ่มขึ้น...”

หมู่ที่ 5 นางลำพอง สารจันทร์ และนายวิชัย วงค์อามาตย์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... มีความเชื่อว่าประชาชนส่วนใหญ่หรือเกือบทั้งหมดเห็นด้วยว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีภาวะผู้นำ เพราะท่านสามารถนำประชาชนในการพัฒนาพื้นที่และด้านประเพณีและกิจกรรมด้านศาสนา ประชาชนชื่นชม …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมด้านประเพณีและกิจกรรมด้านศาสนาให้กับเด็ก ๆ และกลุ่มวัยรุ่น...”

หมู่ที่ 6 นางพิกุล บุตรใส และนางดวงใจ แวงโพชา ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีภาวะผู้นำ เชื่อว่าอย่างนั้น โดยเฉพาะการนำประชาชนในกิจกรรมการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ท่านใกล้ชิดกับประชาชน เป็นไปได้ว่าท่ามาจากการเลือกตั้งและเป็นคนพื้นที่ ท่านทราบความต้องการของประชาชน …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาให้กับกลุ่มเยาวชน มาก ๆ...”

หมู่ที่ 7 นางหนูพันธ์ ภูมิเขต และนางนิภาพร ลาโพธิ์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...เห็นด้วยว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีภาวะผู้นำที่สูง ประชาชนให้ความไว้เนื้อเชื่อใจท่านในการเป็นผู้นำมาแล้วหลายปี ไม่เคยมีความขัดแย้งกับประชาชนหรือหน่วยงาน ท่านสามารถนำประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นได้ และเป็นคนพื้นที่ ท่านสามารถแก้ปัญหาประชาชนได้ …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมการค้าขายให้กับประชาชนเพราะประชาชนจะได้มีรายได้เพิ่มขึ้น...”

หมู่ที่ 8 นายไพรภ สัมพันธ์ และนายสำรวล ประสมมูล ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... ความคิดเห็นส่วนตัว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนใจกว้าง คงเป็นสิ่งหนึ่งของการมีภาวะผู้นำ มีความใกล้ชิดกับประชาชน สามารถ สร้างความสามัคคีในระหว่าฝ่ายปกครองและท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้รักษาความเป็นผู้นำไว้ ...”

หมู่ที่ 9 นางสมุด สามพันธ์ และนางบุญจิต คิมหัต์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นมีภาวะผู้นำในระดับหนึ่ง ใจกว้าง ประชาชนสามารถพึ่งได้ มีความเสียสละเป็นอย่างดีเป็นอย่างดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้นำเด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาให้มาก ๆ...”

หมู่ที่ 10 นางเพ็ญศรี แสงกุล และนางนิภาพรรณ อินทะไชย ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...เห็นด้วยในระดับหนึ่ง ถือว่าไม่ทั้งหมด เพราะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนพื้นที่ มีการพัฒนาสิ่งเดิม ๆ ดีอยู่ …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้มีการนำประชาชนในการพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ ให้กับพื้นที่ให้มากกว่านี้ ให้ประชาชนสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างดี...”

2. ด้านบุคลิกภาพ

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านบุคลิกภาพ อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไป พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

หมู่ที่ 1 นางนุชนารถ แสนนุภาพ และนางพรพิมล พุทธมอญ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... บุคลิกภาพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสดี มีความเป็นผู้นำผู้นำ เช่น แต่งกายดี สะอาด ไม่เป็นคนดื่มเหล้าเมาจนครองสติไม่ได้ การพูดจากับประชาชนอ่อนน้อมถ่อมตน …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรเป็นผู้นำด้านนี้ให้กับพนักงานด้วย จะดีมาก...”

หมู่ที่ 2 นางลาวรรณ สิงสนั่น และนายอำนวย สารจันทร์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...ในฐานะที่เป็นประชาชนเห็นด้วยในด้านบุคลิกภาพของนายก มีความเชื่อว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีวางตัวได้เหมาะสม โดยเฉพาะในการพูดจากับประชาชน และการวางตัวที่สุภาพเรียบร้อย…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เป็นผู้นำด้านนี้กับประชาชน ทั่วไปด้วย...”

หมู่ที่ 3 นางพรทิพย์ สุบาล และนายพีรพัฒน์ วรนาม และ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... ถ้าบุคลิกภาพหมายถึงการแสดงออก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนที่มีบุคลิกภาพดีคนหนึ่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลิกภาพภายนอก แต่งตัวดี พูดจาดี ว่างตัวต่อหน้าประชาขชนดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้มีการให้ความรู้กับผู้นำชุมชนเรื่องการพัฒนาบุคลิกภาพด้วย...”

หมู่ที่ 4 นางลัดดาวัลย์ สามพันธ์ และนางยุวดี พิมพ์ภู ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... เห็นด้วยกับคำถามเกี่ยวกับบุคลิกภาพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส เพราะท่านเป็นทำงานเข้มแข็ง วางตัวเหมาะสม เข้ากับประชาชนได้ทุกระดับอายุและ ทุกอาชีพ…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพให้กับผู้สูงอายุ...”

หมู่ที่ 5 นางลำพอง สารจันทร์ และนายวิชัย วงค์อามาตย์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... มีความเชื่อว่าประชาชนส่วนใหญ่หรือเกือบทั้งหมดเห็นด้วยว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีบุคลิกภาพดี แต่งกายดี วาจาดี วางตัวได้เหมาะสม เป็นกันเองกับประชาชนทุกระดับชั้น และทุกอาชีพ ประชาชนชื่นชม …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมด้านพัฒนาบุคลิกภาพให้กับกลุ่มวัยรุ่น...”

หมู่ที่ 6 นางพิกุล บุตรใส และนางดวงใจ แวงโพชา ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีบุคลิกภาพดี เข้ากับประชาชนได้ มีแนวคิดในการพัฒนาที่เป็นของใหม่ ท่านเป็นผู้ริเริ่มโครงการในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ท่านใกล้ชิดกับประชาชน เป็นคนพื้นที่ แต่งกายดี เหมาะสม …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมการ พัฒนาบุคลิกภาพให้กับกลุ่มเยาวชนมาก ๆ...”

หมู่ที่ 7 นางหนูพันธ์ ภูมิเขต และนางนิภาพร ลาโพธิ์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...เห็นด้วยว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีบุคลิกภาพดี เป็นผู้นำมาแล้วหลายปี ท่านสามารถทำให้ประชาชนเชื่อมั่นในการทำงาน ท่านวางตัวได้เหมาะสมกับทุกคน พนักงานในหน่วยงานเชื่อมั่นในบุคลิกของท่าน ท่านสามารถนำประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นได้ และเป็นคนพื้นที่ ท่านสามารถแก้ปัญหาประชาชนได้ …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมการพัฒนาบุคลิกภาพให้กับประชาชนอย่างต่อเนื่องเพราะเป็นสิ่งที่มีความจำเป็น...”

หมู่ที่ 8 นายไพรภ สัมพันธ์ และนายสำรวล ประสมมูล ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... ความคิดเห็นส่วนตัว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนมีบุคลิกภาพที่สร้างความศรัทธาให้กับประชาชนได้มาก ไม่ว่าเรื่องการแต่งกาย การพูดจา การมีความสัมพันธ์กับพี่น้องประชาชน และบุคคลทั่วไป …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ที่เป็นอยู่ในปัจจุบันดีแล้ว คงทำให้ดีขึ้นได้เรื่อย ๆ ...”

หมู่ที่ 9 นางสมุด สามพันธ์ และนางบุญจิต คิมหัต์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นมีคนที่มีบุคลิกภาพดี การวางตัว การพูดจา การเข้าได้กับพระสงฆ์และผู้นำชุมชน รวมถึงข้าราชการอื่น ๆ ด้วย ประชาชนสามารถนำมาเป็นแบบอย่างได้เป็นอย่างดี…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้นำเด็กและเยาวชนมาพัฒนาบุคลิกภาพด้วย...”

หมู่ที่ 10 นางเพ็ญศรี แสงกุล และนางนิภาพรรณ อินทะไชย ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...พิจารณาด้านบุคลิกภาพ ยอมรับได้ว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนที่มีการพัฒนาตัวเองด้านบุคลิกภาพ แต่งกานเหมาะสม พูดจาอ่อนน้อม และสามารถทำงานร่วมกับประชาชนได้ …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้มีการนำประชาชน และเด็ก ๆ ในการพัฒนาด้านบุคลิกภาพด้วย...”

3. ด้านมนุษยสัมพันธ์

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไป พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

หมู่ที่ 1 นางนุชนารถ แสนนุภาพ และนางพรพิมล พุทธมอญ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... เชื่อว่านักการเมืองทุกคนมีมนุษยสัมพันธ์ดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นนักการเมือง เชื่อว่าท่านมีความถนัดด้านนี้จึงสามารถได้รับการเลือกตั้ง …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผลงานของหน่วยงานให้มากขึ้น...”

หมู่ที่ 2 นางลาวรรณ สิงสนั่น และนายอำนวย สารจันทร์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... ด้านมนุษยสัมพันธ์ของนายกของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีความเชื่อว่าถ้าการประชาสัมพันธ์ไม่เก่งคงไม่ได้รับการเลือกตั้งอย่างแน่นอน โดยเฉพาะในการพูดจากับประชาชน และการมีส่วนร่วมกิจกรรมกับประชาชน…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้ร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ด้านผลผลิตของประชาชน เพราะทำให้สามารถจำหน่ายได้มากขึ้น...”

หมู่ที่ 3 นางพรทิพย์ สุบาล และนายพีรพัฒน์ วรนาม และ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนที่มีมนุษยสัมพันธ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการทำงานร่วมกับประชาชน เวลาท่านพูดท่านได้ชี้แจงเสมอว่าได้ทำอะไรบ้างในการพัฒนาท้องถิ่น …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้มีการประชาสัมพันธ์ร่วมกับฝ่ายปกครองอย่างใกล้ชิด...”

หมู่ที่ 4 นางลัดดาวัลย์ สามพันธ์ และนางยุวดี พิมพ์ภู ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... เห็นด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีมนุษยสัมพันธ์ เพราะท่าน ทำงาน ร่วมกับประชาชนได้ทุกระดับอายุและทุกอาชีพ…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทุกหมู่บ้านร่วมการพัฒนาพื้นที่ให้มากขึ้น เรื่อย ๆ...”

หมู่ที่ 5 นางลำพอง สารจันทร์ และนายวิชัย วงค์อามาตย์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... การมีมนุษยสัมพันธ์เป็นงานหลักของนักการเมืองรวมถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีด้วย ท่านมี วาจาดี ร่วมงานกับวัด โรงเรียน และประชาชน เป็นกันเองกับประชาชนทุกระดับชั้น และทุกอาชีพ ถือเป็นการประชาสัมพันธ์ที่ดี…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบมาก ๆ...”

หมู่ที่ 6 นางพิกุล บุตรใส และนางดวงใจ แวงโพชา ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส เข้ากับประชาชนได้ แสดงว่าท่านมีมนุษยสัมพันธ์ ท่านร่วมงานกับประชาชนอย่างใกล้ชิด เป็นคนพื้นที่ เข้าในประชาชนได้เป็นอย่างดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมการ ประชาสัมพันธ์โดยการมีเอกสารหรือแผ่นปลิวแจ้งผลงานให้ประชาชนทราบ...”

หมู่ที่ 7 นางหนูพันธ์ ภูมิเขต และนางนิภาพร ลาโพธิ์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...เห็นด้วยว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีมนุษยสัมพันธ์ ท่านสามารถทำให้ประชาชน ทราบการทำงาน ของท่าน และของ พนักงานในหน่วยงาน ท่านสามารถประชาสัมพันธ์ การพัฒนาให้คนพื้นที่ได้รับทราบ เป็นการสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนได้ดีระดับหนึ่ง …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมกาประชาสัมพันธ์การพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพราะเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นที่ประชาชนต้องรู้...”

หมู่ที่ 8 นายไพรภ สัมพันธ์ และนายสำรวล ประสมมูล ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... ความคิดเห็นส่วนตัว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคน มีความสามารถ และมีมนุษยสัมพันธ์ ไม่ว่าเรื่องการพัฒนา การเชิญชวนประชาชนให้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมต่าง ๆ…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ที่เป็นอยู่ในปัจจุบันดีแล้ว คงทำให้ดีขึ้นได้เรื่อย ๆ ...”

หมู่ที่ 9 นางสมุด สามพันธ์ และนางบุญจิต คิมหัต์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... ด้านมนุษยสัมพันธ์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส ดี ประชาชนสามารถเข้าใจงานที่หน่วยงานดำเนินการอยู่…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้นำเด็กและเยาวชนมาร่วมกิจกรรมการประชาสัมพันธ์หน่วยงานด้วยจะดียิ่งขึ้น...”

หมู่ที่ 10 นางเพ็ญศรี แสงกุล และนางนิภาพรรณ อินทะไชย ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... ยอมรับได้ว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนที่มีมนุษยสัมพันธ์ทั้งด้านการพูดจา และความสามารถทำงานร่วมกับประชาชนได้ที่ถือว่าเป็นการประชาสัมพันธ์อย่างดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้โอกาสเยาวชนได้รับทราบงานของหน่วยงานซึ่งเป็นการการประชาสัมพันธ์ได้อย่างดี...”

4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไป พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

หมู่ที่ 1 นางนุชนารถ แสนนุภาพ และนางพรพิมล พุทธมอญ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นนักการเมือที่มีความประพฤติเรียบร้อย เชื่อว่าท่านมีความอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่มีประวัติในทางเสื่อมเสียด้านจริยธรรม…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมเด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง...”

หมู่ที่ 2 นางลาวรรณ สิงสนั่น และนายอำนวย สารจันทร์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไม่มีความเสื่อมเสียด้านความประพฤติ ท่านทำตนเป็นตัวอย่างที่ดี ไม่มีประวิติว่าท่านขัดแย้งกับประชาชน เชื่อว่ามีคุณธรรม…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการจัดโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญร่วมพัฒนา...”

หมู่ที่ 3 นางพรทิพย์ สุบาล และนายพีรพัฒน์ วรนาม และ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนที่มีคุณธรรมและจริยธรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งในการดำรงชีวิตที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีความอ่อนน้อมถ่อมตน สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้ดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้มีการอบรมด้านนี้โดยเน้นที่นักเรียนและ เยาวชน...”

หมู่ที่ 4 นางลัดดาวัลย์ สามพันธ์ และนางยุวดี พิมพ์ภู ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... เห็นด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีคุณธรรมและจริยธรรมเพราะท่าน ทำงาน ร่วมกับประชาชนและพนักงาน รวมถึงการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้รักษาคุณธรรมและจริยธรรมไว้เพราะมีความสำคัญต่อการเป็นนักการเมืองมาก...”

หมู่ที่ 5 นางลำพอง สารจันทร์ และนายวิชัย วงค์อามาตย์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...คุณธรรมและจริยธรรมมีความจำเป็นและมีความสำคัญต่อการนักการเมืองมาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีคุณธรรมและจริยธรรม ท่านสามารถร่วมงานกับหน่วยงานในพื้นที่ได้ดี และประชาชน ให้ความไว้วางใจมาก…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้เผยแพร่เรื่องนี้อย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับคำสอนในพระพุทธศาสนา...”

หมู่ที่ 6 นางพิกุล บุตรใส และนางดวงใจ แวงโพชา ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส เข้ากับประชาชนได้ แสดงว่ามีคุณธรรมและจริยธรรม ประชาชนให้ความร่วมมือ และประชาชนให้ความไว้วางใจประชาชนได้เป็นอย่างดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเยาวชนในพื้นที่ เพราะท่านสามารถจัดกิจกรรมนี้ได้...”

หมู่ที่ 7 นางหนูพันธ์ ภูมิเขต และนางนิภาพร ลาโพธิ์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... ประชาชน ทราบการทำงาน ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส และท่านเป็นคนพื้นที่ ท่านสามารถ พัฒนา พื้นที่ และการสร้างความร่วมมือจากประชาชนแสดงให้เห็นว่าท่านมี คุณธรรมและจริยธรรมที่ประชาชนสามารถสัมผัสได้…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…คุณธรรมจริธรรมมีความสำคัญต่อการดำรงชีวิตร่วมกัน ควรมีการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง...”

หมู่ที่ 8 นายไพรภ สัมพันธ์ และนายสำรวล ประสมมูล ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...ความคิดเห็นส่วนตัว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนดีมีคุณธรรมมีความสามารถในการทำงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับประชาชน มีความประพฤติเรียบร้อย อ่อนน้อมถ่อมตน…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ที่เป็นอยู่ในปัจจุบันดีแล้ว คงทำให้ดีขึ้นได้เรื่อย ๆ ...”

หมู่ที่ 9 นางสมุด สามพันธ์ และนางบุญจิต คิมหัต์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสให้ความเคารพและเชื่อมั่นในนายก เชื่อว่าปัจจัยหนึ่งที่เป็นองค์ประกอบคือการที่นายกฯ มีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรเน้นไปที่ให้นำเด็กและเยาวชนให้มีการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม จะเป็นคนดีของท้องถิ่นสืบไป...”

หมู่ที่ 10 นางเพ็ญศรี แสงกุล และนางนิภาพรรณ อินทะไชย ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...ยอมรับได้ว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนที่มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความสามารถทำงานร่วมกับประชาชนได้ดี ประชาชนมีความเชื่อมั่น …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรอบรมเยาวชนและนักเรียนด้านจริธรรมในการดำรงชีวิต...”

5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน

ผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์ไว้ว่า ท่านคิดว่า “จากการวิจัยเชิงปริมาณ พบว่า ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน อยู่ในระดับมาก ท่านเห็นด้วยหรือไม่ และท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อนำไป พัฒนาและปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น?” ผู้ให้สัมภาษณ์ได้ให้ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

หมู่ที่ 1 นางนุชนารถ แสนนุภาพ และนางพรพิมล พุทธมอญ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นนักการเมือที่มีทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน เชื่อว่าท่านมีผลงานที่ประชาชนสัมผัสได้ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับความล่าช้าในการทำงาน…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการสร้างงานใหม่ๆในด้านการพัฒนาอาชีพให้กับประชาชน...”

หมู่ที่ 2 นางลาวรรณ สิงสนั่น และนายอำนวย สารจันทร์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“... นายกของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำมีทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ท่านขยันทำงาน มีผลงานทุกปี สามารถแก้ปัญหาประชาชนได้ดี เชื่อว่ามีความรู้ความสามารถ…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรมีการจัดโครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง ...”

หมู่ที่ 3 นางพรทิพย์ สุบาล และนายพีรพัฒน์ วรนาม และ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนที่มีทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน สามารถนำประชาชนในการพัฒนาได้หลายด้าน …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้มีการพัฒนาด้านอาชีพที่หลากหลายให้กับประชาชน...”

หมู่ที่ 4 นางลัดดาวัลย์ สามพันธ์ และนางยุวดี พิมพ์ภู ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... เห็นด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ท่านสามารถให้บริการประชาชนได้ดีและมีการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและเกี่ยวกับประเพณีต่างๆสามารถทำได้ดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…อยากให้พัฒนาด้านคุณธรรมและการอาชีพ...”

หมู่ที่ 5 นางลำพอง สารจันทร์ และนายวิชัย วงค์อามาตย์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...ทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน มีความจำเป็นและมีความสำคัญต่อความเจริญรุ่งเรืองของหน่วยงานเป็นอย่างยิ่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีความสามารถหลายด้านในการทำงาน ประชาชนให้ความไว้วางใจมาก…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ให้เผยแพร่ผลงานการบริหารอย่างสม่ำเสมอ...”

หมู่ที่ 6 นางพิกุล บุตรใส และนางดวงใจ แวงโพชา ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ทำงานกับประชาชนและพนักงานได้ ให้การสนับสนุนประชาชน และประชาชนให้ความไร่วมมือเป็นอย่างดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมการพัฒนาอาชีพ...”

หมู่ที่ 7 นางหนูพันธ์ ภูมิเขต และนางนิภาพร ลาโพธิ์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“... ประชาชน ทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ทราบการทำงาน ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส และ ที่ประชาชนสามารถสัมผัสได้มีมาก…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“… ควรมีการเผยแพร่ผลงานการบริหารงาให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง...”

หมู่ที่ 8 นายไพรภ สัมพันธ์ และนายสำรวล ประสมมูล ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...ความคิดเห็นส่วนตัว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน และการทำงานเชื่อว่าประชาชนมีความเข้าใจอันดีองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสมีผลงาน…” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…การบริหารงานปัจจุบันดีแล้ว คงทำให้ดีขึ้นได้เรื่อย ๆ ...”

หมู่ที่ 9 นางสมุด สามพันธ์ และนางบุญจิต คิมหันต์ ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้ ดังนี้

“...ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสให้ความองค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำใสให้ความมั่นใจในทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาของนายกฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเป็นผู้บริหารเกี่ยวกับการพัฒนาเกือบทุกด้าน เช่นด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นตัวอย่าง …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…ควรเน้นไปที่ให้นำเด็กและเยาวชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา...”

หมู่ที่ 10 นางเพ็ญศรี แสงกุล และนางนิภาพรรณ อินทะไชย ให้สัมภาษณ์เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2560 ดังนี้

“...ยอมรับได้ว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นคนที่มีทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ามารถทำงานร่วมกับประชาชนและพนักงาน รวมถึงหน่วยงานอื่นทั้งระดับท้องถิ่นและระดับจังหวัดได้ดี …” และได้ให้ข้อเสนอแนะว่า“…การบริหารอะไรก็ตาม ขอเน้นการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน...”

**4.4** **สรุปผลจากการวิจัยเชิงคุณภาพ**

จากการสัมภาษณ์ผู้รู้เกี่ยวกับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน 5 ด้าน คือ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความเป็นผู้นำ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงานสามารถนำมาสรุปได้ ดังนี้

**4.4.1 ด้านความเป็นผู้นำ**

สรุปได้ว่า เห็นด้วยว่าภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน เพราะนายกฯ เป็นผู้มีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำทั้งงานภาครัฐ และงานธุรกิจ มีจิตใจกว้าง สามารถบริหารงานในอบต. ได้ดี เข้าใจปัญหาของท้องถิ่นประชาชนให้ความไว้วางใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการพัฒนาพื้นที่และ ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรรักษาคุณสมบัตินี้ไว้ และมีการปรับปรุงด้านอื่น ๆ ให้ดีขึ้นไปอีก และมีการพัฒนาการพูดต่อหน้าชุมชน หรือต่อหน้าสาธารณะให้ดียิ่งขึ้น และเป็นผู้นำด้านการประกอบอาชีพ

**4.4.2 ด้านบุคลิกภาพ**

สรุปได้ว่า เห็นด้วยว่าภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน เพราะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นผู้มีบุคลิกภาพดี แต่งกายดี เช่นการวางตัว และการเข้าสังคมการวางเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับประชาชน และให้ข้อเสนอแนะว่าการปรับปรุงน่าจะอยู่ที่การตัดสินใจของนายกเอง ให้เด็ก ๆ ในการพัฒนาด้านบุคลิกภาพด้วย

**4.4.3 ด้านมนุษยสัมพันธ์**

สรุปได้ว่า เห็นด้วยว่าภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน เพราะเป็นกันเองกับประชน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ ประชาชนรับทราบผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสเป็นระยะเกือบทุกด้าน และให้ข้อเสนอแนะว่า ควรเพิ่มความสม่ำเสมอในการประชาสัมพันธ์รวมถึงการใช้งบประมาณให้ประชาชนทราบ ให้โอกาสเยาวชนได้รับทราบงานของหน่วยงาน

**4.4.4 ด้านคุณธรรมจริยธรรม**

สรุปได้ว่า เห็นด้วยว่าภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน เพราะมีประวัติการทำงาน และประวัติส่วนตัวดีไม่มีอะไรเสียหาย ได้รับการยอมรับจากประชาชนมาตลอด และให้ข้อเสนอแนะว่า ควรได้มีการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเยาวชน และประชาชนในเขตพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ

**4.4.5 ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน**

สรุปได้ว่า เห็นด้วยว่าภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใสอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน เพราะเป็นนักบริหารที่เก่ง การพัฒนาหลายด้านที่เป็นรูปธรรม สามารถบริหารงานตามการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ และสังคม สามารถแก้ปัญหาให้กับประชาชนด้วยดี และให้ข้อเสนอแนะว่าควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานมากขึ้น และแบ่งเวลาในการพบปะประชาชนด้วยตนเองเป็นประจำ และเน้นการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน