**ชื่อเรื่อง** **:** ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตร

 พิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน

**ผู้วิจัย**  **:**  นายไชโย ปิตะบูรณ์

**ปริญญา**  **:** รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน)

 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**อาจารย์ที่ปรึกษา :** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.สิทธิพรร์ สุนทร

 อาจารย์ ดร.รังสรรค์ อินทน์จันทน์

**ปีการศึกษา** **:** 2561

**บทคัดย่อ**

 การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน 2) เพื่อเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชนที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ ต่างกัน และ 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่างการวิจัยเชิงปริมาณ ได้แก่ ประชาชนที่เป็นหัวหน้าครัวเรือนหรือตัวแทนครัวเรือนที่มีอายุ 18 ปี ขึ้นไป ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด 10 หมู่บ้าน จำนวนรวม 308 คน โดยใช้วิธีการคำนวณตามสูตร ของ ทาโร ยามาเน และการวิจัยเชิงคุณภาพโดยการสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 31 คนเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเชิงปริมาณเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 36 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .93 และแบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของประชาชนต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเชิงคุณภาพเป็นแบบสัมภาษณ์ การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้การหาค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) การวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (****) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ตอนที่ 3 ใช้การทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA : F- test) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และการวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ตามวิธีการของเชฟเฟ่ (Scheffe′) และใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) โดยนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย

ผลการวิจัยพบว่า1) ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 5 ด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพ ด้านความเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน 2) ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของประชาชน จำแนกตามเพศ อายุ และระดับการศึกษา และ อาชีพพบว่า โดยรวม ไม่แตกต่างกัน 3) ประชาชนมีข้อเสนอแนะแนวทางในการภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด เรียงลำดับตามความถี่จากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรก ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรแจ้งผลการประเมินการดำเนินงานให้ ประชาชนทราบ ทุกปี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรเป็นผู้นำประชาชนในการดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาการพูดต่อหน้าชุมชน

**คำสำคัญ :** ภาวะผู้นำ ความคิดเห็น

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

**Title :** Leadership of the Mayor of Nam Sai Sub – district Administrative Organization,

 Jaturaphakpiman District, Roi – et Province as the Opinion of the People

**Author :** Mr.Chaiyo Pitaboon

**Degree :**  Master of Public Administrative(Public and Private Management)

 Rajabhat Maha Sarakham University

**Advisor :** Assistant.Professor.Dr.Sitthiporn Soonthorn

 Dr.Rungsun Injan

**Year :**  2018

**ABSTRACT**

 The purposes of this research were 1) to study leadership of the mayor of Nam Sai Sub- district Administrative Organization, Jaturaphakpiman District, Roi-et Province as the opinion of the people 2) to compare the leadership of the mayor of Nam Sai Sub –district Administrative Organization, Jaturaphakpiman District, Roi – et Province as the opinion of the people classified by gender, age, educational level and occupation and 3) to collect the suggestions of the people to the leadership of the mayor of Nam Sai Sub-district Administrative Organizative, Jaturaphakpiman District, Roi– et Province. The samples for quantitative research were 308 heads of the families or their representative who were 18 years of age and over in the area of Nam Sai Sub –district Administrative Organization, Jaturaphakpiman District, Roi – et Province calculated by Taro Yamane formula and selected through stratified random sampling and simple random sampling. and the interview of 36 key informants for the qualitative research. The instrument used in the research was a five rating scale questionnaire with 0.93 of reliability. The statistics encompassed frequency, percentage, mean, standard deviation and referential statistics of t-test and One way ANOVA (F- test) with the statistic significance at .05 level.

 The research results were found as follows : 1) The overall of the leadership of the mayor of Nam Sai Sub–district Administrative Organization, Jaturaphakpiman District, Roi – et Province as the opinion of the people was rated at high level. Considering by each aspect, all five aspects were rated at high level, placed in descending order of each mean were the human relation, the personality, the leadership, the virtue and the skill of knowledge and ability in Administration, respectively. 2) The comparative of leadership of the mayor of Nam Sai Sub–district Administrative Organization, Jaturaphakpiman District, Roi–et Province as the opinion of the people classified by gender, age, educational level and occupation as overall resulted no differences as statistic significant at .05 level. 3) The three highest frequency of suggestions from each aspect were as follows; The people should be informed every year by the mayor regarded to the result of the work assessment. The mayor should be the leader the daily life under the sufficient economy and the mayor should improve himself in public speaking

**Keywords:** Leadership, Opinion

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Major Advisor