**ภาคผนวก**

**ภาคผนวก ก**

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**

**เรื่อง :** การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ

จังหวัดอุดรธานี

**คำชี้แจง**

การวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ผู้วิจัย ดำเนินการเก็บข้อมูล เพื่อประกอบการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม แบบสอบถามแบ่งออกเป็นทั้งหมด 3 ตอน ดังนี้

**ตอนที่ 1** แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบสำรวจรายการ (Checklist) ประกอบด้วย เพศ และหน่วยงานที่สังกัด

**ตอนที่ 2** แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี เป็น 5 ตัวเลือก ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

**ตอนที่ 3** ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้ตอบแบบสอบถามตามความจริง โดยข้อมูลในการตอบแบบสอบถาม จะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และจะใช้สำหรับงานวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เท่านั้น

ผู้วิจัย ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นางสาวนงค์คาร พึ่งพร้อม

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

**คำชี้แจง :** โปรดเติมคำลงในช่องว่างหรือกาเครื่องหมาย✓ลงใน ( ) ที่ตรงกับคุณลักษณะของท่าน

1. เพศ

1.1 ( ) ชาย

1.2 ( ) หญิง

2. หน่วยงานที่สังกัด

2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

2.2 องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

2.3 องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง

2.4 องค์การบริหารส่วนตำบลสุมเส้า

2.5 องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

2.6 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

2.7 องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี

2.8 องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห

2.9 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

2.10 องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น

**ตอนที่ 2** ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

**คำชี้แจง :** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ลงช่องใดช่องหนึ่งที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งในแต่ละช่องมีความหมาย ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก

ระดับ 3 หมายถึง มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับน้อย

ระดับ 1 หมายถึง มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับน้อยที่สุด

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ข้อคำถาม | ระดับความคิดเห็น | | | | |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. หลักนิติธรรม | | | | | |
| 1.1 การออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์การบริหาร  ส่วนตำบลเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น และตรงตามความต้องการของประชาชน |  |  |  |  |  |
| 1.2 จัดให้มีการประชาพิจารณ์ ในการออกกฎ ระเบียบ  ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน |  |  |  |  |  |
| 1.3 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล  มีความขัดเจนเป็นไปได้สูงในทางปฏิบัติ |  |  |  |  |  |
| 1.4 เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้  ความเข้าใจใน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ตนปฏิบัติ |  |  |  |  |  |
| 1.5 ผู้บริหาร มีนโยบายรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่  โดยยึดถือหลักนิติธรรม |  |  |  |  |  |
| 2. หลักคุณธรรม | | | | | |
| 2.1 ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่น  ในความถูกต้องดีงามในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |
| 2.2 เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่น  หลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ |  |  |  |  |  |
| ข้อคำถาม | ระดับความคิดเห็น | | | | |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2.3 องค์การบริหารส่วนตำบล บริการประชาชน  ด้วยความเสมอภาค ถูกต้อง ตรงไปตรงมา |  |  |  |  |  |
| 2.4 องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงานเป็นแบบอย่าง  แก่ประชาชน โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม  ยึดความถูกต้อง และเป็นธรรม |  |  |  |  |  |
| 2.5 การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเน้น  ในหลักการบริการประชาชน เช่น มีมนุษย์สัมพันธ์ มีความสุภาพอ่อนโยน และมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ |  |  |  |  |  |
| 3. หลักความโปร่งใส | | | | | |
| 3.1 องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดเผยผลการดำเนินงาน  กิจกรรมต่าง ๆ ต่อสาธารณะ |  |  |  |  |  |
| 3.2 เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบ  แผนงานโครงการต่าง ๆ และการใช้งบประมาณได้ |  |  |  |  |  |
| 3.3 การจัดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล  กระทำอย่างเปิดเผย และเป็นธรรม |  |  |  |  |  |
| 3.4 การดำเนินงานมีการตั้งคณะการทำงาน หรือคณะกรรมการ  เพื่อทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุล |  |  |  |  |  |
| 3.5 เปิดเผยหลักเกณฑ์ และวิธีการในปฏิบัติงาน หรือข้อมูล  การปฏิบัติงานให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ  ตามสมควรแต่กรณี |  |  |  |  |  |
| 4. หลักการมีส่วนร่วม | | | | | |
| 4.1 เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ  เรื่องที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อชุมชน |  |  |  |  |  |
| 4.2 เจ้าหน้าที่มีอิสระในความคิดสามารถแสดงความคิดเห็น  และเสนอแนะต่อผู้บริหารได้ |  |  |  |  |  |
| 4.3 รับฟัง และนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนของประชาชน  มาดำเนินการอย่างรวดเร็ว และเต็มความสามารถ |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ข้อคำถาม | ระดับความคิดเห็น | | | | |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 4.4 เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาร่วมวางแผนทุกขั้นตอน  ตั้งแต่เสนอปัญหาจนถึงประเมินผล |  |  |  |  |  |
| 4.5 เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัด  กิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล |  |  |  |  |  |
| 5. หลักความรับผิดชอบ | | | | | |
| 5.1 นำโครงการ กิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไว้มาดำเนินการ  ให้เห็นเป็นรูปธรรมตามที่ได้กำหนดไว้ |  |  |  |  |  |
| 5.2 องค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบต่อผลกระทบที่มา  จากการบริหารงาน |  |  |  |  |  |
| 5.3 องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงาน เพื่อตอบสนอง  ความต้องการของประชาชนอย่างทันท่วงที |  |  |  |  |  |
| 5.4 เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้างาน  ใส่ใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้น และพร้อมที่จะแก้ไข |  |  |  |  |  |
| 5.5 ผู้บริหารมีความกล้าหาญ พร้อมที่จะยอมรับผลจาก  การบริหารงานของตน |  |  |  |  |  |
| 6. หลักความคุ้มค่า |  |  |  |  |  |
| 6.1 องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด  ให้เกิดประโยชน์สูงสุด |  |  |  |  |  |
| 6.2 การจัดสรรตำแหน่งบุคลากรมีความเหมาะสม  และความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่ |  |  |  |  |  |
| 6.3 องค์การบริหารส่วนตำบลมีวัสดุอุปกรณ์เหมาะสม  กับภารกิจ |  |  |  |  |  |
| 6.4 การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  |
| 6.5 มีการพัฒนาการปฏิบัติงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ  เพื่อให้การปฏิบัติงานรวดเร็วทันสมัย |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ 3** ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

**คำชี้แจง :** ให้ท่านเขียนข้อความที่ตรงกับข้อเสนอแนะของท่านที่ต้องการปรับปรุงแก้ไขการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในงานโครงสร้างพื้นฐานตามความต้องการของท่าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

2. หลักคุณธรรม

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

3. หลักความโปร่งใส

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

4. หลักการมีส่วนร่วม

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

5. หลักความรับผิดชอบ

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

6. หลักความคุ้มค่า

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

“ขอขอบคุณทุกท่านที่ในความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้”