**ภาคผนวก**

**ภาคผนวก ก**

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**

**เรื่อง :** การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ

จังหวัดอุดรธานี

**คำชี้แจง**

 การวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ผู้วิจัย ดำเนินการเก็บข้อมูล เพื่อประกอบการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม แบบสอบถามแบ่งออกเป็นทั้งหมด 3 ตอน ดังนี้

 **ตอนที่ 1** แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบสำรวจรายการ (Checklist) ประกอบด้วย เพศ และหน่วยงานที่สังกัด

 **ตอนที่ 2** แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี เป็น 5 ตัวเลือก ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

 **ตอนที่ 3** ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

 ขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้ตอบแบบสอบถามตามความจริง โดยข้อมูลในการตอบแบบสอบถาม จะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และจะใช้สำหรับงานวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาโท มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เท่านั้น

 ผู้วิจัย ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นางสาวนงค์คาร พึ่งพร้อม

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

**คำชี้แจง :** โปรดเติมคำลงในช่องว่างหรือกาเครื่องหมาย✓ลงใน ( ) ที่ตรงกับคุณลักษณะของท่าน

1. เพศ

 1.1 ( ) ชาย

 1.2 ( ) หญิง

2. หน่วยงานที่สังกัด

 2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

 2.2 องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

 2.3 องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง

 2.4 องค์การบริหารส่วนตำบลสุมเส้า

 2.5 องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

 2.6 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

 2.7 องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี

 2.8 องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห

 2.9 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

 2.10 องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น

**ตอนที่ 2** ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

**คำชี้แจง :** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ลงช่องใดช่องหนึ่งที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งในแต่ละช่องมีความหมาย ดังนี้

 ระดับ 5 หมายถึง มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด

 ระดับ 4 หมายถึง มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก

 ระดับ 3 หมายถึง มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับปานกลาง

 ระดับ 2 หมายถึง มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับน้อย

 ระดับ 1 หมายถึง มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับน้อยที่สุด

|  |  |
| --- | --- |
| ข้อคำถาม | ระดับความคิดเห็น |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. หลักนิติธรรม |
| 1.1 การออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น และตรงตามความต้องการของประชาชน |  |  |  |  |  |
| 1.2 จัดให้มีการประชาพิจารณ์ ในการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน |  |  |  |  |  |
| 1.3 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความขัดเจนเป็นไปได้สูงในทางปฏิบัติ |  |  |  |  |  |
| 1.4 เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจใน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ตนปฏิบัติ  |  |  |  |  |  |
| 1.5 ผู้บริหาร มีนโยบายรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือหลักนิติธรรม |  |  |  |  |  |
| 2. หลักคุณธรรม |
| 2.1 ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นในความถูกต้องดีงามในการบริหารงาน |  |  |  |  |  |
| 2.2 เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ |  |  |  |  |  |
| ข้อคำถาม | ระดับความคิดเห็น |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 2.3 องค์การบริหารส่วนตำบล บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ถูกต้อง ตรงไปตรงมา |  |  |  |  |  |
| 2.4 องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงานเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดความถูกต้อง และเป็นธรรม |  |  |  |  |  |
| 2.5 การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเน้นในหลักการบริการประชาชน เช่น มีมนุษย์สัมพันธ์ มีความสุภาพอ่อนโยน และมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ |  |  |  |  |  |
| 3. หลักความโปร่งใส |
| 3.1 องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดเผยผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่าง ๆ ต่อสาธารณะ |  |  |  |  |  |
| 3.2 เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบแผนงานโครงการต่าง ๆ และการใช้งบประมาณได้  |  |  |  |  |  |
| 3.3 การจัดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทำอย่างเปิดเผย และเป็นธรรม |  |  |  |  |  |
| 3.4 การดำเนินงานมีการตั้งคณะการทำงาน หรือคณะกรรมการ เพื่อทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุล  |  |  |  |  |  |
| 3.5 เปิดเผยหลักเกณฑ์ และวิธีการในปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบตามสมควรแต่กรณี |  |  |  |  |  |
| 4. หลักการมีส่วนร่วม |
| 4.1 เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เรื่องที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อชุมชน |  |  |  |  |  |
| 4.2 เจ้าหน้าที่มีอิสระในความคิดสามารถแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะต่อผู้บริหารได้ |  |  |  |  |  |
| 4.3 รับฟัง และนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนของประชาชนมาดำเนินการอย่างรวดเร็ว และเต็มความสามารถ |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ข้อคำถาม | ระดับความคิดเห็น |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 4.4 เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาร่วมวางแผนทุกขั้นตอน ตั้งแต่เสนอปัญหาจนถึงประเมินผล |  |  |  |  |  |
| 4.5 เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล |  |  |  |  |  |
| 5. หลักความรับผิดชอบ |
| 5.1 นำโครงการ กิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไว้มาดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรมตามที่ได้กำหนดไว้ |  |  |  |  |  |
| 5.2 องค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบต่อผลกระทบที่มาจากการบริหารงาน |  |  |  |  |  |
| 5.3 องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทันท่วงที |  |  |  |  |  |
| 5.4 เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้างานใส่ใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้น และพร้อมที่จะแก้ไข |  |  |  |  |  |
| 5.5 ผู้บริหารมีความกล้าหาญ พร้อมที่จะยอมรับผลจากการบริหารงานของตน |  |  |  |  |  |
| 6. หลักความคุ้มค่า |  |  |  |  |  |
| 6.1 องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุด |  |  |  |  |  |
| 6.2 การจัดสรรตำแหน่งบุคลากรมีความเหมาะสมและความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่ |  |  |  |  |  |
| 6.3 องค์การบริหารส่วนตำบลมีวัสดุอุปกรณ์เหมาะสมกับภารกิจ |  |  |  |  |  |
| 6.4 การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  |
| 6.5 มีการพัฒนาการปฏิบัติงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานรวดเร็วทันสมัย |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ 3** ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

**คำชี้แจง :** ให้ท่านเขียนข้อความที่ตรงกับข้อเสนอแนะของท่านที่ต้องการปรับปรุงแก้ไขการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในงานโครงสร้างพื้นฐานตามความต้องการของท่าน ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

2. หลักคุณธรรม

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

3. หลักความโปร่งใส

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

4. หลักการมีส่วนร่วม

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

5. หลักความรับผิดชอบ

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

6. หลักความคุ้มค่า

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

“ขอขอบคุณทุกท่านที่ในความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้”