

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล แล้วนำมาเสนอข้อมูลด้วยตาราง ประกอบการอธิบายตามวัตถุประสงค์ ตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อแปลความหมาย มีดังนี้

- | | | |
|-----------|-----|---|
| n | แทน | จำนวนหน่วยตัวอย่าง |
| \bar{X} | แทน | ค่าคะแนนเฉลี่ย |
| S.D. | แทน | ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน |
| t | แทน | สถิติทดสอบค่าที (t - test) |
| F | แทน | สถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณา (F - Distribution) |
| Df | แทน | ระดับความเป็นอิสระ (Degree of Freedom) |
| SS | แทน | ผลรวมของค่าเฉลี่ยของคะแนนเบี่ยงเบน (Sum of Squares) |
| MS | แทน | ค่าคะแนนเฉลี่ย ของคะแนนเบี่ยงเบน (Mean of Squares) |
| P | แทน | ค่าความน่าจะเป็น |
| * | แทน | ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 |

4.2 ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ผู้วิจัย ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ และหน่วยงานที่สังกัด

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปรากฏ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	104	54.74
1.2 หญิง	86	45.26
รวม	190	100
2. หน่วยงานที่สังกัด		
2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ	19	10.00
2.2 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	19	10.00
2.3 องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง	19	10.00
2.4 องค์การบริหารส่วนตำบลสุเม็สา	19	10.00
2.5 องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว	19	10.00
2.6 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	19	10.00
2.7 องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี	19	10.00
2.8 องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห	19	10.00
2.9 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	19	10.00
2.10 องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น	19	10.00
รวม	190	100

จากตารางที่ 4.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งหมด 190 คน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 54.74 รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 45.26 และในส่วนของหน่วยงานที่สังกัด พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 10 ตำบล มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามตำบลละ 19 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

2.1 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 4.2

ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี	\bar{X}	S.D.	ระดับการดำเนินงาน
1. ด้านหลักนิติธรรม	2.27	.33	น้อย
2. ด้านหลักคุณธรรม	2.95	.48	ปานกลาง
3. ด้านหลักความโปร่งใส	2.89	.50	ปานกลาง
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	2.04	.52	น้อย
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	4.11	.55	มาก
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.58	.41	มาก
รวม	2.97	.21	ปานกลาง

หมายเหตุ. (n = 190)

จากตารางที่ 4.2 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.97$) แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.11$) และด้านหลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.58$) อยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 2.95$) รองลงมา คือ ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 2.89$) และอยู่ในระดับน้อย 2 ด้าน คือ ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 2.27$) รองลงมา คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 2.04$)

2.2 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกเป็นรายด้าน และรายข้อ

2.2.1 ด้านหลักนิติธรรม

ตารางที่ 4.3

ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกเป็นรายข้อ ในด้านหลักนิติธรรม

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านหลักนิติธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น และตรงตามความต้องการของประชาชน	1.19	.59	น้อย
2. จัดให้มีการประชาพิจารณ์ ในการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน	1.84	.62	น้อย
3. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน เป็นไปได้สูงในทางปฏิบัติ	3.01	1.01	ปาน กลาง
4. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจใน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ตนปฏิบัติ	3.18	1.07	ปาน กลาง
5. ผู้บริหารมีนโยบายรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือ หลักนิติธรรม	2.14	.78	น้อย
รวม	2.27	.33	น้อย

หมายเหตุ. (n = 190)

จากตารางที่ 4.3 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านนิติธรรม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.27$)
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้
เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจใน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ตนปฏิบัติ
($\bar{X} = 3.18$) และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจนเป็นไปได้สูง
ในทางปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.01$) และอยู่ในระดับน้อย 3 ข้อ คือ ผู้บริหารมีนโยบายรณรงค์ให้บุคลากร
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 2.14$) รองลงมา คือ จัดให้มีการประชาพิจารณ์ในการ
ออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน ($\bar{X} = 1.84$)

และการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น และตรงตามความต้องการของประชาชน ($\bar{X} = 1.19$)

2.2.2 ด้านหลักคุณธรรม

ตารางที่ 4.4

ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกเป็นรายชื่อ ในด้านหลักคุณธรรม

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านหลักคุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงามในการบริหารงาน	2.81	1.19	ปานกลาง
2. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นหลักคุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	3.01	1.01	ปานกลาง
3. องค์การบริหารส่วนตำบล บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ถูกต้อง ตรงไปตรงมา	3.18	1.07	ปานกลาง
4. องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงานเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดความถูกต้อง และเป็นธรรม	2.72	.90	ปานกลาง
5. การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเน้นในหลักการบริการ ประชาชน เช่น มีมนุษยสัมพันธ์ มีความสุภาพอ่อนโยน และมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ	3.02	1.04	ปานกลาง
รวม	2.95	.48	ปานกลาง

หมายเหตุ. (n = 190)

จากตารางที่ 4.4 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านหลักคุณธรรม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.95$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 5 ข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ย มากไปน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ถูกต้อง ตรงไปตรงมา ($\bar{X} = 3.18$) รองลงมา คือ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเน้นในหลักการบริการประชาชน เช่น มีมนุษยสัมพันธ์ มีความสุภาพอ่อนโยน และมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ ($\bar{X} = 3.02$) เจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.01$) ผู้บริหารของ

องค์การบริหารส่วนตำบลยึดมั่นในความถูกต้องดีงามในการบริหารงาน ($\bar{X} = 2.81$) และองค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงานเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดความถูกต้องและเป็นธรรม ($\bar{X} = 2.72$) ตามลำดับ

2.2.3 ด้านหลักความโปร่งใส

ตารางที่ 4.5

ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกเป็นรายชื่อ ในด้านหลักความโปร่งใส

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านหลักความโปร่งใส	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดเผยผลการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ต่อสาธารณะ	2.85	.94	ปานกลาง
2. เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบแผนงาน โครงการ ต่าง ๆ และการใช้งบประมาณได้	3.09	.80	ปานกลาง
3. การจัดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทำอย่างเปิดเผย และเป็นธรรม	3.03	1.02	ปานกลาง
4. การดำเนินงานมีการตั้งคณะกรรมการทำงาน หรือคณะกรรมการ เพื่อทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุล	2.23	1.43	น้อย
5. เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการในปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการปฏิบัติงาน ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบตามสมควรแต่กรณี	3.26	1.16	ปานกลาง
รวม	2.89	.50	ปานกลาง

หมายเหตุ. (n = 190)

จากตารางที่ 4.5 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านหลักความโปร่งใส พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.89$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ คือ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ เปิดเผยหลักเกณฑ์ และวิธีการในปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบตามสมควรแต่กรณี ($\bar{X} = 3.26$) รองลงมา คือ เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบแผนงาน โครงการต่าง ๆ และการใช้งบประมาณได้ ($\bar{X} = 3.09$) การจัดงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทำอย่างเปิดเผย และเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.03$) และ

องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดเผยผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่าง ๆ ต่อสาธารณะ ($\bar{X} = 2.85$) ตามลำดับ และอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ คือ การดำเนินงานมีการตั้งคณะกรรมการทำงาน หรือคณะกรรมการ เพื่อให้ เกิดการตรวจสอบถ่วงดุล ($\bar{X} = 2.23$)

2.2.4 ด้านหลักการมีส่วนร่วม

ตารางที่ 4.6

ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกเป็นรายชื่อ ในด้านหลักการมีส่วนร่วม

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านหลักการมีส่วนร่วม	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องที่สำคัญ ที่มีผลกระทบต่อชุมชน	1.76	.68	น้อย
2. เจ้าหน้าที่มีอิสระในความคิดสามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะ ต่อผู้บริหารได้	1.99	.65	น้อย
3. รับฟังและนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนของประชาชนมาดำเนินการ อย่างรวดเร็ว และเต็มความสามารถ	1.99	.71	น้อย
4. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมวางแผนทุกขั้นตอน ตั้งแต่เสนอปัญหา จนถึงประเมินผล	2.14	.96	น้อย
5. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	2.32	.57	น้อย
รวม	2.04	.52	น้อย

หมายเหตุ. (n = 190)

จากตารางที่ 4.6 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านหลักการมีส่วนร่วม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.04$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับน้อยทั้ง 5 ข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยจาก มากไปน้อย ดังนี้ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ($\bar{X} = 2.32$) รองลงมา คือ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมวางแผนทุกขั้นตอน ตั้งแต่ เสนอปัญหาจนถึงประเมินผล ($\bar{X} = 2.14$) เจ้าหน้าที่มีอิสระในความคิดสามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะต่อผู้บริหารได้ ($\bar{X} = 1.99$) รับฟังและนำข้อเสนอแนะข้อร้องเรียนของประชาชน

มาดำเนินการอย่างรวดเร็วและเต็มความสามารถ ($\bar{X} = 1.99$) และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เรื่องที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อชุมชน ($\bar{X} = 1.76$) ตามลำดับ

2.2.5 ด้านหลักความรับผิดชอบ

ตารางที่ 4.7

ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกเป็นรายชื่อ ในด้านหลักความรับผิดชอบ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านหลักความรับผิดชอบ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. นำโครงการ กิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไว้มาดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรมตามที่ได้กำหนดไว้	4.79	.62	มากที่สุด
2. องค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบต่อผลกระทบที่มาจากการบริหารงาน	3.86	.88	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทันที่	3.89	.86	มาก
4. เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ใ้ใจ ต่อปัญหาที่เกิดขึ้น และพร้อมที่จะแก้ไข	4.02	.65	มาก
5. ผู้บริหารมีความกล้าหาญพร้อมที่จะยอมรับผลจากการบริหารงานของตน	4.01	1.00	มาก
รวม	4.11	.55	มาก

หมายเหตุ. (n = 190)

จากตารางที่ 4.7 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านหลักความรับผิดชอบ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.11$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือ นำโครงการ กิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไว้มาดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรมตามที่ได้กำหนดไว้ ($\bar{X} = 4.79$) อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ใ้ใจ ต่อปัญหาที่เกิดขึ้น และพร้อมที่จะแก้ไข ($\bar{X} = 4.02$) รองลงมา คือ ผู้บริหารมีความกล้าหาญพร้อมที่จะยอมรับผลจากการบริหารงานของตน ($\bar{X} = 4.01$) องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงาน

เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึงที่ ($\bar{X} = 3.89$) และองค์การบริหารส่วนตำบล
รับผิดชอบต่อผลกระทบที่มาจากการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.86$) ตามลำดับ

2.2.6 ด้านหลักความคุ้มค่า

ตารางที่ 4.8

ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกเป็นรายชื่อ ในด้านหลักความคุ้มค่า

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านหลักความคุ้มค่า	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด	3.86	.88	มาก
2. การจัดสรรตำแหน่งบุคลากรมีความเหมาะสม และความชำนาญเฉพาะ ด้านในการปฏิบัติหน้าที่	3.89	.86	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลมีวัสดุอุปกรณ์เหมาะสมกับภารกิจ	4.02	.65	มาก
4. การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	4.01	1.00	มาก
5. มีการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานรวดเร็ว ทันสมัย	2.14	.98	น้อย
รวม	3.58	.41	มาก

หมายเหตุ. (n = 190)

จากตารางที่ 4.8 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.58$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยจากมาก
ไปน้อย ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีวัสดุอุปกรณ์เหมาะสมกับภารกิจ ($\bar{X} = 4.02$) รองลงมา คือ
การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.01$) การจัดสรรตำแหน่งบุคลากรมีความ
เหมาะสม และความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.89$) และองค์การบริหารส่วนตำบล
ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด ($\bar{X} = 3.86$) ตามลำดับ และอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ
มีการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานรวดเร็วทันสมัย ($\bar{X} = 2.14$)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ และหน่วยงานที่สังกัด

3.1 จำแนกตามเพศ

ตารางที่ 4.9

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี	ชาย		หญิง		t	Sig.
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านหลักนิติธรรม	2.24	.28	2.31	.37	-1.59	.11
2. ด้านหลักคุณธรรม	2.93	.45	2.96	.51	-.40	.69
3. ด้านหลักความโปร่งใส	2.86	.46	2.93	.54	-.86	.39
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	2.03	.50	2.05	.55	-.25	.81
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ	4.15	.54	4.07	.56	1.09	.28
6. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.63	.44	3.52	.35	2.01	.05 *
รวม	2.98	.21	2.97	.22	.09	.93

หมายเหตุ. *มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.9 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ ที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 ด้าน ได้แก่ หลักความคุ้มค่า

3.1 จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด

ตารางที่ 4.10

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	sig.
1. ด้านหลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.11	9	.12	1.16	.33
	ภายในกลุ่ม	19.20	180	.11		
	รวม	20.31	189			
3. ด้านหลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	4.99	9	.55	2.61	.01 *
	ภายในกลุ่ม	38.32	180	.21		
	รวม	43.31	189			
4. ด้านความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	7.80	9	.87	4.02	.00 *
	ภายในกลุ่ม	38.81	180	.22		
	รวม	46.61	189			
5. ด้านการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	8.99	9	1.00	4.19	.00 *
	ภายในกลุ่ม	42.86	180	.24		
	รวม	51.85	189			
5. ด้านความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	13.24	9	1.47	6.13	.00 *
	ภายในกลุ่ม	43.19	180	.24		
	รวม	56.43	189			
6. ด้านความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	6.89	9	.77	5.60	.00 *
	ภายในกลุ่ม	24.61	180	.14		
	รวม	31.50	189			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.77	9	.20	5.11	.00 *
	ภายในกลุ่ม	6.92	180	.04		
	รวม	8.69	189			

หมายเหตุ. *มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.10 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด พบว่า โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ไม่แตกต่างกันเพียง 1 ด้าน คือ ด้านหลักนิติธรรม

เมื่อพบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้วิจัย จึงทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่โดยรวม ด้วยวิธี LSD.

3.1.1 ด้านหลักคุณธรรม

ตารางที่ 4.11

ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ด้านหลักคุณธรรม

หน่วยงานที่สังกัด	I X	หน่วยงานที่สังกัด									
		1. อบต. เพ็ญ	2. อบต. นาโพ	3. อบต. เชียงหวาง	4. อบต. สุมเส้า	5. อบต. นาบัว	6. อบต. บ้านเหล่า	7. อบต. จอมศรี	8. อบต. เต่าไห	9. อบต. โคกกลาง	10. อบต. สร้างแป้น
		2.84	2.80	3.29	2.84	2.89	2.85	2.78	3.00	3.18	2.99
1. อบต. เพ็ญ	2.84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อบต. นาโพ	2.80	.78	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. อบต. เชียงหวาง	3.29	.00 *	.00 *	-	-	-	-	-	-	-	-
4. อบต. สุมเส้า	2.84	1.00	.78	.00 *	-	-	-	-	-	-	-
5. อบต. นาบัว	2.89	.73	.53	.01 *	.73	-	-	-	-	-	-
6. อบต. บ้านเหล่า	2.85	.94	.73	.00 *	.94	.78	-	-	-	-	-
7. อบต. จอมศรี	2.78	.67	.89	.00 *	.67	.44	.62	-	-	-	-
8. อบต. เต่าไห	3.00	.29	.18	.05 *	.29	.48	.33	.14	-	-	-
9. อบต. โคกกลาง	3.18	.03 *	.01 *	.44	.03 *	.06	.03 *	.01 *	.23	-	-
10. อบต. สร้างแป้น	2.99	.33	.21	.04 *	.33	.53	.36	.16	.94	.21	-

หมายเหตุ. * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.11 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ของผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ด้านหลักคุณธรรม พบว่า

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากร ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง และองค์การบริหารส่วนตำบลโลกกลาง

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากร ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง และองค์การบริหารส่วนตำบลโลกกลาง

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับ บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุเมธเส้า องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านเหล่า องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห องค์การบริหาร ส่วนตำบลโลกกลาง และองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุเมธเส้า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับ บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโลกกลาง

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับ บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโลกกลาง

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับ บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโลกกลาง

3.1.2 ด้านหลักคุณธรรม

ตารางที่ 4.12

ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามหน่วยงาน
 ที่สังกัด ด้านหลักความโปร่งใส

หน่วยงานที่สังกัด	X	หน่วยงานที่สังกัด									
		1. อบต. เพ็ญ	2. อบต. นาโพธิ์	3. อบต. เขียงหวาง	4. อบต. สุมเส้า	5. อบต. นาบัว	6. อบต. บ้านเหล่า	7. อบต. จอมศรี	8. อบต. เต่าไห	9. อบต. โคกกลาง	10. อบต. สร้างแป้น
		2.83	2.59	3.22	2.57	2.99	2.80	3.08	3.06	2.98	2.79
1. อบต. เพ็ญ	2.83	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อบต. นาโพธิ์	2.59	.11	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. อบต. เขียงหวาง	3.22	.01 *	.00 *	-	-	-	-	-	-	-	-
4. อบต. สุมเส้า	2.57	.08	.89	.00*	-	-	-	-	-	-	-
5. อบต. นาบัว	2.99	.30	.01 *	.13	.01 *	-	-	-	-	-	-
6. อบต. บ้านเหล่า	2.80	.83	.16	.01 *	.13	.21	-	-	-	-	-
7. อบต. จอมศรี	3.08	.10	.00 *	.36	.00 *	.53	.06	-	-	-	-
8. อบต. เต่าไห	3.06	.13	.00 *	.30	.00 *	.63	.08	.89	-	-	-
9. อบต. โคกกลาง	2.98	.33	.01 *	.11	.01 *	.94	.24	.49	.58	-	-
10. อบต. สร้างแป้น	2.79	.78	.19	.00 *	.14	.19	.94	.05 *	.07	.21	-

หมายเหตุ. * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.12 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ของผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ
 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
 จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ด้านหลักความโปร่งใส พบว่า

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากร
 ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขียงหวาง

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากร

ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสำราญ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า และองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสำราญ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น

3.1.3 ด้านหลักการมีส่วนร่วม

ตารางที่ 4.13

ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมนูญขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามหน่วยงาน
 ที่สังกัด ด้านหลักการมีส่วนร่วม

หน่วยงานที่สังกัด	X	หน่วยงานที่สังกัด									
		1. อบต. เพ็ญ	2. อบต. นาโพธิ์	3. อบต. เขียงหวาง	4. อบต. สุมเส้า	5. อบต. นาบัว	6. อบต. บ้านเหล่า	7. อบต. จอมศรี	8. อบต. เต่าไห	9. อบต. โศกกลาง	10. อบต. สร้างแป้น
		2.21	1.95	1.60	2.05	2.06	2.37	2.36	1.99	1.89	1.95
1. อบต. เพ็ญ	2.21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อบต. นาโพธิ์	1.95	.10	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. อบต. เขียงหวาง	1.60	.00 *	.03 *	-	-	-	-	-	-	-	-
4. อบต. สุมเส้า	2.05	.32	.51	.00 *	-	-	-	-	-	-	-
5. อบต. นาบัว	2.06	.35	.47	.00 *	.95	-	-	-	-	-	-
6. อบต. บ้านเหล่า	2.37	.32	.01 *	.00 *	.05 *	.06	-	-	-	-	-
7. อบต. จอมศรี	2.36	.35	.01 *	.00 *	.06	.06	.95	-	-	-	-
8. อบต. เต่าไห	1.99	.16	.79	.01 *	.69	.64	.02 *	.02 *	-	-	-
9. อบต. โศกกลาง	1.89	.05*	.74	.06	.32	.29	.00 *	.00 *	.55	-	-
10. อบต. สร้างแป้น	1.95	.10	1.00	.03 *	.51	.47	.01 *	.01 *	.79	.74	-

หมายเหตุ. * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.13 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ของผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ
 การบริหารงานตามหลักธรรมนูญขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
 จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ด้านหลักการมีส่วนร่วม พบว่า

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตาม
 หลักธรรมนูญขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากร
 ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขียงหวาง และองค์การบริหารส่วนตำบลโศกกลาง

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตาม
 หลักธรรมนูญขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากร

ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า และองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมเส้า องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี องค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห และองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมเส้า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง และองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเตาไห องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง และองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น

3.1.4 ด้านหลักความรับผิดชอบ

ตารางที่ 4.14

ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามหน่วยงาน
 ที่สังกัด ด้านหลักความรับผิดชอบ

หน่วยงานที่สังกัด	X	หน่วยงานที่สังกัด									
		1. อบต. เพ็ญ	2. อบต. นาโพธิ์	3. อบต. เชียงหวาง	4. อบต. สุมเส้า	5. อบต. นาบัว	6. อบต. บ้านเหล่า	7. อบต. จอมศรี	8. อบต. เต่าไห	9. อบต. โคกกลาง	10. อบต. สร้างแป้น
		3.84	4.33	4.62	3.80	3.99	4.00	4.01	4.35	4.35	3.84
1. อบต. เพ็ญ	3.84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อบต. นาโพธิ์	4.33	.00 *	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. อบต. เชียงหวาง	4.62	.00 *	.07	-	-	-	-	-	-	-	-
4. อบต. สุมเส้า	3.80	.79	.00 *	.00 *	-	-	-	-	-	-	-
5. อบต. นาบัว	3.99	.36	.04 *	.00 *	.23	-	-	-	-	-	-
6. อบต. บ้านเหล่า	4.00	.32	.04 *	.00 *	.21	.95	-	-	-	-	-
7. อบต. จอมศรี	4.01	.29	.05 *	.00 *	.19	.89	.95	-	-	-	-
8. อบต. เต่าไห	4.35	.00 *	.89	.09	.00 *	.03 *	.03 *	.04 *	-	-	-
9. อบต. โคกกลาง	4.35	.00 *	.89	.09	.00 *	.03 *	.03 *	.04 *	1.00	-	-
10. อบต. สร้างแป้น	3.84	1.00	.00 *	.00 *	.79	.36	.32	.29	.00 *	.00 *	-

หมายเหตุ. * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.14 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ของผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ
 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
 จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ด้านหลักความรับผิดชอบ พบว่า

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากร
 ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง องค์การบริหารส่วนตำบล
 เต่าไห และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

3.1.5 ด้านหลักความคุ้มค่า

ตารางที่ 4.15

ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามหน่วยงาน
 ที่สังกัด ด้านหลักความคุ้มค่า

หน่วยงานที่สังกัด	X	หน่วยงานที่สังกัด									
		1. อบต. เพ็ญ	2. อบต. นาโพธิ์	3. อบต. เขียงหวาง	4. อบต. สุมเส้า	5. อบต. นาบัว	6. อบต. บ้านเหล่า	7. อบต. จอมศรี	8. อบต. เต่าไห	9. อบต. โคกกลาง	10. อบต. สร้างแป้น
		3.49	3.91	3.82	3.40	3.40	3.46	3.48	3.82	3.65	3.38
1. อบต. เพ็ญ	3.49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อบต. นาโพธิ์	3.91	.00 *	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. อบต. เขียงหวาง	3.82	.01 *	.48	-	-	-	-	-	-	-	-
4. อบต. สุมเส้า	3.40	.43	.00 *	.00 *	-	-	-	-	-	-	-
5. อบต. นาบัว	3.40	.43	.00 *	.00 *	1.00	-	-	-	-	-	-
6. อบต. บ้านเหล่า	3.46	.79	.00 *	.00 *	.60	.60	-	-	-	-	-
7. อบต. จอมศรี	3.48	.93	.00 *	.01 *	.48	.48	.86	-	-	-	-
8. อบต. เต่าไห	3.82	.01 *	.48	1.00	.00 *	.00 *	.00 *	.01 *	-	-	-
9. อบต. โคกกลาง	3.65	.19	.04 *	.16	.04 *	.04 *	.12	.16	.16	-	-
10. อบต. สร้างแป้น	3.38	.34	.00 *	.00 *	.86	.86	.48	.38	.00 *	.02 *	-

หมายเหตุ. * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.15 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ของผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ
 การบริหารงานตามหลักธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
 จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่า

บุคลากรที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตาม
 หลักธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกับบุคลากร
 ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขียงหวาง และองค์การบริหาร
 ส่วนตำบลเต่าไห

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 4.16

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี	ความถี่
1. หลักนิติธรรม	
1.1 องค์การบริหารส่วนตำบล ควรใช้อำนาจของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม	15
1.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และเป็นธรรมต่อประชาชน โดยที่ไม่แบ่งแยก	13
1.3 องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดให้มีการอบรมเรื่องธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี	11
2. หลักคุณธรรม	
2.1 ผู้ที่เกี่ยวข้องควรจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	17
2.2 องค์การบริหารส่วนตำบลการให้ความเสมอภาค และซื่อสัตย์ในการขอรับบริการอย่างจริงใจ และเสมอภาคทั่วทุกคน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ	9
3. หลักความโปร่งใส	
3.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควรเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง	11
3.2 ควรจัดระบบของการร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และยึดกฎระเบียบข้อบังคับเป็นหลัก	9
3.3 ควรจัดตั้งหน่วยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนเกี่ยวกับแผนนโยบาย และการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	2

(ต่อ)

ตารางที่ 4.16 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี	ความถี่
4. หลักการมีส่วนร่วม	
4.1 ผู้บริหารควรรับฟังความคิดเห็นและเข้ามามีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อนำมาปรับปรุงใช้ภายในองค์กร	8
4.2 หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน	4
4.3 สร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างกระบวนการ การมีส่วนร่วมของประชาชน	3
5. หลักการรับผิดชอบ	
5.1 ผู้บริหารควรรับฟังปัญหาจากการปฏิบัติงาน และหาแนวทางแก้ไข โดยยึดหลักความยุติธรรม	13
5.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรกำหนด กฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติที่ชัดเจนแน่นอน โดยยึดหลักความยุติธรรม	7
5.3 บุคลากรทุกคนในองค์กรต้องมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการบริหารงาน	4
6. หลักความคุ้มค่า	
6.1 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรนำโครงการจากประชาคมท้องถิ่น ไป ดำเนินการ และกำหนดในแผนพัฒนาอย่างครอบคลุม	9
6.2 ควรหาแนวทางดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างโดยมุ่งเน้นให้เกิดความประหยัด งบประมาณ และคุ้มค่าที่สุด	8
6.3 ควรนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และลดขั้นตอนในการบริหารงาน	5

จากตารางที่ 4.16 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี มีดังนี้

1. หลักนิติธรรม พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรใช้อำนาจของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม (ค่าความถี่ = 15) รองลงมา คือ องค์การบริหารส่วนตำบลควรยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และเป็นธรรมต่อประชาชน โดยที่ไม่แบ่งแยก (ค่าความถี่ = 13)

2. หลักคุณธรรม พบว่า ผู้ที่เกี่ยวข้องควรจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ (ค่าความถี่ = 17) รองลงมา คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลควรให้ความสำคัญและซื่อสัตย์ในการขอรับบริการอย่างจริงจัง และเสมอภาคทั่วทุกคน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ (ค่าความถี่ = 9)

3. หลักความโปร่งใส พบว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลควรเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง (ค่าความถี่ = 11) รองลงมา คือ ควรจัดระบบของการร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และยึดกฎระเบียบข้อบังคับเป็นหลัก (ค่าความถี่ = 9)

4. หลักการมีส่วนร่วม พบว่า ผู้บริหารควรรับฟังความคิดเห็นและเข้ามามีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อนำมาปรับปรุงใช้ภายในองค์กร (ค่าความถี่ = 8) รองลงมา คือ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน (ค่าความถี่ = 4)

5. หลักความรับผิดชอบ พบว่า ผู้บริหารควรรับฟังปัญหาจากการปฏิบัติงาน และหาแนวทางแก้ไข โดยยึดหลักความยุติธรรม (ค่าความถี่ = 7) รองลงมา คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลควรกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติที่ชัดเจนแน่นอน โดยยึดหลักความยุติธรรม (ค่าความถี่ = 7)

6. หลักความคุ้มค่า พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรนำโครงการจากประชาคมท้องถิ่นไปดำเนินการ และกำหนดในแผนพัฒนาอย่างครอบคลุม (ค่าความถี่ = 9) รองลงมา คือ (ค่าความถี่ = 5) ควรหาแนวทางดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างโดยมุ่งเน้นให้เกิดความประหยัดงบประมาณ และคุ้มค่าที่สุด (ค่าความถี่ = 8)