

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง รูปแบบพัฒนาบทบาทพระสงฆ์ไทยในศตวรรษที่ 21

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นงานวิจัยประกอบการจัดทำ วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตร
ดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร มหาวิทาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. แบบสอบถามฉบับนี้มี 3 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 แบบสอบถามสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ระดับชั้นยศ และ
เขตจังหวัด

ตอนที่ 2 แบบสอบถามปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทยในศตวรรษที่ 21

ตอนที่ 3 แบบสอบถามบทบาทพระสงฆ์ไทยในศตวรรษที่ 21

ทั้งนี้ กรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วน เพื่อความสมบูรณ์ของข้อมูล เพื่อใช้ในการวิจัยได้
อย่างถูกต้อง และตรงตามข้อเท็จจริง

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

พระพุทธิศาสน์ พานิชโกโลยนันท์

นักศึกษปริญญาเอก หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุขฎิบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร

มหาวิทาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 แบบสอบถามสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ใน หน้าข้อความที่ตรงกับสถานภาพที่แท้จริงของท่านแล้ว
เติมข้อความให้สมบูรณ์

1. ระดับชั้นยศ

- เจ้าคณะจังหวัด
- เจ้าคณะอำเภอ
- เจ้าคณะตำบล
- เจ้าอาวาสวัด
- รองเจ้าอาวาสวัด

2. เขตจังหวัด

- จังหวัดชัยภูมิ
- จังหวัดนครราชสีมา
- จังหวัดบุรีรัมย์
- จังหวัดสุรินทร์

ตอนที่ 2 แบบสอบถามปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทยในศตวรรษที่ 21

คำชี้แจง : โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับระดับปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทย
ในศตวรรษที่ 21 เพียงช่องเดียวที่ตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทย ในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ปัจจัยทางการบริหาร					
1.1 ปัจจัยการบริหารคนเก่ง (Talent Management)					
1.1.1 มีการวางแผน ด้านทรัพยากรมนุษย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
1.1.2 มีการกำหนดทิศทาง ให้องค์กรดำเนินการ บริหารงานคลัง ได้อย่างราบรื่น					
1.1.3 มีการกำหนดคุณลักษณะ การคัดเลือก โดยคำนึงถึง ความเหมาะสมต่อ การปฏิบัติงาน					
1.1.4 มีการวางแผนงานกำลังคน ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับ ปริมาณงาน					
1.1.5 มีการสรรหาคัดเลือก ผู้มาปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทย ในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.2 ปัจจัยการบริหารงบประมาณแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (RBM)					
1.2.1 มีการวางแผนงบประมาณ มีความสอดคล้องกับ การปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่					
1.2.2 การจัดสรรงบประมาณ ในการปฏิบัติงาน คำนึงถึงสภาพปัญหา ขององค์กร					
1.2.3 มีการสรรหาแหล่งทุน เพื่อสนับสนุนในการ ปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่					
1.2.4 กฎระเบียบในการเบิกจ่าย งบประมาณมีความ คล่องตัวและเอื้อ ต่อปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่					
1.2.5 งบประมาณที่ได้รับการ สนับสนุนในแต่ละ ปีงบประมาณเพียงพอ สำหรับปฏิบัติงาน					
1.3 ปัจจัยการจัดการแบบ Lean Production					
1.3.1 สิ่งของเครื่องมือเครื่องใช้ ขององค์กรมีราคา ต้นทุนที่ต่ำ แต่ใช้ งานได้ดี					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทย ในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.3.2 มีการสำรวจความต้องการ ใช้วัสดุอุปกรณ์ ในการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่					
1.3.3 มีการวางแผนในการ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่ ให้ตรงกับความต้องการใช้งาน					
1.3.4 ท่านมีการวางแผนการ จัดสรรวัสดุอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานให้ตรง กับความต้องการใช้					
1.3.5 วัสดุอุปกรณ์ในมีความ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน					
1.4 ปัจจัยการบริหารโดยยึดวัตถุประสงค์ OBM					
1.4.1 ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ ภายในองค์กร					
1.4.2 ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ ภายนอกองค์กร					
1.4.3 เคยไปเป็นวิทยากร ด้านวิชาการ เพื่อถ่ายทอดความรู้ แก่องค์กรต่าง ๆ					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทย ในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.4.4 ได้รับการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพตนเอง เพื่อถ่ายทอดความรู้ ทางวิชาการ อย่างสม่ำเสมอ					
1.4.5 การดำเนินงานขององค์กร ของท่านมีการกำหนด บทบาทหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ อย่างชัดเจน					
1.4.6 การดำเนินงานขององค์กร ของท่านมีการ มอบหมายงาน ให้เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ อย่างชัดเจน					
1.5 ปัจจัยส่งเสริมส่งเสริมขวัญและกำลังใจ (Motivation Promotion)					
1.5.1 มีความพึงพอใจ และภาคภูมิใจ ในการทำงาน					
1.5.2 ผู้ปฏิบัติงานมีความ พึงพอใจในเงินเดือน ค่าตอบแทน และ สวัสดิการต่าง ๆ					
1.5.3 ผู้บริหารมีการประเมิน ผลงานตามความ ถูกต้องและยุติธรรม					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทย ในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.5.4 ผู้บริหารมีการยกย่อง ชมเชย หรือให้รางวัล แก่ผู้ปฏิบัติงานกรณี มีผลงานดีเด่น					
1.6 ปัจจัยการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน					
1.6.1 การปฏิบัติงาน ตามบทบาท หน้าที่ที่มีการวางแผน ปฏิบัติงาน ให้สอดคล้อง กับระยะเวลา ที่ดำเนินงาน					
1.6.2 มีการวางแผนงาน ให้สอดคล้องกับเวลา ในการปฏิบัติงาน					
1.6.3 มีการมอบหมายงาน เหมาะสมกับเวลา ในการปฏิบัติงาน					
1.6.4 หน่วยงานของท่าน มีการจัดสรรเวลา ในการทำงาน เหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ การปฏิบัติงาน					
1.6.5 ท่านมีเวลาที่เพียงพอ และเหมาะสม ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอ					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทย ในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.7 ปัจจัยการบูรณาการเทคโนโลยีเพื่อการบริหาร (MIS)					
1.7.1 องค์กรท่านมีอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ โทรสาร หรืออินเทอร์เน็ต ที่เพียงพอเพื่อใช้ ในการติดต่อสื่อสาร บันทึกข้อมูลและ รายงานผลการ ปฏิบัติงาน					
1.7.2 อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ โทรสาร หรืออินเทอร์เน็ต มีความเหมาะสมกับ การปฏิบัติงาน					
1.7.3 มีการดูแลบำรุงรักษา อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ โทรสาร หรืออินเทอร์เน็ต เป็นประจำสม่ำเสมอ					
1.7.4 ท่านได้รับการสนับสนุน อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ โทรสาร หรืออินเทอร์เน็ต ในการวางแผน การดำเนินงาน และ การประเมินผล โครงการ					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทย ในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.7.5 ท่านได้รับการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพ ในการใช้เทคโนโลยี ที่จำเป็นต่อเนื่อง					
2. ปัจจัยภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง					
2.1 การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์					
2.1.1 ท่านปฏิบัติตนเป็นต้นนำ การพยกย่องเลื่อมใส ศรัทธา					
2.1.2 ท่านมีจริยธรรมในการ ทำงานโดยพยายาม หลีกเลี่ยงการใช้ อำนาจเพื่อประโยชน์ ส่วนตน					
2.1.3 ท่านสร้างความรู้สึก เป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน เพื่อบรรลุ เป้าหมายที่ต้องการ					
2.2 การคำนึงถึงเอกัตถะบุคคล					
2.2.1 ท่านใช้วิธีจูงใจสนอง ความต้องการของ ผู้ร่วมงานแตกต่าง กันตามความ เหมาะสมของ แต่ละบุคคล					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทย ในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.2.2 ท่านมีการสนับสนุน ให้ผู้ร่วมงานได้รับ การอบรมพัฒนา ความรู้ความสามารถ เพิ่มขึ้น					
2.2.3 ท่านมีการแนะนำ ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน					
2.3 การกระตุ้นปัญญา					
2.3.1 ท่านมีการกระตุ้น ความพยายามของ ผู้ร่วมงานเพื่อให้เกิด สิ่งใหม่และ สร้างสรรค์					
2.3.2 ท่านมีการกระตุ้น ให้ผู้ร่วมงานมีการ คิดค้นหาวิธีใหม่ ๆ ในการแก้ปัญหา ด้วยตนเอง					
2.3.3 ท่านมีการกระตุ้น ให้ผู้ร่วมงานเปลี่ยน กรอบการมองปัญหา และมีการแก้ปัญหา อย่างเป็นระบบ					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทย ในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.4 การสร้างแรงบันดาลใจ					
2.4.1 ท่านให้กำลังใจยกย่อง ชมเชยในการทำงาน แก่ผู้ร่วมงานสม่ำเสมอ					
2.4.2 ท่านสามารถทำให้ ผู้ร่วมงานเกิดกำลังใจ ในการทำงานเมื่อต้อง เผชิญกับปัญหาอุปสรรค					
2.4.3 ท่านมีการสร้างความมั่นใจ แก่ผู้ร่วมงานที่อุทิศตน ให้กับงานว่าจะได้รับ การตอบแทนที่เหมาะสม					
2.5 การไว้วางใจกัน					
2.5.1 ท่านมีส่วนร่วมในการ กำหนดงาน วางแผน การทำงาน การวางแผน ทุกขั้นตอน					
2.5.2 ท่านมีส่วนร่วมในประเมินผล ตามแผนงาน โครงการ					
2.6 ความยึดมั่นผูกพัน					
2.6.1 ท่านมีส่วนร่วมในการ กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดเน้นมาตรฐาน การศึกษาเป้าหมาย					
2.6.2 ท่านมีส่วนร่วมในการ กำหนดยุทธศาสตร์ เป้าหมายของยุทธศาสตร์					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทย ในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.7 การตั้งเป้าหมายและวัตถุประสงค์ร่วมกัน					
2.7.1 ท่านมีส่วนร่วมในการ กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายขององค์กร					
2.7.2 ท่านมีส่วนร่วมพิจารณา จัดทำนโยบายและ แผนเพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินการ					
2.8 ความเป็นอิสระต่อความรับผิดชอบ ในงาน					
2.8.1 ท่านมีส่วนร่วมในการ รับทราบข้อมูล สภาพของวัดดุคิ ทรัพยากรที่มีอยู่					
2.8.2 ท่านมีส่วนร่วมแสดง ความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามบทบาทพระสงฆ์ไทยในศตวรรษที่ 21

คำชี้แจง : โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับระดับบทบาทพระสงฆ์ไทยในศตวรรษที่ 21 เพียงช่องเดียวที่ตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

บทบาทพระสงฆ์ไทยในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. บทบาทผู้นำแห่งจิตวิญญาณ					
1.1 เป็นศูนย์กลางของสังคมและ เป็นศูนย์รวมจิตใจ ของประชาชน					
1.2 มีแนวทางในการปฏิบัติตนของ พุทธมามกะให้ไปในทางที่ดี เพื่อก่อให้เกิดความศรัทธา เชื่อถือ					
1.3 นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาขัดเกลาจิตใจของ พุทธศาสนิกชนให้มีคุณภาพ ชีวิตดีขึ้น					
1.4 ชี้แนะแนวทาง ให้ประชาชน เป็นผู้มีพื้นฐานทางจิตใจ ที่รักการทำงานเพื่อประโยชน์ ของส่วนรวม					
2. บทบาทการพัฒนาสังคม					
2.1 มีการจัดอบรมธรรมะแก่ประชาชน					
2.2 มีการสอนวิชาพระพุทธศาสนา ในโรงเรียน					
2.3 มีการอำนวยความสะดวกสถานที่ ภายในวัดในการกิจกรรม ของชุมชน					

บทบาทพระสงฆ์ไทยในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.4 พัฒนาด้านการศึกษา โดยจัด ในรูปแบบของโครงการ เช่น โครงการพระธรรมทูต โครงการพระธรรมจาริก					
2.5 มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม					
3. บทบาทการเผยแผ่					
3.1 จัดอบรมประชาชนให้เข้าใจ ในศาสนพิธี และการปฏิบัติตน ในฐานะพุทธศาสนิกชน					
3.2 มีการเผยแผ่ธรรม โดยการจัด กิจกรรมในวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา					
3.3 มีการจัดให้มีพระธรรมทูตหรือ ธรรมะจาริกอบรมสั่งสอน แก่ชาวบ้าน					
3.4 ส่งเสริมเพื่อนมนุษย์ให้เข้าถึง หัวใจของศาสนาของตน ส่งเสริมความเข้าใจระหว่าง ศาสนา					
3.5 มีการปฏิบัติธรรมทานแก่ ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ทุกชนชั้นวรรณะ					
3.6 ท่านสามารถชักจูงให้ประชาชน เคารพเชื่อฟังคำสอน ของพระพุทธเจ้า					

บทบาทพระสงฆ์ไทยในศตวรรษที่ 21	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4. บทบาทผู้นำเชิงสัญลักษณ์					
4.1 เป็นสถาบันพุทธศาสนามีบทบาทโดยตรงต่อการปกครองบำรุงรักษาวัด					
4.2 ท่านให้ความช่วยเหลือภิกษุสามเณรในวัด ให้ปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามพระธรรมวินัย กฎหมายบ้านเมือง					
4.3 ให้บริการด้านสถานที่เพื่อการปฏิบัติธรรมของพุทธศาสนิกชนตามสมควรแก่ฤดูกาล					
4.4 มีบทบาทผู้นำต่อการริเริ่มพัฒนาท้องถิ่น					
5. บทบาทผู้นำตามหลักพระพุทธศาสนา					
5.1 ยึดหลักธรรมาธิปไตยซึ่งเป็นการบริหารโดยถึงธรรมเป็นใหญ่					
5.2 สามารถนำหลักธรรมไปบูรณาการใช้อย่างเหมาะสม					
5.3 ใช้ช่องทางเผยแผ่ให้หลักธรรมของพระพุทธศาสนาให้เหมาะสมกับประชาชน					
5.4 อาศัยธรรมเป็นหลักการสำคัญบริหารจัดการกิจการงานทุกอย่างให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย					

ขอขอบพระคุณอย่างยิ่งที่ท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถาม

