

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กองทุนไทย, มูลนิธิ. (2558). “วิกฤติอีสาน” เราจะไปทางไหน. อุดรธานี : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี. สืบค้นจาก <http://www.thaingo.org/writer/vicw.php?id=1553>.
- กาญจนา เสนทวิ. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำที่เป็นแบบอย่างของหัวหน้าหรือผู้ช่วยการทำงานเป็นทีมการพยาบาลกับผลผลิตของงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลทั่วไป (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- คณะกรรมการกฤษฎีกา, สำนักงาน. (2556). พระราชบัญญัติสถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537. ราชกิจจานุเบกษา. ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 111 ตอนที่ 53 ก (2 ธันวาคม 2537).
- คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. (2555). *สรุปสาระสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สิบเอ็ด พ.ศ. 2555 - 2559*. กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.
- จำลองชัย ขุนพลแก้ว. (2555). Productivity Corner. *จดหมายข่าวรายเดือน*. ปีที่ 13 ฉบับที่ 144 มีนาคม 2555.
- จินตวีร์ เกษมสุข. (2554). *การสื่อสารกับการเปลี่ยนแปลงสังคม*. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จีระ หงส์ลดารมภ์. (2555). 8K's+ 5K's *ทุนมนุษย์ของคนไทยรองรับประชาคมอาเซียน*. กรุงเทพฯ : มิสเตอร์ก้อปปี.
- จีระ หงส์ลดารมภ์. การมอง การเตรียมตัว การทำให้สำเร็จการเอาชนะอุปสรรค, *วารสารทรัพยากรมนุษย์*, 2(1), 126 - 129
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. (2558). *ทุนมนุษย์*. สืบค้นจาก <http://www.chulapedia.chula.ad.th/index.php>
- เฉลิมชัย ปัญญาดี. (2550). *อัตลักษณ์และการสร้างอัตลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น*. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์. (2555). Productivity Corner. *จดหมายข่าวรายเดือน*, 13(144)
- ชาติชัย อุดมกิจมงคล. (2553). *องค์ประกอบของธรรมเนียมปฏิบัติและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก* (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยคริสเตียน.

- ชยุต ศรีวรจันทร์. (2553). *ปัจจัยแรงจูงใจต่อผลการปฏิบัติงาน : กรณีศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เขตอำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา*. สำนักวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตนครราชสีมา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.
- เขาว์ ไพโรพิจูณ โรจน์. (2530). *ลัทธิและอุดมการณ์ทางการเมือง*. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เชิญ ไกรนรา. (2558). *ความร่วมมือในการพัฒนาทุนมนุษย์ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง*. สืบค้นจาก จูติรัตน์ สมรูป. (2556). *วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี* (วิทยานิพนธ์ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต) ปทุมธานี : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พิมพ์พร แพนตั้งต่อ. (2554). *ความคิดเห็นของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ที่มีต่อการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน* (วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจ) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2547). *การจัดการทรัพยากรมนุษย์*. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- ณัฐพัชร์ สถิตพรชนชัย และปรีชา หงส์ไกร. (2555). *ระดับการบริหารจัดการที่ดีที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-พม่า วารสารวิชาการสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย (สสอท.)*. 18(2), 61 - 74.
- ณัฐวุฒิ โรจน์นิรุตติกุล. (2554). “บทควมปริทัศน์ การจัดการทุนมนุษย์ : กลยุทธ์ทางการแข่งขันที่ยั่งยืน,” *วารสารเศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรม*. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง, 10(2).
- ณิชภัทร การะเกต. (2554). *ปัญหาการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลในจังหวัดมหาสารคาม*. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- คณั เทียมพุด. (2553). *ตัวแบบเชิงยุทธศาสตร์ของทุนทางปัญญาสำหรับธุรกิจไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทผลิตอุปกรณ์ก่อสร้าง* (วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการคุษฎีบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- คณั เทียมพุด. (2558 ก). *Human Capital Management ทุนมนุษย์จัดการให้คิผู้คิเลิศ*. สืบค้นจาก <http://www.slideshare.net/drdan/human-capital-management>.
- ดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล และพิทักษ์ เอ็มสวัสดิ์. (2541). *บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในจังหวัดพิจิตร*. *วารสารนโยบายและแผนสาธารณสุข*. 1(3), 17 - 24.

- คูตีตา ชื่นชุมแสง. (2555). *ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์* (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) บุรีรัมย์ : มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. (2548). *องค์การแห่งความรู้ : จากแนวคิดสู่การปฏิบัติ*. (พิมพ์ครั้งที่ 2) กรุงเทพฯ ; สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. (2558). *เคล็ด (ไม่) ลับกับ KM*. สืบค้นจาก http://www.km.nida.ac.th/home/index.php?option=com_content&view=article&id.
- เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน, มหาวิทยาลัย. *แผนพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558)*.
 ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน.
- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, กระทรวง. (2549). *โครงการศึกษาความเหมาะสมโครงการเครือข่ายไร้สาย สถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน ทั่วประเทศ*. กรุงเทพฯ : กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.
- ชนิด รัตน์. (2556). *การพัฒนาทุนมนุษย์เป็นผลสืบเนื่องจากการพัฒนาเขตการค้าเสรีด้านต่าง ๆ : ตามแนวคิด และมุมมองจากภาคเอกชน*. สืบค้นจาก www.tanitsorat.com/file.
- ชนินทร์รัฐ รัตนพงศ์ปัญญา. (2558). *การประเมินมูลค่าเพิ่มการพัฒนาทุนมนุษย์*. สืบค้นจาก www.management.su.ac.th/research/2009-06-04/HR.ppt.
- ธาริณี อภัยโรจน์. (2554). “การศึกษาสมรรถนะหลักเพื่อการพัฒนาบุคลากร : กรณีศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา,” *วารสารวิทยบริการ*, 22(1), 59 - 72.
- ธำรงค์ศักดิ์ คงศาสน์. (2550). *ทุนมนุษย์ การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อพัฒนา*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).
- นนทศักดิ์ เอกสันต์. (2555). “การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน กรณีศึกษา : องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบัว อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์,” *วารสารวิทยบริการ*, 23(2), 63 - 75.
- นเรศวร, มหาวิทยาลัย. *ข้อมูลทั่วไปของภาคอีสาน*. สืบค้นจาก <http://student.nu.ac.th/isannu/ province/isan.htm>.
- นลินรัตน์ รักกุล. (2558). *การนำเสนอแนวทางส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน*. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- นิภา แสงศิริ. (2551). *แรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต) สาขาวิชาการจัดการ นครสวรรค์ : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.
- นิภาลักษณ์ พันธุ์วัฒน์. (2553). *การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาลชุม อำเภอตาลชุม จังหวัดอุบลราชธานี*. (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เนตร์พัฒนา ยาวีราช. (2556). *การจัดการสมัยใหม่*. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บริษัท กำลังแผ่นดิน จำกัด. (2558). *รูปแบบการบรากรางของ อบต. สืบค้นจาก*
www.tambol.com/dispatcher.asp.
- บุญดี บุญญากิจ และคณะ. (2548). *การจัดการความรู้จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ : จิรวัดน์ เอ็กสเพรส.
- บุญธรรม กิจปรีดาวิสุทธิ. (2547). *ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์*. (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักส์.
- บุตรี จารุโรจน์ และคณะ. (2549). *หลักการจัดการ*. กรุงเทพฯ : แมคกรอ-ฮิล.
- บุรชัย ศิริมหาสาร. (2550). *การจัดการความรู้สู่ความเป็นเลิศ*. กรุงเทพฯ : แสงดาว.
- ประคอง วรรณสูตร. (2542). *สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์*. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประเทือง หงสรานากร. (2553). *โครงการการวิจัยชุมชนต้นแบบเรื่องงานดูแลเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแร่ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ประเทศไทย*. กรุงเทพฯ : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).
- ประไพทิพย์ ลือพงษ์. (2558). *การพัฒนามนุษย์ให้มีสมรรถนะความสามารถในการแข่งขัน*. สืบค้นจาก www.bu.ac.th/knowledgecenter/executive_journal/oct.../aw.
- ปรัชญา ชุ่มนาเลียว. (2549). “แนวทางการสร้างกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างทุนมนุษย์ในองค์กร,” *การประชุมวิชาการรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ 7* (พ.ศ. 2549). (714-715-711-729).
- ปริญญา สร้อยทอง และสมศักดิ์ ศรีสันติสุข. “การศึกษารูปแบบการบริหารจัดการเทศบาลที่ดีในประเทศไทย,” *Journal of Community Development Research*, 5(1), 91 - 100.
- พรปวีณ์ กองแดง. (2551). *การพัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี*. ขอนแก่น : การปกครองท้องถิ่นขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

พรรัตน์ รัตนิริวงศ์. (2553). *แนวคิดวัฒนธรรมองค์การ*. สืบค้นจาก km.camt.cmu.ad.th/mskm/952701/DocLib1.

พระราชบัญญัติเทศบาลต.บ.ล. (2542). *ราชกิจจานุเบกษา*. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ราชกิจจานุเบกษา.

พจน์ นนทศักดิ์ และคณะ. (2549). *จัดการสมัยใหม่*. กรุงเทพฯ : เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น อินโดไชน่า.

พัศัณญา ทองประหลาด. (2554). *การศึกษาระดับทุนมนุษย์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิของบุคลากรในเทศบาลเมืองบางทราย (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร*.

พีรพัศ ให้อโนม. (2556). *การมีส่วนร่วมของพนักงานในการบริหารงานของ อบต. : องค์การบริหารส่วนตำบลไร่จึง จังหวัดนครปฐม*. กรุงเทพฯ : สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย.

เพชรบูรณ์, สำนักงานจังหวัด. (2558). *ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) : โอกาสและผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมไทย บทวิเคราะห์โอกาสและผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมไทย จาก การเข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)*. สืบค้นจาก http://www.phetchabun.go.th/Asean/Date/Thai_Industry_and_AEC.pdf.

ไพโรจน์ ชลาธิกษ์. (2555). *ทักษะการจัดการความรู้*. สืบค้นจาก <http://www.lig.kru.ac.th/eBook/4000111/doc7-5.html>.

ภาวิน ศิริประภาณุกุล. (15 เมษายน 2547) “คอลัมน์ มองซ้ายมองขวา ว่าด้วยการพัฒนาทุนมนุษย์,” *ประชาชนธุรกิจ*, 27(3575).

มงคลชัย วิริยะพินิจ. (16 กันยายน 2553) “อุปสรรค” และ “ปัญหา” ของการจัดการความรู้ในเมืองไทย. คอลัมน์องค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้,” *ประชาชาติธุรกิจ*, 34(4245).

มันทนา ไปเร็ว. (2558). *สำหรับบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์*. สืบค้นจาก <http://oho.ipst.ac.th/bookroom/snetl/network/life/index.html>.

มันทนา ไปเร็ว. (2558). *สำหรับบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์*. สืบค้นจาก <http://oho.ipst.ac.th/bookroom/snetl/network/life/index.html>.

มุกิตา วรกัลยากุล. (2556). “ความสำเร็จในการบริหารงานของเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี ,” *วารสารวิทยบริการ*, 24 (1), 144 - 158.

ยุพาพร รูปงาม. (2545). *การมีส่วนร่วมของข้าราชการสำนักงบประมาณในการปฏิรูประบอบราชการ (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต) กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์*.

- รติพร ถึงฝั่งและโกศล จิตวิรัตน์. (2555). “การพัฒนาทุนมนุษย์ภายใต้การเปลี่ยนแปลง เชิงพลวัต,” *วารสารการจัดการสมัยใหม่*, 7(2).
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2548). *พฤติกรรมองค์กร*. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2549). *การจัดการสมัยใหม่*. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.
- รังสรรค์ สิงห์เลิศ. (2553). *ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์*. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- วรเจตน์ ภาคีรัตน์. (2549). *หลักการพื้นฐานของกฎหมายปกครองและการกระทำทางปกครอง*. (พิมพ์ครั้งที่ 3.) กรุงเทพฯ : วิญญูชน.
- วรวรรณ ตอวิวัฒน์. (2555). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาข้าราชการกรมศุลกากรที่สังกัดส่วนกลาง (คลองเตย) (วิทยานิพนธ์ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกริก*.
- วันชัย โกลละสุด. (2558). *การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม*. สืบค้นจาก http://kmcenter.rid.go.th/kmc08/km_53.htm.
- วันเพ็ญ ทะนนท์, พงษ์ สุวรรณรัตน์ และสุทธา รัตนศักดิ์. (2549). *การศึกษาศักยภาพการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพาน จังวัดเชียงราย (วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต) เชียงราย : มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง*.
- วัลยาภรณ์ ทั้งสุฤติ. (2554). *การพัฒนาทุนมนุษย์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตามแนวทางการจัดการความรู้ (วิทยานิพนธ์ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง*.
- วิเชียร วิทยอดม. (2549). *พฤติกรรมองค์กร*. กรุงเทพฯ : ซีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- วิเชียร วิทยอดม. (2550). *ภาวะผู้นำ*. กรุงเทพฯ : ซีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- วิรัช สงสนวงษ์วาน. (2547). *การจัดการและพฤติกรรมองค์กร*. กรุงเทพฯ : เพียร์สันเดอิต์คูเคชั่นอินโดไชน่า.
- วิโรจน์ ศรีเมือง และคณะ. (2558). *การศึกษาคำคิดเห็นของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) เกี่ยวกับการมอบอำนาจกลุ่มรองผู้บริหาร โภคผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ ตามพระราชบัญญัติอาหาร พ.ศ. 2522*. สืบค้นจาก Elib.fda.moph.go.th/fulltex12/word/14334/d001.doc.
- วิวัฒน์ หามนตรี. (2554). *การพัฒนารูปแบบการจัดทำแผนพัฒนาแบบมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอ่างทอง. ฉะเชิงเทรา : มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์*.

- วิสิทธิ์ บุญชุม. (2550). *การใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น*. นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- ศิริพงษ์ เสภาภาน. (2551). “ทุนมนุษย์และบทบาทในการพัฒนาองค์กร,” *วารสารรามคำแหง*. 25(4).
- ศิริวรรณ เจริญรัตน์ และคณะ. (2550). *การจัดการและพฤติกรรมองค์กร*. กรุงเทพฯ : ซีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- ศึกษาศึกษา, กระทรวง. (2552). *เอกสารการประชุมระดับชาติ “2552 ปีแห่งคุณภาพ การอุดมศึกษาไทย*. กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา.
- ศุภเจตน์ จันทร์สาส์น. “ทุนมนุษย์และการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย,” *วารสารศรีปทุมปริทัศน์*. 13(2), 72 - 82.
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอาเซียน. (2558). การศึกษาเวียดนามมุ่งสู่มหาอำนาจทางเศรษฐกิจ. สืบค้นจาก <http://www.asean thai.net/Special-news-detail.php?id=102>.
- ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่, สำนักงาน. (2558). กำหนดมาตรฐานตำแหน่ง. สืบค้นจาก <http://www.phrae local.go.th/modules.php? name=Content&pa= showpage &pid=11&page=2>.
- สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ. (2555). “Productivity Corner,” *จดหมายข่าวรายเดือน*. 13(144).
- สมคิด บางโม .(2538). *องค์การและการจัดการ*. กรุงเทพฯ : นำอักษรการพิมพ์
- สมชาย โภคสวัสดิ์. (2553). *วัฒนธรรมองค์กรตามการรับรู้และตามความต้องการของบุคลากร พนักงานสังกัดเทศบาลเมืองมุกดาหาร (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต อุบลราชธานี : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี*.
- สมทบ ไสลชัย. (2554). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลจองถนนอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา*.
- สมพร สิงห์ชัย. (2555). “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี,” *วารสารไลยอลงกรณ์ปริทัศน์*. 2(1), 45 - 54.
- สมยศ นาวิการ. (2543). *ทฤษฎีองค์การ*. กรุงเทพฯ : ดอกหญ้า.
- สันติภาพ ศิริวัฒน์ไพบูลย์. “วิกฤติอีสาน” *เราจะไปทางไหน*. มูลนิธิกองทุนไทย. อุตรธานี : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี.
- สุชาติ จันทร์วงศ์. (2556). *รูปแบบและกระบวนการจัดการความรู้*. สืบค้นจาก http://aboutk mrd.blogspot.com/11/blog-post_4114.html.

- สุภารัตน์ โยธาภิบาล. “วัฒนธรรมองค์การกับผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน อำเภอเมืองนครปฐม,” *วารสารวิทยาบริหาร*, 22(2), 100 - 125.
- สุเทพ คุณกิตติ. (2548). *หลักธรรมาภิบาลกับองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษาเทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น* (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต) เลข : มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.
- สุพานี สฤษฏ์วานิช. (2549). *พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่ : แนวคิดและทฤษฎี*. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุภมาส อังสุโชติ แลพะคณะ. (2551). *สถิติวิเคราะห์ให้บริการวิจัยทางสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ : เทคนิคการใช้โปรแกรม LISREL*. กรุงเทพฯ : มิชนมีเดีย.
- สุภางค์ จันทรวานิช และคณะ. (2537). *คู่มือการวิจัยเชิงคุณภาพเพื่องานพัฒนา*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). ขอนแก่น : สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยของแก่น.
- สุมลทา ส่งสม. (2555). *การพัฒนาทุนมนุษย์ของสำนักหอสมุด กำแพงแสน*. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน.
- สุรติ กาญจนกฤษ. (2558). *แนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืน... ให้เป็นทุนมนุษย์ที่ทรงคุณค่าเพื่อการจัดการป่าไม้*. สืบค้นจาก <http://forprod.forest.go.th/forprod/PdF>.
- สุวรรณิ คำนันและคณะ. (2551). “ทุนทางสังคมกับการพัฒนาทุนมนุษย์,” *การสัมมนาวิชาการประจำปี 2551 เรื่อง ผู้การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน กลุ่มที่ 3 ทุนมนุษย์*. กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- เสาวรัตน์ บุญวงศ์. (2556). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลบางเหริ่ง อำเภอกวนเนียง จังหวัดสงขลา,” *ประชุมหาควิชาการครั้งที่ 4*. (10 พฤษภาคม 2556).
- เสาวลักษณ์ นิกรรพิทยา. (2550). *การจัดการและพฤติกรรมองค์การ*. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- เสาวลักษณ์ นิกรรพิทยา. (2551). *คุณลักษณะของผู้นำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจและความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา จังหวัดมหาสารคาม*. มหาสารคาม : สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- แห่งประเทศไทย, ธนาคาร. (2555). *รายงานเศรษฐกิจและการเงิน ปี 2555*. ขอนแก่น : สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่. (2558). *มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง*. สืบค้นจาก <http://www.phraeloval.go.th/mdules.php>.

- อนัชนา เดชเส็ง. (2547). *ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ศึกษากรณี อบต. แห่งหนึ่งในจังหวัดภาคใต้*. ภูเก็ต : มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต.
- อนุมาตร คະสีทอง. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์การกับรางวัลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดสกลนคร* (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- อรุทัย จันท์แจ่มช้อย. (2551). *ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงของ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน* (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต) เชียงใหม่ : วิทยาลัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- อัญญาพร จันท์ประไพภัทร. (2551). *การเปิดเผยข้อมูลทุนมนุษย์ในประเทศไทย* (วิทยานิพนธ์ปริญญาบัณชีมหาบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อารมณี ทางตะคุ. (2549). *การบริหารงานเทศบาลโดยเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม เทศบาลตำบล บัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา*. กรุงเทพฯ : สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย.
- อารีย์วรรณ อ่วมตานี. (2549). *การวิจัยเชิงคุณภาพทางการพยาบาล*. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อาวูธ รีนภาคพจ. (2558). *ความรู้ ทักษะและทัศนคติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อการจัดการสารสนเทศเพื่อการวางแผน : กรณีศึกษาอำเภอเมืองจังหวัดขอนแก่น*. สืบค้นจาก http://home.kku.ac.th/awuth/other.article_information_18-1pdf.
- อิทธิชัย ยศสร. (2558). *ผลิตภาพรวม Total Factor Productivity หรือ TFP มีความสำคัญอย่างไรกับอุตสาหกรรมในปัจจุบัน*. สืบค้นเมื่อจาก <http://www.oie.go.th/sites/default/files/attachments/article/TFP-ImportanceForIndustry.pdf>.
- เอกภพ กองศรีมา. (2550). *การศึกษาความเป็นธรรมาภิบาลในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ศึกษากรณี : องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลตำบลในเขตอำเภอตาลชุม จังหวัดอุบลราชธานี* (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี.
- Abu Saleh Md. Sohel-Uz-Zaman and Umana Anjalin. (2001). "Knowledge for Competitive Advantage: Putting Knowledge at the Core of the Business," *ABC Journal*. Vol .31 No.2 (Aay-August, 2011 pp.1-13).2011.
- Alavi, M., and Leldner, D.E, (2001). "Review : Knowledg Management and Knowledge Management Systems : Conceptual Foundations and Research Issues," *MISQuarterly*. 25(1), 107-136, 2001.

- Anale Seria Informatic. (2006). "Definition and Content Interpretation of Human Capital," Vol. IVFasc .1 - 2006. *Annals. Computer Science Science Series. Z4th Tome 1st) Fasc.*—2006, 249 - 260.
- Anne F. Marrelli, Janis Thondora, and Michael A Hote. (2055). "Strategies for Development Competency Models," *Administration and Policy in Mental Health*. Vol. 32, No.5/6, May/July 2055, 533 - 561.
- Antonio Ciccone and Elias Papaioannou. (2006). "Human Capital, The Structure of Production And Growth," *Working Paper Series*, No 623/ MAY 2006, Germany : EuropeanCentral Bank.
- Anu K. Mittal. (2008). *Human Capital : Corps of Engineers Needs to Update its Workforce Planning to More Effectively Address Its Current and Future Workforce Needs*. United States: Dian Publishing Books.
- Baron, C.I. (1986). *Behavior in Organization*. Boston : Allyn and Bacon.
- Beach, D.S. (1985). *Personnel : The Management of People at Work*. New York : Macmillan Publishing Company.
- Bennett. J.K., and O, Brien, M. J. (1994). *The Building Blocks of the Learning Organization*. Training. 3, 41 - 49.
- Best, John w. (1977). *Research in Education*. (3rd ed.). New Jersey : Prentice-Hall.
- Bradley W. Hall. (2008). *The New Human Capital Strategy : Improving the Value of Your Most Important Investment. Year After Year*. New York : AMACOM.
- Brett Walsh and Jeff Schwartz. (2013). *Resetting Horizons Human Capital Trends 2013*. Brett Walsh : Deloitte Development LLC.
- Brooks, G.L. and Loewenstein, A.D. (2010). *Assessing the progressive of mild cognitive impairment to Alzheimer's disease: current trends and future directions*. *Alzheimer's Research and Therapy*, 2(28), 1 - 9.
- Choo, Chum. W. (2002). *Working knowledge : How Organizations Manage What They Know*. Paper Presented at the 11th Congresses of Southeast Asian Librarians, Singapore, (April), 26 - 28.
- Christopher J. Mihm. (2099). *Human Capital Key Principles for Effective Strategic Workforce Planning*. US : DIANE Publishing.

- Cronbach, L. J. (1970). *Essentials of Psychological Testing*. New York : Harper and Row.
- Dae-Bong Kwon. (2009). *Human Capital and Its Measurement*. (The 3rd) OECD World Forum on “Statistics, Knowledge and Policy” Charting Progress, Building Visions, Improving Life Busan, Korea.
- Darrell K. Rigby. (2011). *Management Tools 2011 An Executive’s Guide*. Boston : Bain and Company.
- Delahaye, B. L. (2005). *Human resources development adult learning and knowledge Management (2nd ed.)* Sydney. Australia : John Wiley & Sons.
- Diji Chandrasekhar an Behr. (2012). *Eileen Mairena Cunningham, George Kajembe, Gimbage Mbeyle, Steve Nsita and Kenneth L. Rosenbaum*. Benefit Sharing in Practice, Insights for REDD + Initiatives. Washington : Program on Forests (PROFOR).
- Dinda, S. “Sovial Capital in the Creation of Human Capital and Economic Growth : a Productive Consumption Approac,” *The Journal of Socio-economics*. 37(5), 2020 - 2033.
- Dominic T. Tassa, Riccardo Da Re and Laura Secco.(2010). *Benefit Sharing Mcehanisms And Governance Issues in Participatory Forest, Management-REDD. Related Projects : A Community Forest Case-study in Tanzania*. Berlin Conerence on the Human Dimensions of Global Envirommental Change, Lssue : Governance, Institutions, and Policy Integration, Berlin, 8-9 October 2010.
- Egenhofer, C. and N. Fujiwara. (2008). *Global sectoral industry approaches to climate change: The way forward*. Report of a CEPS Task Force, Centre for European Policy Studies, Brussels.
- Erosa, T. A. Koreshkova and D. (2010). Restuccia How Important is Human Capital? *A Quantitative Theory Assessment of World Income Inequality*. Review of Economic Studies. 01, 1 - 32.
- Fink, A. (2008). *Practicing Research : Discovering Evidence that Matters*. Sage Publications.
- Futoshi Yamauchi. (2010). *Human Capital Formation : History, Expectations, and Challenges In South Africa*. New York : AMACOM.
- Gary S. Becker. (2009). *Human Capital : A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. Chicago : university of Chicago Press.

- Gendron B. (2004). *Why Emotional Capital Matters in Education and in Labor*. Toward an Optimal Exploitation on Human Capital and Knowledge Management. Les Cahiers de la Maison des Sciences Economiques. Serie Rouge, No 113, 1 - 35.
- Gilley, J. W., & Egglund, S. A. (1989). *Principles of human resource development*. Boston: Addison - Wesley.
- Jack J. Phillips. (2005). *Investing In Your Company's Human Capital : Strategies To Avoid Spending Too Little-or Too Much*. New York : AMACOM.
- Jean B. Leslie. (2009). *What You Need, and Don't Have, When It Comes to Leadership Talent*. Singapore : Center for Creative Leadership.
- Jens O. (2008). *Meissonier and Patricia Wolf*. Third Generation Knowledge Management inAction : Relational Practices in Swiss Companies. Boston : Springer.
- Jorekog, K. G and Sorbom. (1998). *LISREK 8 Use's Reference Guild*. Chicaco : Scientific Software Interactional.
- Kolb, D. A. (1984). *Experiential learning: Experience as the source of learning and development*. Upper Saddle River, NJ: Prentice –Hall.
- Krejcie,R.V. and Morgan, D.W. (1970). “Determining Sample Size for Fesearch Acitivities : Journal,” *Of Education and Psychological Measurement*. 30(3), 607 – 610.
- Lynda Gratton and Sumantra Ghoshal. (2003). *Managing Personal Human Capital : New Ethos forThe 'Volunteer' Employee*. London Business School, UK. *European Management Journal*. Volume 21, Issue 1, February.
- M Leonard, S Graham and D Bonacum. (2004). *The Human Factor : The Critical Importance Of Effective Teamwork and Communication in Providing Safe Car*. Qual Saf Health Care.
- Martin Woodhead. (2006). *Changing Perspectives on Early Childhood : Theory, Research And Policy*. UNESCO, 2006.
- Meldrum,M.,&McDonald,M.(2007). *Marketing in a Nutshell*. Massachusetts:Butterworth Heinmann.
- Miller, G. Tyler. (1994). *Living in the Environment : Principles, Connections, and Solutions*. Belmont : Wadsworth Publishing Company.
- Mondy, W.R. and Noe, R.M. (1996). *Human Resource Management*. Upper Saddle River, NJ : Prentice-Hall.

- Nicola Gennaioli, (2013). "Regional La Porta, Florencio Lopez-de Sialnes and Andrei Shleker," *Human Capital and Regional Development*. The Quarterly Journal of Economics. (2013), 105 - 164.
- Nyameh Jerome. (2013). "Application of the Maslow's hierarchy of need theory ; impacts and Implications on organizational culture, human resource and employee's performance," *International Journal of Business and Management Invention*. Volume 2 Issue 3.pp.39-45.
- Pace, W. R., Smith, P. C., & Mills, G. E. (1991). *Human resource development : The field*. Englewood Cliffs, NJ : Prentice Hall.
- Patrick Llerena and Mireille Matt. (2005). *Innovation Policy in a Knowledge-Based Economy : Theory and Practice*. Strauss Off struck : Sprier Science Business Media.
- Rajeev K. Bali and Ashish N. Dwivedi. (2006). *Healthcare Knowledge Management : Issues, Advances and Successes*. New York : Sprimger Science+Business Media.
- Robbins, S.P., Millett, B and Waters-Marah, (2004). *T Organization Behavior*. Australia : Printice-Hall.
- Robert D. Behn. (2011). "Bob Behn's Performance," *Leadership Report*. Vo;9, No 11, July 2011.
- Robert N. Lussier. (2006). *Management Fundamentals (3rd)*. USA. : Thomson South-Western.
- Schein Edgar, H. (1992). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco, California : Jossu-Bass.
- Shereen Kandil. (2013). Public Participatin Process Planning. [On-line]. Available : <http://www.epa.gov/oia/public-participation-guide/Intro/Process/index.html> [2551,
- Singh, B. D. (2009). *Industrial Relations : Emerging Partadingms*. New Delhi : Excel Printers.
- Stair, R., and Raynolds, D. (2001). *Principles of Information Systems*. Cambridge, MA : Course Technology.
- Steers, R. M. (1977). *Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment*. Administrative Science Quatery. 22 (1) , 46-56.
- Swanson, R. A. and Holton III, E. F. (2001). *Foundations of Human Resource Development*. San Francisco : Berrett-Koehler.

- Takeuchi, H., and Nomaka, I. (2001). *Classic work : Theory of Organizational Knowledge Creation*. In D. money, Knowledge Management : Classic and Contemporary Works,, London : The MIT Press.
- Taro Yamane. (1973). *Statistic : An Introductory Analysis*. (2nd) New York : Harper and Row.
- Werner, J.M., and DeSimone, R. L. (2006). *Human resource Development*. (4th ed.). Mason, Ohio : Thomson South-Western.
- William R. King. (2009). Knowledge Management and Organization Learning. Ammals Of Information System. Springer Science+Business Media.
- Yasar F. (2010). *Jarrar and Mohamed Zairi. Knowledge Management : Learning for Organizational Experience*. European Centre for Best Practice Management.
- Yogesh Malhotra and Dennis F. Galletta. (2003). *Role of Commitment and Motivation in Knowledge Management Systems Implementation : Theory, Conceptualization, And Management of Antecedents of Success*. Proceedings of (the 36th) Hawaii International Conferences on system Sciences.
- Yoram Ben-Porath. (2008). The Production of Human Capital and the Life Cycle of Earnings. *The Journal of Political Economy*. Vol 75, No 4, Part 1, (Aug., 1967).