

ภาคผนวก ข

แบบประเมินการวิจัย

แบบประเมินการวิจัย

เรื่อง รูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง

การวิจัยเรื่อง รูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย โดยผู้วิจัยได้ดำเนินการมาแล้ว 3 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 ศึกษาระดับสมรรถนะของผู้บริหารและปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย ผลการวิจัยพบว่า สมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับมาก และปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย พบว่าตัวแปรอิสระทั้ง 10 ตัว ร่วมกันมีอิทธิพลต่อสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดหนองคาย ผู้วิจัยจึงนำตัวแปรทุกตัวนำเข้าสมการโครงสร้างสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย

ระยะที่ 2 การสร้างรูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย โดยนำผลการวิจัยจากระยะที่ 1 มาเป็นฐานใน และกรอบแนวคิดในการสร้างรูปแบบประเมิน ซึ่งโดยสรุป พบว่าตัวแปรอิสระทั้ง 10 ตัว ร่วมกันมีอิทธิพลต่อสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย ดังนั้นประเด็นของการพัฒนาจึงได้แก่ การพัฒนาภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ การพัฒนาการเสริมสร้างพลังอำนาจในการทำงาน และการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารของผู้บริหาร

ระยะที่ 3 ยืนยันรูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย ผู้วิจัย ได้จัดทำเป็นแบบสอบถามความเหมาะสมของรูปแบบ ซึ่งได้สอบถามผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ความสามารถ และมีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน 22 คน

ดังนั้น ในการวิจัยระยะที่ 3 นี้ ผู้วิจัย เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการ ความคิดเห็นของท่าน จึงเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยดังกล่าว ผู้วิจัยจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้ให้ความเห็น เพื่อพิจารณาประเมินรูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย ซึ่งผลการประเมินครั้งนี้ จะนำไปเผยแพร่และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

ผู้วิจัย ใ้ขอความร่วมมือในการตอบแบบประเมินรูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นางสาวปิยาภรณ์ ลิ้มโพธิ์ทอง
 นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ประเมิน

1. ขณะนี้ท่านดำรงตำแหน่ง

- นายก
 ปลัด
 ตัวแทนสภา
 นักวิชาการ.....

2. สถานที่ทำงาน.....

ตอนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับความเหมาะสมของรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง

โปรดพิจารณารูปแบบที่แนบมาทำแบบประเมินนี้ (หน้าที่ 7) ให้ท่านซึ่งเป็นผู้ประเมินความเหมาะสมของรูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดหนองคาย โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเห็นที่ท่านพิจารณาแล้วว่า มีความเหมาะสมที่จะเป็นสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดหนองคายตามเกณฑ์ ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง ท่านเห็นว่ามีเหมาะสม มากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง ท่านเห็นว่ามีเหมาะสม มาก

ระดับ 3 หมายถึง ท่านเห็นว่ามีเหมาะสม ปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง ท่านเห็นว่ามีเหมาะสม น้อย

ระดับ 1 หมายถึง ท่านเห็นว่ามีเหมาะสม น้อยที่สุด

รูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
1. มาตรฐานด้านความเหมาะสม					
1.1 ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร					
1.1.1 ความเป็นผู้นำเชิง วิสัยทัศน์					
1.1.2 ความเป็นผู้นำเชิงบริหาร					
1.1.3 ความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูป					
1.2 การเสริมสร้างพลังอำนาจการทำงานของผู้บริหาร					
1.2.1 การช่วยเหลือสนับสนุน และรับการจัดสรร ทรัพยากร					
1.2.2 การให้ข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน และ ชัดเจน					
1.2.3 การให้โอกาสในการ ก้าวหน้า / การยอมรับ นับถือ					
1.2.4 ให้โอกาสในการพัฒนา ความสามารถ					
1.3 ประสิทธิภาพการสื่อสารของผู้บริหาร					
1.3.1 พัฒนาการสื่อสารแบบ ไม่เป็นทางการให้มากขึ้น					
1.3.2 เพิ่มประสิทธิภาพการ สื่อสารแบบสองทาง					

รูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
1.3.3 บูรณาการเทคโนโลยี เพื่อการสื่อสารแบบ ทันที (เช่น การโทรศัพท์ เฟสไทม์ เป็นต้น)					
1.4 สมรรถนะของผู้บริหาร					
1.4.1 จิตวิญญาณความเป็น ผู้นำ					
1.4.2 ศาสตร์ และศิลป์ ในการจัดการทุนมนุษย์					
1.4.3 การจัดการเชิงกลยุทธ์					
1.4.4 การจัดการแบบ มุ่งผลสัมฤทธิ์					
2. มาตรฐานด้านความเป็นไปได้					
2.1 ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร					
2.1.1 ความเป็นผู้นำเชิงวิสัยทัศน์					
2.1.2 ความเป็นผู้นำเชิงบริหาร					
2.1.3 ความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูป					
2.2 การเสริมสร้างพลังอำนาจการทำงานของผู้บริหาร					
2.2.1 การช่วยเหลือสนับสนุน และรับการจัดสรร ทรัพยากร					
2.2.2 การให้ข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน และ ชัดเจน					

รูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
2.2.3 การให้โอกาสในการ ก้าวหน้า/ การยอมรับนับถือ					
2.2.4 ให้โอกาสในการพัฒนา ความสามารถ					
2.3 ประสิทธิภาพการสื่อสารของผู้บริหาร					
2.3.1 พัฒนาการสื่อสาร แบบไม่เป็นทางการ ให้มากขึ้น					
2.3.2 เพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสารแบบ สองทาง					
2.3.3 บูรณาการเทคโนโลยี เพื่อการสื่อสารแบบ ทันที (เช่น การโทรศัพท์ ไลน์ เฟสไทม์ เป็นต้น)					
2.4 สมรรถนะของผู้บริหาร					
2.4.1 จิตวิญญาณความเป็นผู้นำ					
2.4.2 ศาสตร์ และศิลป์ในการ จัดการทุนมนุษย์					
2.4.3 การจัดการเชิงกลยุทธ์					
2.4.4 การจัดการแบบ มุ่งผลสัมฤทธิ์					

รูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
3. มาตรฐานด้านความถูกต้อง					
3.1 ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร					
3.1.1 ความเป็นผู้นำ เชิงวิสัยทัศน์					
3.1.2 ความเป็นผู้นำเชิงบริหาร					
3.1.3 ความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูป					
3.2 การเสริมสร้างพลังอำนาจการทำงานของผู้บริหาร					
3.2.1 การช่วยเหลือสนับสนุน และรับการจัดสรร ทรัพยากร					
3.2.2 การให้ข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน และ ชัดเจน					
3.2.3 การให้โอกาสในการ ก้าวหน้า/ การยอมรับ นับถือ					
3.2.4 ให้โอกาสในการพัฒนา ความสามารถ					
3.3 ประสิทธิภาพการสื่อสารของผู้บริหาร					
3.3.1 พัฒนาการสื่อสารแบบ ไม่เป็นทางการ ให้มากขึ้น					
3.3.2 เพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสารแบบ สองทาง					

รูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
3.3.3 บูรณาการเทคโนโลยี เพื่อการสื่อสารแบบ ทันที (เช่น การโทรศัพท์ ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น)					
3. สมรรถนะของผู้บริหาร					
3.4 สมรรถนะของผู้บริหาร					
3.4.1 จิตวิญญาณความ เป็นผู้นำ					
3.4.2 ศาสตร์ และศิลป์ในการ จัดการทุนมนุษย์					
3.4.3 การจัดการเชิงกลยุทธ์					
3.4.4 การจัดการแบบ มุ่งผลสัมฤทธิ์					
4. มาตรฐานด้านความเป็นประโยชน์					
4.1 ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร					
4.1.1 ความเป็นผู้นำ เชิงวิสัยทัศน์					
4.1.2 ความเป็นผู้นำเชิงบริหาร					
4.1.3 ความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูป					
4.2 การเสริมสร้างพลังอำนาจการทำงานของผู้บริหาร					
4.2.1 การช่วยเหลือสนับสนุน และรับการจัดสรร ทรัพยากร					

รูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
4.2.2 การให้ข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วนและ ชัดเจน					
4.2.3 การให้โอกาสในการ ก้าวหน้า/ การยอมรับ นับถือ					
4.2.4 ให้โอกาสในการพัฒนา ความสามารถ					
4.3 ประสิทธิภาพการสื่อสารของผู้บริหาร					
4.3.1 พัฒนาการสื่อสารแบบ ไม่เป็นทางการ ให้มากขึ้น					
4.3.2 เพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสารแบบ สองทาง					
4.3.3 บูรณาการเทคโนโลยี เพื่อการสื่อสารแบบ ทันสมัย (เช่น การโทรศัพท์ ไลน์ เฟสไทม์ เป็นต้น)					
4.4 สมรรถนะของผู้บริหาร					
4.4.1 จิตวิญญาณความ เป็นผู้นำ					
4.4.2 ศาสตร์และศิลป์ในการ จัดการทุนมนุษย์					
4.4.3 การจัดการเชิงกลยุทธ์					

รูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
4.4.4 การจัดการแบบ มุ่งผลสัมฤทธิ์					

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

