

- ชื่อเรื่อง** : รูปแบบสมรรถนะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ
จังหวัดหนองคาย
- ผู้วิจัย** : นางสาวปิยภรณ์ ลิ้มโพธิ์ทอง
- ปริญญา** : รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- อาจารย์ที่ปรึกษา**: รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา เจริญศิริ
รองศาสตราจารย์ ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์
- ปีการศึกษา** : 2561

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับสมรรถนะของผู้บริหารและปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย จำนวน 191 คน ได้มาโดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้เกณฑ์ไม่น้อยกว่า 20 เท่าของตัวแปร 2) เพื่อสร้างรูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย โดยนำผลการวิเคราะห์จำการระยะที่ 1 พร้อมกับการบูรณาการจากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง และงานวิจัยมาสรุปเป็นรูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย ให้สอดคล้องกับกรอบแนวคิดการวิจัย และ 3) เพื่อยืนยันรูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย โดยวิธีการยืนยันผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 22 คน ใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง

ผลการวิจัยพบว่า 1) สมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.77$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ความสามารถในการจัดการเชิงกลยุทธ์ ($\bar{X} = 3.80$) จิตวิญญาณความเป็นผู้นำ ($\bar{X} = 3.80$) ความสามารถในการจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ($\bar{X} = 3.75$) ศาสตร์และศิลป์ในการจัดการทุนมนุษย์ ($\bar{X} = 3.73$) ตามลำดับ 2) ปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย พบว่า ตัวแปรอิสระทั้ง 10 ร่วมกันมีอิทธิพลต่อสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดหนองคาย โดยมีอำนาจการพยากรณ์ ได้ร้อยละ 76.0 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .01

3) รูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย ได้แก่ 1) การพัฒนาภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหาร ซึ่งประกอบไปด้วย ความเป็นผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำเชิงบริหาร ความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูป ซึ่งจะเป็นตัวผลักดันทำให้เกิด 2) การเสริมสร้างพลังอำนาจการทำงานของผู้บริหาร ที่ประกอบ ไปด้วย การช่วยเหลือสนับสนุน และรับการจัดสรรทรัพยากร การให้ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน และชัดเจน การให้โอกาสในการก้าวหน้า / การยอมรับนับถือ การให้โอกาสในการพัฒนาความสามารถ นอกจากนั้นยังส่งผลต่อ 3) การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารของผู้บริหาร ประกอบไปด้วย พัฒนาการสื่อสารแบบไม่เป็นทางการให้มากขึ้น การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารแบบสองทาง และการบูรณาการเทคโนโลยี เพื่อการสื่อสารแบบทันสมัย เช่น การโทรศัพท์, ไลน์ และเฟสบุ๊ก เป็นต้น 4) ผลการประเมินยืนยันรูปแบบสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคาย มีความเหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติ โดยมีค่าเฉลี่ย (Mean) เท่ากับ 4.40 ค่ามัธยฐาน (Median) ระหว่าง 4 - 5 ค่าฐานนิยม (Mode) ระหว่าง 4 - 5 และค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ (Interquartile Range) อยู่ระหว่าง 1.00 – 1.50

คำสำคัญ: สมรรถนะ, ผู้บริหาร, องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, เขตเศรษฐกิจพิเศษ

Title : A Competency Model of Administrators of Local Administrative Organizations
in the Nongkhai Special Economic Zone

Author : Ms. Piyaporn Limpothong

Degree : Doctor of Public Administration (Public Administration)
Rajabhat Maha SaraKham University

Advisors : Assistant Professor Dr.Witaya Charoensiri
Associate Professor Dr.Pakdee Phosing

Year : 2018

ABSTRACT

The purposes of the research were 1) to assess the competencies and analyze the factors affecting the competencies of one hundred and ninety one administrators of the local administrative organizations in the Nongkhai Special Economic Zone the sample size was calculated by Taro Yamane formula, 2) to design a competency model for the administrators of the local administrative organizations, and to confirm the model for the administrators of the local administrative organizations by twenty two experts selected by purposive sampling.

The research results showed that the overall competency of the administrators of the local administrative organizations in the Nongkhai Special Economic Zone was at a high level ($\bar{X} = 3.77$). Four high rated items of the competencies were strategic management competency ($\bar{X} = 3.80$), leadership ($\bar{X} = 3.80$), achievement orientation competency ($\bar{X} = 3.75$) and science and arts of human capital management ($\bar{X} = 3.73$) respectively. Ten major factors affected the competencies of the administrators of the local administrative organizations in the Nongkhai Special Economic Zone. The model for competency development of the administrators consisted of informal communication improvement, efficiency improvement of two-way communication and application of technology for effective communication such as telephone, line and Facebook. The appropriateness of the model

regarding the confirmation assessment was at a high level ($\bar{X} = 4.40$), the value of median was from 4 to 5, the value of mode was from 4 to 5 and the interquartile range was from 1.00 to 5.00.

Keywords : Competency, Administrator, Local Administrative Organization, Special Economic Zone