

ภาคผนวก จ

แบบสอบถามประเมินความเหมาะสมของรูปแบบพัฒนา

แบบสอบถามประเมินความเหมาะสม

เรื่อง แนวทางการพัฒนาสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อต้องการทราบถึงความเห็นของท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ทางด้านการบริหารองค์กรที่มีความคิดเห็นต่อแนวทางการพัฒนาสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็นจำนวน 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 การประเมินความเหมาะสมของแนวทางการพัฒนาสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มี 5 ระดับ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นของท่านตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

มากที่สุด หมายถึง ระดับความเหมาะสมของแนวทางการพัฒนามากที่สุด

มาก หมายถึง ระดับความเหมาะสมของแนวทางการพัฒนามาก

ปานกลาง หมายถึง ระดับความเหมาะสมของแนวทางการพัฒนาปานกลาง

น้อย หมายถึง ระดับความเหมาะสมของแนวทางการพัฒนาน้อย

น้อยที่สุด หมายถึง ระดับความเหมาะสมของแนวทางการพัฒนาน้อยที่สุด

การวิจัยในครั้งนี้ ใช้เป็นข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์เท่านั้นและจะนำเสนอผลการวิจัยในภาพรวม โดยจะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อท่าน และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ได้กรุณานุเคราะห์ตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

นายปริพนธ์ จำเริญพัฒน์

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

1. ชื่อ - สกุลผู้ให้สัมภาษณ์.....
2. ตำแหน่ง.....
3. สถานที่ปฏิบัติงาน.....
4. วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ 2 ระดับความเหมาะสมของแนวทางการพัฒนาสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

รายการประเมิน	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ					
1. โครงการพัฒนาการสร้างนวัตกรรมใหม่ในองค์กร					
2. โครงการสนับสนุนการสร้างธุรกิจนวัตกรรมจากองค์ความรู้					
3. โครงการพัฒนาการสร้างการตลาดผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์					
4. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลราคาสินค้าเกษตร,อุปโภคบริโภคในจังหวัด					
5. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย					
ด้านบุคคลมีความเป็นเลิศ					
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะบทบาทการเป็นนักการค้าพาณิชย์					
2. โครงการพัฒนาการเขียนงานวิชาการเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่ง					

รายการประเมิน	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3. โครงการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย					
4. โครงการพัฒนาการคิดวิเคราะห์					
5. โครงการพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน					
ด้านเครือข่ายองค์กร					
1. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกันจากเครือข่ายภายในและภายนอกองค์กร					
2. โครงการพัฒนาการสร้างเครือข่ายในการเชื่อมโยงธุรกิจ					
3. โครงการบูรณาการงานระหว่าง ภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม					
4. โครงการพัฒนาศูนย์ให้ข้อมูลเพื่อการประกอบธุรกิจ					
5. โครงการพัฒนาระบบกระจายองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ทั่วทั้งองค์กร					
ด้านภาวะผู้นำ					
1. โครงการพัฒนาบุคลิกภาพการเป็นผู้นำ					
2. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร					
3. โครงการพัฒนาทักษะการบริหารสู่ความเป็นเลิศ					
4. โครงการพัฒนาทักษะด้านการตัดสินใจ					
5. โครงการพัฒนาทักษะด้านการเป็นพี่เลี้ยงสอนงาน					

รายการประเมิน	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการจูงใจ					
1. โครงการพัฒนาการสร้างแรงจูงใจ ไฟ้สัมฤทธิ์ในการทำงาน					
2. โครงการยกย่องให้รางวัลบุคคล ที่ทำประโยชน์แก่องค์การ					
3. โครงการสนับสนุนสภาพแวดล้อม ทางกายภาพที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน					
4. โครงการพัฒนาระบบทุนการศึกษา ในการพัฒนาตนเอง					
5. โครงการพัฒนาการสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน					
ด้านการเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม					
1. โครงการพัฒนาทักษะการทำงาน เป็นทีมสู่ความสำเร็จ					
2. โครงการพัฒนาความเป็นหุ้นส่วน ขององค์กร					
3. โครงการพัฒนาการจัดการกับ ความขัดแย้ง					
4. โครงการพัฒนาทักษะใน ด้านการสื่อสารในองค์กร					
5. โครงการพัฒนาทักษะด้านการ ตัดสินใจร่วมกัน					

รายการประเมิน	ระดับความเหมาะสม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านบรรยากาศการปฏิบัติงาน และวัฒนธรรมองค์กร					
1. โครงการพัฒนาการสร้างบรรยากาศในการมีส่วนร่วม					
2. โครงการพัฒนาการสร้างบรรยากาศในการใช้ความคิดสร้างสรรค์					
3. โครงการพัฒนาการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ในองค์กร					
4. โครงการพัฒนาการปรับพฤติกรรมให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรในรูปแบบต่างๆ					
5. โครงการพัฒนาการสร้างความสุขในองค์กร					

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

