**บรรณานุกรม**

**บรรณานุกรม**

กองทุนไทย, มูลนิธิ. (2558). *“วิกฤติอีสาน” เราจะไปทางไหน.* อุดรธานี : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี. สืบค้นจาก <http://www.thaingo.org/writer/vicw.php?id=1553>.

กาญจนา เสนทวี. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำที่เป็นแบบอย่างของหัวหน้าหอผู้ป่วยการทำงานเป็นทีมการพยาบาลกับผลผลิตของงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลทั่วไป* (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต). กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

คณะกรรมการกฤษฎีกา, สำนักงาน. (2556). พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537. *ราชกิจจานุเบกษา.* ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 111 ตอนที่ 53 ก (2 ธันวาคม 2537).

คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. (2555). *สรุปสาระสำคัญ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สิบเอ็ด พ.ศ. 2555 - 2559.* กรุงเทพฯ :สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.

จำลักษณ์ ขุนพลแก้ว. (2555). Productivity Corner. *จดหมายข่าวรายเดือน.* ปีที่ 13 ฉบับที่ 144 มีนาคม 2555.

จินตวีร์ เกษมสุข. (2554). *การสื่อสารกับการเปลี่ยนแปลงสังคม.* กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จีระ หงส์ลดารมภ์. (2555). *8K’s+ 5K’s ทุนมนุษย์ของคนไทยรองรับประชาคมอาเซียน.* กรุงเทพฯ : มิสเตอร์ก๊อปปี้.

จีระ หงส์ลดารมภ์. การมอง การเตรีตัว การทำให้สำเร็จการเอาชนะอุปสรรค, *วารสารทรัพยากร มนุษย์,* 2(1), 126 - 129

จุฬาวิทยานุกรม. (2558). *ทุนมนุษย์.* สืบค้นจาก <http://www.chulapedia.chula.ad>. th/index.php[

เฉลิมชัย ปัญญาดี. (2550). *อัตลักษณ์และการสร้างอัตลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น*. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยแม่โจ้.

ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์. (2555). Productivity Corner. *จดหมายข่าวรายเดือน*, 13(144)

ชาติชัย อุดมกิจมงคล. (2553). *องค์ประกอบของธรรมภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก* (วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยคริสเตียน.

ชุยศ ศรีวรขันธ์. (2553). *ปัจจัยแรงจูงใจต่อผลการปฏิบัติงาน : กรณีศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เขตอำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา.* สำนักวิศวกรรมศาสตร์นครราชสีมา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.

เชาว์ ไพรพิรุณโรจน์. (2530). *ลัทธิและอุดมการณ์ทางการเมือง.* กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์.

เชิญ ไกรนรา. (2558). *ความร่วมมือในการพัฒนาทุนมนุษย์ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง.* สืบค้นจาก

ฐิติรัตน์ สมรูป. (2556). *วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี* (วิทยานิพนธ์ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต)ปทุมธานี : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย.

ฑิฆัมพร แผนตั้งต่อ. (2554). ความคิดเห็นของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืนที่มีต่อการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน (วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจ) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.

ณัฏฐพันธ์ เขจรนันทน์. (2547). *การจัดการทรัพยากรมนุษย์.* กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น.

ณัฐพัชร์ สถิตพรธนชัย และปรีชา หงส์ไกร. (2555). ระดับการบริหารจัดการที่ดีที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-พม่า*วารสารวิชาการสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย (สสอท.).* 18(2), 61 - 74.

ณัฐวุฒิ โรจน์นิรุตติกุล. (2554). “บทความปริทัศน์ การจัดการทุนมนุษย์ : กลยุทธ์ทางการแข่งขนที่ยั่งยืน,” *วารสารครุศาสตร์อุตสาหกรรม.* สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง, 10(2).

ณิชาภัทร การะเกต. (2554). *ปัญหาการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลในจังหวัดมหาสารคาม.* มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

ดนัย เทียมพุฒ. (2553). *ตัวแบบเชิงยุทธศาสตร์ของทุนทางปัญญาสำหรับธุรกิจไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทผลิตอุปกรณ์ก่อสร้าง* (วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการดุษฎีบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.

ดนัย เทียมพุฒ. (2558 ก). *Human Capital Management ทุนมนุษย์จัดการให้ดีสู่ดีเลิศ.* สืบค้นจาก http://www.slideshare.net/drdan/human-capital-management.

ดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกูล และพิทักษ์ เอมสวัสดิ์. (2541). บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในจังหวัดพิจิตร. *วารสารนโยบายและแผนสาธารณสุข.* 1(3), 17 - 24.

ดุสิตา ชื่นชุมแสง. (2555). *ปัจจัยทีมีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของบุคลการในองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์* (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนาศาตรมหาบัณฑิต) บุรีรัมย์ : มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.

ทิพวรรณ หล่อสุวรณรัตน์. (2548). *องค์การแห่งความรู้ : จากแนวคิดสู่การปฏิบัติ.* (พิมพ์ครั้งที่ 2) กรุงเทพฯ ; สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

ทิพวรรณ หล่อสุวรณรัตน์. (2558). *เคล็ด (ไม่) ลับกับ KM.* สืบค้นจาก http://www.km.nida. ad.th/home/index.php?option=com\_content&view=article&id.

เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน, มหาวิทยาลัย. *แผนพัฒนาบุคคลระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558).*ขอนแก่น : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน.

เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, กระทรวง. (2549). *โครงการศึกษาความเหมาะสมโครงการเครือข่ายไร้สาย สถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน ทั่วประเทศ.* กรุเทพฯ : กระทรงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.

ธนิต รัตน์. (2556). *การพัฒนาทุนมนุษย์เป็นผลสืบเนื่องจาการพัฒนาเขตการค้าเสรีด้านต่าง ๆ : ตามแนวคิด และมุมมองจากภาคเอกชน.* สืบค้นจาก www.tanitsorat.com/file.

ธนินท์รัฐ รัตนพงศ์ภิญโญ. (2558). *การประเมินมูลค่าเพิ่มการพัฒนาทุนมนุษย์.* สืบค้นจาก www.management.su. ac.th/research/2009-06-04/HR.ppt.

ธาริณี อภัยโรจน์. (2554). “การศึกษาสมรรถนะหลักเพื่อการพัฒนาบุคลการ : กรณีศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา,” *วารสารวิทยบริการ*, 22(1), 59 - 72.

ธำรงศักดิ์ คงคาสวัสดิ์. (2550). *ทุนมนุษย์ การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อพัฒนา.* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).

นนทศักดิ์ เอกสันติ์. (2555). “การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน กรณีศึกษา : องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบัว อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์,” *วารสารวิทยบริการ,* 23(2), 63 - 75.

นเรศวร, มหาวิทยลัย. *ข้อมูลทั่วไปของภาคอีสาน.* สืบค้นจาก <http://student.nu.ac.th>/isannu/ province/isan.htm.

นลินรัตน์ รักกุสล. (2558). *การนำเสนอแนวทางส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน.* กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นิภา แสงศิริ. (2551). *แรงจูงใจการปฏิบัติงาของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์.* (วิทยานิพนธ์ปริญญาบริการธุรกิจมหาบัณฑิต) สาขาวิชาการจัดการ นครสวรรค์ : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.

นิภาลักษณ์ พันธุวัฒน์. (2553). *การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การริหารส่วนตำบลตาลสุมอำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี.* (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

เนตร์พัณณา ยาวิราช. (2556). *การจัดการสมัยใหม่.* กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บริษัท กำลังแผ่นดิน จำกัด. (2558). *รูปแบบการบรากรงาของ อบต.* สืบค้นจาก www.tambol.com/dispatcher.asp.

บุญดี บุญญากิจ และคณะ. (2548). *การจัดการความรู้จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ.* กรุงเทพฯ : จิรวัฒน์ เอ็กสเพรส.

บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2547). *ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์.* (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักส์.

บุตรี จารุโรจน์ และคณะ. (2549). *หลักการจัดการ.* กรุงเทพฯ : แมคกรอ-ฮิล.

บูรชัย ศิริมหาสาคร. (2550). *การจัดการความรู้สู่ความเป็นเลิศ.* กรุงเทพฯ : แสงดาว.

ประคอง กรรณสูตร. (2542). *สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์.* กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประเทือง หงสรานากร. (2553). *โครงการการวิจัยชุมชนต้นแบบเรื่องงานดูแลเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแต้ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ประเทศไทย.* กรุงเทพฯ : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).

ประไพทิพย์ ลือพงษ์. (2558). *การพัฒนามนุษย์ให้มีสมรรถนะความสามารถในการแข่งขัน.* สืบค้นจาก [www.bu.ac.th](http://www.bu.ac.th)/knowledgecenter/[executive\_journal/oct.../aw](http://www.bu.ac.th/knowledgecenter/executive_journal/oct.../aw014.fdf%5b2556).

ปรัชญา ชุ่มนาเสียว. (2549). “แนวทางการสร้างกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างทุนมนุษย์ในองค์การ,” *การประชุมวิชาการรัฐสาสตร์และรัฐประสาสนศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ 7* (พ.ศ. 2549). (714-715-711-729).

ปริญญา สร้อยทอง และสมศักดิ์ ศรีสันติสุข. “การศึกษารูปแบบการบริหารจัดการเทศบาลที่ดี ในประเทศไทย,” *Journal of Community Development Research,* 5(1), 91 - 100.

พรปวีณ์ กองแดง. (2551). *การพัฒนาทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี.* ขอนแก่น : การปกครองท้องถิ่นขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

พรรัตน์ รัตนิริวงศ์. (2553). *แนวคิดวัฒนธรรมองค์การ.* สืบค้นจาก km.camt.cmu.ad.th /mskm/952701/DocLib1.

พระราชบัญญัติเทศบาลต าบล. (2542). *ราชกิจจานุเบกษา.* กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ราชกิจจานุเบกษา.

พัชนี นนทศักดิ์ และคณะ. (2549). *จัดการสมัยใหม่.* กรุงเทพฯ : เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น อินโดไชน่า.

พัสษิญา ทองประหลาด. (2554). *การศึกษาระดับทุนมนุษย์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุติของบุคลากรในเทศบาลเมืองบางกราย* (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปกร.

พีรพัศ โห้ถนอม. (2556). *การมีส่วนร่วมของพนักงานในการบริหารงานของ อบต. : องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ขิง จังหวัดนครปฐม.* กรุงเทพฯ : สมาคมสันนิบาดเทศบาลแห่งประเทศไทย.

เพชรบูรณ์, สำนักงานจังหวัด. (2558). *ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) : โอการสและผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมไทย บทวิเคราะห์โอกาสและผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมไทย จากการเข่าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC).* สืบค้นจาก <http://www.phetchabun.go.th> /Asean/Date/Thai\_Industry\_and\_AEC.pdf.

ไพโรจน์ ชลารักษ์. (2555). *ทักษะการจัดการความรู้.* สืบค้นจาก http://www.lig.kru.ac.th /eBook/4000111/doc7-5.html.

ภาวิน ศิริประภานุกูล. (15 เมษายน 2547) “คอลัมน์ มองซ้ายมองขวา ว่าด้วยการพัฒนาทุนมนุษย์,” *ประชาชนธุรติกิจ,* 27(3575).

มงคลชัย วิริยะพินิจ. (16 กันยายน 2553) “อุปสรรค” และ “ปัญหา” ของการจัดการความรู้ในเมืองไทย. คอลัมน์องค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้,” *ประชาชาติธุรกิจ.* 34(4245).

มันทนา ไปเร็ว. (2558). *สำหรับบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.* สืบค้นจากhttp://oho.ipst.ac.th/bookroom/snetl/network/life/index.html.

มันทนา ไปเร็ว. (2558). *สำหรับบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.* สืบค้นจาก <http://oho.ipst.ac.th/>bookroom/snetl/network/life/index.html.

มุทิตา วรกัลยากุล. (2556). “ความสำเร็จในการบริหารงานของเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี,” *วารสารวิทยบริการ,* 24 (1), 144 - 158.

ยุพาพร รูปงาม. (2545). *การมีส่วนร่วมของข้าราชการสำนักงบประมาณในการปฏิรูประบบราชการ* (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต) กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริการศาสตร์.

รติพร ถึงฝั่งและโกศล จิตวิรัตน์. (2555). “การพัฒนาทุนมนุษย์ภายใต้การเปลี่ยนแปลง เชิงพลวัต,” *วารสารการจัดการสมัยใหม่,* 7(2).

รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2548). *พฤติกรรมองค์การ.* กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.

รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2549). *การจัดการสมัยใหม่.* กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.

รังสรรค์ สิงหเลิศ. (2553). *ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์.* มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฎมหาสารคาม.

วรเจตน์ ภาคีรัตน์. (2549). *หลักการพื้นฐานของกฎหมายปกครองและการกระทำทางปกครอง.* (พิมพ์ครั้งที่ 3.) กรุงเทพฯ : วิญญูชน.

วรวรรณ ตอวิวัฒน์. (2555). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การ กรณีศึกษาข้าราชการกรมศุลกากรที่สังกัดส่วนกลาง (คลองเตย)* (วิทยานิพนธ์ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกริก.

วันชัย โกลละสุด. (2558). *การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม.* สืบค้นจาก http://kmcenter.rid .go.th/kmc08/km\_53.htm.

วันเพ็ญ ทะนนท์, พฐา สุวรรณรัตน์ และสุทธา รัตนศักดิ์. (2549). *การศึกษาศักยภาพการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอพาน จังกวัดเชียงราย* (วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต) เชียงราย : มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง.

วัลยาภรณ์ ทังสุภูติ. (2554). *การพัฒนาทุนมนุษย์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตามแนวทางการจัดการความรู้* (วิทยานิพนธ์ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

วิเชียร วิทยอุดม. (2549). *พฤติกรรมองค์กร.* กรุงเทพฯ : ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์.

วิเชียร วิทยอุดม. (2550). *ภาวะผู้นำ.* กรุงเทพฯ : ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์.

วิรัช สงสนวงษ์วาน. (2547). *การจัดการและพฤติกรรมองค์การ.* กรุงเทพฯ : เพียร์สันเดอ็ดดูเคชั่น อินโดไชน่า.

วิโรจน์ ศรีเมือง และคณะ. (2558). *การศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) เกี่ยวกับการมอบอำนาจงานคุ้มครองผู้บริโภคผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ ตามประราชบัญญัติอาการ พ.ศ. 2522.* สืบค้นจาก Elib.fda.moph.go.th /fulltex12/word/14334/d001.doc.

วิวัฒน์ หามนตรี. (2554). *การพัฒนารูปแบบการจัดทำแผนพัฒนาแบบมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำพลในจังหวัดอ่างทอง.* ฉะเชิงเทรา : มหาวิทยาลัยราชภัฎราชนครินทร์.

วิสิทธิ์ บุญชุม. (2550). *การใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น.* นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลันทักษิณ.

ศิริพงษ์ เศาภายน. (2551). “ทุนมนุษย์และบทบาทในการพัฒนาองค์กร,” *วารสารรามคำแห่ง.* 25(4).

ศิริวรรณ เสรีรัตย์ และคณะ. (2550). *การจัดการและพฤติกรรมองค์การ.* กรุงเทพฯ : ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์.

ศึกษาธิการ, กระทรวง. (2552). *เอกสารการประชุมระดับชาติ “2552 ปีแห่งคุณภาพ หารอุดมศึกษาไทย.* กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา.

ศุภเจตน์ จันทร์สาส์น. “ทุนมนุษย์และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศไทย,” *วารสารศรีปทุมปริทัศน์.* 13(2), 72 - 82.

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอาเซียน. (2558). การศึกษาเวียดนามมุ่งสู่มหาอำนาจทางเศรษฐกิจ. สืบค้นจาก <http://www.aseanthai.net/Special-news-detail.php?id=102>.

ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่, สำนักงาน. (2558). กำหนดมาตรฐานตำแหน่ง. สืบค้นจาก http://www.phraelocal.[go.th/modules.php? name=Content&pa= showpage &pid=11&p](http://www.phraelocal.go.th/modules.php?name=Content&pa=showpage&pid=11&p)age=2.

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาตอ. (2555). “Productivity Corner,” *จดหมายข่าวรายเดือน.* 13(144).

สมคิด บางโม .(2538). *องค์การและการจัดการ.* กรุงเทพฯ : นำอักษรการพิมพ์

สมชาย โภคสวัสดิ์. (2553). *วัฒนธรรมองค์การตามการรับรู้และตามความต้องการของบุคลากรพนักงานสังกัดเทศบาลเมืองมุกดาหาร* (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต อุบลราชธานี : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.

สมทบ ไศลชัย. (2554). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลจองถนนอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง* (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.

สมพร สิงห์ชัย. (2555). “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี,” *วารสารไลยอลงกรณ์ปริทัศน์.* 2(1), 45 - 54.

สมยศ นาวีการ. (2543). *ทฤษฎีองค์การ.* กรุงเทพฯ : ดอกหญ้า.

สันติภาพ ศิริวัฒนไพบูลย์. *“วิกฤติอีสาน” เราจะไปทางไหน.* มูลนิธิกองทุนไทย. อุดรธานี : มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.

สุชาติ จันทรวงศ์. (2556). *รูปแบบและกระบวนการจัดการความรู้.* สืบค้นจาก http://aboutkmrd.blogspot.com/11/blog-post\_4114.html.

สุดารัตน์ โยธาบริบาล. “วัฒนธรรมองค์การกับผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน อำเภอเมืองนครปฐม,” *วารสารวิทยาบริหาร*, 22(2), 100 - 125.

สุเทพ คุณกิตติ. (2548). *หลักธรรมมาภิบาลกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษาเทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดของแก่น* (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต) เลย : มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.

สุพานี สฤษฎ์วานิช. (2549). *พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่ : แนวคิดและทฤษฎี.* กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลันธรรมศาสตร์.

สุภมาส อังศุโชติ แลพะคณะ. (2551). *สถิติวิเคราะห์ไหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ : เทคนิคการใช้โปรแกรม LISREL.* กรุงเทพฯ : มิชั่นมีเดีย.

สุภางค์ จันทรวานิช และคณะ. (2537). *คู่มือการวิจัยเชิงคุณภาพเพื่องานพัฒนา.* (พิมพ์ครั้งที่ 2). ขอนแก่น : สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยของแก่น.

สุมลฑา ส่งสม. (2555). *การพัฒนาทุนมนุษย์ของสำนักหอสมุด กำแพงแสน.* ชลบุรี : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน.

สุรัติ กาญจนกุญชร. (2558). *แนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืน...ให้เป็นทุนมนุษย์ ที่ทรงคุณค่าเพื่อการจัดการป่าไม้.* สืบค้นจาก <http://forprod.forest.go.th/forprod/PdF>.

สุวรรณี คำมั่นและคณะ. (2551). “ทุนทางสังคมกับการพัฒนาทุนมนุษย์,” *การสัมมนาวิชาการประจำปี 2551 เรื่อง สู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน กลุ่มที่ 3 ทุนมนุษย์.* กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เสาวรัตน์ บุญวงค์. (2556). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลบางเหรีนง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา,” *ประชุมหาดวิชาการครั้งที่ 4*. (10 พฤษภาคม 2556).

เสาวลักษณ์ นิกรรพิทยา. (2550). *การจัดการและพฤติกรรมองค์การ.* มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

เสาวลักษณ์ นิกรรพิทยา. (2551). *คุณลักษณะของผู้นำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจและความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา จังหวัดมหาสารคาม.* มหาสารคาม : สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

แห่งประเทศไทย, ธนาคาร. (2555). *รายงานเศรษฐกิจและการเงิน ปี 2555.* ขอนแก่น : สำหนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.

องค์การบริหารส่วนจังกวัดแพร่. (2558). มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง. สืบค้นจาก http://www.phraeloval.go.th/mdules.php.

อณัชณา เดชเส้ง. (2547). *ยุทธศาสตร์การบิหารจัดการที่มีประสิทธิภาพขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ศึกษากรณี อบต. แห่งหนึ่งในจังหวัดภาคใต้.* ภูเก็ต : มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต.

อนุมาตร คะสีทอง. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์การกับรางวัลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดสกลนคร* (วิทยานิพนธ์ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

อรุทัย จันทร์แช่มช้อย. (2551). *ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงยอง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน* (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต) เชียงใหม่ :วิทยาลัยมหาวิทยาลัยแม่โจ้.

อัญญพร จันทร์ประไพภัทร. (2551). *การเปิดเผยข้อมูลทุนมนุษย์ในประเทศไทย* (วิทยานิพนธ์ปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อารมณ์ ทางตะคุ. (2549). *การบริหารงานเทศบาลโดยเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม เทศบาลตำบล บัวใหญ่จังหวัดนครราชสีมา.* กรุงเทพฯ : สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย.

อารีย์วรรณ อ่วมตานี. (2549). *การวิจัยเชิงคุณภาพทางการพยาบาล.* กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อาวุธ รื่นภาคพจ์. (2558). *ความรู้ ทักษะและทัศนคติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อการจัดการสารสนเทศเพื่อการวางแผน : กรณีศึกษาอำเภอเมืองจังหวัดขอนแก่น.* สืบค้นจาก http://home.kku.ac.th/awuth/other.article\_information\_18-1pdf.

อิทธชัย ยศศร. (2558). *ผลิตภาพรวม Total Factor Productivity หรือ TFP มีความสำคัญอย่างไรกับอุตสาหกรรมในปัจจุบัน.* สืบค้นเมื่อจาก http://www.oie.go.th /sites/default/files /attachments/article/TFP-ImportanceForIndustry.pdf.

เอกภพ กองศรีมา. (2550). *การศึกษาความเป็นธรรมาภิบาลในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ศึกษากรณี : องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลตำบลในเขตอำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี* (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสตรมหาบัณฑิต) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี.

Abu Saleh Md. Sohel-Uz-Zaman and Umana Anjalin. (2001). “Knowledge for Competitive Advantage: Putting Knowledge at the Core of the Business,” *ABC Journal.* Vol .31 No.2 (Aay-August, 2011 pp.1-13).2011.

Alavi, M., and Leldner, D.E, (2001). “Review : Knowledg Management and Knowledge Managenent Systems : Conceptual Foundations and Research Issues,” *MISQuarterly.* 25(1), 107-136, 2001.

Anale Seria Informatic. (2006). “Definition and Content Interpretation of Human Capital,” Vol. IVFasc .1 - 2006. *Annals. Computer Science Science Series.* Z4 th Tome 1 st) Fasc.–2006, 249 - 260.

Anne F. Marrelli, Janis Thondora, and Michael A Hote. (2055). “Strategies for Development Competency Models,” *Administration and Policy in Mental Health.* Vol. 32, No.5/6, May/July 2055, 533 - 561.

Antonio Ciccone and Elias Papaioannou. (2006). “Human Capital, The Structure of Production And Growth,” *Working Paper Series*, No 623/ MAY 2006, Germany : EuropeanCentral Bank.

Anu K. Mittal. (2008). *Human Capital : Corps of Engineers Needs to Update its Workforce Planning to More Effectively Address Its Current and Future Workforce Needs.* United States: Dian Publishing Books.

Baron, C.I. (1986). *Behavior in Organization.* Boston : Allyn and Bacon.

Beach, D.S. (1985). *Personnel : The Management of People at Work.* New York : Macmillan Publishing Company.

Bennett. J.K., and O, Brien, M. J. (1994). *The Building Blocks of the Learning Organization.* Training. 3, 41 - 49.

Best, John w. (1977). *Research in Education.* (3 rd ed.). New Jersey : Prentice-Hall.

Bradley W. Hall. (2008). *The New Human Capital Strategy : Improving the Value of Your Most Important Investment. Year After Year.* New York : AMACOM.

Brett Walsh and Jeff Schwartz. (2013). *Resetting Horizons Human Capital Trends 2013.* Brett Walsh : Deloitte Development LLC.

Brooks, G.L. and Loewenstein, A.D. (2010). *Assessing the progressive of mild cognitive impairment to Alzheimer’s disease: current trends and future directions.* Alzheimer’s Research and Therapy, 2(28), 1 - 9.

Choo, Chum. W. (2002). *Working knowledge : How Organizations Manage What They Know.* Paper Presented at the 11th Congresses of Southeast Asian Librarians, Singapore, (April), 26 - 28.

Christopher J. Mihm. (2099). *Human Capital Key Principles for Effective Strategic Workforce Planning.* US : DIANE Publishing.

Cronbach, L. J. (1970). *Essentials of Psychological Testing.* New York : Harper and Row.

Dae-Bong Kwon. (2009). *Human Capital and Its Measurement.* (The 3rd ) OECD World Forum on “Statistics, Knowledge and Policy” Charting Progress, Building Visions, Improving Life Busan, Korea.

Darrell K. Rigby. (2011). *Management Tools 2011 An Executive’s Guide.* Boston : Bain and Company.

Delahaye, B. L. (2005). *Human resources development adult learning and knowledge Management (2nd ed.) Sydney.* Australia : John Wiley & Sons.

Diji Chandrasekhar an Behr. (2012). *Eileen Mairena Cunningham, George Kajembe, Gimbage Mbeyale, Steve Nsita and Kenneth L. Rosenbaum.* Benefit Sharing in Practice, Insights for REDD + Initiatives. Washington : Program on Forests (PROFOR).

Dinda, S. “Sovial Capital in the Creation of Human Capital and Economic Growth : a Productive Consumption Approac,” *The Journal of Socio-eonomics.* 37(5), 2020 - 2033.

Dominic T. Tassa, Riccardo Da Re and Laura Secco.(2010). *Benefit Sharing Mcehanisms And Governance Issues in Participatory Forest, Management-REDD. Related Projects : A Community Forest Case-study in Tanzania.* Berlin Conerence on theHuman Dimensions of Global Enviromnental Change, Lssue : Governance,Institutions, and Policy Integration, Berlin, 8-9 October 2010.

Egenhofer, C. and N. Fujiwara. (2008). *Global sectoral industry approaches to climate change: The way forward.* Report of a CEPS Task Force, Centre for European Policy Studies, Brussels.

Erosa, T. A. Koreshkova and D. (2010). Restuccia How Important is Human Capital? *A Quantitative Theory Assessment of World Income Inquality.* Review of Economic Studies. 01, 1 - 32.

Fink, A. (2008). *Practicing Research : Discovering Evidence that Matters.* Sage Publications.

Futoshi Yamauchi. (2010). *Human Capital Formation : History, Expectations, and Challenges In South Africa.* New York : AMACOM.

Gary S. Becker. (2099). *Human Capital : A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education.* Chicago : university of Chicago Press.

Gendron B. (2004). *Why Emotional Capital Matters in Education and in Labor.* Toward an Optimal Exploitation on Human Capital and Knowledge Management. Les Cahiers de la Maison des Sciences Economiques. Serie Rouge, No 113, 1 - 35.

Gilley, J. W., & Eggland, S. A. (1989). *Principles of human resource development.* Boston: Addison - Wesley.

Jack J. Phillips. (2005). *Investing In Your Company’s Human Capital : Strategies To Avoid Spending Too Little-or Too Much.* New York : AMACOM.

Jean B. Leslie. (2009). *What You Need, and Don’t Have, When It Comes to Leadership Talent.* Singapore : Center for Creative Leadership.

Jens O. (2008). *Meissonier and Patricia Wolf.* Third Generation Knowledge Management inAction : Relational Practices in Swiss Companies. Boston : Springer.

Jorekog, K. G and Sorbom. (1998). *LISREK 8 Use’s Reference Guild.* Chicaco : Scientific Software Interactional.

Kolb, D. A. (1984). *Experiential learning: Experience as the source of learning and development.* Upper Saddle River, NJ: Prentice –Hall.

Krejicie,R.V. and Morgan, D.W. (1970). “Determining Sample Size for Fesearch Acitvities : Journal,” *Of Education and Psychological Measurement.* 30(3), 607 – 610.

Lynda Gratton and Sumantra Ghoshal. (2003). *Managing Personal Human Capital : New Ethos forThe ‘Volunteer’ Employee.* London Business School, UK. European Management Journal. Volume 21, Issue 1, February.

M Leonard, S Graham and D Bonacum. (2004). *The Human Factor : The Critical Importance Of Effective Teamwork and Communication in Providing Safe Car.* Qual Saf Health Care.

Martin Woodhead. (2006). *Changing Perspectives on Early Childhood : Theory, Research And Policy.* UNESCO, 2006.

Meldrum,M.,&McDonald,M.(2007). *Marketing in a Nutshell.* Massachusetts:Butterworth Heinmann.

Miller, G. Tyler. (1994). *Living in the Environment : Principles, Connections, and Solutions.* Belmont : Wadsworth Publishing Company.

Mondy, W.R. and Noe, R.M. (1996). *Human Resource Management.* Upper Saddle River, NJ : Prentice-Hall.

Nicola Gennaioli, (2013). “Regional La Porta, Florencio Lopez-de –Sialnes and Andrei Shlekfer,” *Human Capital and Regional Development.* The Quarterly Journal of Economics. (2013), 105 - 164.

Nyameh Jerome. (2013). “Application of the Maslow’s hierarchy of need theory ; impacts and Implications on organizational culture, human resource and employee’s performance,” *International Journal of Business and Management Invention.* Volume 2 Issue 3.pp.39-45.

Pace, W. R., Smith, P. C., & Mills, G. E. (1991). *Human resource development : The field.* Englewood Cliffs, NJ : Prentice Hall.

Patrick Llerena and Mireille Matt. (2005). *Innovation Policy in a Knowledge-Based Economy : Theory and Practice.* Strauss Off struck : Sprier Science Business Media.

Rajeev K. Bali and Ashish N. Dwivedi. (2006). *Healthecare Knowledge Management : Issues, Advances and Successes.* New York : Sprimger Science+Business Media.

Robbins, S.P., Millett, B and Waters-Marah, (2004). *T Organization Behavior.* Australia : Printice-Hall.

Robert D. Behn. (2011). “Bob Behn’s Performance,” *Leadership Report.* Vo;.9, No 11, July 2011.

Robert N. Lussier. (2006). *Management Fundamentals (3rd).* USA. : Thomson South-Western.

Schein Edgar, H. (1992). *Organizational Culture and Leadership.* San Francisco, California : Josscu-Bass.

Shereen Kandil. (2013). Pubilic Participatin Process Planning. [On-line]. Available : [http://www.epa.gov/oia/public-partcipation-guide/Intro/Process/index.html [2551](http://www.epa.gov/oia/public-partcipation-guide/Intro/Process/index.html%20%5b2551),

Singh, B. D. (2009). *Industrial Relations : Emerging Partadingms.* New Delhi : Excel Printers.

Stair, R., and Raynolds, D. (2001). *Principles of Information Systems.* Cambridge. MA : Course Technology.

Steers, R. M. (1977). *Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment.* Administrative Science Quatery. 22 (1) , 46-56.

Swanson, R. A. and Holton III, E. F. (2001). *Foundations of Human Resource Development.* San Francisco : Berrett-Koehler.

Takeuchi, H., and Nomaka, I. (2001). *Classic work : Theory of Organizational Knowledge Creation. In* D. money, Knowledge Management : Classic and Contemporary Works,. London : The MIT Press.

Taro Yamane. (1973). *Statistice : An Introductory Analysis.* (2 nd ) New York : Harper and Row.

Werner, J.M., and DeSimone, R. L. (2006). *Human resource Development.* (4 th ed.). Mason, Ohio : Thomson South-Western.

William R. King. (2009). Knowledge Management and Organization Learning. Ammals Of Information System. Springer Science+Business Media.

Yasar F. (2010). *Jarrar amd Mohamed Zairi. Knowledge Management : Learning for Organizational Experience.* European Centre for Best Practice Management.

Yogesh Malhotra and Dennis F. Galletta. (2003). *Role of Commitment and Motivation in Knowledge Management Systems Implementation : Theory, Conceptualization, And Management of Antecedents of Success.* Proceedings of (the 36th ) HawaiiInternational Conferences on system Sciences.

Yoram Ben-Porath. (2008). The Production of Human Capital and the Life Cycle of Earnings. *The Journal of Political Economy.* Vol 75, No 4, Part 1, (Aug., 1967).