

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ง
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญตารางภาคผนวก	ด
สารบัญภาพ	ต
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 คำถามการวิจัย	3
1.3 วัตถุประสงค์การวิจัย	3
1.4 สมมติฐานการวิจัย	4
1.5 ขอบเขตการวิจัย	4
1.6 นิยามศัพท์เฉพาะ	6
1.7 ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	7
บทที่ 2 การทบทวนวรรณกรรม	8
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น	8
2.2 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับแรงจูงใจ	22
2.3 ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ	27
2.4 บริบททั่วไปของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์	33
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	35
2.6 กรอบแนวคิดการวิจัย	44
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	46
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	46
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	48

หัวข้อเรื่อง	หน้า
3.3 การตรวจคุณภาพเครื่องมือ	48
3.4 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	50
3.5 การจัดเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล	50
3.6 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	51
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	52
4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	52
4.2 ลำดับชั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	53
4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	53
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	132
5.1 สรุปผล	132
5.2 อภิปรายผล	133
5.3 ข้อเสนอแนะ	136
บรรณานุกรม	138
ภาคผนวก	143
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	144
ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม	153
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	156
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	159
ประวัติผู้วิจัย	165

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	47
3.2	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	47
4.1	แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	53
4.2	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	56
4.3	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	57
4.4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสำเร็จในงานที่ทำ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	58
4.5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายข้อ	59
4.6	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความก้าวหน้า จำแนกเป็นรายข้อ	60
4.7	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ	61
4.8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ จำแนกเป็นรายข้อ	62

ตารางที่	หน้า
4.9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	63
4.10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านเงินเดือน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	64
4.11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน จำแนกเป็นรายข้อ	64
4.12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านสถานะทางอาชีพ จำแนกเป็นรายข้อ	65
4.13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชา จำแนกเป็นรายข้อ	66
4.14 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกเป็นรายข้อ	67
4.15 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านสภาพการทำงาน จำแนกเป็นรายข้อ	68
4.16 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า จำแนกเป็นรายข้อ	69

ตารางที่	หน้า
4.17 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นส่วนตัว จำแนกเป็นรายชื่อ	69
4.18 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความมั่นคงในงาน จำแนกเป็นรายชื่อ	70
4.19 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	71
4.20 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	73
4.21 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา ด้านความสำเร็จในงานที่ทำ	76
4.22 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา ด้านความรับผิดชอบ	77
4.23 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	78
4.24 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา ด้านเงินเดือน	79

ตารางที่	หน้า
4.25 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา ด้าน โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต	80
4.26 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	81
4.27 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชา	82
4.28 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา ด้านสภาพการทำงาน	83
4.29 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา ด้าน โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า	84
4.30 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา ด้านความเป็นส่วนตัว	85
4.31 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา ด้านความมั่นคงในงาน	86
4.32 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทบุคลากร โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	87

ตารางที่	หน้า
4.33 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทบุคลากร ด้านความก้าวหน้า	90
4.34 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทบุคลากร ด้านเงินเดือน	91
4.35 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทบุคลากร ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต	92
4.36 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทบุคลากร ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	93
4.37 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทบุคลากร ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชา	94
4.38 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทบุคลากร ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า	95
4.39 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสิทธิภาพในการทำงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	96
4.40 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสิทธิภาพในการทำงาน ด้านความสำเร็จในงานที่ทำ	99

ตารางที่	หน้า
4.41 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	100
4.42 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ	101
4.43 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	102
4.44 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านเงินเดือน	103
4.45 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต	104
4.46 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	105
4.47 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชา	106
4.48 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหาร	107

ตารางที่	หน้า
4.49 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้าน โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า	108
4.50 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านความเป็นส่วนตัว	109
4.51 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านความมั่นคงในงาน	110
4.52 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	111
4.53 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านความสำเร็จในงานที่ทำ	114
4.54 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	115
4.55 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านความก้าวหน้า	116
4.56 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านความรับผิดชอบ	117

ตารางที่	หน้า
4.57 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	118
4.58 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านเงินเดือน	119
4.59 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านโอกาสที่จะได้รับ ความก้าวหน้าในอนาคต	120
4.60 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	121
4.61 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชา	122
4.62 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านนโยบายและการบริหาร	123
4.63 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านสภาพการทำงาน	124
4.64 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า	125

ตารางที่	หน้า
4.65 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านความเป็นส่วนตัว	126
4.66 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามรายได้ / เดือน ด้านความมั่นคงในงาน	127
4.67 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานบุคลากรเทศบาล ตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์	128

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางที่		หน้า
ข.1	การหาผลรวมและค่า IOC ความคิดของบุคลากรต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์	154
ค.1	ค่าความเชื่อมั่นและค่าอำนาจการจำแนกของเครื่องมือวิจัย	157

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
2.1	ตัวอย่างการวางภาพประกอบการทำบทนิพนธ์	24
2.2	กรอบแนวคิดการวิจัย	45