

ชื่อเรื่อง : แรงจูงใจของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์
ผู้วิจัย : นางสาวสิริรัตน์ ประสารพันธ์
ปริญญา : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร)
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อาจารย์ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภักดี โพธิ์สิง
รองศาสตราจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร
ปีการศึกษา : 2560

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา ประเภทบุคลากร ประสบการณ์ในการทำงาน และรายได้ / เดือน รวมทั้งเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือบุคลากรเทศบาลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 266 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณของ ทาโร ยามาเน่ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม มีค่าอำนาจจำแนกรายข้อตั้งแต่ .23 ถึง .99 และค่าความเชื่อมั่น ทั้งฉบับเท่ากับ .86 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่, ค่าร้อยละ, ค่าเฉลี่ย, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ t - test (Independent Variables) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - Way ANOVA : F - test)

ผลการวิจัยพบว่า 1) แรงจูงใจของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง 2) ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา ประเภทบุคลากร ประสบการณ์ในการทำงาน และรายได้ / เดือน พบว่า โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 3) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปรากฏ ดังนี้ บุคลากรควรปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนงาน เทศบาลตำบล ควรมีงบประมาณสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น และเพื่อนร่วมงานควรให้ความช่วยเหลือกันอย่างสม่ำเสมอ

คำสำคัญ : แรงจูงใจ, บุคลากร, เทศบาลตำบล

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

Title : The motivation of the personnel in the district municipality of kalasin.
Author : Ms. Sirirat Prasanpun
Degree : Master of Public Administration (Public Administration)
Advisors : Assistant Professor Dr. Phakdee Phosing
Associate Professor Dr. Saowalak Kosonkittiamporn
Year : 2017

ABSTRACT

The objectives of this research were study level of motivating in operate of Sub - district Municipality Officer. Compare motivating in operate of Sub - district Municipality Officers classified by gender, education, type of Officers, work experience and Monthly income. And suggestion about motivating in operate of Sub - district Municipality Officer in Muang District, Kalasin Province. The samples are 226 Sub - district Municipality Officers in Muang District, Kalasin Province. Was determine by Taro Yamane. The research used questionnaire with the discrimination power between .22 to .99 and reliability at .86. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation t - test (Independent variables) and (One - way ANOVA : F - test).

The research results were found as follows 1) The motivation of Sub-district Municipality Officers in Muang District, Kalasin Province as overall at moderate level. 2) The results comparison of motivating in operates of Sub - district Municipality Officer in Muang District, Kalasin Province. Classified by gender, education, type of Officers, Work experience and Monthly income found that as overall at moderate level. 3) Suggestion about motivating in operates of Sub - district Municipality Officer in Muang District, Kalasin Province. Follow : Personnel should work in accordance with the plan. The organization should have financial support to study at a higher level. And colleagues should assist each other regularly.

Keywords : The motivation, Officer, Sub - district Municipality