

ชื่อเรื่อง	: ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรสายยุติธรรมภาค 4
ผู้วิจัย	: นางสาวประณษา สุทธิบัณฑิต
ปริญญา	: รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อาจารย์ที่ปรึกษา	: รองศาสตราจารย์ ดร.ยุภาพร ยุภาศ รองศาสตราจารย์ ดร.ศัญญา เคนาภูมิ
ปีการศึกษา	: 2560

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความสุขในการทำงาน ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงาน ของบุคลากรสายยุติธรรมภาค 4 และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับความสุขในการทำงานของบุคลากรสายยุติธรรมภาค 4 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสายยุติธรรมภาค 4 จำนวน 282 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรคำนวณของ ทาโร ยามาเน่ และการสุ่มหาตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม มีค่าอำนาจจำแนกรายข้อตั้งแต่ .22 ถึง .88 และค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .90 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่, ค่าร้อยละ, ค่าเฉลี่ย, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์พหุคูณถดถอยเชิงเส้น (Multiple Linear Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า 1) ความสุขในการทำงานของบุคลากรสายยุติธรรมภาค 4 พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง 2) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรสายยุติธรรมภาค 4 มีจำนวน 4 ตัวแปรอิสระ ได้แก่ ปัจจัยผู้นำองค์กร ปัจจัยความรักในงาน ปัจจัยความสัมพันธ์ในสถานที่ทำงาน และปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ .796 ตัวสามารถร่วมกันอธิบายการผันแปรได้ร้อยละ 63.30 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สามารถเขียนสมการที่ใช้ในการทำนาย ดังนี้

$$Y = 1.307 + 0.158 (X_1) + 0.206 (X_3) + 0.135 (X_2) + 0.137 (X_5)$$

$$Z = 0.460 (Z_1) + 0.308 (Z_3) + 0.224 (Z_2) + 0.228 (Z_5)$$

3) ข้อเสนอแนะ ในการเสริมสร้างความสุขในการทำงานของบุคลากรสายยุติธรรมภาค 4 ดังนี้ บุคลากรควรสร้างความเชื่อมั่นและการเอาใจใส่ความจริงใจต่อกัน และองค์กรควรให้อำนาจในการปฏิบัติงานและตัดสินใจทำงานด้วยตนเอง

คำสำคัญ: ปัจจัย, ความสุข, บุคลากร, สายยุติธรรม

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

**Title** : Factors affecting Work happiness of personal at Justice Court Legion 4  
**Author** : Miss Pranaya Sutibonit  
**Degree** : Master of Public Administration (Public Administration)  
**Advisor** : Associate Professor Dr.Yuphaporn Yuphad  
Associate Professor Dr.Sanya Kenaphoom  
**Year** : 2017

### **ABSTRACT**

The objective of this research was aimed to study the level of Work happiness, Factors affecting Work happiness of personal at Justice Court Legion 4 and Suggestion about enhancing works happiness of personal at Justice Court Legion 4. The samples used in this research are 282 personnel who are officiate in Justice Court Legion 4. The samples size was determine by Taro Yamane using Simple Random Sampling. The research used questionnaire with the discrimination power between .22 to .88 and reliability at .90. The statistics used were frequency, Percentage, Mean, Standard deviation and Multiple Linear Regression Analysis.

The research results were found as follows: 1) Work happiness of personal at Justice Court Legion 4 as overall at moderate level. 2) Factors affecting Work happiness of personal at Justice Court Legion 4. Got 4 variables follows: Corporate leadership factor, love in work factor, Relationships in the Workplace factor and Quality of working life factor. .796 Multiple correlation coefficients value. The percentage of the independent variable was 63.30 % and the independent significantly varied at the 0.05 level. The equation of T-score was presented at follows:

$$Y = 1.307 + 0.158 (X_1) + 0.206 (X_3) + 0.135 (X_2) + 0.137 (X_5)$$

$$Z = 0.460 (Z_1) + 0.308 (Z_3) + 0.224 (Z_2) + 0.228 (Z_5)$$

3) Suggestion about enhancing works happiness of personal at Justice Court Legion 4 follows: Personnel should be creating confidence and Attentive Sincere to each other. Organizations should be providing power for operation. Organizations should provide power for operation and decided to work yourself.

**Keywords** : Factor, Happiness, Personal, Justice court

---

Major Advisor