**ภาคผนวก ข**

**การหาคุณภาพของเครื่องมือ**

**ตารางที่ ข.1**

*ค่าการประเมิน ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถามสำหรับผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ข้อที่ | รายการประเมิน | ผู้เชี่ยวชาญ | ผลรวม | เฉลี่ย | ความสอดคล้อง |
| คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | **∑R** | **IOC** |
| **ด้านความสำเร็จของงาน** |
| 1. | ท่านต้องการให้งานที่ท่าน  ปฏิบัติหรือได้รับมอบหมาย  ประสบผลสำเร็จตาม วัตถุประสงค์เป้าหมายของ หมู่บ้าน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 2. | ผลการปฏิบัติงานของท่านใน แต่ละเรื่องมีคุณภาพและ เหมาะสมกับงานอยู่เสมอ | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 3. | ท่านสามารถวางแผนการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปัญหา ที่อาจจะเกิดขึ้นและสามารถ แก้ไขปัญหาต่างๆ จากการ ปฏิบัติงานได้สำเร็จ | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 4. | ท่านมีความภูมิใจในความสำเร็จ ของงานที่ท่านปฏิบัติ | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 5. | ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของท่าน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| **ด้านการยอมรับนับถือ** |
| 6. | ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อน ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาใน ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของท่าน | +1 | 0 | +1 | +2 | 0.67 | สอดคล้อง |

*(ต่อ)*

**ตารางที่ ข.1** (ต่อ)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ข้อที่ | รายการประเมิน | ผู้เชี่ยวชาญ | ผลรวม | เฉลี่ย | ความสอดคล้อง |
| คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | ∑R | IOC |
| 7. | ท่านได้รับความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 8. | หน่วยงานมีความเป็นมาตรฐาน  และเที่ยงธรรม | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 9. | ลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติเปิด โอกาสให้มีการพัฒนา ศักยภาพ | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| **ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่**  |
| 10. | ตำแหน่งของท่านได้รับการ ปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการ ทำงานให้ดีขึ้นตามลำดับ | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 11. | ท่านมีโอกาสได้ไปอบรม  สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 12. | ท่านมีโอกาสที่จะศึกษาต่อตาม สาขาวิชาที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
|  | **ด้านความรับผิดชอบ** |  |  |  |  |  |  |
| 13. | ปริมาณงานที่ท่านได้รับผิดชอบ มีความเหมาะสม | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 14. | ท่านได้รับมอบหมายให้มี อำนาจในการตัดสินใจในการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| *(ต่อ)* |
| **ตารางที่ ข.1** (ต่อ) |
| ข้อที่ | รายการประเมิน | ผู้เชี่ยวชาญ | ผลรวม | เฉลี่ย | ความสอดคล้อง |
| คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 |
| 15. | ท่านได้รับผิดชอบงานที่ตรงกับ ความสนใจและความถนัด | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 16. | ท่านพึงพอใจรับผิดชอบงานที่  ไม่เคยปฏิบัติมาก่อน | 0 | +1 | +1 | +2 | 0.67 | สอดคล้อง |
| 17. | ท่านสามารถเลือกวิธีทำงานได้ ด้วยตนเอง | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| **ด้านลักษณะของงาน** |
| 18. | งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทาย ส่งเสริมให้เกิดความคิด สร้างสรรค์ | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 19. | ลักษณะงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ ชัดเจน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 20. | งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน และ เปิดโอกาสให้มีการพัฒนา ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 21. | ท่านสามารถปฏิบัติงานใน หน้าที่ได้สำเร็จโดยไม่รู้สึก ยากลำบาก | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| **ด้านนโยบายและการบริหาร**  |
| 22. | นโยบาย แผนงาน และแนวทาง ในการปฏิบัติงานมีไว้ซึ่ง ความชัดเจน ง่ายต่อการ ปฏิบัติงาน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
|  |  |  |  |  |  |  | *(ต่อ)* |

**ตารางที่ ข.1** (ต่อ)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ข้อที่ | รายการประเมิน | ผู้เชี่ยวชาญ | ผลรวม | เฉลี่ย | ความสอดคล้อง |
| คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | **∑R** | **IOC** |
| 23. | ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ งานและตรวจตราการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 24. | องค์กรท่านมีการติดต่อสื่อสาร ภายในองค์กรที่ดี | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 25. | องค์กรของท่านมีการกำหนด แนวทางในการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 26. | องค์กรของท่านมีการ บริหารงานแบบเป็น ครอบครัวเดียวกัน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| **ด้านการปกครองบังคับบัญชา** |
| 27. | ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถ กล้าตัดสินใจ ในงาน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 28. | ผู้บังคับบัญชามีความอิสระใน การปฏิบัติงาน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 29. | ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะ ของความเป็นผู้นำที่ท่าน ปรารถนา | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 30. | ผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นธรรม ต่อท่านกับผู้อื่นเท่าเทียมกัน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 31. | ท่านมีโอกาสที่จะพบและ ปรึกษาหารือกับ ผู้บังคับบัญชาได้สะดวก | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |

*(ต่อ)*

**ตารางที่ ข.1** (ต่อ)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ข้อที่ | รายการประเมิน | ผู้เชี่ยวชาญ | ผลรวม | เฉลี่ย | ความสอดคล้อง |
| คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | ∑R | IOC |
| **ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล** |
| 32. | สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานเป็นไปด้วยดี | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 33. | ในการปฏิบัติงานท่านได้รับความเชื่อใจวางใจจากผู้บังคับบัญชา | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 34. | เพื่อร่วมงานสามารถช่วยเหลือท่านได้เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 35. | ท่านกับเพื่อนร่วมงานมีการเข้าใจซึ่งกันและกันไม่ว่าจะเป็นเรื่องงานหรือเรื่องส่วนตัว | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
|  | ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน |  |  |  |  |  |  |
| 36. | สภาพแวดล้อมมีความพร้อมในการทำงานและมีพื้นที่เพียงพอที่เก็บเอกสารและสิ่งของต่าง ๆ | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 37. | สภาพบรรยากาศในพื้นที่การทำงานไม่มีสิ่งรบกวนเหมาะกับการทำงาน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 38. | สภาพแวดล้อมและบรรยากาศในพื้นที่ช่วยในการส่งเสริมการปฏิบัติงาน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
|  |  |  |  |  |  |  | *(ต่อ)* |

**ตารางที่ ข.1** (ต่อ)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ข้อที่ | รายการประเมิน | ผู้เชี่ยวชาญ | ผลรวม | เฉลี่ย | ความสอดคล้อง |
| คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | **∑R** | **IOC** |
| 39. | การติดต่อประสานงานได้รับความสะดวกทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| 40. | สถานที่ทำงานมีเครื่องมือและวัสดุสนับสนุนและบุคลากรเพียงพอ | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |
| **ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์** |
| 41. | เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมทำให้ท่านมีกำลังใจในการทำงานตามปริมาณงานและความรับผิดชอบ | +1 | +1 | 0 | +2 | 0.67 | สอดคล้อง |
| 42. | เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน | +1 | +1 | 0 | +2 | 0.67 | สอดคล้อง |
| 43. | ท่านพอใจในการให้สวัสดิการในเรื่องการเบิกค่ารักษาพยาบาล และด้านบริการต่างๆ เช่น ค่าเดินทาง เป็นต้น | +1 | +1 | +1 | +3 | 1.00 | สอดคล้อง |

**ตารางที่ ข.2**

*แสดงค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม*

|  |  |
| --- | --- |
| ข้อที่ | ค่าอำนาจจำแนก (rxy)ของแบบสอบถาม |
| 1 | 0.45 |
| 2 | 0.48 |
| 3 | 0.55 |
| 4 | 0.57 |
| 5 | 0.43 |
| 6 | 0.41 |
| 7 | 0.37 |
| 8 | 0.45 |
| 9 | 0.60 |
| 10 | 0.64 |
| 11 | 0.64 |
| 12 | 0.45 |
| 13 | 0.42 |
| 14 | 0.58 |
| 15 | 0.47 |
| 16 | 0.49 |
| 17 | 0.63 |
| 18 | 0.61 |
| 19 | 0.51 |
| 20 | 0.58 |
| 21 | 0.57 |
| 22 | 0.52 |
| 23 | 0.47 |
| 24 | 0.65 |
| 25 | 0.70 |
|  | *(ต่อ)* |
| **ตารางที่ ข.2** (ต่อ) |
| ข้อที่ | ค่าอำนาจจำแนก (rxy)ของแบบสอบถาม |
| 26 | 0.53 |
| 27 | 0.38 |
| 28 | 0.64 |
| 29 | 0.66 |
| 30 | 0.67 |
| 31 | 0.66 |
| 32 | 0.71 |
| 33 | 0.66 |
| 34 | 0.62 |
| 35 | 0.59 |
| 36 | 0.56 |
| 37 | 0.57 |
| 38 | 0.64 |
| 39 | 0.66 |
| 40 | 0.65 |
| 41 | 0.50 |
| 42 | 0.66 |
| 43 | 0.50 |

*หมายเหตุ.* ค่าอำนาจจำแนกระหว่าง 0.37 - 0.71

 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ เท่ากับ 0.95