**ภาคผนวก**

**ภาคผนวก ก**

**เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา**

หมายเลขแบบสอบถาม

**แบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระ**

**เรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน**

**ในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด**

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามชุดนี้เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 3 ข้อมูลข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

2. ในการตอบแบบสอบถามขอได้โปรดตอบตามความเป็นจริง ตอบทุกข้อและทุกตอนเพื่อความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม ข้อมูลที่ครบถ้วนจะช่วยให้ผลสรุปที่น่าเชื่อถือและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. เมื่อตอบแบบสอบถามครบถ้วนแล้ว ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระขอรับรองว่าจะเก็บเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่อย่างใด

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านในการตอบแบบสอบถามในการศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งนี้อย่างครบถ้วน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

พันจ่าเอกประชัน อาจนนลา

นักศึกษาปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**แบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระ**

**เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอปทุมรัตต์**

**จังหวัดร้อยเอ็ด**

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน □ หน้าข้อความหรือเติมคำลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไป

1. อายุ

□ น้อยกว่า 41 ปี

□ 41 – 49 ปี

□ 50 ปีขึ้นไป

2. ระดับการศึกษา

□ ประถมศึกษา

□ มัธยมศึกษา

□ อนุปริญญา หรือสูงกว่า

**ตอนที่ 2** เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียดและพิจารณาว่าแต่ละข้ออยู่ในเกณฑ์ระดับใด และทำเครื่องหมาย / ลงใน ช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปัจจัยในการปฏิบัติงาน** | **ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน** | | | | |
| **มากที่สุด** | **มาก** | **ปานกลาง** | **น้อย** | **น้อยที่สุด** |
| **ด้านความสำเร็จของงาน**  1. ท่านต้องการให้งานที่ท่านปฏิบัติ หรือได้รับมอบหมายประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายของหมู่บ้าน |  |  |  |  |  |
| 2. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมีคุณภาพและเหมาะสมกับงานอยู่เสมอ |  |  |  |  |  |
| 3. ท่านสามารถวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นและสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ จากการปฏิบัติงานได้สำเร็จ |  |  |  |  |  |
| 4. ท่านมีความภูมิใจในความสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติ |  |  |  |  |  |
| 5. ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของท่าน |  |  |  |  |  |
| **ด้านการยอมรับนับถือ**  1. ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน |  |  |  |  |  |
| 2. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปัจจัยในการปฏิบัติงาน** | **ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน** | | | | | |
| **มากที่สุด** | | **มาก** | **ปานกลาง** | **น้อย** | **น้อยที่สุด** |
| 3. หน่วยงานมีความเป็นมาตรฐานและเที่ยงธรรม |  | |  |  |  |  |
| 4. ลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพ |  | |  |  |  |  |
| **ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่** |  | |  |  |  |  |
| 1. ตำแหน่งของท่านได้รับการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการทำงานให้ดีขึ้นตามลำดับ |  | |  |  |  |  |
| 2. ท่านมีโอกาสได้ไปอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน |  | |  |  |  |  |
| 3. ท่านมีโอกาสที่จะศึกษาต่อตามสาขาวิชาที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ |  | |  |  |  |  |
| **ด้านความรับผิดชอบ**  1. ปริมาณงานที่ท่านได้รับผิดชอบมีความเหมาะสม |  | |  |  |  |  |
| 2. ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ |  | |  |  |  |  |
| 3. ท่านได้รับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด |  | |  |  |  |  |
| 4. ท่านพึงพอใจรับผิดชอบงานที่ไม่เคยปฏิบัติมาก่อน |  | |  |  |  |  |
| 5. ท่านสามารถเลือกวิธีทำงานได้ด้วยตนเอง |  | |  |  |  |  |
| **ด้านลักษณะของงาน**  1. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทายส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ |  | |  |  |  |  |
| 2. ลักษณะงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน |  | |  |  |  |  |
| **ปัจจัยในการปฏิบัติงาน** | **ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน** | | | | | |
| **มากที่สุด** | | **มาก** | **ปานกลาง** | **น้อย** | **น้อยที่สุด** |
| 3. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน และเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่ | |  |  |  |  |  |
| 4. ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้สำเร็จโดยไม่รู้สึกยากลำบาก | |  |  |  |  |  |
| **ด้านนโยบายและการบริหาร**  1. นโยบาย แผนงาน และแนวทางในการปฏิบัติงานมีไว้ซึ่งความชัดเจน ง่ายต่อการปฏิบัติงาน |  | |  |  |  |  |
| 2.ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่งานและตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ |  | |  |  |  |  |
| 3.องค์กรท่านมีการติดต่อสื่อสารภายในองค์กรที่ดี |  | |  |  |  |  |
| 4. องค์กรของท่านมีการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน |  | |  |  |  |  |
| 5.องค์กรของท่านมีการบริหารงานแบบเป็นครอบครัวเดียวกัน |  | |  |  |  |  |
| **ด้านการปกครองบังคับบัญชา**  1. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถ กล้าตัดสินใจในงาน | |  |  |  |  |  |
| 2. ผู้บังคับบัญชามีความอิสระในการปฏิบัติงาน | |  |  |  |  |  |
| 3. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีลักษณะของความเป็นผู้นำที่ท่านปรารถนา | |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปัจจัยในการปฏิบัติงาน** | **ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน** | | | | | |
| **มากที่สุด** | | **มาก** | **ปานกลาง** | **น้อย** | **น้อยที่สุด** |
| 4. ผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นธรรมต่อท่านกับผู้อื่นเท่าเทียมกัน | |  |  |  |  |  |
| 5. ท่านมีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาได้สะดวก | |  |  |  |  |  |
| **ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล**  1. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานเป็นไปด้วยดี | |  |  |  |  |  |
| 2. ในการปฏิบัติงานท่านได้รับความเชื่อใจวางใจจากผู้บังคับบัญชา | |  |  |  |  |  |
| 3. เพื่อร่วมงานสามารถช่วยเหลือท่านได้เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อน | |  |  |  |  |  |
| 4. ท่านกับเพื่อนร่วมงานมีการเข้าใจซึ่งกันและกันไม่ว่าจะเป็นเรื่องงานหรือเรื่องส่วนตัว | |  |  |  |  |  |
| **สภาพแวดล้อมในการทำงาน** | |  |  |  |  |  |
| 1. สภาพแวดล้อมมีความพร้อมในการทำงานและมีพื้นที่เพียงพอที่เก็บเอกสารและสิ่งของต่าง ๆ | |  |  |  |  |  |
| 2. สภาพบรรยากาศในพื้นที่การทำงานไม่มีสิ่งรบกวนเหมาะกับการทำงาน | |  |  |  |  |  |
| 3. สภาพแวดล้อมและบรรยากาศในพื้นที่ช่วยในการส่งเสริมการปฏิบัติงาน | |  |  |  |  |  |
| 4. การติดต่อประสานงานได้รับความสะดวกทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน | |  |  |  |  |  |
| 5. สถานที่ทำงานมีเครื่องมือและวัสดุสนับสนุนและบุคลากรเพียงพอ | |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ปัจจัยในการปฏิบัติงาน** | **ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน** | | | | | |
| **มากที่สุด** | | **มาก** | **ปานกลาง** | **น้อย** | **น้อยที่สุด** |
| **ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์**  1. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมทำให้ท่านมีกำลังใจในการทำงานตามปริมาณงานและความรับผิดชอบ | |  |  |  |  |  |
| 2. เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน | |  |  |  |  |  |
| 3. ท่านพอใจในการให้สวัสดิการในเรื่องการเบิกค่ารักษาพยาบาล และด้านบริการต่างๆ เช่น ค่าเดินทาง เป็นต้น | |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ 3** ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

…………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………