**ชื่อเรื่อง** : แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอปทุมรัตต์

 จังหวัดร้อยเอ็ด

**ผู้วิจัย**  : พันจ่าเอกประชัน อาจนนลา

**ปริญญา** : รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)

 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**อาจารย์ที่ปรึกษา** : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยลักษณ์ โพธิวรรณ์

**ปีการศึกษา** : 2560

**บทคัดย่อ**

 การค้นคว้าอิสระในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด (2) เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุและระดับการศึกษา และ (3) เสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 100 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ มีค่าอำนาจจำแนกระหว่าง 0.37 – 0.71 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ 0.95 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

 ผลการศึกษาพบว่า 1) ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (μ= 3.94, σ=0.72) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทั้ง 10 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ดังนี้ ด้านความสำเร็จของงาน (μ=4.17, σ=0.64) ด้านการยอมรับนับถือ (μ=4.15, σ=0.69) และด้านนโยบายและการบริหาร (μ=4.07, σ=0.67) 2) ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ และระดับการศึกษา 2.1) กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ดที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยกำนันผู้ใหญ่บ้านที่มีการศึกษาอนุปริญญา หรือสูงกว่า มีค่าเฉลี่ยของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสูงที่สุดมีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก (μ=4.02, σ=0.25) รองลงมา คือ การศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก (μ=3.94, σ=0.50) และการศึกษาระดับประถมศึกษามีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก (μ=3.76, σ=0.45) 2.2) กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ดที่มีอายุต่างกันมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกด้านโดยกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุ 41 – 49 ปีมีค่าเฉลี่ยของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสูงที่สุดมีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก (μ=4.01, σ=0.47) รองลงมา คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก (μ=3.93, σ=0.40) และกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่มีอายุน้อยกว่า 41 ปี มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก (μ=3.91, σ=0.45) 3) ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า 3.1) ด้านความสำเร็จของงาน ควรมีการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละเรื่องให้มีคุณภาพ และเหมาะสมกับงานมากยิ่งขึ้น ผู้บริหาร 3.2) ด้านความก้าวหน้า ในตำแหน่งหน้าที่ ควรพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของหน่วยงาน ให้มีความเป็นมาตรฐานและเที่ยงธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา 3.3) ด้านความรับผิดชอบ ควรมอบหมายงานและปริมาณงานให้เหมาะสมกับความรู้ 3.4) ด้านนโยบายและการบริหารงาน ควรปรับปรุงสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบ กฎข้อบังคับของหน่วยงาน 3.5) ด้านการปกครองบังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานควรจัดกิจกรรมภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรมีความสามัคคีและร่วมมือกันในการปฏิบัติงานและ 3.6) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ ควรพิจารณาปรับปรุงค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบัน ซึ่งให้มีความเหมาะกับช่วงระยะเวลาที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

**คำสำคัญ :** แรงจูงใจ การปฏิบัติงาน กำนันหรือผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอปทุมรัตต์จังหวัด ร้อยเอ็ด

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_**อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

**Title** :The Motive in Work of the Sub-district Headmen and Village Headmen

 in Pathum Rat District, Roi Et Province

**Author** CPO1 Prachan Arjnonla

**Degerr** : M.Pol.Sc. (Political Science)

 Rajabhat Maha Sarakham University

**Advisor** : Assistant Professor Dr. Piyalak Photiwan

**Year** : 2017

**ABSTRACT**

 This independent study aimed to (1) study the levels of the motive in work of the sub-district headmen and village headmen in Pathum Rat District, Roi Et Province; (2) compare the levels of the motive in work of the sub-district headmen and village headmen in Pathum Rat District, Roi Et Province, classified by the age and level of education; and (3) study suggestions on the motive in work of the sub-district headmen and village headmen in Pathum Rat District, Roi Et Province. The population consisted of 100 sub-district headmen and village headmen in Pathum Rat District, Roi Et Province. The instrument was a 5-level rating scale questionnaire with the discrimination from 0.37 to 0.71 and the total reliability of 0.95. The data analysis employed percentage, the mean, and standard deviation.

 The results are as follows: 1) The motive in work of the sub-district headmen and village headmen in Pathum Rat District, Roi Et Province, on the whole, was in the high level (μ= 3.94, σ=0.72). When considered by aspect, all 10 aspects were in the high level. Ranked in descending order, the top 3 aspects were: work achievement (μ=4.17, σ=0.64), recognition (μ=4.15, σ=0.69), and policy and administration (μ=4.07, σ=0.67). 2) The comparison of the levels of the motive in work of the sub-district headmen and village headmen in Pathum Rat District, Roi Et Province, classified by the age and level of education, revealed the following: 2.1) The sub-district headmen and village headmen in Pathum Rat District, Roi Et Province with different levels of education had the motive in wok, on the whole and by aspect, in the high level on every aspect. That is to say, the sub-district headmen and village headmen who had an associate degree or higher had the highest average of the motive in work, with the level of practice in the high level (μ=4.02, σ=0.25). The second highest group had secondary education, with the level of practice in the high level (μ=3.94, σ=0.50), and the third group had elementary education, with the level of practice in the high level (μ=3.76, σ=0.45). 2.2) The sub-district headmen and village headmen in Pathum Rat District, Roi Et Province with different ages had the motive in wok, on the whole and by aspect, in the high level on every aspect. That is to say, the sub-district headmen and village headmen who were 41 – 49 years of age had the highest average of the motive in work, with the level of practice in the high level (μ=4.01, σ=0.47). The second highest group consisted of sub-district headmen and village headmen who were 50 years of age or over, with the level of practice in the high level (μ=3.93, σ=0.40), and the third group consisted of sub-district headmen and village headmen who were younger than 41 years of age, with the level of practice in the high level (μ=3.91, σ=0.45). 3) Regarding the suggestions on the motive in work of the sub-district headmen and village headmen in Pathum Rat District, Roi Et Province, it was found that 3.1) on the aspect of work achievement, there should be improvements on the steps of work in each matter as to give it better quality and make it more suitable; 3.2) on the aspect of promotion, the promotion should have a standard, be straightforward and fair to all of the personnel in the organization; 3.3) on the aspect of responsibility, the nature and amount of work assigned should be consistent with the ability of the personnel; 3.4) on the aspect of policy and administration, the line of command should be made clear and consistent with the regulations of the organization; 3.5) on the aspect of governance and command, colleagues should organize activities that induce harmony and collaboration among them; and 3.6) on the aspect of salary and benefits, overtime remunerations should be improved to suit the length of time on duty.

**Keywords:** Motive in Work Headmen and Village Headmen Pathum Rat District, Roi Et Province

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Major Advisor