

ภาคผนวก ข  
การวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ ข.1

ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องของวัตถุประสงค์และเนื้อหาของแบบสอบถามการวิจัย

ข้อที่	รายการประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญ					ค่าเฉลี่ย	สรุปผล
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
<b>ด้านบุคลิกภาพของผู้บริหาร</b>								
1	มีคุณธรรม	0	+1	+1	+1	+1	0.8	สอดคล้อง
2	มีการตัดสินใจด้วยเหตุผลเชิงจริยธรรม	+1	0	+1	+1	+1	0.8	สอดคล้อง
3	กล้าเปลี่ยนแปลง และกล้าทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ	0	+1	+1	+1	0	0.6	สอดคล้อง
4	มีความมั่นใจในตนเอง	+1	0	+1	+1	0	0.6	สอดคล้อง
5	เป็นผู้ฟังที่ดี มีจิตใจเปิดกว้างและเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้มีส่วนร่วมในการคิดและตัดสินใจ	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
6	เป็นผู้ให้ มีความเสียสละทั้งร่างกาย แรงใจ และเวลา	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
7	ยอมรับความล้มเหลวหรือความผิดพลาดของตนเองและผู้อื่น	+1	0	+1	0	+1	0.6	สอดคล้อง
8	ทำงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
9	ยิ้มแย้มแจ่มใส กิริยา มารยาทดี พุดจาไพเราะ เป็นกัลยาณมิตรกับทุกคน	+1	0	+1	+1	+1	0.8	สอดคล้อง
10	มีความคล่องแคล่วว่องไว และกระฉับกระเฉง	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง

(ต่อ)

ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

ข้อที่	รายการประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญ					ค่าเฉลี่ย	สรุปผล
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
<b>ด้านทักษะของผู้บริหาร</b>								
1	มีวิสัยทัศน์เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดี	0	+1	+1	+1	0	0.6	สอดคล้อง
2	เป็นผู้ที่สื่อสารวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม	+1	0	+1	+1	+1	0.8	สอดคล้อง
3	สร้างสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการเกิดนวัตกรรม	+1	0	+1	+1	+1	0.8	สอดคล้อง
4	มีความคิดสร้างสรรค์และมีจินตนาการ	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
5	มีทักษะในการแก้ไขปัญหา	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
6	เป็นผู้ที่สามารถบูรณาการองค์ความรู้และเทคนิควิธีได้อย่างเหมาะสม	+1	0	+1	+1	+1	0.8	สอดคล้อง
7	มีการเตรียมพร้อมรับมือกับความคิดเห็นที่ไม่สอดคล้องกับความคิดของตนเอง	+1	0	+1	+1	0	0.6	สอดคล้อง
8	สามารถโน้มน้าวผู้ร่วมงานให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	0	+1	0.8	สอดคล้อง
9	สามารถจัดคนให้ตรงกับงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
10	เป็นผู้ที่สามารถสะท้อนผล เพื่อนำมาแก้ไข ปรับปรุง ให้เกิดการพัฒนาในครั้งต่อไป	+1	0	+1	+1	+1	0.8	สอดคล้อง
<b>ด้านบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร</b>								
1	เป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในงานและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ร่วมงาน	+1	0	+1	0	+1	0.6	สอดคล้อง
2	เป็นแบบอย่างที่ดี	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง

(ต่อ)

ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

ข้อที่	รายการประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญ					ค่าเฉลี่ย	สรุปผล
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
3	เป็นผู้นำทีมและกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
4	เป็นผู้อำนวยความสะดวกในการประสานงานภายในองค์กร	+1	+1	+1	+1	-1	0.6	สอดคล้อง
5	ให้คำปรึกษาและเป็นพี่เลี้ยงแก่ผู้ร่วมงาน	+1	0	+1	+1	+1	0.8	สอดคล้อง
6	มอบหมายงานได้ตรงกับความสามารถของบุคคล	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
7	กระตุ้นส่งเสริมและให้กำลังใจกับผู้ร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
8	ชื่นชมยินดีหรือให้รางวัลแก่ผู้ร่วมงาน เมื่องานประสบความสำเร็จ	+1	0	+1	+1	0	0.6	สอดคล้อง
9	ไม่ปล่อยปละละเลยหรือทิ้งงาน เมื่อเกิดความผิดพลาด	+1	0	+1	+1	0	0.6	สอดคล้อง
10	ให้โอกาสแก่ผู้ร่วมงานได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
<b>ด้านคุณลักษณะทางสังคมของผู้บริหาร</b>								
1	มีความสามารถในการจูงใจผู้อื่นได้	+1	0	+1	0	+1	0.6	สอดคล้อง
2	มีความสามารถในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
3	มีวุฒิภาวะทางอารมณ์	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
4	มีความรับผิดชอบต่อสังคม	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
5	สามารถเพิ่มเครือข่ายพันธมิตร	+1	0	+1	+1	0	0.6	สอดคล้อง
6	สามารถสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีกับผู้ร่วมงาน	+1	0	+1	+1	+1	0.8	สอดคล้อง
7	สามารถทำงานเป็นหมู่คณะร่วมกับผู้ร่วมงานได้	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง

(ต่อ)

ตารางที่ ข.1 (ต่อ)

ข้อที่	รายการประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญ					ค่าเฉลี่ย	สรุปผล
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
8	มีความจริงใจ ทำให้ผู้ร่วมงานเกิดความไว้วางใจ	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง
9	เข้าใจความแตกต่างของแต่ละบุคคลและไม่ด่วนตัดสินจากลักษณะภายนอก	+1	+1	+1	+1	0	0.8	สอดคล้อง
10	เข้าใจความแตกต่างในบริบททางสังคม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	+1	+1	+1	+1	+1	1.0	สอดคล้อง

การคำนวณค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม จากการทดลองแบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่าง  
จำนวน 31 คน

ค่าความเชื่อมั่น ด้วยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (ไพศาล วรคำ, 2558, น. 288)

$$\alpha = \left[ \frac{k}{k-1} \right] \left[ 1 - \frac{\sum S_i^2}{S_t^2} \right]$$

$\alpha$  คือ สัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นของแบบทดสอบ

$k$  คือ จำนวนข้อ

$S_i^2$  คือ ความแปรปรวนของคะแนนข้อที่  $i$

$S_t^2$  คือ ความแปรปรวนของคะแนนรวม  $t$

#### 1. สภาพที่เป็นจริง

ผลคะแนนที่ได้จากคำถามสำหรับสภาพที่เป็นจริงของภาวะผู้นำเชิงนวัตกรรม 4 ด้าน รวม  
40 ข้อคำถาม สามารถคำนวณค่าความแปรปรวนและคำนวณค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นของ  
แบบทดสอบ ได้ดังต่อไปนี้

$k$  มีค่าเท่ากับ 40

$\sum S_i^2$  มีค่าเท่ากับ 31.02

$S_t^2$  มีค่าเท่ากับ 709.68

จะได้ว่า

$$\alpha = \left[ \frac{40}{40-1} \right] \left[ 1 - \frac{31.02}{709.68} \right] = 0.981$$

#### 2. สภาพที่คาดหวัง

ผลคะแนนที่ได้จากคำถามสำหรับสภาพที่เป็นจริงของภาวะผู้นำเชิงนวัตกรรม 4 ด้าน รวม  
40 ข้อคำถาม สามารถคำนวณค่าความแปรปรวนและคำนวณค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นของ  
แบบทดสอบ ได้ดังต่อไปนี้

$k$  มีค่าเท่ากับ 40

$\sum S_i^2$  มีค่าเท่ากับ 21.12

$S_t^2$  มีค่าเท่ากับ 555.29

จะได้ว่า

$$\alpha = \left[ \frac{40}{40-1} \right] \left[ 1 - \frac{21.12}{555.29} \right] = 0.987$$