

ชื่อเรื่อง : การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม
ผู้วิจัย : นายชาคริต ใจปันทา
ปริญญา : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อาจารย์ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทยา เจริญศิริ
อาจารย์ ดร.ศักดิ์พงศ์ หอมหวล
ปีการศึกษา : 2560

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตาม เพศ ประเภทบุคลากร และประเภทงาน รวมทั้งข้อเสนอแนะในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 80 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับและแบบสัมภาษณ์เชิงโครงสร้างซึ่งมีความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.92 ใช้สถิติวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่, ร้อยละ, ค่าเฉลี่ย, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน, การทดสอบ t - test (Independent Sample) และ F - test (One Way ANOVA) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กรณีพบความแตกต่าง ใช้การเปรียบเทียบความแตกต่าง รายคู่ ด้วยวิธีการของ LSD

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม ด้านความโปร่งใสมีค่าเฉลี่ยมากเป็นลำดับแรกรองลงมาหลักคุณธรรมหลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า ตามลำดับ 2) ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีผลต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศและประเภทบุคลากรต่างกันพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่บุคลากรที่มีประเภทงานที่ต่างกันพบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 3) ข้อเสนอแนะของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ของเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม ทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ หลักนิติธรรม, หลักคุณธรรม, หลักความโปร่งใส, หลักการมีส่วนร่วม, หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ดังนี้ ควรมีการปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย และเป็นธรรมควรจัดให้มีการอบรม ให้ความรู้ด้านหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากร ควรมีการแบ่งแยกหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และควรเปิด

โอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น และทัศนคติเกี่ยวกับการบริหารงานเรื้อนจำ ควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรยึดหลักคุณธรรมในการบริหาร และการปฏิบัติงาน ควรจัดประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รู้จักเรื้อนจำมากขึ้น ควรเน้นให้มีประสิทธิภาพในการบริหาร โดยใช้ทรัพยากร งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด ควรยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน และนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และลดขั้นตอนในการบริหารงาน

คำสำคัญ : การบริหารงาน, หลักธรรมาภิบาล

Title : The Good Governance Administration of Mahasarakam Province Prison.
Author : Mr. Chakrit Jaipanta
Degree : Master of Public Administration (Public Administration)
Advisors : Assistant Professor Dr. Witaya Chareonsiri
Dr. Sakpong Homhuan
Year : 2017

ABSTRACT

The purposes of the research were to study and compare the good governance administration of Mahasarakam Province Prison between sex, personnel types, working types and suggestion in good governance administration of Mahasarakam Province Prison. The samples were 80 personnel of the Mahasarakam Province Prison. The data were collected by five ration - scale questionnaire and interview structure manner. Instruments used in this research is a questionnaire that has a reliability value at .92. Statistics used were Frequency, Percentage, Mean, Standard Deviation, t - test and F - test (One - way ANOVA) was employed for hypotheses testing with the statistic significance level at .05 and Least Significant Difference (LSD) post hoc test.

The result of the study were as follows : 1) The opinion of personnel towards the good governance administration of Mahasarakam Province Prison, in overall was rated in high level. As considered by aspects found that 4 aspects were rated in high level which were Participation, Virtue, Responsibility and Worthiness and 2 aspects were rated in fair level which were Justice and Transparency. 2) The comparison of the opinion personnel of the good governance administration of Mahasarakam Province Prison found that opinions of personnel with different sex and personnel types were significant different at .05 in overall and in aspects. Classified by working types was not different by the statistic at .05 3) The Suggestions of personnel in Mahasarakam Province Prison towards by using the Principles of Good Governance in 6 aspects which were Justice, Virtue, Transparency, Responsibility, Participation and Worthiness were as follows: The organizations should have up - to - date laws and regulation. Should have training programs for personnel. Should have clear job descriptions and should be given the chance to give their opinion and attitude towards the prison work. Should have organization culture gives the personnel holds to principles the virtue in the

administration and work practice. Should publicize so outsiders may know more about the prison. Should be of their responsibilities and actively solve the people's problem. Should implement self - sufficient theory and technology in order to increase the administration efficiencies.

Keywords : Management work, The main good governance