

ภาคผนวก ค

การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อความกับวัตถุประสงค์



ตารางที่ ค.1

การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อความกับวัตถุประสงค์ของปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่รองรับการเปิดประชาคมอาเซียนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่รองรับการเปิดประชาคมอาเซียนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	ค่าเฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
	1	2	3	IOC	IOC
<b>1. ปัจจัยวัฒนธรรมองค์กร</b>					
วัฒนธรรมองค์กรแบบสร้างสรรค์					
1. สมาชิกในองค์กรมีการวางแผนและเป้าหมายการทำงานร่วมกัน	+1	+1	+1	3	1.00
2. สมาชิกมีการพัฒนาตนเองและมีส่วนร่วมในกิจกรรมองค์กร	+1	+1	+1	3	1.00
3. องค์กรมุ่งเน้นให้สมาชิกช่วยเหลือและสนับสนุนซึ่งกันและกันให้เกิดความเจริญก้าวหน้า	+1	+1	+1	3	1.00
4. สมาชิกในองค์กรมีความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลมีความเป็นมิตรใส่ใจและพึงพอใจต่อกลุ่มงานของตน	+1	+1	+1	3	1.00
วัฒนธรรมองค์กรแบบป้องกันเชิงรับ					
5. การยอมรับซึ่งกันและกันในกลุ่มสมาชิก	+1	+1	+1	3	1.00
6. สมาชิกปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรและรักษาแบบแผนการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00
7. การคล้อยตามความคิดของผู้บริหาร	+1	+1	+1	3	1.00

(ต่อ)

## ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ รองรับการเปิดประชาคมอาเซียนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า เฉลี่ย IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
8. สมาชิกรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่นำมา ซึ่งความผิดพลาดและการถูกตำหนิจากการ ทำงาน	+1	+1	+1	3	1.00
วัฒนธรรมองค์กรแบบป้องกันเชิงรุก					
9. การแสดงความคิดเห็นระหว่างบุคลากร ใน องค์กร	+1	+1	+1	3	1.00
10. สมาชิกมีความต้องการอำนาจเพื่อให้เกิด ความมั่นคงในงาน	+1	+1	+1	3	1.00
11. สมาชิกปฏิบัติงานโดยพื้นฐานของการแพ้- ชนะมุ่งหวังเพื่อให้ได้รับการยอมรับ	+1	+1	+1	3	1.00
12. การปฏิบัติงานของสมาชิกเน้นความ สมบูรณ์ถูกต้องในรายละเอียดของงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย	+1	+1	+1	3	1.00
2. ปัจจัยขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน					
ทัศนคติในการทำงาน					
13. สมาชิกมีความเต็มใจที่จะร่วมพัฒนา มหาวิทยาลัยในทุก ๆ ด้าน แม้ว่างานนั้นจะ เกินภาระหน้าที่	+1	+1	+1	3	1.00
14. สมาชิกในองค์กรมีความเห็นว่าตัวเองเป็น ส่วนหนึ่งของสถาบันและเป็นกำลังสำคัญใน การพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีเกียรติ ศักดิ์ศรี และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป	+1	+1	+1	3	1.00

(ต่อ)

## ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ รองรับการเปิดประชาคมอาเซียนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า เฉลี่ย IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
15. สมาชิกทุกคนในองค์กร ทำงานในกิจกรรม หรือภารกิจของทางมหาวิทยาลัย นอกเหนือจากงานของตนเองที่ปฏิบัติ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าต่อไป	+1	+1	+1	3	1.00
ความสำเร็จของงาน					
16. งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่เห็นผลลัพธ์หรือ ผลสำเร็จได้อย่างชัดเจน	+1	+1	+1	3	1.00
17. ความสำเร็จในงานเกิดจากการที่ท่าน สามารถใช้ความรู้ความสามารถในการ ตัดสินใจ ทำงานได้อย่างเต็มที่	+1	+1	+1	3	1.00
18. ท่านประสบความสำเร็จในงานและ ตำแหน่งหน้าที่	+1	+1	+1	3	1.00
19. งานที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบันทำให้ท่าน มีเกียรติยศ ชื่อเสียงและมีโอกาสก้าวหน้า ทั้งในด้านหน้าที่การงาน และในด้านส่วนตัว	+1	+1	+1	3	1.00
เงินเดือนและค่าจ้าง					
20. รายได้จากการทำงานในหน้าที่สามารถ เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างพอเพียง	+1	+1	+1	3	1.00
21. ท่านมีรายได้เพียงพอเพื่อจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก ในการดำรงชีวิต เช่น รถยนต์ สิ่งของ เครื่องใช้ที่ดีขึ้น	+1	+1	+1	3	1.00
22. ท่านและครอบครัวมีความเป็นอยู่ที่ดีใน สังคม	+1	+1	+1	3	1.00

(ต่อ)

## ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ รองรับการเปิดประชาคมอาเซียนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่าเฉลี่ย IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
ความพึงพอใจในงาน					
23. มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ความ ชำนาญ และความคิดริเริ่มของท่านในการ ทำงาน	+1	+1	+1	3	1.00
24. ท่านพยายามศึกษาค้นคว้าเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานของท่านให้มี คุณภาพมากขึ้นเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00
25. ท่านสามารถทำงานในหน้าที่ให้แล้วเสร็จ เสมอถึงแม้ต้องพบอุปสรรคบ้างในบางครั้ง	+1	+1	+1	3	1.00
26. ท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและ เต็มใจปฏิบัติงานทุกอย่างด้วยตนเองมากกว่า จะขอความช่วยเหลือจากผู้อื่น	+1	+1	+1	3	1.00
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน					
27. ท่านมีความรู้สึกเป็นผู้นิ่งที่ทำงานให้ สำเร็จในกรณีทำงานนั้นทำกันเป็นทีม	+1	+1	+1	3	1.00
28. มีการช่วยเหลือในการปฏิบัติงานระหว่าง เพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	3	1.00
29. ท่านพอใจต่อความกลมเกลียวความสามัคคี และความร่วมมือ ร่วมใจของคนในองค์กร	+1	+1	+1	3	1.00
30. ท่านและเพื่อนร่วมงานสามารถทำงาน ร่วมกันเป็นทีม ได้อย่างไม่มีปัญหา	+1	+1	+1	3	1.00

(ต่อ)

## ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ รองรับการเปิดประชาคมอาเซียนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า เฉลี่ย IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
การบังคับบัญชา					
31. ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของท่านมีส่วน กระตุ้นและสนับสนุนให้ท่านทำงานอย่าง เต็มใจและเต็มศักยภาพ	+1	+1	+1	3	1.00
32. หากเกิดปัญหาขึ้นจากการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของท่านจะช่วย แก้ปัญหาและหาทางออกให้ท่านเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00
33. ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้ท่านได้แสดงความคิดเห็น ในเรื่องการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00
34. ผู้บังคับบัญชาของท่านพิจารณาความดี ความชอบอย่างเป็นธรรม และเปิดโอกาสให้ มีความเจริญก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00
3. ปัจจัยภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง					
การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์					
35. ผู้บังคับบัญชาของท่านประพฤติให้เป็น แบบอย่างที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่น ในการทำงาน	+1	+1	+1	3	1.00
36. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีจุดยืนชัดเจนใน การแสดงความคิดเห็นต่อกรณีที่ได้แย้งที่ เกิดขึ้นในการทำงาน	+1	+1	+1	3	1.00
37. ผู้บังคับบัญชาของท่านควบคุมอารมณ์ได้ เหมาะสมในสถานการณ์วิกฤติ	+1	+1	+1	3	1.00

(ต่อ)

## ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ รองรับการเปิดประชาคมอาเซียนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า เฉลี่ย IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
38. ผู้บังคับบัญชาของท่านแสดงความมุ่งมั่นที่ จะทำให้สิ่งที่ทีมงานตั้งใจไว้บรรลุ ความสำเร็จ	+1	+1	+1	3	1.00
การสร้างแรงบันดาลใจ					
39. ผู้บังคับบัญชาของท่านแสดงให้เห็นถึง ความตั้งใจอย่างแน่วแน่ในการที่จะทำงาน ให้สำเร็จ	+1	+1	+1	3	1.00
40.) ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความเอาใจใส่ เป็นส่วนตัวต่อสมาชิกในทีมงาน	+1	+1	+1	3	1.00
41. ผู้บังคับบัญชาของท่านมองการไกลถึง ความเป็นไปได้ใหม่ๆ	+1	+1	+1	3	1.00
42. ผู้บังคับบัญชาของท่านสนับสนุนให้ใช้วิธี คิดที่แตกต่างจากเดิมเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น	+1	+1	+1	3	1.00
การกระตุ้นทางปัญญา					
43. ผู้บังคับบัญชาของท่านทำการวิเคราะห์ สาเหตุของปัญหาในการทำงานโดยใช้ข้อมูล หลักฐาน	+1	+1	+1	3	1.00
44. ผู้บังคับบัญชาของท่านส่งเสริมให้ท่านและ ผู้ร่วมงานแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เป็น ปัญหา	+1	+1	+1	3	1.00
45. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความสำคัญใน การตั้งคำถามเพื่อนำไปสู่การแสดง ความคิดเห็น	+1	+1	+1	3	1.00
46. ผู้บังคับบัญชาของท่านสนับสนุนให้ แก้ปัญหาโดยใช้เหตุผลและข้อมูลสนับสนุน	+1	+1	+1	3	1.00

(ต่อ)



## ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ รองรับการเปิดประชาคมอาเซียนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า เฉลี่ย IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
การคำนึงถึงการเป็นปัจเจกบุคคล					
47. ผู้บังคับบัญชาของท่านปฏิบัติต่อท่านและ ผู้ร่วมงานในฐานะที่เป็นบุคคลที่มี ความสำคัญมากกว่าในฐานะสมาชิกคนหนึ่ง	+1	+1	+1	3	1.00
48. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้คำแนะนำที่เป็น ประโยชน์ต่อความก้าวหน้าของท่านและ ผู้ร่วมงาน	+1	+1	+1	3	1.00
49. ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังเรื่องราวและ ความคิดเห็นของท่านอย่างตั้งใจ	+1	+1	+1	3	1.00
50. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความเป็นกันเอง ต่อท่านและเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	3	1.00
4. ปัจจัยการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้					
รูปแบบวิธีการคิด					
51. ท่านมีการปรับเปลี่ยนความคิด ความเชื่อ ของตนเองให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ในสถานการณ์ต่าง ๆ	+1	+1	+1	3	1.00
52. ท่านสามารถปรับวิธีการปฏิบัติงานให้ เหมาะสมกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายของ องค์กร	+1	+1	+1	3	1.00
53. ท่านเต็มใจที่จะปรับเปลี่ยนกระบวนการ ทำงานตามข้อเสนอแนะของเพื่อนร่วมงาน เพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้น	+1	+1	+1	3	1.00

(ต่อ)

## ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ รองรับการเปิดประชาคมอาเซียนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า เฉลี่ย IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
54. ท่านรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำมาปรับเปลี่ยนวิธีการแก้ไขปัญหาการ ปฏิบัติงานมากกว่าที่จะยึดเอาความคิดของ ตนเอง	+1	+1	+1	3	1.00
การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน					
55. สมาชิกในองค์การมีส่วนร่วมในการ กำหนดเป้าหมายและภาพในอนาคต (วิสัยทัศน์) ขององค์การ โดยยอมรับใน ทิศทางเดียวกัน	+1	+1	+1	3	1.00
56. สมาชิกในองค์การมีความมุ่งมั่นในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์การ	+1	+1	+1	3	1.00
57. สมาชิกในองค์การมีการนำผลการดำเนิน กิจกรรมและปฏิบัติงานมาเป็นข้อมูล ย้อนกลับในการปรับการปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ เป้าหมายขององค์การ	+1	+1	+1	3	1.00
การเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม					
58. ท่านมีการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความรู้ โดย วิธีการต่าง ๆ เช่น การประชุมทีมงาน การ อบรม และการเรียนรู้วิธีการทำงานร่วมกัน	+1	+1	+1	3	1.00
59. องค์การได้เปิดโอกาสให้ท่านนำประเด็น ความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานและ แก้ปัญหาร่วมกัน	+1	+1	+1	3	1.00

(ต่อ)

ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ รองรับการเปิดประชาคมอาเซียนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า เฉลี่ย IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
60. องค์กรมีการเปิดโอกาสให้มีการระดม ความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่ เหมาะสมในการพัฒนางาน	+1	+1	+1	3	1.00
61. มีการสื่อสาร ประสานงานระหว่างบุคลากร ทั้งในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน	+1	+1	+1	3	1.00
การคิดอย่างเป็นระบบ					
62. ท่านมีการใช้ข้อมูลเป็นพื้นฐานในการ พิจารณาทบทวนในสถานการณ์ต่าง ๆ ก่อน ตัดสินใจทำงาน	+1	+1	+1	3	1.00
63. ท่านสามารถมองเห็นปัญหาในการทำงาน ด้วยวิธีการเชื่อมโยงส่วนย่อยและภาพรวม ได้อย่างเป็นระบบ	+1	+1	+1	3	1.00
64. ท่านมีการนำปัญหาที่เกิดขึ้นในอดีตมา วิเคราะห์เพื่อปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	3	1.00
65. ท่านสามารถจัดลำดับความสำคัญของการ ปฏิบัติงานในองค์กร	+1	+1	+1	3	1.00

## ตารางที่ ค.2

การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อความกับวัตถุประสงค์ของสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่  
รองรับการเปิดประชาคมอาเซียนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่รองรับการเปิด ประชาคมอาเซียนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า เฉลี่ย IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
<b>การมุ่งผลสัมฤทธิ์</b>					
66. ท่านพยายาม มานะอดทน ขยันหมั่นเพียร เพื่อพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้ดีขึ้น	+1	+1	+1	3	1.00
67. ท่านสามารถปรับปรุงวิธีปฏิบัติงาน เพื่อ ให้ผลการพัฒนาหรือผลงานอื่น ๆ บรรลุ เป้าหมายที่วางไว้	+1	+1	+1	3	1.00
68. ท่านสามารถวิเคราะห์ปัญหาที่พบในการ ปฏิบัติงาน และสามารถแก้ปัญหาเพื่อผลงาน ที่ได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	+1	+1	+1	3	1.00
69. ท่านสามารถกำหนดเป้าหมายที่ท้าทาย รวมทั้งพัฒนางานที่ปฏิบัติให้ดีขึ้นเพื่อให้มี ผลงานที่โดดเด่น	+1	+1	+1	3	1.00
70. ท่านสามารถเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน ภายใต้ข้อมูลที่มีอย่างชัดเจนเพื่อบรรลุ เป้าหมายที่ดีกว่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อ นักศึกษาหรือมหาวิทยาลัย	+1	+1	+1	3	1.00
<b>การบริการที่ดี</b>					
71. ท่านให้บริการที่ผู้รับบริการต้องการได้ด้วย ความเต็มใจเป็นมิตรและสุภาพ ให้ข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน	+1	+1	+1	3	1.00

(ต่อ)

ตารางที่ ค.2 (ต่อ)

สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่รองรับการเปิด ประชาคมอาเซียนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า เฉลี่ย IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
72. ท่านสามารถช่วยแก้ปัญหาให้แก่ ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง รวดเร็ว และเต็ม ความสามารถ รวมทั้งนำข้อขัดข้องไป พัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น	+1	+1	+1	3	1.00
73. ท่านจัดเวลาให้คำปรึกษา และประสานงาน กับบุคคลหรือหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อแก้ไข ปัญหาให้แก่นักศึกษา	+1	+1	+1	3	1.00
74. ท่านให้บริการตรงตามความต้องการพร้อม ทั้งให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ เพื่อ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	+1	+1	+1	3	1.00
75. ท่านมีการจัดกิจกรรมโดยมุ่งให้ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ ได้ความรู้ และสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	+1	+1	+1	3	1.00
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ					
76. ท่านมีความสนใจ ศึกษา และแสวงหาองค์ ความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอในสาขาวิชาชีพ ของตน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ของตนเองให้ดียิ่งขึ้น	+1	+1	+1	3	1.00
77. ท่านรอบรู้เท่าทันเทคโนโลยี ติดตาม แนวโน้มวิทยาการที่ทันสมัย หรือองค์ ความรู้ใหม่ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ในสาขาอาชีพของตนและที่ เกี่ยวข้อง	+1	+1	+1	3	1.00

(ต่อ)

## ตารางที่ ค.2 (ต่อ)

สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่รองรับการเปิด ประชาคมอาเซียนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า เฉลี่ย IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
78. ท่านสามารถนำความรู้ วิทยาการ หรือ เทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ใน	+1	+1	+1	3	1.00
79. ท่านพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความ เชี่ยวชาญในงานมากขึ้นทั้งในเชิงลึก เชิง กว้างอย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้เชิงบูร ณาการการปฏิบัติงานในอนาคตได้	+1	+1	+1	3	1.00
80. มหาวิทยาลัยมีทรัพยากรเพียงพอที่ สนับสนุนและเอื้อต่อการพัฒนาความ เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00
การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม					
81. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย จริยธรรมและระเบียบวินัยของ มหาวิทยาลัย	+1	+1	+1	3	1.00
82. ท่านรักษาวางาน มีสติจะเชื่อถือได้ มี จิตสำนึก และอุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดัน ภารกิจของตนและหน่วยงานให้บรรลุผล เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนา ประเทศชาติและสังคมไทย	+1	+1	+1	3	1.00
83. ท่านยึดมั่นในหลักการ จรรยาบรรณแห่ง วิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือ ผลประโยชน์ส่วนตน เสียสละโดยมุ่งให้ ภารกิจในหน้าที่สัมฤทธิ์ผลเป็นสำคัญ	+1	+1	+1	3	1.00

(ต่อ)

ตารางที่ ค.2 (ต่อ)

สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่รองรับการเปิด ประชาคมอาเซียนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า เฉลี่ย IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
84. ท่านยื่นหยัดความถูกต้อง โดยปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม แม้อาจก่อความ ไม่พึงพอใจให้แก่ผู้เสียประโยชน์	+1	+1	+1	3	1.00
85. ท่านอุทิศตนเพื่อความยุติธรรม และพิทักษ์ ผลประโยชน์ และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย	+1	+1	+1	3	1.00
การทำงานเป็นทีม					
86. ท่านสนับสนุนการตัดสินใจของทีม และ ทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมาย และให้ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของ팀	+1	+1	+1	3	1.00
87. ท่านให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อน ร่วมงานและแสดงความเชื่อมั่นในศักยภาพ ของเพื่อนร่วมทีมทั้งต่อหน้าและลับหลัง	+1	+1	+1	3	1.00
88. ท่านรับฟังความเห็นของสมาชิกในทีม เต็มใจเรียนรู้จากผู้อื่น และสนับสนุนการ ทำงานร่วมกันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	+1	+1	+1	3	1.00
89. ท่านให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลยกย่อง และ ให้กำลังใจเพื่อนร่วมทีมอย่างจริงใจ	+1	+1	+1	3	1.00
90. ท่านเสริมสร้างความสามัคคีในทีม โดยไม่ คำนึงความชอบ/ไม่ชอบส่วนตัว และ สามารถนำทีมให้ปฏิบัติภารกิจให้ได้ผล สำเร็จ	+1	+1	+1	3	1.00