**ภาคผนวก ข**

**ค่าความสอดคล้อง IOC**

**ตารางที่ ข**.**1**

*ค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ ตอนที่ 2 ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนา ตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ | ผู้เชี่ยวชาญ | รวมค่า IOC | ค่าเฉลี่ย IOC |
| คนที่ 1 | คนที่ 1 | คนที่ 1 |
| ข้อที่ 1 | +1 | +1 | 0 | 2 | 0.66 |
| ข้อที่ 2 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 3 | 0 | +1 | +1 | 2 | 0.66 |
| ข้อที่ 4 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 5 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 6 | +1 | 0 | +1 | 2 | 0.66 |
| ข้อที่ 7 | 0 | +1 | +1 | 2 | 0.66 |
| ข้อที่ 8 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 9 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 10 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 11 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 12 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 13 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 14 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 15 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 16 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 17 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 18 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 19 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 20 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 21 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 22 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 23 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |

*(ต่อ)*

**ตารางที่ ข.1**(ต่อ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจ คณะเภสัชศาสตร์ | ผู้เชี่ยวชาญ | รวมค่า IOC | ค่าเฉลี่ย IOC |
| คนที่ 1 | คนที่ 1 | คนที่ 1 |
| ข้อที่ 24 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 25 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 26 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 27 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 28 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 29 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 30 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 31 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 32 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 33 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 34 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 35 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 36 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
|  ข้อที่ 37 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 38 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 39 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 40 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 41 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 42 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 43 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 44 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 45 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 46 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 47 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |

*(ต่อ)*

**ตารางที่ ข.1** (ต่อ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจ คณะเภสัชศาสตร์ | ผู้เชี่ยวชาญ | รวมค่า IOC | ค่าเฉลี่ย IOC |
| คนที่ 1 | คนที่ 1 | คนที่ 1 |
| ข้อที่ 48 |  |  |  |  |  |
| ข้อที่ 49 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 50 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 51 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 52 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 53 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |

**ตารางที่ ข**.**2**

*ค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์การพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| การพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ | ผู้เชี่ยวชาญ | รวมค่า IOC | ค่าเฉลี่ย IOC |
| คนที่ 1 | คนที่ 1 | คนที่ 1 |
| ข้อที่ 1 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 2 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 3 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 4 | +1 | 0 | +1 | 2 | 0.66 |
| ข้อที่ 5 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 6 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 7 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 8 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 9 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 10 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 11 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 12 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 13 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 14 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 15 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 16 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 17 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 18 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 19 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |
| ข้อที่ 20 | +1 | +1 | +1 | 3 | 1.00 |