**สารบัญ**

**หัวเรื่อง หน้า**

บทคัดย่อ ......... ง

ABSTRACT ... ฉ

กิตติกรรมประกาศ ซ

สารบัญ ............ ฌ

สารบัญตาราง ฎ

สารบัญภาพ ฑ

บทที่ 1 บทนำ 1

 1.1 ภูมิหลัง 1

 1.2 วัตถุประสงค์การวิจัย 3

 1.3 สมมติฐานการวิจัย 3

 1.4 ขอบเขตการวิจัย 4

 1.5 นิยามศัพท์เฉพาะ 5

 1.6 ประโยชน์ที่จะได้รับ 7

บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง 8

 2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับองค์การและการจัดการ 8

 2.2 แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนา 14

 2.3 แนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาองค์การ 33

 2.4 ข้อมูลคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 61

 2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง 81

 2.6 กรอบแนวคิดในการวิจัย 83

บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย 84

 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง 84

 3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย 86

 3.3 การหาประสิทธิภาพของเครื่องมือ 87

 3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล 88

**หัวเรื่อง หน้า**

 3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล 89

 3.6 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล 90

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล 91

 4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล 91

 4.2 ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล 92

 4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ต้องแบบสอบถาม 92

 4.4 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจ

 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยรวม

 จำแนกตามปัจจัยรายด้าน และรายข้อ 94

 4.5 ผลการวิเคราะห์ระดับการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยรวมและรายด้าน และรายข้อ 104

 4.6 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 109

 4.7 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะการเสริมสร้างการพัฒนาตามพันธกิจ

 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามโดยใช้การจัดกลุ่มเนื้อหา 125

บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ 127

 5.1 สรุปผลการวิจัย 128

 5.2 อภิปรายผลการวิจัย 130

 5.3 ข้อเสนอแนะ 131

บรรณานุกรม 133

ภาคผนวก

 ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย 138

 ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้อง IOC 147

 ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม 152

 ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์ 158

ประวัติผู้วิจัย 165

**สารบัญตาราง**

**ตารางที่ หน้า**

 2.1 ยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประมาณการ

 งบประมาณในการพัฒนาตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ

 พ.ศ. 2558 คณะเภสัชศาสตร์ (จำแนกตามยุทธศาสตร์) 65

 2.2 ประมาณการงบประมาณในการพัฒนาตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 80

 3.1 สัดส่วนจำนวนประชากร และกลุ่มตัวอย่าง 85

 3.2 สัดส่วนจำนวนประชากร และกลุ่มตัวอย่างของนิสิต 85

 3.3 ค่าระดับของความสัมพันธ์ 90

 4.1 ค่าความถี่และค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ 92

 4.2 ค่าความถี่ และค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างจำแนก

 ตามสถานะผู้ตอบแบบสอบถาม 93

 4.3 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจ

 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยรวม

 และจำแนกตามปัจจัย 94

 4.4 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำแนกตามปัจจัยนโยบายและรายข้อ 95

 4.5 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำแนกตามปัจจัยทรัพยากรและรายข้อ 96

 4.6 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำแนกตามปัจจัยผู้นำและรายข้อ 97

 4.7 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำแนกตามปัจจัยบุคลากรและรายข้อ 98

 4.8 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำแนกตามปัจจัยนิสิตคณะและรายข้อ 99

 4.9 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำแนกตามปัจจัยการเมืองและรายข้อ 100

**ตารางที่ หน้า**

 4.10 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำแนกตามปัจจัยเศรษฐกิจและรายข้อ 101

 4.11 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำแนกตามปัจจัยสังคมและรายข้อ 102

 4.12 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำแนกตามปัจจัยเทคโนโลยีและรายข้อ 103

 4.13 ผลการวิเคราะห์ระดับการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย

 มหาสารคามโดยรวมและรายด้าน 104

 4.14 ผลการวิเคราะห์ระดับการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย

 มหาสารคามในด้านการผลิตมีคุณภาพในสาขาเภสัชศาสตร์และสาขาอื่น

 ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยรวมและรายข้อ 105

 4.15 ผลการวิเคราะห์ระดับการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย

 มหาสารคามในด้านการวิจัยทางเภสัชศาสตร์ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้

 ในการสร้างสุขภาวะแก่ประชาชนและสังคม โดยรวมและรายข้อ 106

 4.16 ผลการวิเคราะห์ระดับการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย

 มหาสารคามในรายด้านการให้บริการชุมชนด้านสุขภาพ โดยรวมและรายข้อ 107

 4.17 ผลการวิเคราะห์ระดับการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย

 มหาสารคามในรายด้านการส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ

 ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพโดยรวมและรายข้อ 108

 4.18 ระดับความสัมพันธ์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ 110

 4.19 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตาม 111

 4.20 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างตัวแปรอิสระ 112

 4.21 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยรวม (yรวม) 114

 4.22 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพในสาขา

 เภสัชศาสตร์ และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม (y1) 116

**ตารางที่ หน้า**

 4.23 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในด้านวิจัยการทางเภสัชศาสตร์ เพื่อนำองค์ความรู้

 ที่ได้ไปใช้ในการสร้างสุขภาวะแก่ประชาชนและสังคม (y2) 118

 4.24 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในด้านการให้บริการชุมชนด้านสุขภาพ (y3) 121

 4.25 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์

 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในด้านการส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

 และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ (y4) 123

 ข.1 ค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ ตอนที่ 2 ระดับปัจจัย

 ที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 148

 ข.2 ค่าความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์การพัฒนาตามพันธกิจ

 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 152

**สารบัญภาพ**

**ภาพที่ หน้า**

 2.1 แบบจำลององค์ประกอบของการพัฒนาองค์การ 43

 2.2 ขั้นตอนการพัฒนาองค์การ (OD Process) 48

 2.3 กระบวนการพัฒนาองค์การ (OD Process) 51

 2.4 ภาพแสดงแบบจำลองกระบวนการพัฒนาองค์การ 55

 2.5 กรอบแนวคิดในการวิจัย 83