

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถาม
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัช
ศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คำชี้แจง

1.แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการ

2.คำตอบที่ได้จะไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด โดยผู้วิจัยจะสังเคราะห์เป็นภาพรวมของงานวิจัย เพื่อประโยชน์ในการใช้

3.แบบสอบถามฉบับนี้มี 4 ส่วน จำนวน 65 ข้อ ดังนี้
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 2 ข้อ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจ จำนวน 53 ข้อ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาตามพันธกิจจำนวน 20 ข้อ

ส่วนที่ 4 ข้อมูลข้อเสนอแนะข้อเสนอแนะการเสริมสร้างการพัฒนาตามพันธกิจ ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี
ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

นางสาวขวัญศิริ คำคำ

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำแนะนำ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ()
หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพที่แท้จริงของท่านมากที่สุด และ
เติมข้อความให้สมบูรณ์

เพศ () ชาย
() หญิง

สถานะผู้ตอบแบบสอบถาม () บุคลากรคณะเภสัช
ศาสตร์

() นิสิตชั้นปีที่ 1 คณะเภสัชศาสตร์

() นิสิตชั้นปีที่ 2 คณะเภสัชศาสตร์

() นิสิตชั้นปีที่ 3 คณะเภสัชศาสตร์

() นิสิตชั้นปีที่ 4 คณะเภสัชศาสตร์

() นิสิตชั้นปีที่ 5 คณะเภสัชศาสตร์

() นิสิตชั้นปีที่ 6 คณะเภสัชศาสตร์

ตอนที่ 2 ระดับปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจคณะ
เภสัชศาสตร์

ข้อความกรุณาท่านตอบแบบสอบถาม โดยแสดงความ
 คิดเห็นด้วยการใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตามความคิดเห็นของ
 ท่านที่ท่านคิดว่าถูกต้องเหมาะสมตรงกับสภาพความเป็นจริงและ
 ตอบเพียงข้อเดียวในแต่ละคำถาม มากที่สุด มี 5 ระดับ

5 หมายความว่า ความคิดเห็นว่า ปัจจัยข้อคำถามนี้มีผลต่อการ
 พัฒนาพันธกิจมากที่สุด

4 หมายความว่า ความคิดเห็นว่า ปัจจัยข้อคำถามนี้มีผลต่อการ
 พัฒนาพันธกิจมาก

3 หมายความว่า ความคิดเห็นว่า ปัจจัยข้อคำถามนี้มีผลต่อการ
 พัฒนาพันธกิจปานกลาง

2 หมายความว่า ความคิดเห็นว่า ปัจจัยข้อคำถามนี้มีผลต่อการ
 พัฒนาพันธกิจน้อย

1 หมายความว่า ความคิดเห็นว่า ปัจจัยข้อคำถามนี้มีผลต่อการ
 พัฒนาพันธกิจน้อยที่สุด

	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจ คณะเภสัชศาสตร์					
ปัจจัยนโยบาย					

ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจ คณะเภสัชศาสตร์	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
1. ยุทธศาสตร์พัฒนาหลักสูตรของ คณะเภสัชศาสตร์ให้ ตอบสนองความต้องการของประเทศ และมีมาตรฐาน ระดับสากล					
2. จัดการเรียนการสอนโดยเน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญสามารถ บูรณาการความรู้และทักษะ ปฏิบัติงานวิชาชีพเภสัช กรรม					
3. การพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ โดยเน้น คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพ					
4. การพัฒนาแหล่งฝึกและสร้าง เครือข่ายการปฏิบัติงาน วิชาชีพเภสัชกรรมให้ได้มาตรฐาน					
5. พัฒนางานวิจัยเชิงบูรณาการที่ สามารถนำมาใช้ ประโยชน์ได้จริง และต่อยอดภูมิ ปัญญาไทยสู่สากล					
6. พัฒนางานบริการวิชาการนำ ความรู้สู่ชุมชน ทำนุบำรุง					

ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจ คณะเภสัชศาสตร์	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
สนับสนุน และส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับ การประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม					
7. ส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการ ที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบบริหาร ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ					
8. บุคลากรคณะภาพรวมมีคุณภาพ และคุณธรรม					
9. การสร้างความร่วมมือระหว่าง ประเทศเพื่อยกระดับ คณะเข้าสู่สากล					
ปัจจัยทรัพยากร					
10. วัสดุ อุปกรณ์คณะทั้งการทำงาน และการเรียนการสอน					
11. ที่ตั้งคณะ					
12. สถานที่ บริเวณสภาพแวดล้อม คณะ					
13. จำนวนห้องเรียน ห้องปฏิบัติและ อื่น ๆ ที่ใช้เรียน ใช้ทำงาน					
14. ระยะเวลาของการเรียนนิสิต					

ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจ คณะเภสัชศาสตร์	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
15. งบประมาณทำงานของนิสิตและ ขององค์การ					
ปัจจัยผู้นำ					
16. คนบดี					
17. รองคนบดีและผู้ช่วยคนบดี					
18. หัวหน้าหน่วยงานในคณะ					
19. ภาวะผู้นำของผู้นำ					
20. คุณธรรมจริยธรรมของผู้นำ					
ปัจจัยบุคลากร					
21. จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์)					
22. ศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์)					
23. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (เจ้าหน้าที่)					
24. ศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน (เจ้าหน้าที่)					
25. การประสานงานและกลไกการ ทำงานของคน					
ปัจจัยนิสิตคณะ					
26. จำนวนและศักยภาพนิสิตเมื่อแรก เข้า					
27. การให้ความร่วมมือของนิสิต					

ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจ คณะเภสัชศาสตร์	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
28. ผู้นำนิสิตในระดับคณะ					
29. หัวหน้าห้องและผู้นำหมู่เรียน					
30. กิจกรรมและการฝึกปฏิบัติระหว่าง เรียน					
31. การติดตามและส่งเสริมพัฒนา ภายหลังสำเร็จ การศึกษา					
32. ตัวนิสิตเอง					
33. การเปลี่ยนแปลงรัฐบาล ระดับประเทศ					
34. การเปลี่ยนแปลงอธิการบดีและทีม บริหาร					
35. การเปลี่ยนแปลงคณบดีและทีม บริหาร					
36. ความขัดแย้งภายในคณะ					
37. การเปลี่ยนแปลงกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์					
ปัจจัยเศรษฐกิจ					
38. สภาวะเศรษฐกิจของประเทศ (มห ภาค)					
39. ระบบและกลไกเศรษฐกิจของ สังคมมหภาค					
40. รายได้และสถานะเศรษฐกิจ					

ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจ คณะเภสัชศาสตร์	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
จุลภาค					
41. โครงสร้างเศรษฐกิจภายในคณะ และมหาวิทยาลัย					
42. สภาพเศรษฐกิจของประเทศเพื่อน บ้านและโลก					
ปัจจัยสังคม					
43. ค่านิยมของประชาชนในสังคม					
44. วัฒนธรรม ประเพณีของ ประชาชนในสังคม					
45. แนวปทัสสถานของประชาชนใน สังคม					
46. ความเชื่อ ศรัทธาของสังคมไทย					
47. ภาพลักษณ์ของอาชีพที่เกี่ยวข้อง กับเภสัชศาสตร์					
ปัจจัยเทคโนโลยี					
48. การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่ รวดเร็วในปัจจุบัน					
49. สังคมเฟสบุค อินสตราแกรม					
50. สังคมไลน์					
51. สังคมอินเทอร์เน็ต เน็ตเวิร์คอื่นๆ ทุกรูปแบบ					
52. สื่อสารธารณะ เช่น วิทยุ โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์					

ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตามพันธกิจ คณะเภสัชศาสตร์	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
สิ่งพิมพ์ เป็นต้น					
53. โทรศัพท์ โทรสาร					

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ข้อความกรุณาท่านตอบแบบสอบถาม โดยแสดงความ
คิดเห็นด้วยการใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตามความคิดเห็นของ
ท่านที่ท่านคิดว่าถูกต้องเหมาะสมตรงกับ สภาพความเป็นจริงมาก
ที่สุด และตอบเพียงข้อเดียวในแต่ละคำถาม โดยมี 5 ระดับ

5 หมายความว่า ความคิดเห็นว่า ระดับการพัฒนาพันธกิจของ
คณะเภสัชศาสตร์ มากที่สุด

4 หมายความว่า ความคิดเห็นว่า ระดับการพัฒนาพันธกิจของ
คณะเภสัชศาสตร์ มาก

3 หมายความว่า ความคิดเห็นว่า ระดับการพัฒนาพันธกิจของ
คณะเภสัชศาสตร์ ปานกลาง

2 หมายความว่า ความคิดเห็นว่า ระดับการพัฒนาพันธกิจของ
คณะเภสัชศาสตร์ น้อย

1 หมายความว่า ความคิดเห็นว่า ระดับการพัฒนาพันธกิจของ
คณะเภสัชศาสตร์ น้อยที่สุด

การพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพในสาขาเภสัชศาสตร์และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม					
1. กระบวนการรับสมัครและคัดเลือกนิสิต					
2. การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการผลิตบัณฑิต					
3. ระบบการพัฒนานิสิตระหว่างศึกษา					
4. การเรียนรู้และพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ความสอดคล้องต่อความต้องการตลาดแรงงาน					
5. บัณฑิตมีคุณสมบัติที่พึงประสงค์					
ด้านวิจัยทางเภสัชศาสตร์ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการสร้างสุขภาวะแก่ประชาชนและสังคม					
6. การส่งเสริมงานวิจัยของบุคลากรทุกระดับ					
7. การส่งเสริมการวิจัยของนิสิต					
8. การนำองค์ความรู้ด้านวิจัยไปใช้จริงในการส่งเสริมการสร้างสุขภาวะแก่ประชาชนและสังคม					
9. การประเมินความคุ้มค่างานวิจัย กลับปีผลลัพท์					

การพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
10. การปรับปรุงพัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรม					
ด้านให้บริการชุมชนด้านสุขภาพ					
11. นิสิตรักและผูกพันกับชุมชนด้านสุขภาพ					
12. คณะดำเนินการบริการชุมชนด้านสุขภาพ					
13. การบริการชุมชนด้านสุขภาพเป็นหัวใจและร่างกายสำคัญของเภสัชศาสตร์					
14. มีโครงการ กิจกรรมลงปฏิบัติจริงด้านสุขภาพกับชุมชนสม่ำเสมอ					
15. ประชาชนเข้าใจคำว่า “สุขภาพ”					
ด้านส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ					
16. การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมด้านสุขภาพของคณะ					
17. การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพของคณะ					
18. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมด้านสุขภาพของคณะ					
19. ทำนุบำรุงภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพของคณะ					

การพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
20. ความสำเร็จและยั่งยืนในการส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะการเสริมสร้างการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

โปรดเขียนข้อเสนอแนะที่ท่านเห็นเป็นการที่จะเสริมสร้างการพัฒนาตามพันธกิจคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้ดียิ่งขึ้น (แยกเป็นข้อๆ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาตอบคำถาม