

ภาคผนวก ค

ค่าความเที่ยงตรง และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามรายข้อ จากความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ

การทดสอบความตรง (Validity) ของแบบสอบถาม โดยการนำข้อคำถาม และเนื้อหา
วัตถุประสงค์ของการวิจัยไปให้ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 5 คน ลงความคิดเห็น และให้คะแนนเพื่อใช้
คำนวณค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย (Index of Item
Objective Congruence : IOC) โดยคะแนนรายข้อที่ได้จากการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญทั้ง 5 คน ดังนี้
คะแนนเท่ากับ +1 เมื่อแน่ใจว่าข้อคำถามตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
คะแนนเท่ากับ 0 เมื่อไม่แน่ใจหรือข้อคำถามมีลักษณะคลุมเครือไม่ชัดเจน
คะแนนเท่ากับ -1 เมื่อแน่ใจว่าข้อคำถามไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
จากนั้นรวบรวมคะแนนรายข้อของผู้เชี่ยวชาญนำมาหาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อ
คำถามกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย (Index of Item Objective Congruence: IOC) โดยใช้สูตร

$$IOC = \frac{\sum R}{N}$$

IOC หมายถึง ดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์

$\sum R$ หมายถึง ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ

N หมายถึง จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

เกณฑ์การคัดเลือกข้อคำถามใช้เกณฑ์การคัดเลือกข้อคำถามที่มีค่า IOC ระหว่าง 0.60 ถึง 1.00
มาใช้เป็นข้อคำถามในแบบสอบถามผลปรากฏตารางที่ ค.1 ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ค.1

การทดสอบความตรงของแบบสอบถาม (Validity) ด้วยการหาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อ
คำถามกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย (IOC)

ข้อคำถาม	ผลการพิจารณาของ					Σ^R	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ						
	1	2	3	4	5		
ด้านผู้นำการเปลี่ยนแปลง							
1. ผู้นำมีความเสียสละในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00
2. ผู้นำมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00
3. ผู้นำมีความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00
4. ผู้นำมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00
5. ผู้นำสามารถแก้ไขปัญหาของสถาบันการเงิน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	5	1.00
6. ผู้นำสามารถติดต่อประสานงานกับ ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างดี	1	1	1	1	1	5	1.00
7. ผู้นำเป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล	1	1	1	1	1	5	1.00
8. ผู้นำมีความกล้าในการตัดสินใจ	1	1	1	1	1	5	1.00
9. ผู้นำมีความสามารถในการวางแผนการบริหาร จัดการเป็นอย่างดี	1	1	1	1	1	5	1.00
10. ผู้นำมีความสามารถในการจัดหาทุนจาก แหล่งภายในและภายนอก	1	1	1	1	1	5	1.00
ด้านประสิทธิภาพของคณะกรรมการ							
1. คณะกรรมการมีความสามัคคีภายในสถาบัน การเงินชุมชนเป็นอย่างดี	1	1	1	1	1	5	1.00
2. คณะกรรมการมีความเสียสละในการปฏิบัติ งานเป็นอย่างดี	1	1	1	1	1	5	1.00
3. คณะกรรมการมีความกระตือรือร้นใน การปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00

(ต่อ)

ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผลการพิจารณาของ					$\sum R$	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ						
	1	2	3	4	5		
4. คณะกรรมการมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานสูง	1	1	1	1	1	5	1.00
5. คณะกรรมการสามารถติดต่อประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องได้ดี	1	1	1	1	1	5	1.00
6. คณะกรรมการเป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล	1	1	1	1	1	5	1.00
7. คณะกรรมการเป็นผู้มีความรู้ทางการเงินเป็นอย่างดี	1	1	1	1	1	5	1.00
8. คณะกรรมการมีการวางแผนในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และนำไปสู่การปฏิบัติตามได้จริง	1	1	1	1	1	5	1.00
9. คณะกรรมการสามารถในไกล่เกลี่ยและสร้างความเข้าใจอันดีแก่สมาชิกกรณีที่มีปัญหาภายในสถาบันการเงินชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00
10. คณะกรรมการได้รับการยอมรับในการตัดสินใจหรือวินิจฉัยข้อขัดแย้งในการทำกิจกรรมของสมาชิก	1	1	1	1	1	5	1.00
ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิก							
1. สมาชิกส่วนใหญ่ร่วมวางแผนนโยบายในการบริหารจัดการของสถาบันการเงินชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00
2. สมาชิกส่วนใหญ่ร่วมวางแผนในการบริหารจัดการของสถาบันการเงินชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00
3. สมาชิกส่วนใหญ่ร่วมกำหนดวัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการของสถาบันการเงินชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00

(ต่อ)

ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผลการพิจารณาของ					ΣR	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ						
	1	2	3	4	5		
4. สมาชิกส่วนใหญ่ร่วมตัดสินใจในการบริหารจัดการและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	1	1	1	1	1	5	1.00
5. สมาชิกส่วนใหญ่ร่วมร่างกฎ ระเบียบและ ข้อบังคับในการจัดตั้งสถาบันการเงินชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00
6. สมาชิกส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎระเบียบและ ข้อบังคับของสถาบันการเงินชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00
7. สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมระดมเงินทุน หรือเงินฝากและลงค่าหุ้น	1	1	1	1	1	5	1.00
8. สมาชิกมีส่วนร่วมในการคัดเลือกผู้นำและ คณะกรรมการทุกครั้ง	1	1	1	1	1	5	1.00
9. สมาชิกส่วนใหญ่มีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาของสถาบันการเงินชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00
10. สมาชิกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบ การเงินของสถาบันการเงินชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00
ด้านวัฒนธรรมองค์กรแบบเครือญาติ							
1. สมาชิกมีความรู้และความเข้าใจในอุดมการณ์ ของการจัดตั้งสถาบันการเงินชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00
2. การปฏิบัติงานของสมาชิกยึดหลักการเดียวกัน	1	1	1	1	1	5	1.00
3. มีการให้รางวัลแก่สมาชิกดีเด่นเป็นการกระตุ้น ให้สมาชิกเกิดความกระตือรือร้นและมีวินัย ในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00
4. มีแนวทางการปฏิบัติงานที่สมาชิกร่วมกัน กำหนดขึ้น	1	1	1	1	1	5	1.00

(ต่อ)

ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผลการพิจารณาของ					$\sum R$	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ						
	1	2	3	4	5		
5. สมาชิกร่วมกันรับผิดชอบงานตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละบุคคล	1	1	1	1	1	5	1.00
6. การมีส่วนร่วมเป็นสิ่งสำคัญในการปฏิบัติงานในสถาบันการเงินชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00
ด้านการสนับสนุนจากองค์กรภายนอก							
1. สถาบันการเงินชุมชนได้รับการสนับสนุนด้านเงินทุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1	1	5	1.00
2. สถาบันการเงินชุมชนได้รับการสนับสนุนด้านวิชาการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1	1	5	1.00
3. สถาบันการเงินชุมชนได้รับการสนับสนุนด้านวัสดุอุปกรณ์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1	1	5	1.00
4. สถาบันการเงินชุมชนได้รับการสนับสนุนด้านการอบรมและศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1	1	5	1.00
5. สถาบันการเงินชุมชนได้รับการสนับสนุนด้านข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1	1	5	1.00
6. สถาบันการเงินชุมชนได้รับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการบริหารจัดการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1	1	5	1.00
7. สถาบันการเงินชุมชนมีการสร้างเครือข่ายกับสถาบันการเงินชุมชนอื่น	1	1	1	1	1	5	1.00

(ต่อ)

ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผลการพิจารณาของ					$\sum R$	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ						
	1	2	3	4	5		
8. สถาบันการเงินชุมชนมีการกำหนดนโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภายนอกอย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	5	1.00
ด้านการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์							
1. สถาบันการเงินชุมชนมีการกำหนดเป้าหมายอย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	5	1.00
2. สถาบันการเงินชุมชนมีการวางแผนงานอย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	5	1.00
3. สถาบันการเงินชุมชนมีการจัดโครงสร้างขององค์กรอย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	5	1.00
4. สถาบันการเงินชุมชนมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและสมาชิกอย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	5	1.00
5. สถาบันการเงินชุมชนมีการกำหนดระเบียบข้อบังคับในการดำเนินงานอย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	5	1.00
6. สถาบันการเงินชุมชนมีการคัดเลือกคณะกรรมการโดยให้สมาชิกมีส่วนร่วมและเป็นไปอย่างโปร่งใส	1	1	1	1	1	5	1.00
7. สถาบันการเงินชุมชนเปิดโอกาสให้คณะกรรมการ และสมาชิกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	1	1	1	1	1	5	1.00
8. สถาบันการเงินชุมชนให้ความสำคัญกับระบบเครือข่ายมากกว่าความรู้ความสามารถของสมาชิกในการจัดตำแหน่งงานในองค์กร	1	1	1	1	1	5	1.00

(ต่อ)

ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผลการพิจารณาของ					$\sum R$	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ						
	1	2	3	4	5		
ด้านการบริหารจัดการการเงินโดยยึดหลัก							
วัตถุประสงค์							
1. สถาบันการเงินชุมชนมีการจัดทำแผนงาน เกี่ยวกับการระดมทุน (เงินออม เงินฝาก) อย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	5	1.00
2. สถาบันการเงินชุมชนส่วนใหญ่ได้รับแหล่ง ทุนมาจากการระดมทุนจากสมาชิกและ ภายในชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00
3. สถาบันการเงินชุมชนมีการจัดหาทุน การใช้จ่ายการปันผล การจัดสรรกำไร ประจำปีเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ	1	1	1	1	1	5	1.00
4. สถาบันการเงินชุมชนมีการทำบัญชีการเงิน ที่ชัดเจนและโปร่งใส	1	1	1	1	1	5	1.00
5. สถาบันการเงินชุมชนมีการจัดทำงบประมาณ รายรับ - รายจ่ายประจำปี	1	1	1	1	1	5	1.00
6. สถาบันการเงินชุมชนพิจารณาวงเงินกู้ของ สมาชิกจากความสามารถในการคืนเงินกู้ ในรอบปี	1	1	1	1	1	5	1.00
7. สถาบันการเงินชุมชนได้กำหนดการชำระ คืนเงินกู้สอดคล้องกับรายได้ของสมาชิก	1	1	1	1	1	5	1.00
8. สถาบันการเงินชุมชนมีการกำหนดอัตรา ดอกเบี้ยเงินกู้และเงินฝากอย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	5	1.00

(ต่อ)

ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผลการพิจารณาของ					$\sum R$	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ						
	1	2	3	4	5		
9. สถาบันการเงินชุมชนมีการกำหนดอัตราผลตอบแทนของคณะกรรมการและสมาชิกอย่างเป็นธรรม	1	1	1	1	1	5	1.00
10. สถาบันการเงินชุมชนลดอัตราดอกเบี้ยสำหรับผู้ส่งชำระหนี้ได้ตามกำหนดชำระ	1	1	1	1	1	5	1.00
ด้านการเรียนรู้องค์กร							
1. สถาบันการเงินชุมชนได้จัดทำเอกสารเกี่ยวกับความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ และข้อบังคับแจกให้สมาชิกทุกคน	1	1	1	1	1	5	1.00
2. สถาบันการเงินชุมชนได้จัดหาหนังสือเอกสารส่วนราชการ วารสารที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของสถาบันการเงินชุมชนให้สมาชิกได้ศึกษา	1	1	1	1	1	5	1.00
3. สถาบันการเงินชุมชนมีการจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่สมาชิก เช่น จัดอบรม จัดสัมมนา	1	1	1	1	1	5	1.00
4. สถาบันการเงินชุมชนมีการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิและผลประโยชน์ของสมาชิก	1	1	1	1	1	5	1.00
5. สถาบันการเงินชุมชนได้จัดหาหนังสือเอกสารส่วนราชการ วารสารที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของสถาบันการเงินชุมชนให้สมาชิกได้ศึกษา	1	1	1	1	1	5	1.00
6. สถาบันการเงินชุมชนมีการจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่สมาชิก เช่น จัดอบรม จัดสัมมนา	1	1	1	1	1	5	1.00

(ต่อ)

ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผลการพิจารณาของ					$\sum R$	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ						
	1	2	3	4	5		
7. สถาบันการเงินชุมชนมีการจัดอบรมให้ความรู้ เรื่องสิทธิและผลประโยชน์ของสมาชิก	1	1	1	1	1	5	1.00
8. สถาบันการเงินชุมชนมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสพการณ์ระหว่างสมาชิกกับสมาชิก	1	1	1	1	1	5	1.00
9. สถาบันการเงินชุมชนได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประชุมกับเครือข่าย หรือ องค์กรภายนอกชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00
10. สถาบันการเงินชุมชนได้มีการสรุปผลการศึกษาดูงาน การฝึกอบรมให้สมาชิกได้รับทราบ	1	1	1	1	1	5	1.00
มิติด้านการเงิน							
1. มีแผนงานด้านการเงินของสถาบันการเงินชุมชน	1	1	1	1	1	5	1.00
2. มีขั้นตอนเกี่ยวกับการให้กู้เงิน ให้ฝากเงิน	1	1	1	1	1	5	1.00
3. มีหลักเกณฑ์แบ่งเงินทุนที่ชัดเจน	1	1	1	1	1	5	1.00
4. มีแหล่งต้นทุน	1	1	1	1	1	5	1.00
5. มีการรายงานรายได้ รายจ่าย ประจำเดือน	1	1	1	1	1	5	1.00
6. มีการรายงานรายได้ รายจ่าย ประจำปี	1	1	1	1	1	5	1.00
7. มีการแสวงหาแหล่งทุนอื่น	1	1	1	1	1	5	1.00
8. มีหลักเกณฑ์ในการให้ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	1	1	1	1	1	5	1.00
9. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน	1	1	1	1	1	5	1.00
10. มีการกำหนดหน้าที่ของผู้รับผิดชอบด้านการเงิน	1	1	1	1	1	5	1.00

(ต่อ)

ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผลการพิจารณาของ					$\sum R$	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ						
	1	2	3	4	5		
มิติด้านลูกค้า							
1. สถาบันการเงินชุมชนมีสมาชิกเพิ่มขึ้น	1	1	1	1	1	5	1.00
2. สถาบันการเงินชุมชนมีสมาชิกเพิ่มขึ้นทุกปี	1	1	1	1	1	5	1.00
3. มีหลักเกณฑ์ในการรักษาลูกค้าหรือสมาชิกเก่า	1	1	1	1	1	5	1.00
4. มีวิธีการจูงใจให้คนมาสมัครเป็นสมาชิกของสถาบัน	1	1	1	1	1	5	1.00
5. มีแบบประเมินวัดความพึงพอใจของลูกค้าหรือสมาชิก	1	1	1	1	1	5	1.00
6. มีขั้นตอนการให้ผลตอบแทนแก่สมาชิก	1	1	1	1	1	5	1.00
7. มีการปันผลให้แก่สมาชิกทุกปี	1	1	1	1	1	5	1.00
8. มีการออกตรวจเยี่ยมสมาชิกประจำเดือน	1	1	1	1	1	5	1.00
9. มีการยกย่องสมาชิกที่ชำระเงินตามกำหนดในรอบปี	1	1	1	1	1	5	1.00
10. มีสวัสดิการให้แก่สมาชิก	1	1	1	1	1	5	1.00
มิติด้านกระบวนการทำงานภายในองค์กร							
1. มีกระบวนการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	5	1.00
2. มีการดำเนินงานที่รวดเร็ว	1	1	1	1	1	5	1.00
3. มีการดำเนินงานที่เน้นความเห็นอกเห็นใจแก่สมาชิก	1	1	1	1	1	5	1.00
4. มีระบบการทำงานโดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00
5. มีขั้นตอน (Flow Chart) ในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00
6. มีผู้รับผิดชอบตามโครงสร้างของสถาบันการเงิน	1	1	1	1	1	5	1.00

(ต่อ)

ตารางที่ ค.1 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผลการพิจารณาของ					$\sum R$	IOC
	ผู้เชี่ยวชาญ						
	1	2	3	4	5		
7. มีระบบเปิด - ปิดการให้กู้เงินที่เป็นลาย ลักษณ์อักษร	1	1	1	1	1	5	1.00
8. มีระบบการฝากออมเงินที่ทันสมัย	1	1	1	1	1	5	1.00
9. มีระบบฐานข้อมูลของสมาชิกทุกคน	1	1	1	1	1	5	1.00
10. มีระบบการเข้า การออกของคณะกรรมการ	1	1	1	1	1	5	1.00
มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต							
1. คณะกรรมการมีความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00
2. พนักงานด้านการเงินมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1.00
3. มีเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ ใช้ในการดำเนินงาน ของสถาบันการเงินเพียงพอ	1	1	1	1	1	5	1.00
4. มีเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับสถาบันการเงิน ชุมชนที่ให้สมาชิกได้เรียนรู้	1	1	1	1	1	5	1.00
5. มีการเพิ่มเงินเดือนให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกปี	1	1	1	1	1	5	1.00
6. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลภายในเครือข่าย	1	1	1	1	1	5	1.00
7. ผู้บริหารได้จัดหาเทคโนโลยีที่ทันสมัย หลากหลายมาใช้ในการบริหารจัดการ	1	1	1	1	1	5	1.00
8. มีเว็บไซต์ที่เกี่ยวกับสถาบันการเงินชุมชน อื่นให้สมาชิกได้เรียนรู้	1	1	1	1	1	5	1.00
9. มีการอบรมความรู้ให้แก่บุคลากรของ สถาบันการเงินชุมชนทุกปี	1	1	1	1	1	5	1.00
10. มีการสร้างความตระหนักรู้ ความเสียสละ	1	1	1	1	1	5	1.00

ตารางที่ ค.2

การหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ข้อที่	Scale Mean if	Scale Variance if	Corrected Item-	Cronbach's Alpha if
	Item Deleted	Item Deleted	Total Correlation	Item Deleted
1	147.57	186.254	0.604	0.966
2	147.67	187.609	0.494	0.966
3	147.77	178.737	0.704	0.966
4	148.20	179.131	0.623	0.967
5	147.87	183.223	0.673	0.966
6	147.57	183.495	0.598	0.966
7	147.50	187.569	0.491	0.967
8	147.30	186.010	0.662	0.966
9	147.37	184.516	0.676	0.966
10	147.50	185.983	0.598	0.966
11	147.40	184.800	0.659	0.966
12	147.40	184.110	0.705	0.965
13	147.53	186.671	0.562	0.966
14	147.47	182.189	0.762	0.965
15	147.27	185.651	0.697	0.966
16	147.70	183.459	0.654	0.966
17	147.53	183.499	0.781	0.965
18	147.70	187.114	0.487	0.967
19	147.57	181.564	0.837	0.965
20	147.53	184.533	0.814	0.965
21	147.50	184.328	0.710	0.965
22	147.60	182.455	0.797	0.965
23	147.50	184.741	0.779	0.965
24	147.43	183.633	0.740	0.965
25	147.50	183.362	0.886	0.965

(ต่อ)

ตารางที่ ค.2 (ต่อ)

ข้อที่	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
26	147.50	186.466	0.565	0.966
27	147.23	187.909	0.537	0.966
28	147.23	186.737	0.626	0.966
29	147.40	186.938	0.518	0.966
30	147.27	185.651	0.697	0.966
31	147.70	183.459	0.654	0.966
32	147.53	183.499	0.781	0.965
33	147.70	187.114	0.487	0.967
34	147.57	181.564	0.837	0.965

หมายเหตุ. 1. N of Cases = 30
 2. N of Items = 40
 3. Alpha = 0.97

