

ภาคผนวก จ

ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน Descriptives

[DataSet1] D:\จำเริญ แก้วเพ็ญกรอ\สอบ 3 บท\วิเคราะห์.sav

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
พุดจาสุภาพ	280	4.49	.605
กิริยาท่าทาง	280	4.44	.613
ให้ความช่วยเหลือ	280	4.46	.644
ชื่นชมผู้อื่น	280	4.45	.665
รับฟังความคิดเห็น	280	4.42	.729
แสดงออกถึง	280	4.38	.660
ให้ความเคารพ	280	4.24	.657
ตระหนักถึงความจำเป็น	280	4.40	.648
รู้และสามารถสื่อสาร	280	4.27	.643
มีความห่วงใย	280	4.23	.622
ให้การช่วยเหลือสนับสนุน	280	4.42	.629
สร้างความไว้วางใจ	280	4.42	.662
ให้รางวัลแก่ครู	280	4.23	.728
ให้คำชม ความร่วมมือ	280	4.36	.720
ยกย่องเชิดชูเกียรติ	280	4.34	.760
กระทำตนให้เป็นที่ยอมรับ	280	4.49	.661

	N	Mean	Std. Deviation
มีความสามารถในการสื่อสาร	280	4.43	.695
มีจุดประสงค์ที่ชัดเจนในการสื่อ	280	4.39	.657
ให้ความสนใจความรู้สึก	280	4.13	.697
สื่อสารโดยผ่านความรู้สึกเชิงบวก	280	4.29	.631
สามารถนำเสนอข้อมูลที่สลับ	280	4.30	.699
การวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน	280	4.26	.720
การกำหนดทิศทางและเป้าหมาย	280	4.39	.719
การมีส่วนร่วมของสมาชิก	280	4.18	.726
กระตุ้นบุคลากรให้เกิดความคิด	280	4.19	.697
มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	280	4.10	.706
มีการโน้มน้าว จูงใจ	280	4.28	.667
มีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์	280	4.38	.671
ได้แสดงความเชื่อมั่น	280	4.33	.598
แสดงพฤติกรรมในทัศนคติ	280	4.23	.682
มีการสร้างความเข้าใจ	280	4.37	.686
เกิดความรู้สึกเห็นคุณค่า	280	4.35	.645
มีการสื่อสารวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน	280	4.31	.667
การนำวิสัยทัศน์ไปสู่นโยบาย	280	4.32	.630
มีการกระตุ้นสนับสนุน	280	4.23	.793
การส่งเสริมสนับสนุน	280	4.23	.714

	N	Mean	Std. Deviation
สร้างแรงจูงใจให้สอดคล้อง	280	4.01	.811
สร้างบรรยากาศให้เกิดการ แลกเปลี่ยน	280	4.13	.790
การให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพ	280	4.25	.735
มีความซื่อสัตย์	280	4.53	.645
มีการประพฤติตนดี	280	4.60	.593
สร้างศรัทธาโดยเป็นแบบอย่าง	280	4.46	.653
เป็นที่ปรึกษาและให้กำลังใจ	280	4.38	.643
มีการกระตือรือร้นในการทำงาน	280	4.49	.687
มีจิตใจในด้านการบริการ	280	4.38	.724
มีนโยบายเกี่ยวกับการสอน	280	4.24	.685
มีการสอนให้ความรู้	280	4.19	.744
ส่งเสริมอนุรักษ์	280	4.28	.684
มีการสนับสนุนในการสร้างค่านิยม	280	4.14	.719
สร้างความตระหนักให้บุคลากร	280	4.33	.682
ต้องคำนึงบทบาท เชื้อชาติ เพศ	280	4.23	.688
ทำให้บุคลากรรู้สึกเห็นคุณค่า	280	4.36	.721
ส่งเสริมการศึกษาที่ถูกต้อง	280	4.40	.703
เป็นแบบอย่างในการกระทำที่ ถูกต้อง	280	4.47	.710

	N	Mean	Std. Deviation
การดำเนินการที่จะแก้ไขกับความ ลำเอียง	280	4.36	.801
ต้องแก้ไขความลำเอียงในความเชื่อ ที่ผิด	280	4.31	.789
มีการสื่อสารให้ชัดเจนถึงจริยธรรม	280	4.37	.715