



บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

บรรณานุกรม

- กรมโรงงานอุตสาหกรรม. (2557). กระทบวงอุตสาหกรรมจังหวัดกาฬสินธุ์. กาฬสินธุ์ : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกาฬสินธุ์.
- กรรณิการ์ ภูมิพันธ์. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- กาญจนา บุญเพลิง . (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยราชเทพสตรี.
- ขวัญใจ เลียดประดม. (2546). ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษาข้าราชการลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์). มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จกกรรัตน์ วงศ์นำถ. (2546). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานกลุ่มแอควานซ์เสิร์ช จำกัด. วิทยานิพนธ์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สาขารัฐศาสตร์). มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จิระชัย ชมเกิด. (2549). ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทลานนาเกษตรอุตสาหกรรมจำกัด. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชาญชัย อาจิณสมจาร. (2538). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อกรุงเทพ.
- ชาญวุฒิ บุญสม. (2553). ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีบุคลากรโรงเรียนอิสลามสันติชน. ภาคนิพนธ์ พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการพัฒนาสังคม). สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชาติรี จักรารายณ์. (2558). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์การของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์). มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2551). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- ณัฐชญา พิมพ์ภรณ์. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับการขาดงานของพนักงานในโรงงานผลิตเฟอร์นิเจอร์ไม้พารา. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์). สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.

- ตรีภักดิ์ คำชนะ. (2554). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
(สาขารัฐประศาสนศาสตร์). มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ชนนันท์ ทะสุดใจ. (2547). ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณี ข้าราชการธุรการให้สังกัด
สำนักศาลยุติธรรมประจำภาค 5. ภาคนิพนธ์ พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต
(สาขารัฐศาสตร์). สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ธีรเมธ จันทะฤทธิ์. (2557). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ในอำเภอแกลง จังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตร
มหาบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์). มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- นพรัตน์ เทียงสงค์. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพัน
ต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลสงเปลือยอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์.
วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์).
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- นุชราภรณ์ แพงสุข. (2556). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของบุคลากรเทศบาล
ตำบลในเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต (สาขาบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- ปรีชญา วัฒนาจิ่ง. (2549). ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงาน บริษัทไทย
พานิชย์นิวออร์คไลฟ์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต (สาขาบริหารธุรกิจ). สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- พรณิศิริวุฒิ. (2547). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ฟินคซ์พัลพแอนด์เพเพอร์
จำกัด (มหาชน) อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.
(สาขายุทธศาสตร์การพัฒนา). มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.
- พิชิต พิทักษ์เทพสมบัติ. (2529). การสำรวจโดยการสุ่มตัวอย่าง : ทฤษฎีและปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 4.
กรุงเทพฯ : เสมาธรรม.
- เพ็ญศรี วายวานนท์. (2533). การจัดการทรัพยากรคน. กรุงเทพฯ : ปิ่นเกล้าการพิมพ์.
- ไพศาล วรคำ. (2555). การวิจัยทางการศึกษา (Education Research). พิมพ์ครั้งที่ 5.
มหาสารคาม : ตักสิลาการพิมพ์.
- ภรณ์ กิรติบุตร. (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.

- ภาวิณี แก้วเมือง. (2552). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. (สาขารัฐประศาสนศาสตร์). มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- รัชนีวรรณ รอดทะพร. (2557). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรศาลจังหวัดนครพนม. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์). มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- เรืองกฤษฎี สุวรรณอำไพ. (2549). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมฮาร์ดดิสก์ไดรฟ์ในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาบริการธุรกิจ). สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- วนิดา ทองเกลี้ยง. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อ องค์กรของครูอัตราจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว เขต 1. วิทยานิพนธ์ การศึกษามหาบัณฑิต (สาขาบริหารการศึกษา). มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วันชะลี แก้วคง. (2548). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ ในพระราชวังบางปะอิน. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์). มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วันดี วงศ์ธรรม. (2555). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์). มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- วารุณี คำแก้ว. (2550). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาบริการธุรกิจ). มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- ศรินรัตน์ ทูมมาลา. (2552). ความผูกพันของลูกจ้างชั่วคราวต่อโรงพยาบาลร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด. การศึกษาค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาบริการธุรกิจ). มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ศรีสมร พิมพ์โพธิ์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเชื่อที่ได้ของหัวหน้า หรือผู้ปวยการแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอและพยาบาลประจำการกับความพึงพอใจ ในการสื่อสารของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรัฐ. วิทยานิพนธ์ พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่). จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ศุภกร นาสมบูรณ์. (2557). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลคูคู
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
(สาขารัฐประศาสนศาสตร์). มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- สนธยา เรือนปัญญา. (2548). ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล
วิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
(สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่). มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมนึก กัททิษธานี. (2546). การวัดผลการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 4. กอสินธุ์ : ประสานการพิมพ์.
สมเดช มุงเมือง. (2549). พฤติกรรมองค์กร. เชียงราย : คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเชียงราย.
- สโมสร ศรีพันธุบุตร. (2553). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
(สาขารัฐประศาสนศาสตร์). มหาวิทยาลัยสกลนคร.
- สิรินาถย์ กฤษณาธาร. (2552). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด
(มหาชน). วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาบริหารธุรกิจ). ปทุมธานี :
มหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- สุชัยญา โคกสีอำนวย. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพัน
ต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท เซ็นโทซ่า จำกัด จังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- สุภัทราสจี สายวงศ์พันธ์. (2546). ความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สวนดุสิต.
- อัมพวัน สุวรรณพรหม. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษาบริษัท
ซี.พี.ดี. ซิทบอร์ด จำกัด. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาบริหารธุรกิจ).
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อากม ไตรพยัคฆ์. (2547). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจกองตำรวจสื่อสาร
สังกัดสำนักตำรวจแห่งชาติ. ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
(สาขารัฐประศาสนศาสตร์). มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- Aldag, R. J. and L. W. Kuzuhara. (2002). **Organizational Behavior and. Management :
An Integrated Skills Approach.** Cincinnati, OH : South-Western.

Buchanan, B. (1974). "Building Organization : The Socialization of Manager in Work Organization". **In Administrative Science Quarterly**.19(14) ; 533-546.

Cooper, C. L. T. Robertson. (1998). **Work Psychology : Understanding Human Behaviour in the Workplace**. Ed². Financial Times Professional Limited.

Maslow, A. H. (1964). **Motivation and Personality** . ed². New York : Harper and Rows.

Steers, C. A. (1997). **Organizational Effectiveness : A Behavioral view**. Santamonica Californai : Goodyears.

Taro, Y. (1973). **Statistics An Introduction Analysis**. New York : Harper & Row.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY