

ชื่อเรื่อง : นวัตกรรมในการทำงานที่มีผลต่อการบริหารแบบธรรมาภิบาลองค์กรบริหาร
ส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย : ประทุมทอง นิมพลี

ปริญญา : บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)

อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ภิญญา สุรินทร์ไชย
ดร.กชชมน วงศ์คำ

อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2559

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) นวัตกรรมในการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล 2) การบริหารแบบธรรมาภิบาลองค์กรบริหารส่วนตำบล และ 3) นวัตกรรมในการทำงานที่มีผลต่อการบริหารแบบธรรมาภิบาลองค์กรบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน 365 คน เครื่องมือในการวิจัย คือ แบบสอบถาม ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .967 การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง

ผลการวิจัย พบว่า

1. นวัตกรรมในการทำงานของพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.18$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ($\bar{X} = 4.40$) ด้านความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ($\bar{X} = 4.25$) ด้านความใส่ใจในผลสำเร็จ ($\bar{X} = 4.13$) ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ($\bar{X} = 4.11$) และด้านการปรับปรุงตนเองอยู่เสมอ ($\bar{X} = 4.00$) ตามลำดับ

2. การบริหารแบบธรรมาภิบาลองค์กรบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.11$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 4.12$) ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 4.12$) ด้านหลักความร่วมมือ ($\bar{X} = 4.11$) ด้านหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 4.11$) และด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.09$) ตามลำดับ

3. นวัตกรรมในการทำงานที่มีผลต่อการบริหารแบบธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อยู่ในระดับค่อนข้างมาก ($r_{xy} = .700$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารแบบธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านความใส่ใจในผลสำเร็จ มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ เท่ากับ .845 ($R = .845$) ตัวแปรอิสระทั้งหมดอธิบายการผันแปรของตัวแปรตามได้ร้อยละ 71.40 ($R^2 = .714$) เขียนเป็นสมการถดถอยได้ดังนี้

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ

$$X = .091 x_1 + .343 x_2 + .023 x_3 - .092 x_4 + .560 x_5$$

$$\text{สมการปรับปรุงใหม่ } Z = .564 Z_5 + .356 Z_2$$



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE : Innovation in Work Performance Affecting the Good Governance Based Administration of Sub-District Administrative Organizations in Maha Sarakham Province

AUTHOR : Pratumtong Chimplee **DEGREE** : M. B. A. (Business Administration)

ADVISORS : Assoc.Prof. Panida Soonthornchai Major advisor

Dr. Kothamol Wongkham Co-advisor

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2016

ABSTRACT

The research aimed to investigate innovation in work performance of Sub-District Administrative Organizations in Maha Sarakham Province, 2) to study the good governance based administration of the Sub-District Administrative Organizations, and 3) to analyze the innovation in work performance affecting the good governance based administration. The samples were 365 officers of Sub-District Administrative Organizations in Maha Sarakham. The instrument was a questionnaire with a .967 reliability index. The statistics used were mean, standard deviation and multiple regression analysis. The research findings are as follows.

1. The overall innovation in work performance of the Sub-District Administrative Organizations in Maha Sarakham was at a high level ($\bar{X} = 4.18$). Five high rated items of the innovation were customers' needs ($\bar{X} = 4.40$), collaboration among organizations ($\bar{X} = 4.25$) achievement based interest ($\bar{X} = 4.13$) use of information technology ($\bar{X} = 4.11$) and self development ($\bar{X} = 4.00$) respectively.

2. The overall good governance based administration of the Sub-District Administrative Organizations in Maha Sarakham was at a high level ($\bar{X} = 4.11$). Five high rated items of the good governance based administration were law ($\bar{X} = 4.12$), transparency ($\bar{X} = 4.12$), participation ($\bar{X} = 4.11$), morality ($\bar{X} = 4.11$), and responsibility ($\bar{X} = 4.09$) respectively.

3. The innovation in work performance affected significantly the good governance based administration of the Sub-District Administrative Organizations in Maha Sarakham at the .05 level. The multiple correlation coefficient index of the innovation in work performance affecting the good governance based administration was high ($r_{xy} = .700$). Use of information technology and achievement based interest affected significantly the good governance based administration. The multiple correlation coefficient index was .845 ($R = .845$). The percentage of the interpretation of all independent variables on the dependent variable was 71.40% ($R^2 = .714$).

The regression equation was : $X = .091 x_1 + .343 x_2 + .023 x_3 - .092 x_4 + .560 x_5$

The improved equation was : $Z = .564 Z_5 + .356 Z_2$