

## สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ.....	ค
ABSTRACT.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญ.....	ซ
สารบัญตาราง.....	ญ
สารบัญแผนภาพ.....	ฐ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	3
สมมติฐานการวิจัย.....	3
ขอบเขตการวิจัย.....	4
คำนิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	7
แนวคิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	13
แนวคิดจิตวิทยาพัฒนาการวัยรุ่นและผู้ใหญ่.....	16
บริบทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	18
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	44
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	47
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	48
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	48
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	53
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	55
การจัดกระทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	55



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	59
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	59
ลำดับชั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	59
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	60
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายและข้อเสนอแนะ.....	86
สรุปผลการวิจัย.....	86
อภิปรายผลการวิจัย.....	88
ข้อเสนอแนะ.....	91
บรรณานุกรม.....	92
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	97
ภาคผนวก ข ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ.....	103
ภาคผนวก ค การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC).....	107
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	110
ภาคผนวก จ ภาพประกอบการเก็บข้อมูลแบบสอบถาม.....	135
ประวัติผู้วิจัย.....	143

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 ประชากรกลุ่มตัวอย่าง.....	49
2 ความถี่และร้อยละของข้อมูลทั่วไป.....	60
3 ค่าเฉลี่ยค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมและรายด้าน.....	61
4 การเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามเพศ.....	62
5 การเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ.....	63
6 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามอายุ.....	64
7 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามอายุ.....	65
8 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความเจริญก้าวหน้า ในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกตามอายุ.....	65
9 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามอายุ.....	66
10 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านนโยบายและ การบริหารจำแนกตามอายุ.....	66
11 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านการปกครอง บังคับบัญชาจำแนกตามอายุ.....	66
12 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลจำแนกตามอายุ.....	67
13 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงานจำแนกตามอายุ.....	67

14	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านเงินเดือนและ ผลประโยชน์เกื้อกูล จำแนกตามอายุ.....	68
15	การเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	68



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่	หน้า
16 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความสำเร็จ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	70
17 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	70
18 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความเจริญก้าวหน้า ในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	70
19 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	71
20 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านลักษณะของงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	71
21 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านนโยบายและ การบริหารจำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	72
22 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านการปกครอง บังคับบัญชาจำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	72
23 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	72
24 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	73
25 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านเงินเดือน และผลประโยชน์ที่ถือถือจำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	73
26 การเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามตำแหน่งการปฏิบัติงาน.....	74
27 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน.....	75
28 การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านการยอมรับนับถือ	

	จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน.....	76
29	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน.....	76
30	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านลักษณะของงาน จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน.....	77
<b>ตารางที่</b>		<b>หน้า</b>
31	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านนโยบายและ การบริหารจำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน.....	77
32	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลจำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน.....	77
33	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงานจำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน.....	78
34	การเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุการทำงาน.....	78
35	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามอายุการทำงาน.....	80
36	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามอายุการทำงาน.....	80
37	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความก้าวหน้า ในตำแหน่งหน้าที่จำแนกตามอายุการทำงาน.....	80
38	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามอายุการทำงาน.....	81
39	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านลักษณะของงาน จำแนกตามอายุการทำงาน.....	81
40	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านการปกครอง บังคับบัญชา จำแนกตามอายุการทำงาน.....	82

41	การเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงาน จำแนกตามอายุการทำงาน.....	82
42	ตารางข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม.....	83



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



## สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดการวิจัย.....	47



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY