

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่อง ความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นการศึกษาเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล แล้วนำมาเสนอข้อมูลด้วยตาราง ประกอบการอธิบายตามวัตถุประสงค์ มีขั้นตอนดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อแปลความหมายมี ดังนี้

n	แทน	จำนวนหน่วยตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
F	แทน	สถิติทดสอบที่ใช้ (เอฟ)
df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)
SS	แทน	ผลรวมกำลังสอง (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมกำลังสอง (Mean of Squares)
Sig	แทน	ค่าความน่าจะเป็นด้วยโปรแกรม
*	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ลำดับชั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน และประสบการณ์ในการทำงาน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิจัยปรากฏ ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล

ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ผลปรากฏดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	108	45
1.2 หญิง	132	55
รวม	240	100
2. อายุ		
2.1 อายุ 18 -29 ปี	32	13.33

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
2.2 อายุ 30-39 ปี	112	46.67
2.3 อายุ 40-49 ปี	68	28.33
2.4 อายุ ตั้งแต่ 50 ปี ขึ้นไป	28	11.67
รวม	240	100
3. ระดับการศึกษา		
3.1 ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	0	-
3.2 มัธยมศึกษา	2	0.83
3.3 ปวช.หรือเทียบเท่า	0	-
3.4 อนุปริญญา,ปวส.หรือเทียบเท่า	16	6.67
3.5 ปริญญาตรี	182	75.83
3.6 สูงกว่าปริญญาตรี	40	16.67
รวม	240	100
4. ตำแหน่งงาน		
4.1 ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	18	7.50
4.2 ข้าราชการ	79	32.92
4.3 พนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำ	75	31.25
4.4 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	68	28.33
รวม	240	100
5. ประสบการณ์ในการทำงาน (ตำแหน่งปัจจุบัน)		
5.1 ต่ำกว่า 4 ปี	77	32.08
5.2 ช่วงเวลา 4 - 7 ปี	60	25.00
5.3 ช่วงเวลา 8-10 ปี	82	34.17
5.4 ช่วงเวลา 11 ปีขึ้นไป	21	8.75
รวม	240	100

จากตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 240 คน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 55 มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 46.67 ศึกษาอยู่ในระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 182 คน คิด

เป็นร้อยละ 75.83 เป็นพนักงานจ้าง จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 และมีประสบการณ์ในการทำงานช่วงเวลา 8-10 ปี จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 34.17

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

2.1 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านการบริหารงานบุคลากร	3.41	0.81	มาก
2. ด้านการเงิน	2.23	0.42	น้อย
3. ด้านการกำหนดนโยบาย	2.81	0.74	ปานกลาง
4. ด้านกลยุทธ์	2.47	0.64	น้อย
5. ด้านกฎหมาย	2.90	0.72	ปานกลาง
6. ด้านการควบคุม	2.80	0.63	ปานกลาง
รวม	2.77	0.41	ปานกลาง

จากตารางที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.77$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ค่าเฉลี่ยด้านความเสี่ยง อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานบุคลากร ($\bar{X}=3.41$) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านกฎหมาย ($\bar{X}=2.90$) รองลงมา คือ

ด้านการกำหนดนโยบาย ($\bar{X} = 2.81$) และด้านการควบคุม ($\bar{X} = 2.80$) และอยู่ในระดับน้อย 2 ด้าน ดังนี้ ด้านกลยุทธ์ ($\bar{X} = 2.47$) และด้านการเงิน ($\bar{X} = 2.23$) ตามลำดับ

2.2 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด รายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ

2.2.1 ด้านบริหารงานบุคลากร

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงานบุคลากร จำแนกเป็นรายชื่อ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ดรายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
ด้านการบริหารงานบุคลากร			
1. เจ้าหน้าที่ในองค์กรขาดความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติไม่เหมาะสมตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	3.23	0.98	ปานกลาง
2. องค์กรขาดการจัดอบรมเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงด้านการบริหารงานคลังเป็นประจำ	3.60	0.94	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาไม่เคยสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร	3.36	1.08	ปานกลาง
4. บุคลากรในองค์กรมีส่วนบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	3.28	1.07	ปานกลาง
5. ภายหลังจากที่มอบหมายงาน ผู้บังคับบัญชาไม่เคยติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	3.59	0.80	มาก
รวม	3.41	0.81	มาก

จากตารางที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงานบุคลากร พบว่า

โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.41$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ดังนี้ องค์กรขาดการจัดอบรมเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงด้านการบริหารงานคลังเป็นประจำ ($\bar{X}=3.60$) และภายหลังจากที่มอบหมายงาน ผู้บังคับบัญชาไม่เคยติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X}=3.59$) และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ผู้บังคับบัญชาไม่เคยสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร ($\bar{X}=3.36$) รองลงมา คือ บุคลากรในองค์กรมีส่วนบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X}=3.28$) และเจ้าหน้าที่ในองค์กรขาดความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติไม่เหมาะสมตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X}=3.23$) ตามลำดับ

2.2.2 ด้านการเงิน

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการเงิน จำแนกเป็นรายข้อ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการเงิน	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. องค์กรขาดกลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพจัดเก็บภาษี	1.30	0.61	น้อยที่สุด
2. การบริหารการเงินขององค์กรไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	3.71	0.92	มาก
3. องค์กรขาดประสิทธิภาพในการจัดทำแผนการปฏิบัติจัดเก็บ ภาษีประจำปีไว้ล่วงหน้า	1.25	0.57	น้อยที่สุด
4. องค์กรจัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์สินค้าที่มีราคาสูงกว่าราคาตลาด	3.64	0.87	มาก
5. องค์กรมีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในการกิจส่วนตัว	1.27	0.62	น้อยที่สุด
รวม	2.23	0.42	น้อย

จากตารางที่ 5 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการเงิน พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X}=2.23$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ดังนี้ การบริหารการเงินขององค์กรไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ($\bar{X}=3.71$) และองค์กรจัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์

สินค้าที่มีราคาสูงกว่าราคาตลาด ($\bar{X}=3.64$) และอยู่ในระดับน้อยที่สุด 3 ข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ องค์กรขาดกลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพจัดเก็บภาษี ($\bar{X}=1.30$) รองลงมา คือ องค์กรมีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในภารกิจส่วนตัว ($\bar{X}=1.27$) และ องค์กรขาดประสิทธิภาพในการจัดทำแผนการปฏิบัติจัดเก็บภาษีประจำปีไว้ล่วงหน้า ($\bar{X}=1.25$) ตามลำดับ

2.2.3 ด้านกำหนดนโยบาย

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้าน การบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านกำหนดนโยบาย จำแนกเป็นรายชื่อ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านกำหนดนโยบาย	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. องค์กรขาดความชัดเจนในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน	2.73	0.93	ปานกลาง
2. องค์กรกำหนดนโยบายโดยไม่เป็นไปตามระยะเวลาในการบริหารงาน	2.81	0.85	ปานกลาง
3. องค์กรมีนโยบายที่ขาดการยืดหยุ่น ไม่สามารถปรับใช้กับการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมต่างๆ ได้	2.85	0.88	ปานกลาง
4. การนำนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติในระดับส่วนงานขององค์กรขาดความถูกต้องและครบถ้วน	2.86	0.72	ปานกลาง
5. บุคลากรมีอุปสรรคต่อการทำความเข้าใจ อันเกิดจากการใช้ภาษาในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน	2.81	0.80	ปานกลาง
รวม	2.81	0.74	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านกำหนดนโยบาย พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.81$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ การนำนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติในระดับส่วน

งานขององค์กรขาดความถูกต้องและครบถ้วน ($\bar{X}=2.86$) รองลงมา คือ องค์กรมีนโยบายที่ขาดการยืดหยุ่น ไม่สามารถปรับใช้กับการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมต่างๆ ได้ ($\bar{X}=2.85$) องค์กรกำหนดนโยบายโดยไม่เป็นไปตามระยะเวลาในการบริหารงาน ($\bar{X}=2.81$) บุคลากรมีอุปสรรคต่อการทำความเข้าใจ อันเกิดจากการใช้ภาษาในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=2.81$) และ องค์กรขาดความชัดเจนในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=2.73$) ตามลำดับ

2.2.4 ด้านกลยุทธ์

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้าน การบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านกลยุทธ์ จำแนกเป็นรายชื่อ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านกลยุทธ์	\bar{X}	S.D.	ระดับ \bar{X} ความคิดเห็น
1. องค์กรขาดความชัดเจนในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือ แผนกลยุทธ์ด้านการคลัง	1.30	0.61	น้อยที่สุด
2. ผลการกำหนดแผนกลยุทธ์ในองค์กร ที่ผ่านมาขาด ประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.71	0.92	มาก
3. บุคลากรในองค์กรขาดความรู้ความเข้าใจ ในแผนกลยุทธ์ จึง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์	1.25	0.57	น้อยที่สุด
4. การกำหนดแผนกลยุทธ์ในองค์กร ไม่สอดคล้องกับนโยบาย รวมถึงสภาพแวดล้อม และทรัพยากรที่เหมาะสม	2.90	1.68	ปานกลาง
5. การกำหนดแผนกลยุทธ์ ขาดการมีส่วนร่วมของในการกำหนด แผน และไม่ได้รับการยอมรับจากบุคลากร	3.20	1.49	ปานกลาง
รวม	2.47	0.64	น้อย

จากตารางที่ 7 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านกลยุทธ์ พบว่า โดยรวมอยู่ใน

ระดับน้อย ($\bar{X} = 2.47$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ ผลการกำหนดแผนกลยุทธ์ในองค์กรที่ผ่านมาขาดประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ($\bar{X} = 3.71$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ดังนี้ การกำหนดแผนกลยุทธ์ ขาดการมีส่วนร่วมของในการกำหนดแผน และไม่ได้รับการยอมรับจากบุคลากร ($\bar{X} = 3.20$) และการกำหนดแผนกลยุทธ์ในองค์กรไม่สอดคล้องกับนโยบาย รวมถึงสภาพแวดล้อม และทรัพยากรที่เหมาะสม ($\bar{X} = 2.90$) และอยู่ในระดับน้อยที่สุด 2 ข้อ ดังนี้ องค์กรขาดความชัดเจนในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจหรือแผนกลยุทธ์ด้านการคลัง ($\bar{X} = 1.30$) และบุคลากรในองค์กรขาดความรู้ความเข้าใจในแผนกลยุทธ์ จึงส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ ($\bar{X} = 1.25$) ตามลำดับ

2.2.5 ด้านกฎหมาย

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านกฎหมาย จำแนกเป็นรายข้อ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านกฎหมาย	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. บุคลากรในองค์กร ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และ ข้อบังคับต่าง ๆ	2.78	0.87	ปานกลาง
2. กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ภายในองค์กรไม่มี ความเหมาะสม	2.78	0.83	ปานกลาง
3. ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อกำหนดของผู้บังคับบัญชา มีอุปสรรค ต่อการปฏิบัติงาน	2.91	0.84	ปานกลาง
4. บุคลากรในหน่วยงานขาดความมั่นใจในการบังคับใช้กฎหมาย ที่เกี่ยวกับกับการบริหารงานคลัง	2.93	0.83	ปานกลาง
5. ในการทำนิติกรรมสัญญาต่าง ๆ องค์กรขาดฝ่ายกฎหมายที่ เชี่ยวชาญ และขาดการดำเนินการที่ถูกต้อง	3.11	0.92	ปานกลาง
รวม	2.90	0.72	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านกฎหมาย พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.90$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ในการทำนิติกรรมสัญญาต่าง ๆ องค์กรขาดฝ่ายกฎหมายที่เชี่ยวชาญ และขาดการดำเนินการที่ถูกต้อง ($\bar{X} = 3.11$) รองลงมา คือ บุคลากรในหน่วยงานขาดความมั่นใจในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับกับการบริหารงานคลัง ($\bar{X} = 2.93$) ระเบียบหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดของผู้บังคับบัญชา มีอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 2.91$) บุคลากรในองค์กร ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ($\bar{X} = 2.78$) และกฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ภายในองค์กร ไม่มีความเหมาะสม ($\bar{X} = 2.78$) ตามลำดับ

2.2.6 ด้านการควบคุม

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกเป็นรายข้อ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. การปฏิบัติงานที่ผ่านมาไม่เป็นไปตามกลไก และไม่ประสบ ผลสำเร็จตามที่องค์กรได้กำหนดไว้	2.90	0.82	ปานกลาง
2. หน่วยงานขาดการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานก่อนสรุปผลการ ปฏิบัติงาน	2.75	0.77	ปานกลาง
3. หน่วยงานขาดการวางแผนการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และ ขาดการควบคุมเก็บรักษาทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ	2.79	0.70	ปานกลาง
4. องค์กรขาดการวิเคราะห์ ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ กิจกรรม	2.77	0.69	ปานกลาง
5. องค์กรไม่มีการกำหนดแผนควบคุมความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการ บริหารงานคลังอย่างเหมาะสม	2.79	0.71	ปานกลาง
รวม	2.80	0.63	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.80$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ การปฏิบัติงานที่ผ่านมาไม่เป็นไปตามกลไก และไม่ประสบผลสำเร็จตามที่องค์กรได้กำหนดไว้ ($\bar{X} = 2.90$) รองลงมา คือ หน่วยงานขาดการวางแผนการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และขาดการควบคุมเก็บรักษาทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ ($\bar{X} = 2.79$) องค์กรไม่มีการกำหนดแผนควบคุมความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการบริหารงานคลังอย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 2.79$) องค์กรขาดการวิเคราะห์ ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ กิจกรรม ($\bar{X} = 2.77$) และหน่วยงาน ขาดการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานก่อนสรุปผลการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 2.75$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน และประสบการณ์ในการทำงาน

3.1 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ

ตารางที่ 10 วิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ

ความเสี่ยงในด้าน การบริหารงานคลัง	เพศชาย		เพศหญิง		t	sig
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านการบริหารงานบุคลากร	3.40	0.82	3.42	0.81	-.155	.877
2. ด้านการเงิน	2.25	0.40	2.22	0.44	.499	.622
3. ด้านการกำหนดนโยบาย	2.86	0.56	2.77	0.86	1.00	.296
4. ด้านกลยุทธ์	2.48	0.64	2.46	0.64	.273	.785

ความเสี่ยงในด้าน การบริหารงานคลัง	เพศชาย		เพศหญิง		t	sig
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
5. ด้านกฎหมาย	2.94	0.52	2.87	0.85	.757	.429
6. ด้านการควบคุม	2.82	0.49	2.78	0.72	.497	.606
รวม	2.79	0.33	2.75	0.47	.752	.453

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ พบว่า โดยรวมค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันทุกด้าน ดังนี้ ด้านการบริหารงานบุคลากร ด้านการเงิน ด้านการกำหนดนโยบาย ด้านกลยุทธ์ ด้านกฎหมาย และด้านการควบคุม

3.2 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ โดยรวมและจำแนกรายด้าน

ตารางที่ 11 วิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ

ความเสี่ยงในด้านการ บริหารงานคลัง	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
1. ด้านการบริหารงาน บุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	1.53	3.00	0.51	0.78	0.51
	ภายในกลุ่ม	154.96	236.00	0.66		
	รวม	156.49	239.00			
2. ด้านการเงิน	ระหว่างกลุ่ม	0.70	3.00	0.23	1.33	0.26
	ภายในกลุ่ม	41.43	236.00	0.18		
	รวม	42.13	239.00			

ความเสี่ยงในด้านการ บริหารงานคลัง	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
3. ด้านการกำหนด นโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	6.77	3.00	2.26	4.30	0.01*
	ภายในกลุ่ม	123.91	236.00	0.53		
	รวม	130.69	239.00			
4. ด้านกลยุทธ์	ระหว่างกลุ่ม	1.53	3.00	0.51	1.26	0.29
	ภายในกลุ่ม	96.02	236.00	0.41		
	รวม	97.56	239.00			
5. ด้านกฎหมาย	ระหว่างกลุ่ม	6.75	3.00	2.25	4.50	0.00*
	ภายในกลุ่ม	118.13	236.00	0.50		
	รวม	124.88	239.00			
6. ด้านการควบคุม	ระหว่างกลุ่ม	1.88	3.00	0.63	1.61	0.19
	ภายในกลุ่ม	91.80	236.00	0.39		
	รวม	93.68	239.00			
	ภายในกลุ่ม	38.91	236.00	0.16		
	รวม	40.57	239.00			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 11 ปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ พบว่าโดยรวมค่าเฉลี่ยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการกำหนดนโยบาย และด้านกฎหมายแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านการบริหารงานบุคลากร ด้านการเงิน ด้านกลยุทธ์ และด้านการควบคุม ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผู้วิจัยจึงทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่โดยรวม ด้วยวิธีเชฟเฟ่ ดังปรากฏผลดังนี้

ตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ ด้านการกำหนดนโยบาย

อายุ	อายุ				
	\bar{X}	18-29 ปี	30-39 ปี	40 -49 ปี	50 ปี ขึ้นไป
18-29 ปี	2.42	-	.39	.56*	.40
30-39 ปี	2.81		-	.17	.01
40 -49 ปี	2.98			-	.15
50 ปี ขึ้นไป	2.82				-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ ด้านการกำหนดนโยบาย พบว่า บุคลากรที่มีอายุ 18-29 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกับ บุคลากรที่มีอายุ 40 -49 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ ด้านกฎหมาย

อายุ	อายุ				
	\bar{X}	18-29 ปี	30-39 ปี	40 -49 ปี	50 ปี ขึ้นไป
18-29 ปี	2.62	-	.21	.43*	.55*
30-39 ปี	2.83		-	.23	.35
40 -49 ปี	3.05			-	.12
50 ปี ขึ้นไป	3.17				-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ ด้านกฎหมาย พบว่า บุคลากรที่มีอายุ 18-29 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกับ บุคลากรที่มีอายุ 40 -49 ปี และบุคลากรที่มีอายุ 50 ปี ขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.3 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 14 วิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา

ความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลัง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
1. ด้านการบริหารงานบุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	0.16	3.00	0.05	0.08	0.97
	ภายในกลุ่ม	156.33	236.00	0.66		
	รวม	156.49	239.00			
2. ด้านการเงิน	ระหว่างกลุ่ม	1.09	3.00	0.36	2.09	0.10
	ภายในกลุ่ม	41.05	236.00	0.17		
	รวม	42.13	239.00			
3. ด้านการกำหนดนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	1.26	3.00	0.42	0.76	0.52
	ภายในกลุ่ม	129.43	236.00	0.55		
	รวม	130.69	239.00			
4. ด้านกลยุทธ์	ระหว่างกลุ่ม	1.86	3.00	0.62	1.53	0.21
	ภายในกลุ่ม	95.69	236.00	0.41		
	รวม	97.56	239.00			

ความเสี่ยงในด้านการ บริหารงานคลัง	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
5. ด้านกฎหมาย	ระหว่างกลุ่ม	2.44	3.00	0.81	1.57	0.20
	ภายในกลุ่ม	122.44	236.00	0.52		
	รวม	124.88	239.00			
6. ด้านการควบคุม	ระหว่างกลุ่ม	0.05	3.00	0.02	0.04	0.99
	ภายในกลุ่ม	93.63	236.00	0.40		
	รวม	93.68	239.00			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.69	3.00	0.23	1.35	0.26
	ภายในกลุ่ม	39.89	236.00	0.17		
	รวม	40.57	239.00			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 14 ปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ 0.05

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ไม่แตกต่างกันทุกด้าน ดังนี้ ด้านการบริหารงานบุคลากร ด้านการเงิน ด้านการกำหนดนโยบาย ด้านกลยุทธ์ ด้านกฎหมาย และด้านการควบคุม

3.4 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 15 วิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่งงาน

ความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลัง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
1. ด้านการบริหารงานบุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	4.58	3.00	1.53	2.37	0.07
	ภายในกลุ่ม	151.91	236.00	0.64		
	รวม	156.49	239.00			
2. ด้านการเงิน	ระหว่างกลุ่ม	0.31	3.00	0.10	0.58	0.63
	ภายในกลุ่ม	41.83	236.00	0.18		
	รวม	42.13	239.00			
3. ด้านการกำหนดนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	0.55	3.00	0.18	0.33	0.80
	ภายในกลุ่ม	130.13	236.00	0.55		
	รวม	130.69	239.00			
4. ด้านกลยุทธ์	ระหว่างกลุ่ม	23.40	3.00	7.80	24.83	0.00*
	ภายในกลุ่ม	74.15	236.00	0.31		
	รวม	97.56	239.00			
5. ด้านกฎหมาย	ระหว่างกลุ่ม	4.35	3.00	1.45	2.84	0.04*
	ภายในกลุ่ม	120.53	236.00	0.51		
	รวม	124.88	239.00			
6. ด้านการควบคุม	ระหว่างกลุ่ม	1.95	3.00	0.65	1.67	0.17
	ภายในกลุ่ม	91.73	236.00	0.39		
	รวม	93.68	239.00			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	2.06	3.00	0.69	4.20	0.01*
	ภายในกลุ่ม	38.52	236.00	0.16		
	รวม	40.57	239.00			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 15 ปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านกลยุทธ์ และด้านกฎหมาย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านการบริหารงานบุคลากร ด้านการเงิน ด้านการกำหนดนโยบาย และด้านการควบคุม ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผู้วิจัยจึงทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ โดยรวม ด้วยวิธีเชฟเฟ่ ดังปรากฏผล ดังนี้

ตารางที่ 16 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านกลยุทธ์

ตำแหน่งงาน	ตำแหน่งงาน				สมาชิกสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบล
	\bar{X}	ผู้บริหาร องค์การ บริหาร ส่วนตำบล	ข้าราชการ ข้าราชการ	พนักงาน จ้าง/ ลูกจ้างประจำ	
ผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบล	2.91	-	.69*	.66*	.03
ข้าราชการ	2.23		-	.03	.66*
พนักงานจ้าง/ ลูกจ้างประจำ	2.25			-	.63*
สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล	2.81				-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 16 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านกลยุทธ์ พบว่า

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกับ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำ

ข้าราชการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกับ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกับ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางที่ 17 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านกฎหมาย

ตำแหน่งงาน	ตำแหน่งงาน				
	\bar{X}	ผู้บริหาร องค์การ บริหารส่วน ตำบล	ข้าราชการ	พนักงาน จ้าง/ ลูกจ้างประจำ	สมาชิกสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบล
ผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบล	2.99	-	.07	.26	.09
ข้าราชการ	3.06		-	.33*	.16
พนักงานจ้าง/ ลูกจ้างประจำ	2.73			-	.17

ตำแหน่งงาน	ตำแหน่งงาน				
	\bar{X}	ผู้บริหาร องค์การ บริหารส่วน ตำบล	ข้าราชการ	พนักงาน จ้าง/ ลูกจ้างประจำ	สมาชิกสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบล
สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล	2.89				-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 17 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายกลุ่มของปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านกฎหมาย พบว่า

ข้าราชการ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกับ พนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำ

3.5 ผลการเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 18 วิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลัง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
1. ด้านการบริหารงานบุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	0.29	3.00	0.10	0.15	0.93
	ภายในกลุ่ม	156.20	236.00	0.66		
	รวม	156.49	239.00			
2. ด้านการเงิน	ระหว่างกลุ่ม	0.78	3.00	0.26	1.48	0.22
	ภายในกลุ่ม	41.35	236.00	0.18		
	รวม	42.13	239.00			
3. ด้านการกำหนดนโยบาย	ระหว่างกลุ่ม	7.73	3.00	2.58	4.95	0.00*
	ภายในกลุ่ม	122.95	236.00	0.52		
	รวม	130.69	239.00			
4. ด้านกลยุทธ์	ระหว่างกลุ่ม	0.55	3.00	0.18	0.45	0.72
	ภายในกลุ่ม	97.00	236.00	0.41		
	รวม	97.56	239.00			
5. ด้านกฎหมาย	ระหว่างกลุ่ม	4.03	3.00	1.34	2.62	0.05
	ภายในกลุ่ม	120.85	236.00	0.51		
	รวม	124.88	239.00			
6. ด้านการควบคุม	ระหว่างกลุ่ม	3.19	3.00	1.06	2.77	0.04*
	ภายในกลุ่ม	90.49	236.00	0.38		
	รวม	93.68	239.00			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	1.19	3.00	0.40	2.38	0.07
	ภายในกลุ่ม	39.38	236.00	0.17		
	รวม	40.57	239.00			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 18 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ 0.05

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการกำหนดนโยบาย และด้านการควบคุมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านการบริหารงานบุคลากร ด้านการเงิน ด้านกลยุทธ์ และด้านกฎหมาย ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผู้วิจัยจึงทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่โดยรวม ด้วยวิธีเซฟเฟ่ ดังปรากฏผล ดังนี้

ตารางที่ 19 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านการกำหนดนโยบาย

ประสบการณ์ในการทำงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน				
	\bar{X}	ต่ำกว่า 4 ปี	ช่วงเวลา 4-7 ปี	ช่วงเวลา 8-10 ปี	ช่วงเวลา 11 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 4 ปี	2.76	-	.36*	.08	.10
ช่วงเวลา 4-7 ปี	3.12		-	.44*	.46
ช่วงเวลา 8-10 ปี	2.68			-	.02
ช่วงเวลา 11 ปีขึ้นไป	2.66				-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 19 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านการกำหนดนโยบายพบว่า

บุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 4 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลัง แตกต่างกับบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงานช่วงเวลา 4 -7 ปี
 บุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ช่วงเวลา 4 -7 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลัง แตกต่างกับบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงาน ช่วงเวลา ช่วงเวลา 8 – 10 ปี

ตารางที่ 20 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านการควบคุม

ประสบการณ์ในการทำงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน				
	\bar{X}	ต่ำกว่า 4 ปี	ช่วงเวลา 4 -7 ปี	ช่วงเวลา 8 – 10 ปี	ช่วงเวลา 11 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 4 ปี	2.80	-	.26*	.02	.06
ช่วงเวลา 4 -7 ปี	3.06		-	.25	.32
ช่วงเวลา 8 – 10 ปี	2.95			-	.08
ช่วงเวลา 11 ปีขึ้นไป	2.63				-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 20 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยส่วนบุคคลกับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ด้านการควบคุม พบว่า

บุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 4 ปี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลัง แตกต่างกับบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงานช่วงเวลา 4 -7 ปี

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ปัญหาความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ตารางที่ 21 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ปัญหาความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ปัญหาความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	จำนวน (ความถี่)
ด้านการบริหารงานบุคลากร	
1. เจ้าหน้าที่ในองค์กรควรมีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	12
2. ผู้บังคับบัญชาควรสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรอยู่เสมอ	9
3. บุคลากรในองค์กรควรดูแลเอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	15
ด้านการเงิน	
1. ควรเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย การจัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้ภาษี	17
2. เงินรายได้ที่นำมาพัฒนาท้องถิ่นและใช้จ่ายตรง ควรเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	10
3. ในการบริหารงานด้านการเงิน ควรมีทิศทางในการบริหารที่แน่นอน ส่งผลต่อขั้นตอนการทำงาน	14
ด้านการกำหนดนโยบาย	
1. ควรกำหนดนโยบายให้ชัดเจน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้	12
2. การนำนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติในระดับส่วนงาน ควรมีความถูกต้องครบถ้วนในการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / ตัวชี้วัด	11
3. ควรมีความเข้าใจการใช้ภาษา ในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน	10

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ปัญหาค่าความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	จำนวน (ความถี่)
ด้านกลยุทธ์ 1. ควรมีความชัดเจนในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือแผนกลยุทธ์ด้านการคลัง 2. ควรมีความรู้ความเข้าใจในแผนกลยุทธ์ ที่ส่งผลต่ออุปสรรคในการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ 3. การกำหนดแผนกลยุทธ์ในองค์กรควรสอดคล้องกับนโยบาย สภาพแวดล้อม และทรัพยากรอย่างเหมาะสม	9 16 18
ด้านกฎหมาย 1. บุคลากรในองค์กรควรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 2. กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ภายในองค์กรควรมีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	13 10
ด้านการควบคุม 1. ควรมีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานก่อนสรุปผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และเชื่อถือได้ 2. ควรมีการวางแผนการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และมีมาตรการควบคุมเก็บรักษาทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ 3. ควรวิเคราะห์ ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ กิจกรรม	15 13 12

จากตารางที่ 21 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความเสี่ยงในด้านการบริหารงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ปรากฏผล ดังนี้

ด้านการบริหารงานบุคลากร พบว่า ข้อเสนอแนะที่มีค่าความถี่สูงสุด เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ บุคลากรในองค์กรควรดูแลเอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย (ความถี่ = 15) รองลงมา คือ เจ้าหน้าที่ในองค์กรควรมีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติ

เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (ความถี่ = 12) และผู้บังคับบัญชาควรสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรอยู่เสมอ (ความถี่ = 9)

ด้านการเงิน พบว่า ข้อเสนอแนะที่มีค่าความถี่สูงสุด เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ ควรเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย การจัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้ ภาษี (ความถี่ = 17) รองลงมา คือ ในการบริหารงานด้านการเงิน ควรมีทิศทางในการบริหารที่แน่นอน ส่งผลต่อขั้นตอนการทำงาน (ความถี่ = 14) และเงินรายได้ที่นำมาพัฒนาท้องถิ่นและใช้จ่ายตรง ควรเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ (ความถี่ = 10)

ด้านการกำหนดนโยบาย พบว่า ข้อเสนอแนะที่มีค่าความถี่สูงสุด เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ ควรกำหนดนโยบายให้ชัดเจน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ ปฏิบัติงาน (ความถี่ = 12) รองลงมา คือ การนำนโยบายไปสู่ภาคปฏิบัติในระดับส่วนงาน ควรมีความถูกต้อง ครบถ้วนในการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / ตัวชี้วัด (ความถี่ = 11) และควรมีความเข้าใจการใช้ภาษา ในการกำหนดแนวทางการ (ความถี่ = 10)

ด้านกลยุทธ์ พบว่า ข้อเสนอแนะที่มีค่าความถี่สูงสุด เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ การกำหนดแผนกลยุทธ์ในองค์กรควรสอดคล้องกับนโยบาย สภาพแวดล้อม และทรัพยากรอย่างเหมาะสม (ความถี่ = 18) รองลงมา คือ ควรมีความรู้ความเข้าใจในแผนกลยุทธ์ ที่ส่งผลต่ออุปสรรคสามารถในการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ (ความถี่ = 16) และควรมีความชัดเจนในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือแผนกลยุทธ์ด้านการคลัง (ความถี่ = 9)

ด้านกฎหมาย พบว่า ข้อเสนอแนะที่มีค่าความถี่สูงสุด เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ บุคลากรในองค์กรควรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด (ความถี่ = 13) และกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ภายในองค์กรควรมีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (ความถี่ = 10)

ด้านการควบคุม พบว่า ข้อเสนอแนะที่มีค่าความถี่สูงสุด เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ ควรมีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานก่อนสรุปผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และเชื่อถือได้ (ความถี่ = 15) รองลงมา คือ ควรมีการวางแผนการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และมีมาตรการควบคุมเก็บรักษาทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ (ความถี่ = 13) และควรวิเคราะห์ ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ กิจกรรม (ความถี่ = 12)