

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
สารบัญแผนภาพ	ญ
สารบัญตารางภาคผนวก	ฐ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	9
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น	10
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ	13
แนวคิดเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	23
ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ	26
ทฤษฎีการจูงใจของเฮิร์ซเบิร์ก	26
ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจของเฮอร์เนส ฮิลการ์ด	29
ทฤษฎีเอ็กซ์ (X) และทฤษฎีวาย (Y) ของแมคเกรเกอร์ (McGregor)	30
ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมนุษย์ของมาสโลว์ (Hierarchy of needs theory)	31

หัวเรื่อง	หน้า
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับหลักการบริหาร	34
บริบทของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ...	39
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	49
กรอบแนวคิดในการวิจัย	57
บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย	58
ลักษณะประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	58
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	60
การเก็บรวบรวมข้อมูล	63
การวิเคราะห์ข้อมูล	63
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	64
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	65
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	65
ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	66
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	66
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	95
วัตถุประสงค์การวิจัย	95
สมมติฐานการวิจัย	95
สรุปผลการวิจัย	96
อภิปรายผลการวิจัย	103
ข้อเสนอแนะ	107
บรรณานุกรม	108
ภาคผนวก	113
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	114
ภาคผนวก ข แบบสัมภาษณ์	122
ภาคผนวก ค การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม	128

หัวข้อ	หน้า
ภาคผนวก ง ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability	131
ภาคผนวก จ หนังสือขอความอนุเคราะห์	134
ประวัติของผู้วิจัย	140



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 การจงใจในการทำงาน	27
2 จำนวนกลุ่มตัวอย่างแบบกลุ่มจำแนกตามหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จำนวน 19 แห่ง	59
3 แสดงจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	67
4 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายด้านและรวมทุกด้าน	68
5 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายข้อ ด้านความสำเร็จของงาน	69
6 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายข้อ ด้านการยอมรับนับถือ ..	70
7 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายข้อ ด้านความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่	71
8 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายข้อ ด้านความรับผิดชอบ	72
9 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรง จูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายข้อ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	73

10	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายข้อ ด้านนโยบายและการบริหาร	74
11	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายข้อ ด้านการปกครองและบังคับบัญชา .	75
12	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายข้อ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	76
13	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายข้อ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	77
14	แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายข้อ ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ	78
15	ผลวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายด้านและรวมทุกด้าน จำแนกตามอายุ โดยใช้การทดสอบค่า F- test (One way ANOVA)	79
16	ผลวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายด้านและรวมทุกด้านจำแนกตามระดับการศึกษา โดยใช้การทดสอบค่า F- test (One way ANOVA)	80

7 ผลวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายด้านและรวมทุกด้านจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงานโดยใช้การทดสอบค่า F- test (One way ANOVA)	83
18 ผลวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นรายด้านและรวมทุกด้าน จำแนกตามรายได้ต่อเดือนโดยใช้การทดสอบค่า F- test (One way ANOVA)	84
19 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	86



สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1. ลำดับชั้นความต้องการของมนุษย์ในทรนนะของมาสโลว์	33
2. แสดงโครงสร้างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ. กระทรวงยุติธรรม, 2555)	44
3. กรอบแนวคิดในการวิจัย	57



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม	129
2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย	132



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY