

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญตารางภาคผนวก.....	ญ
สารบัญแผนภาพ	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	9
ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน.....	32

หัวข้อ	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	79
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	79
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	82
การเก็บรวบรวมข้อมูล	83
การวิเคราะห์ข้อมูล	84
สถิติที่ใช้ในการศึกษา	85
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	86
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	86
ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล	86
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	87
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	115
สรุปผลการวิจัย	115
อภิปรายผล	116
ข้อเสนอแนะ	121
บรรณานุกรม	123
ภาคผนวก	129
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	130
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ	139

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	องค์ประกอบที่ทำให้เกิดความไม่พอใจและความพอใจในงาน..... 34
2	สัดส่วนประชากร และกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเทศบาลตำบล..... 80
3	คุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม..... 87
4	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม และรายด้าน..... 90
5	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความสำเร็จของงาน..... 91
6	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการยอมรับนับถือ..... 92
7	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่..... 93
8	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความรับผิดชอบ..... 94

ตารางที่

- 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูง
บุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จั
ด้านการปกครองบังคับบัญชา.....
- 12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูง
บุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จั
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....
- 13 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูง
บุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จั
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....
- 14 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับแรงจูง
บุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จั
ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล.....
- 15 ผลวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นในการปฏิบัติ
เทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อย
16 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ดที่มีอายุแตกต่างกัน
17 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ดที่มีการศึกษาแตก
18 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ดที่มีสถานะบุคลา
19 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ดที่มีเทศบาลที่สังกัด
20 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
ในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ตารางภาคผนวกที่

- 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคิด
ของการศึกษา โดยวิธีการหาค่า IOC
- 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แผนภาพที่

- 1 ลำดับตามขั้นตอนความต้องการของมนุษย์ตามท
- 2 โครงสร้างการบริหารในรูปแบบนายกเทศมนตรี
เทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 12) พ
- 3 กรอบแนวคิดการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY