



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขต

อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้สร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบหรือข้อมูลต่างๆ ที่ท่านได้แสดงความคิดเห็นในครั้ง นี้ จะถูกนำไปประเมินผลในเชิงวิชาการ ผู้วิจัยจะเสนอผลการวิจัยเป็นส่วนรวมซึ่งจะ ไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านหรือบุคคลอื่นแต่อย่างใด
3. ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้ให้คำตอบ อย่างตรงไปตรงมาตามข้อเท็จจริง และกรุณาตอบคำถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด
ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด
ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด
ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

นายรัฐกฤต ภูกลาง

นักศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน หรือเติมข้อความตามความเป็นจริง
ลงในช่องว่าง

1. เพศ

- () ชาย
() หญิง

2. อายุ

- () ไม่เกิน 30 ปี
() 31-40 ปี
() 41 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- () ไม่เกินมัธยม 6
() อนุปริญญา
() ปริญญาตรีขึ้นไป

4. สถานะของบุคลากร

- () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ
() พนักงานจ้างตามภารกิจ
() พนักงานจ้างทั่วไป

5. เทศบาลที่สังกัด

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| () เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ | () เทศบาลตำบลหินกอง |
| () เทศบาลตำบลทุ่งกุลา | () เทศบาลตำบลดอกไม้ |
| () เทศบาลตำบลจำปาขัน | () เทศบาลตำบลทุ่งหลวง |

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล

ในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแบบสอบถามแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง

ระดับคำตอบให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความสำเร็จของงาน						
1	งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2	ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจน ประสบความสำเร็จ					
3	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติงานได้					
4	ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมี คุณภาพอยู่เสมอ					
ด้านการยอมรับนับถือ						
5	ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือใน ความรู้และความสามารถของท่าน					
6	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
7	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็น อย่างดี					
8	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชย ต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตอำเภอ สุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						
9	งานในหน้าที่ที่มีโอกาสที่จะเลื่อน ตำแหน่งสูงขึ้น					
10	ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนใน หน่วยงานมีความเป็นธรรม					
11	ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์					
12	ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น					
ด้านความรับผิดชอบ						
13	รับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและ ความถนัด					
14	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความ เหมาะสม					
15	ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการ ตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทันตาม กำหนดเวลา					
ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
17	งานที่ปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้ เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
18	ลักษณะของงานที่รับผิดชอบอยู่มีการ แบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน					

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตอำเภอ สุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
19	งานที่รับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ					
20	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้ มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
ด้านนโยบายและการบริหาร						
21	นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานมีความชัดเจน					
22	นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่าย ต่อการนำไปปฏิบัติ					
23	ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ตรวจตราการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
24	มีความชัดเจนของการสั่งการและ มอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา					
ด้านการปกครองบังคับบัญชา						
25	ผู้บังคับบัญชามีกิริยาสุภาพนุ่มนวลเมื่อ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ					
26	ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถใน การบริหารเป็นอย่างดี					
27	มีโอกาที่จะพบและปรึกษาหารือ ผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก					
28	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานให้อิสระใน การปฏิบัติงาน					
29	สัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตอำเภอ สุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล						
29	สัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
30	เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
31	ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
32	ผู้บังคับบัญชาวางตัวนำเต็มใส ศรัทธา เป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น					
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน						
33	หน่วยงานมีอาคารสถานที่และห้อง ปฏิบัติงานที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
34	อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานมีความพร้อมและเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน					
35	หน่วยงานมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็น สัดส่วน					
36	หน่วยงานมีสิ่งอำนวยความสะดวก พร้อมในการปฏิบัติงาน					
ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล						
37	เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณ งานและความรับผิดชอบ					
38	เงินเดือนได้รับเพียงพอกับสภาพ เศรษฐกิจในปัจจุบัน					

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตอำเภอ สุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
39	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ(เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับมีความ เหมาะสมในการปฏิบัติงาน					
40	การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ มี ความสะดวกและรวดเร็ว					

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล
ในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง โปรดให้ข้อเสนอแนะโดยเขียนข้อความในช่องว่าง แต่ละข้อ

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

.....

.....

3. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่

.....

.....

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

5. ด้านเงินเดือน

6. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

8. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน

10. เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1



ภาคผนวก ก

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ1	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ2	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ3	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ4	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ5	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ6	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ7	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ8	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ9	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ10	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ11	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ12	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ13	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ14	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ15	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ16	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ17	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ18	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ19	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ20	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ21	144.4500	141.6897	.6125	.9259

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ22	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ23	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ24	144.3750	145.5737	.3751	.9283
ข้อ25	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ26	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ27	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ28	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ29	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ30	144.3750	145.5737	.3751	.9283
ข้อ31	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ32	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ33	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ34	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ35	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ36	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ37	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ38	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ39	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ40	144.4500	141.6897	.6125	.9259

N of Cases = 40.0

N of Items = 40

Alpha = .9290



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศก ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๓๘๒



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน

ด้วย นายณัฐกฤต ภูกลาง รหัสประจำตัว ๕๖๘๒๖๐๑๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ
จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านภาษา
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๗๙๒



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน

ด้วย นายณัฐกฤต ภูกลาง รหัสประจำตัว ๕๖๘๒๖๐๑๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา
 ตรวจสอบด้านกรวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านภาษา
 อื่นๆ ระบุ.....

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๗๘๒



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๕ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน

ด้วย นายณัฐกฤต ภูกลาง รหัสประจำตัว ๕๖๘๒๖๐๑๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ
จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านภาษา
 อื่นๆ ระบุ.....

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๓๘๔

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน -.....

ด้วย นายณัฐกฤต ภูกลาง รหัสประจำตัว ๕๖๘๒๖๐๑๑๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ
จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัด
ร้อยเอ็ด จำนวน ๑๘๔ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY
ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๗๘๓



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการหมู่บ้านในเขตอำเภอวาปีปทุม

ด้วย นายณัฐกฤต ภูกลาง รหัสประจำตัว ๕๖๘๒๖๐๐๑๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ
จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรเทศบาลตำบลในเขต
อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ไม่ใช่ในกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุ
ตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘